

직업환경의학과 전문의 모집

한일병원 모집공고 No.
제 201903-14호

한일병원은 **공공기관**으로서 블라인드 채용에 근거하여 모집분야 정보를 제공하고 있으며, 채용의 기준으로 반영하였습니다. 또한 블라인드 채용 가이드라인을 준수하여 편견요인에 대한 개인정보는 심사위원에게 제공되지 않습니다.

2019년 03월 15일
의료법인 한전의료재단 한일병원장

1. 모집 분야 및 인원

| 직종 | 분야 | 모집인원 | 처우사항 | 직무설명서 | 비고 |
|-----|-------------|------|---------------|-------|----|
| 전문의 | 직업환경의학과 전문의 | 1명 | 전문의 / 계약직(1년) | 없음 | |

※ 응시인원이 모집인원과 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우 채용하지 않을 수 있음

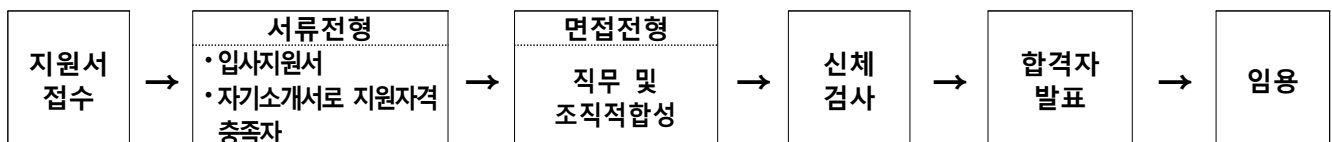
2. 응시자격

가. 응시연령 및 학력 : 제한 없음 (단, 남자의 경우 병역필 또는 면제자)

나. 선발직종(분야)별 응시자격 (지원자격을 모두 구비하여야 함)

| 직종 | 분야 | 지원자격 | 비고 |
|-----|-------------|-----------------------|--------|
| 전문의 | 직업환경의학과 전문의 | ① 직업환경의학과 전문의 자격증 소지자 | 특수검진수행 |

3. 채용 전형절차 및 일정 (각 전형 합격 시 차기 차수 전형 기회 부여)



가. 입사지원서 접수

1) 접수기간 : 2019.03.15.(금) ~ 2019.03.21.(목) 11:00 (24시간제)

2) 접수방법 : 인사담당자 e-Mail 접수 [ex: (직업환경의학과 전문의)_성명_입사지원서 및 자기소개서]

나. 서류전형

1) 합격자 선정 : 입사지원서, 자기소개서로 지원자격 충족자 [합격자에 한하여 개별 통보]

2) 합격자 발표 : 2019.03.22.(목) 예정 [병원 사정에 따라 변경될 수 있음]

다. 면접전형

- 1) 전형대상 : 서류전형 합격자 [합격자에 한하여 개별 통보]
- 2) 면접일시 및 장소 : 2019.03.25.(월) 예정[병원 사정에 따라 변경될 수 있음]
- 3) 평가내용 : NCS 기반 직무 및 조직 적합성 평가
- 4) 합격자 발표 : 면접전형 합격자에 한하여 개별 통보

라. 신체검사 : 면접전형 합격자에 한하여 신체검사 시행

4. 제출서류

가. 입사지원시 제출서류(인사담당자 e-MAIL 송부)

- 1) 입사지원서 및 자기소개서 각 1부
- 2) 개인정보 제공 동의서 1부
- 3) 취업지원(보훈)대상자 증명서 및/또는 장애인 증명서 각 1부 (해당자에 한함)

나. 면접 당일 제출서류

- 1) 모집분야 필수 면허·자격증 및 기타 지원자격 증빙서류 각 1부
- 2) 재직(및/또는 경력)증명서 각 1부

다. 최종 합격자 제출서류 (신체검사일 → 인사총무팀 방문 제출)

- 1) 사진(3.5×4.5mm) File 및 통장 사본 1부
- 2) 주민등록등본 및 초본(남자의 경우 병역사항 기재 필수) 각 1부
- 3) 최종학교 졸업증명서 및 대학원 졸업증명서(해당자) 각 1부
- 4) 성범죄 경력 조회 및 아동학대 관련 범죄전력 조회 동의서 1부.

