

2019 하반기 한국국방연구원 채용공고

한국국방연구원은 국방정책 전반을 체계적으로 연구·분석함으로써 합리적인 국방정책수립에 기여하기 위하여 설립된 정부출연 연구기관으로서, 아래와 같이 우수한 인재를 모집합니다.

① 모집분야 및 자격요건

○ 일반정규직(연구직)

모집 부문	채용분야	채용직급	학위	모집 분야별 자격요건	채용 인원
연구 직	미국 안보 및 국방정책, 한미동맹	선임연구원 또는 연구위원	박사	• 국제정치, 미국정치, 국제관계 및 이와 유사한 사회계열 전공자	1명
	러시아 안보 및 국방정책			• 러시아 정치, 러시아 안보, 러시아 군사관계 관련 전공자	1명
	의사결정분석	연구원 또는 선임연구원	석사 또는 박사	• 경제학, 경영학, 행정학, 군사학, 산업공학, 수학, 통계학 및 이와 유사한 사회·이공계열 전공자	1명
	조직설계	선임연구원	박사	• 경제학, 경영학, 행정학, 군사학, 산업공학, 수학, 통계학 및 이와 유사한 사회·이공계열 전공자	1명
	인적자원관리	연구원 또는 선임연구원	석사 또는 박사	• 산업공학, 경영학, 경제학, 통계학, 행정학 및 이와 유사한 사회·공학·이학계열 전공자	1명
	인사관리	선임연구원	박사	• 사회학, 행정학, 경영학 및 이와 유사한 계열 전공자	1명
	국방획득정책	연구원	석사	• 산업공학, 경영학, 경제학 및 이와 유사한 공학·사회계열 전공자	1명
	운영유지비분석			• 산업공학, 통계학, 수학, 경영학, 전자공학, 컴퓨터공학 및 기타 이학·공학 계열 전공자	3명
	자원운영 최적화			• 산업공학, 통계학, 수학, 경영학 및 기타 이학·공학계열 전공자	2명
사업분석/비용분석	• 경영학, 경제학, 산업공학, 기계공학, 전자/재료공학 및 이와 유사한 사회·공학·이학계열 전공자			1명	
연구직 자격요건 등	<ul style="list-style-type: none"> • 자격요건 <ol style="list-style-type: none"> ① 공통: 모집 분야별 자격요건 명시 전공 해당 학위취득자(20년 2월 학위취득예정자 포함) <ul style="list-style-type: none"> ※ 학위취득예정자는 '20년 2월 부 학위취득 불가 시 합격 및 임용취소 ② 석사: 원서접수 마감일 기준 유효기간 내 성적으로 TOEIC(750점), TOEFL-IBT(85점), TEPS(247회차까지 597점/ 248회차부터 324점) 이상 중 1개 이상 성적 취득자 ③ 영어 모국어 국가에서 학사 이상 학위취득자 및 박사학위자는 영어성적 제출면제 가능 • 기타사항: 전문연구요원 신규편입 및 전직 가능 <ol style="list-style-type: none"> ① 전문연구요원은 병역법에 의거, 보충역으로서 현역복무를 대신하는 제도임 ② 전문연구요원 지원은 가능하나, 전문연구요원 배정인원, 편입시기가 유동적임에 따라 해당 지원자는 채용담당자에게 문의요망 ③ 전문연구요원 지원자격: 자연계/이공계 석사학위 이상 취득(예정)자 ④ 학위취득예정자는 '20년 2월까지 학위취득이 가능하여야 하며, 학위취득불가 시 편입취소 ⑤ 임용 시 2020년 1월 1일 이후 편입처리 예정으로 금년 중 입영예정 시 편입이 불가할 수 있음 				

○ 일반정규직(국방전문연구위원)

