

# 2019년 제2차 해외원전전형 선발 모집요강

한국수력원자력(주)는 귀하의 개인정보보호를 중요시하며, 『정보통신망 이용촉진 및 정보 보호 등에 관한 법률』상의 개인정보보호 규정 및 관련 법령에 의거한 개인정보취급방침을 준수하고 있습니다. 관련 자세한 사항은 채용시스템 좌측 하단의 "개인정보처리방침"을 참조하시기 바랍니다.

한국수력원자력(주)은 친환경, 고품질 에너지의 안정적 공급 및 우수기술의 공유를 통해 국가 에너지 경쟁력과 인류의 삶의 질 향상에 기여하고자 합니다. 한국수력원자력(주)의 미래를 이끌고 갈 열정 넘치는 인재를 모집합니다.

## 1. 선발예정인원 : 20명

- 선발인원은 당사 사정에 의해 일부 변경 될 수 있음
- 타 선발전형(일반, 보훈특별, 사회형평)과 중복지원 불가

## 2. 채용조건

구 분	세 부 내 용
채용신분	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ 4(을)직급 대졸수준 신입사원</li><li>- 수습기간 종료와 동시에 적격여부 판정 후 정규직원 자격 부여</li><li>- 입사일은 최초 수습임용일로 소급하여 적용</li></ul>
수습기간	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ 약 3개월 (당사 사정에 따라 변동 가능)</li></ul>
보수	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ 대졸수준 4(을)직급 신입사원 처우(실제 학력 및 학위 무관)</li><li>※ 처우수준은 당사 관련규정에 의거하여 적용</li><li>※ UAE 현지 근무시 해외근무수당 별도 추가 지급</li></ul>
해외사업 현지 파견근무	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ 해외원전 전형은 UAE사업 등 해외사업 현지 파견근무를 조건으로 채용하는 인원으로, 선발된 지원자는 회사의 인사발령에 따라 국내 발전소 정비부서 3년 근무(교육기간 포함) 후, 3년 이상 UAE사업 등 해외사업 현지 파견근무를 의무적으로 하여야 함 (당사 사정에 따라 변경 가능)</li></ul>

### 3. 응시자격

구 분	주 요 내 용
학 력	○ 4년제 대학 이공계 전공 졸업(예정)자
병 역	○ 군필 또는 면제자 (2차전형 면접시작일('19.11.5) 전까지 전역 가능한 자 포함)
연 령	○ 제한 없음
영 어	○ 아래 조건 중 1개 이상 해당자 ① TOEIC Speaking 160점 이상 또는 TEPS Speaking 68점 이상 또는 OPIc IH 이상 취득자 ※ 유효성적 : 접수마감일 기준 최근 2년 이내 국내정기시험 성적에 한하며, 국외응시 · 조회 불가 성적 · 특별시험 성적 등은 불인정 ('17. 9. 20 이후 응시하고 '19. 9. 19까지 발표한 성적에 한함) ② 영어를 모국어로 사용하는 국가에 소재하는 정규 4년제 대학 이공계(Engineering or science) 전공 졸업(예정)자 (최소 2년 이상 해외 현지에서 재학한 경우만 인정) ※ 영어 모국어 사용 국가) : 미국, 영국, 캐나다, 뉴질랜드, 호주, 아일랜드, 남아공
기 타	○ 당사 신규채용자의 결격사유에 해당함이 없는 자("4. 채용 결격사유" 참조)

#### 외국학교 학력 인정기준

- 해당국의 교육관계법령 등에 의거하여 소정의 학력이 인정되는 학교만 인정
- 학년 또는 학기의 이수여부와 인정하는 재학기간 등은 해당국의 교육 관계법령 등에 의한 학제와 대한민국의 학제와 동일급별 학교의 교육과정 등을 참작하여 결정(월단위 계산)
- 전문대에서 정규 4년제 대학으로 승격한 경우에는 재학 시점으로 확인 후 인정 여부 결정
- 분교의 경우 영어를 모국어로 사용하는 국가에 소재하지 않고 있으면 불인정
- 외국에서 졸업한 학교의 졸업증명서는 아포스티유 확인<sup>2)</sup> 또는 영사확인을 받아서 제출  
 - 제출서류 상의 이름이 다른 경우에는 해당국 법원이 발행하는 동일인 증명서류 첨부
- 외국학교 졸업예정자의 경우 아래의 내용이 모두 포함된 서류를 아포스티유 확인 또는 영사확인을 받아서 제출  
 - 학위명, 졸업 가능여부, 졸업시기

1) 한국 회화지도 취업비자(E2) : 영어 모국어 인정국가

2) 아포스티유 확인 : 공문서 상호간 인증편의를 위한 발행국가 확인 다자간 협약, 재외국민 대학 특별전형 시 적용중

## 4. 채용 결격사유

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인 또는 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
2. 금고 이상의 실형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
5. 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
6. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 인사제출서류에 허위사실이 발견된 자 또는 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자
8. 『부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률』제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받은 날로부터 5년이 지나지 아니한 자
9. 『형법』제303조 또는 『성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법』제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
10. 『공기업·준정부기관의 경영에 관한 지침』제16조 제4항에 따른 본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인의 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 한 자
11. 10호에 따른 부정행위로 인해 채용에 합격한 자
12. 『공공기관의 운영에 관한 법률』에 따른 공공기관에서 10호에 따른 부정행위가 적발되어 채용이 취소된 후 5년이 지나지 아니한 자