5. 법정 우대사항

| 구 분 | 주 요 내 용 |
|----------|-----------|
| 5.1. 장애인 | 가점(비율) 부여 |

「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령 제3조」에 해당하는 자

✓ 단, 채용 분야 직무수행에 지장이 없는 자에 한하여 병원 기준에 의거 일정 인원 가점(비율) 부여함

6. 유의사항

가. 응시자격

- 1) 면허(자격)을 요하는 분야는 해당 면허(자격)증 소지자에 한합니다.
- 2) **남자의 경우 반드시 병역필 또는 면제자 이어야 합니다.**

나. 결격사유

- 1) 피성년후견인 또는 피한정후견인
- 2) 파산 선고를 받고 복권되지 아니한 자
- 3) 금고 이상의 실형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
- 4) 금고이상의 형을 받고 그 집행유예 기간이 만료된 날로부터 3년이 경과하지 아니한 자
- 5) 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고 유예기간 중에 있는 자
- 6) 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 3년이 경과되지 아니한 자
- 7) 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
- 8) 징집연령 해당자로서 병역기피의 사실이 있는 자
- 9) 채용시 제출서류에 허위사실이 발견된 자
- 10) 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자
- 11) 채용시 인사청탁 등 비위사실이 발견된 자
- 12) 『부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률』 제82조에 따른 비위 면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
- 13) 채용 관련 부정합격자로서 면직처분을 받은 날로부터 5년을 경과하지 아니한 자
- 14) 기타 병원 업무수행에 부적합하다고 인정되는 자

다. 공통사항

- 1) **청탁 등 부정행위로 인해 합격된 사실이 확인될 경우 당해 합격(임용)을 취소할 수 있음.**
- 2) 제출기한 내 서류를 제출하지 않거나, 응시원서에 허위기재가 있거나, 제출서류와 일치하지 않을 경우 불합격(임용취소) 처리합니다.
- 3) 신체검사 결과 부적격자로 판정될 경우 불합격(임용취소) 처리합니다.
- 4) 성범죄 경력 조회 및 아동학대 관련 범죄전력 조회 등 신원조사 결과에 이상이 있는 경우 불합격(임용취소) 처리합니다.
- 5) **모든 서류 제출시 개인정보보호법에 의거 주민번호 뒷자리는 반드시 음영표시 또는 미기재(ex 140101- 2*****) 처리해 주시기 바랍니다.**
- 6) 응시인원이 모집인원과 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 7) 동종 직무를 수행하는 다른 부서에서도 근무할 수 있습니다.

- 8) 모든 전형일정은 당원 사정 또는 진행경과에 따라 변경될 수 있습니다.
이 경우 병원 홈페이지, 문자 또는 유선으로 개별 안내합니다.
- 9) 채용전형 시 제출한 서류는 『채용절차의 공정화에 관한 법률』에 따라 최종
합격자를 제외한 대상자에 대하여 기 제출한 서류의 반환을 청구할 수 있습
니다.
- 10) 인사담당자 · 연락처: Tel 02-901-3212(Fax 3214) / e-Mail : insa@hanilmed.net
· 주 소 : 서울 도봉구 우이천로 308(쌍문동) 한일병원 인사총무팀

- 붙임 : 1. 입사지원서(양식), 자기소개서(양식), 재직(및/또는 경력)증명서 각 1부.
2. 개인정보 제공 동의서 1부.
3. 성범죄 경력 조회 및 아동학대 관련 범죄경력 조회 동의서 1부. 끝.