모집 부문	채용분야	채용직급	학위	모집 분야별 자격요건	채용 인원
국방전문연구위원	전략기획, 전력기획, 군구조	국방전문연구위원	박사	• 경제학, 경영학, 행정학, 정치학, 군사학, 산업공학, 통계학, 수학 및 이와 유사한 사회·이공계열 전공자	1명
	인력 및 조직			• 경영학, 행정학, 산업공학 및 이와 유사한 사회·공학계열 전공자	1명
국방전문연구위원 자격요건	<ul style="list-style-type: none"> • 공통자격요건(아래 자격요건 모두 구비하여야 함) <ol style="list-style-type: none"> ① 전역당시 한국국방연구원 현역연구위원 신분인 자 또는 채용분야의 전문성을 보유한 예비역 및 전역예정(입사예정일 이전)인 영관급 장교 ② 국방정책 종합연구과제 수행능력 보유자로서 관련분야 3년 이상의 연구경력 또는 각 군 본부급 이상 정책부서 7년 이상 근무경력자 ③ 임용 후 정년(61세)이 종료되는 날까지 5년 이상 근무 가능자 				

○ 일반정규직(관리직)

모집 부문	채용분야	채용직급	자격요건	채용 인원
관리직	일반행정	4급관리원	• 무관	1명

○ 무기계약직(연구사업직)

모집 부문	채용분야	채용직급	학위	모집 분야별 자격요건	채용 인원
연구사업직	사업분석/비용분석	전문연구원	석사	• 건축공학, 토목공학, 통계학, 경영학, 경제학 및 이와 유사한 사회·공학·이학계열 전공자	1명
	국방정보체계 유지보수		학사	• 전산학, 컴퓨터공학, SW공학, 산업공학, 수학, 통계학 및 이와 유사한 이학·공학계열 전공자	7명
연구사업직 자격요건 등	<ul style="list-style-type: none"> • 자격요건 <ol style="list-style-type: none"> ① 공통: 모집 분야별 자격요건 명시 전공 해당 학위취득자('20년 2월 학위취득예정자 포함) ※ 학위취득예정자는 '20년 2월 부 학위취득 불가 시 합격 및 임용취소 ② 석사: 원서접수 마감일 기준 유효기간 내 성적으로 TOEIC(750점), TOEFL-IBT(85점), TEPS(247회차까지 597점/ 248회차부터 324점) 이상 중 1개 이상 성적 취득자 ③ 영어 모국어 국가에서 학사 이상 학위취득자 및 박사학위자는 영어성적 제출면제 가능 • 기타사항: 전문연구요원 신규편입 및 전직 가능 <ol style="list-style-type: none"> ① 전문연구요원은 병역법에 의거, 보충역으로서 현역복무를 대신하는 제도임 ② 전문연구요원 지원은 가능하나, 전문연구요원 배정인원, 편입시기가 유동적임에 따라 해당 지원자는 채용담당자에게 문의요망 ③ 전문연구요원 지원자격: 자연계/이공계 석사학위 이상 취득(예정)자 ④ 학위취득예정자는 '20년 2월까지 학위취득이 가능하여야 하며, 학위취득불가 시 편입취소 ⑤ 임용 시 2020년 1월 1일 이후 편입처리 예정으로 금년 중 입영예정 시 편입이 불가할 수 있음 				

○ 무기계약직(관리사업직)

모집 부문	채용분야	채용직급	자격요건	채용 인원
관 리 사 업 직	계약/구매	4급 사업관리원	• 무관	1명

○ 무기계약직(기능사업직)

모집 부문	채용분야	채용직급	자격요건	채용 인원
기 능 사 업 직	환경미화(청소)	기능관리원 '다'	• 무관	1명

○ 무기계약직(위촉직)

모집 부문	채용분야	채용직급	학위	모집 분야별 자격요건	채용 인원
위 촉 직	사업분석/비용분석	위촉원 '다'	석사	• 경영학, 경제학, 회계학, 통계학 및 이와 유사한 사회·공학·이학계열 전공자	1명
위촉직 자격요건	<ul style="list-style-type: none"> • 자격요건 <ul style="list-style-type: none"> - 공통: 모집 분야별 자격요건 명시 전공 해당 학위취득자(20년 2월 학위취득예정자 포함) ※ 학위취득예정자는 '20년 2월 부 학위취득 불가 시 합격 및 임용취소 				

○ 기간제 근로자(체험형 청년인턴)