- 신원조사 결과 형사절차(수사, 기소, 재판) 진행 중인 경우, 해당 형사절차가 종료되어 채용결격 사유에 해당하지 않는다는 사실이 확정될 때까지 채용 보류
- 확정된 형의 결격사유 기준일 : 지원서 접수 마감일('19.9.19) 기준

## 5. 전형방법

### 입사지원서 작성

- 채용홈페이지에서 소정의 입사지원서(자기소개서 포함)를 작성 제출하여야 함
- 입사지원서에 기재한 내용(생년월일, 성명, 사진 등)이 실제와 다른 지원자는 불합격 처리 원칙
  - ※ 입사지원서의 개인정보는 각 전형별 본인확인용으로만 활용

## □ 1차 전형

○ 선발인원 : 최종 선발예정인원의 3배수

○ 평가요소 및 평가방법

구분	배점	내 용	비 고
직무 적성검사	100	○ 직무적성검사 - 지각정확성, 언어유추력, 언어추리력, 공간지각력, 판단력, 응용계산력, 수추리력, 창의력(8개 분야)	
가 점	10	○ 장애인, 취업지원대상자(관련법에 의거 10% 해당자) ○ 발전소주변지역 주민 중 10% 가점 해당자 ○ 고급자격 및 면허 보유자 : 국내 변리사, 국내 기술사	
	5	○ 기초생활수급자, 취업지원대상자(관련법에 의거 5% 해당자) ○ 발전소주변지역 주민 중 5% 가점 해당자 ○ 방폐장유치지역 가점 해당자	
	3	○ 영어스피킹 성적 - TOEIC Speaking 190점 이상 또는 TEPS Speaking 79점 이상 또는 OPIc AL 이상 취득자 - 유효성적 : 접수마감일 기준 최근 2년 이내 국내정기시험 성적에 한하며, 국외응시·조회불가 성적·특별시험 성적 등은 불인정 (‘17. 9. 20 이후 응시하고 ‘19. 9. 19까지 발표한 성적에 한함)	
	2	○ 체험형인턴(장애인 전형) 수료자(수료시점 이후 3년간 1회에 한하여 가점적용)	

\* 가점은 최고 가점을 1개만 적용하나, 장애인, 취업지원대상자, 고급자격 및 면허, 영어 스피킹 성적, 체험형인턴(장애인 전형)은 중복해서 적용함

\* 직무적성검사 총점 50점 미만자는 과락(부적격) 판정하여 불합격 처리

\* 동점자 처리기준 : ① 취업지원대상자 가점 ② 장애인 가점 ③ 직무적성검사 점수

□ 2차 전형(인성검사, 심리건강진단 적격자에 한해 면접 시행)

- 선발인원 : 최종 선발예정인원의 1배수
- 평가요소 및 평가방법

구 분	배점	내 용	비 고
면 접	100	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 직업기초능력면접(40점)                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 내용 : 자기소개서 기반 직업기초능력(근로윤리, 자기개발 등) 평가를 위한 질의응답 진행(개인별 약 20분)</li> <li>- 평가등급 : A(40), B(35), C(30), D(25), E(부적격)</li> </ul> </li> <li>○ 영어집단면접(30점)                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 내용 : 한수원 현안, 주요시사 등을 주제로 토의 및 개인별 질의응답(조별 약 60분)</li> <li>- 평가등급 : A(30), B(25), C(20), D(15), E(부적격)</li> </ul> </li> <li>○ 관찰면접(30점)                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 내용 : 협상, 조형물 제작 등 조별과제 수행(조별 약 3시간)</li> <li>- 평가등급 : A(30), B(25), C(20), D(15), E(부적격)</li> </ul> </li> </ul>	
인성검사	-	○ 적격/부적격 판정	
심리건강 진단	-	○ 적격/부적격 판정	
가 점	10	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 장애인, 취업지원대상자(관련법에 의거 10% 해당자)</li> <li>○ 발전소주변지역 주민 중 10% 가점 해당자</li> <li>○ 고급자격 및 면허 보유자 : 국내 변리사, 국내 기술사</li> </ul>	
	5	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 기초생활수급자, 취업지원대상자(관련법에 의거 5% 해당자)</li> <li>○ 발전소주변지역 주민 중 5% 가점 해당자</li> <li>○ 방폐장유치지역 가점 해당자</li> </ul>	
	2	○ 체험형인턴(장애인 전형) 수료자(수료시점 이후 3년간 1회에 한하여 가점적용)	