모집 부문	채용분야	채용직급	학위	모집 분야별 자격요건	채용 인원
청 년 인 턴	연구지원	체험형 청년인턴	학사 이상	• 무관	3명
체험형 청년인턴 자격요건	<ul style="list-style-type: none"> • 자격요건(아래 조건 모두 충족필요) <ul style="list-style-type: none"> ① 모집 분야별 명시 전공 해당 학위취득자(2019년 8월 학위취득자까지 인정하되, 임용예정일 기준 대학 또는 대학원 재학생은 지원불가함) ② 청년고용촉진 특별법 시행령 제2조(청년의 나이)에 의거, 원서접수 마감일 기준 청년[34세 이하(1984.8.16. 포함 그 이후 출생자)]인 자 ※ 단, 군 전역자(사회복무요원 포함)는 제대군인지원에 관한 법률 제16조(채용 시 우대 등) 및 제대군인지원에 관한 법률 시행령 제19조(응시연령 상한 연장)에 의거, 응시연령 상한을 다음과 같이 연장함 <ul style="list-style-type: none"> 가. 군 복무기간 1년 미만: 1세 연장 나. 1년 이상 2년 미만: 2세 연장 다. 2년 이상: 3세 연장 				

○ 채용결격사유

1. 국가공무원법 제33조 각 호의 1에 해당하는 자
2. 법률에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈된 자
3. 신체검사결과 채용결격으로 판정된 자
4. 병역의무를 기피한 사실이 있는 자
5. 금고 이상의 형에 처할 범죄행위로 수사가 진행 중에 있거나 형사재판의 계류 중에 있는 자
6. 국가공무원법 제 26조의 3/공무원임용령 제4조에 의거 외국인 및 복수국적자 지원 제한
7. 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조 제1항에 해당하는 자로서, 2항의 취업제한 기준에 해당하는 자
8. 공공기관에 부정하게 채용되어 합격 취소 또는 면직된 후 5년이 경과되지 아니한 자

○ 우대사항 안내

1. 취업보호대상자
 - ① 반영방법: 보훈(지)청에서 발행한 취업지원대상자증명서 제출 시 명시된 비율(만점의 5% 또는 10%)에 따라 전형단계별로 가산점 부여
 - ② 반영단계: 서류심사, 필기/실기시험, 면접시험
 - ③ 비고: 관계 법령에 따라 채용인원 4명 이상인 분야에만 가산점에 따른 순위변동 발생
2. 장애인: 전형단계별 만점의 5% 가산점 부여
 - ① 반영방법: 지자체에서 발행한 장애인 증명서 제출 시 전형단계별로 가산점(만점의 5%) 부여
 - ② 반영단계: 서류심사, 필기/실기시험, 면접시험
3. 우대사항 증빙서류(취업지원대상자 증명서, 장애인 증명서)는 원서접수 마감일까지 apply@kida.re.kr로 스캔하여 제출 원칙
 - ※ 생년, 가족관계, 주민등록번호 등 개인정보 삭제하여 제출하며, 면접전형 합격 시 우대사항 증빙서류 원본 제출(관계기관 진위여부 조회예정)
 - ※ 각 전형단계 합격자 발표 후 증빙서류를 제출한 경우 우대사항은 소급하여 적용하지 않음
4. 제출서류는 평가위원회에게 제공되지 않으며, 우대자격 확인용도로만 활용

○ 분야별 직무기술서: 별도공지

② 전형일정 및 방법

○ 일반정규직(연구직, 국방전문연구위원, 관리직)

1차 전형		⇒	2차 전형		⇒	3차 전형			⇒	최종
서류심사	합격자 발표		NCS직업 기초능력검사/ 인성검사	합격자 발표		발표 면접	인성 면접	합격자 발표		합격자 발표
'19년 8월 3~4주차	'19년 9월 1주차		2019.9.5.(목)	'19년 9월 2주차		'19년 9월 3~4주차	'19년 10월 1주차		'19년 11월 2주차	

○ 무기계약직(연구사업직, 관리사업직, 위촉직)

1차 전형		⇒	2차 전형		⇒	3차 전형		⇒	최종
서류심사	합격자 발표		NCS직업 기초능력검사/ 인성검사	합격자 발표		면접시험	합격자 발표		합격자 발표
'19년 8월 3~4주차	'19년 9월 1주차		2019.9.5.(목)	'19년 9월 2주차		'19년 9월 3~4주차	'19년 10월 1주차		'19년 11월 2주차

○ 무기계약직(기능사업직)

1차 전형		⇒	2차 전형		⇒	3차 전형		⇒	최종
서류심사	합격자 발표		실기시험/ 인성검사	합격자 발표		면접시험	합격자 발표		합격자 발표
'19년 8월 3~4주차	'19년 9월 1주차		2019.9.5.(목)	'19년 9월 2주차		'19년 9월 3~4주차	'19년 10월 1주차		'19년 11월 2주차

○ 기간제근로자(청년인턴)

1차 전형		⇒	2차 전형		⇒	최종
서류심사	합격자 발표		면접시험	합격자 발표		합격자 발표
'19년 8월 3~4주차	'19년 9월 1주차		'19년 9월 2주차	'19년 9월 2주차		'19년 10월 2주차

※ 상기 일정은 연구원 사정에 의해 변경될 수 있습니다.(변경 시 홈페이지 공고 예정)

○ 전형방법 및 합격배수

1. 서류심사: 교육, 경험 및 경력, 기타 서술형 문항 등 응시원서 기재내용 기반 평가

① 평가방법: 각 평가요소별 평가기준에 따라 평가

② 평가요소 및 반영비율

가. 연구직, 국방전문연구위원, 연구사업직: 교육사항 20%, 경력 및 경험사항 10%, 연구분야 적합성 30%, 문제해결능력 20%, 의사소통능력 20%

나. 관리직, 관리사업직, 기능사업직: 교육사항 10%, 경력 및 경험사항 20%, 직무 분야적합성 30%, 문제해결능력 20%, 의사소통능력 20%

다. 위촉직, 청년인턴: 교육사항 40%, 경력 및 경험사항 30%, 연구/직무분야 적합성 30%

③ 평가기준: 6개 등급 평가(S 100, A 90, B 80, C 70, D 60, F 0)

※ 관련항목 미기재 시 해당항목, 블라인드 채용 위반 시 전체항목 F 처리

④ 합격기준 및 배수: 해당 분야 전형위원 평균 80점 이상 득점자 중 분야별 채용 인원의 최대 20배수(청년인턴의 경우 10배수)

⑤ 최하위 합격자와 동점자가 있는 경우 해당자 합격처리

⑥ 예비합격자: 합격기준 충족자 중 득점 순위에 따라 채용예정인원의 최대 3배수

2. 필기시험/실기시험

① 평가방법: 각 평가요소별 평가기준에 따라 평가

② 평가요소 및 반영비율

가. 연구직, 국방전문연구위원, 연구사업직, 관리직, 관리사업직, 위촉직

• NCS 직업기초능력검사/인성검사(객관식 필기시험)

※ NCS 직업기초능력검사 평균 40점 미만 득점자 과락처리(100점 만점 기준)

나. 기능사업직

• 인성검사(객관식 필기시험)

• 실기시험(윗몸일으키기 50%, 모래주머니 메고 30m 달리기 50%)

※ 실기시험 평균 40점 미만 득점자 과락처리(100점 만점 기준)

③ 합격기준 및 배수: 분야별 채용 인원의 최대 10배수

④ 필기/실기시험 합격자 중 동점자 발생 시 취업지원대상자, 장애인, 서류심사 고득점자 순으로 합격처리하며 서류심사 동점인 경우 해당자 합격처리

⑤ 예비합격자: 합격기준 충족자 중 득점 순위에 따라 채용예정인원의 최대 3배수

3. 면접시험: 직업기초능력 및 직무수행능력 평가

① 평가방법: 각 평가요소별 평가기준에 따라 평가

② 평가요소 및 반영비율

가. 인성면접: 직무수행능력 60%, 직업기초능력 40%

나. 발표면접: 직무수행능력 80%, 직업기초능력 20%

※ 연구직, 국방전문연구위원: 발표자료 사전제출 요구예정

※ '미국 안보 및 국방정책, 한미동맹' 및 '러시아 안보 및 국방정책' 분야의 경우 영어/러시아어 질의응답 가능성 있음

③ 평가기준: 5개 등급 평가(S 100, A 90, B 80, C 70, D 60)

④ 발표면접(40%)과 인성면접(60%)이 구분되는 경우 점수를 합산하여 결정

⑤ 합격기준 및 배수: 전형위원 평균 85점 이상 득점자 중 분야별 채용인원의 최대 1배수

⑥ 면접시험 합격자 중 동점자 발생 시 취업지원대상자, 장애인, 필기(실기)시험 고득점자, 서류심사 고득점자 순으로 합격처리하며 서류심사 동점인 경우 동점자 대상 면접시험 재실시하여 합격자 결정

⑦ 예비합격자: 합격기준 충족자 중 득점 순위에 따라 채용예정인원의 최대 3배수

○ 전형단계별 제출서류

1. 서류심사

- ① 제출대상: 우대사항 반영 희망자
- ② 제출서류: 우대사항 증빙서류 사본(취업지원대상자 증명서, 장애인 증명서)
- ③ 제출기한/방법: 2019.8.16.까지 / apply@kida.re.kr로 스캔하여 송부
- ④ 비고: 사진, 대상자와의 관계, 생년월일 등 기타 개인정보는 삭제 처리 후 제출
- ⑤ 제출 서류는 평가위원회에 제공되지 않으며, 우대자격 확인용도로만 활용

2. 면접시험

- ① 제출대상: 서류심사(청년인턴), 필기/실기시험 합격자
- ② 제출서류: 지원자격 증빙서류 사본
 - 가. 연구직/연구사업직/위촉직: 석사 또는 박사학위 취득여부 및 전공이 명시된 성적 또는 졸업증명서
 - 나. 국방전문연구위원: 석사 또는 박사학위 취득여부 및 전공이 명시된 성적 또는 졸업증명서, 군 경력 증명서
 - 다. 관리직/관리사업직/기능사업직: 없음
 - 라. 청년인턴: 병적증명서(응시연령 상한 해당자), 생년월일 및 학사 이상 학위 취득과 전공이 명시된 성적 또는 졸업증명서
- ③ 제출기한/방법: 2차 전형(청년인턴: 1차 전형) 합격자 발표 시 안내예정 / apply@kida.re.kr로 스캔하여 송부
- ④ 비고: 생년월일, 학교로고 등 기타 개인정보는 삭제 처리 후 제출
- ⑤ 제출 서류는 평가위원회에 제공되지 않으며, 지원자격 확인용도로만 활용

3. 신원조사 및 증빙서류 확인

- ① 제출대상: 면접시험 합격자
- ② 제출서류: 응시원서 기재 내용 증빙서류 원본(교육사항 관련 증명서, 경력증명서, 연구활동 및 경험 관련 증빙서류, 자격·면허취득 확인서, 취업보호대상자 및 장애 여부 증명서 등), 신원진술서 등 신원조사 관련서류(2차 전형 합격자 발표 시 양식 개별 통보 예정)
- ③ 제출기한/방법: 3차 전형(청년인턴: 2차 전형) 합격자 발표 시 안내예정 / 등기우편 또는 방문 제출
- ④ 비고: 제출된 모든 서류는 진위여부 확인을 실시할 예정이므로 발급 또는 관계 기관 등을 통하여 반드시 진위확인이 가능한 서류로 제출하여야 함(발급일로부터 30일이 경과하지 않은 서류 제출을 권장)

3 원서접수

1. 접수기간: 2019. 7.31.(수) ~ 2019. 8.16.(금) 17:00까지
2. 접수방법: 연구원 채용사이트(kida.recruiter.co.kr)에서 온라인 접수
 - ※ 접수마감일에는 동시 접속에 의한 시스템 장애로 접수가 제한될 수 있으므로 시간 여유를 가지고 원서접수를 완료하여 주시기 바랍니다.
 - ※ 원서접수 마감시간 이후 인터넷상 입력은 불가하며, 17:00 전에 인터넷상으로 지원완료된 상태만 접수한 것으로 처리하고, 완료가 되지 않은 것은 미접수한 것으로 처리합니다.

4 응시원서 작성 시 주의사항

1. 응시원서 작성 시 각 항목별 내용을 성실하게 작성하여 주시기 바랍니다.
2. 본 채용은 블라인드 채용으로 응시원서 상 응시자 본인의 학교, 출신지역, 성별, 연령, 가족관계 등 인적사항을 직·간접적으로 기재하는 경우 불합격 처리 등 불이익을 받을 수 있습니다. (응시원서 접수 시 학교 이메일 사용금지)

항목별 예시	
학교	한국대학교를 졸업하고~(X)
출신지역	서울에서 태어나~(X)
성별	대한의 남아(딸)로~(X), 행정병으로 복무하며~(X), 남(여)자이지만~ (X)
연령	1990년에 태어나~(X), 오십 넘게 살아오며~ (X)
가족관계	고위공무원이신 아버지~ (X)

3. NCS 학교교육 과목 작성 시 과정명이 아닌 수강하신 개별 과목명을 한 과목씩 각각 기재하여 주시기 바랍니다.
 - 예1) 경제학 석사(X) → 경제학 원론, 미시경제학, 거시경제학...(O)
 - 예2) 행정학 학사(X) → 행정이론, 인사행정, 정책학, 조사방법론...(O)
4. 접수 전 응시분야의 자격요건과 일치하는지 여부를 확인하여 주시기 바랍니다.

5 근무조건

1. 임용예정일: 2019.11.16.부
※ 청년인턴: 2019.10.16부
2. 연구직, 국방전문연구위원, 관리직은 정규직으로서, 급여는 연구원 내규에 따르며 명절휴가비, 정액급식비, 맞춤형 복지비 별도 지급
3. 연구사업직, 관리사업직, 기능사업직, 위촉직은 무기계약직으로서, 급여는 연구원 내규에 따르며 명절휴가비, 정액급식비, 맞춤형 복지비 별도 지급
※ 위촉직 급여수준: 월 241만원 수준
4. 체험형 청년인턴은 기간제 근로자로서, 별도 시보기간은 없으며 정액급식비, 맞춤형 복지비 별도 지급
※ 청년인턴 계약기간: 임용일 ~ 2020.6.30.까지(계약기간 만료 후 고용관계 소멸)
※ 청년인턴 급여수준: 월 174만원 수준
5. 정규직 및 무기계약직은 최초 6개월간 시보임용계약 체결 후 개인 평가에 따라 정식 임용여부 결정(단, 시보임용기간 중의 급여지급 기준은 직원과 동일)
6. 근무시간: 주 5일, 주 40시간 근무
7. 근무지역: 서울특별시 동대문구 회기로 37 한국국방연구원(☎02455)
※ 국방정보체계 유지보수 분야의 경우 계룡, 성남 등 지방 근무가능성 있음.

6 기타 사항

1. 연구원 채용사이트에서 전형 단계별 합격자 발표 및 공지사항을 반드시 확인하시기 바랍니다.
2. 본 채용에서 공고된 직종 간 중복지원한 사실이 확인되는 경우 지원한 모든 직종에서 불합격 처리됩니다.
3. 부정한 방법에 의한 전형 합격자, 구비서류 중 허위사실이 있는 자에 대하여는 전형 정지 또는 합격을 취소하며, 5년 이내에 재응시할 수 없습니다.
4. 채용공고 미숙지, 응시원서 오기재/미기재 또는 증빙서류 허위/미제출로 인한 실격이나 손해에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있습니다.
5. 해당 모집 분야에 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
6. 신원조사 및 신체검사 결과 등 채용 결격사유 발생 시 불합격 처리됩니다.

7. 채용절차 공정화에 관한 법률에 의거, 제출된 채용서류는 합격여부가 결정된 날로부터 14일이 경과할 때까지 지정된 양식으로 서면 또는 전자우편(apply@kida.re.kr)을 통하여 반환을 요청할 수 있습니다. 다만, 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 본인이 자발적으로 제출한 서류는 반환하지 않으며 반환청구기간이 지난 경우 및 채용서류를 반환하지 않는 경우 개인정보보호법에 따라 채용서류를 파기함을 알려드립니다.
8. 임용 후 직급은 경력산정 결과에 따라 변동될 수 있습니다.
9. 기타 채용에 관한 문의사항은 한국국방연구원 총무복지과(02-961-1262/1256)로 연락바랍니다.