- \* 가점은 최고 가점을 1개만 적용하나, 장애인, 취업지원대상자, 고급자격 및 면허, 체험형인턴(장애인 전형)은 중복해서 적용함
- \* 면접점수는 면접위원 3인의 평균을 적용하고, 면접분야 중 1개 분야라도 점수가 'D' 등급 이하인 자 또는 면접위원 1인 이라도 'E' 등급 판정시 과락(부적격) 판정하여 불합격 처리
- \* 동점자 처리기준 : ① 취업지원대상자 가점 ② 장애인 가점 ③ 직업기초능력면접 점수 ④ 영어집단 면접 점수 ⑤ 관찰면접 점수 ⑥ 1차 전형 직무적성검사 점수

## □ 최종 합격자 결정

- 2차 전형 합격자 중 신체검사, 신원조사 및 비위면직자 조회 결과 적격자

## 6. 전형일정

구 분	일 정	내 용
모집공고	‘19.9.9(월)~ 9.19(목)	○ 신문 및 인터넷(채용 홈페이지, 포털 등)
지역주민 확인 (대상자에 한함)	‘19.9.9(월)~ 9.18(수) 17:00	○ 원자력발전소주변지역주민 가점적용 대상자, 방폐장유치지역주민 가점 적용 대상자는 반드시 해당 사실을 확인 받은 후 지원서 접수 요망 ○ 지역주민 확인 장소 : <a href="http://www.khnp.co.kr/RECU_NEW">http://www.khnp.co.kr/RECU_NEW</a> ○ 자격여부, 증빙자료 등에 대한 문의는 해당 원자력본부 인사담당부서 에서 응답 가능(연락처는 “10.기타” 참조)
지원서 접수	‘19.9.9(월)~ 9.19(목) 15:00	○ 입사지원서 접수장소 : <a href="http://www.khnp.co.kr/RECU_NEW">http://www.khnp.co.kr/RECU_NEW</a>
1차전형 시행	‘19.9.28(토)	○ 대 상 : 입사지원자 전원 ○ 장 소 : 서울에서 실시 ○ 구체적인 장소 및 일정은 채용 홈페이지에 추후 공지
1차전형합격자 발표	‘19.10.16(수)	○ 채용 홈페이지(발표 시 SMS 통보)
2차전형 시행	‘19.10.19(토)	○ 인성검사, 심리건강진단
	‘19.10.24(목)	○ 인성검사, 심리건강진단 재검
	‘19.10.31(목)	○ 면접대상자 공고 (인성, 심리건강진단 적격자)
	‘19.11.5(화)~ 8(금)	○ 면접
2차전형합격자 발표	‘19.11.19(화)	○ 채용 홈페이지(발표 시 SMS 통보)
신체검사, 신원조사,비위면 직자 조회	‘19.11.25(월) ~26(화)	○ 구체적인 장소 및 일정은 채용 홈페이지에 추후 공지
최종합격자 발표	‘19.12월 중	○ 채용 홈페이지(발표 시 SMS 통보)
인재개발원 입교	‘19.12월 중	

\* 상기 일정은 당사 사정에 의해 일부 변경될 수 있습니다.

## 7. 증빙서류 첨부 및 제출

### 기본원칙

- 모든 증빙은 입사지원서 접수 마감일 기준 1개월 이내 발급받은 것
- 공인외국어는 접수마감일 기준 최근 2년 이내의 국내 정기시험에 한함
- 해당사항 입력 후 증빙서류를 미제출한 경우 관련사실 불인정 처리
- 주민등록번호가 표시된 경우에는 반드시 주민등록번호 뒷자리(7자리)는 삭제
- 지원서 접수시 해당자는 관련증빙자료를 스캔(2MB 이하)하여 지원서에 첨부 (pdf 파일만 지원서에 첨부가능)
- 외국학교의 졸업(예정)증명서는 아포스티유 확인<sup>3)</sup> 또는 영사확인을 받아서 제출

### 전형단계별 첨부 및 제출서류

구 분		증빙서류	비고
입사지원서 첨부서류 (해당자에 한함)	취업지원대상자	○ 취업지원대상자증명서(반드시 행정기관(보훈청)에서 발급받아 첨부) * 국가유공자증 및 복지카드 등은 불인정	가 점 중 복 적용가능하 며 입사지 원시 해당 적격 증빙 서류를 개 별 첨부하 여야 해당 가점부여
	장애인	○ 장애인증명서 또는 국가유공자(유족 또는 가족)확인서 * 장애인등록증 및 복지카드 등은 불인정	
	기초생활수급자	○ 기초생활수급자증명서 * 국민기초생활보장법 제2조 제2호에 의한 기초생활수급자를 의미	
	장애인 체험형인턴	○ 인턴수료증 * 당사 체험형인턴(장애인에 한함) 인턴수료일 이후 3년간 1회에 한하여 가점적용 가능	
	고급자격·면허 보유자	○ 자격 및 면허증 사본(자격 취득확인서도 가능)	
발전소 주변 지역주민 및 방폐장유치지역 가점적용 대상자	○ 응시자 본인이 대상자일 경우 : 응시자 주민등록 초본 ○ 응시자 부모가 대상자일 경우 - 응시자 부모의 주민등록초본 또는 주민등록표(초본 부재시) - 응시자 부모와 응시자의 관계를 나타내는 주민등록 등본 또는 가족관계증명서		

1) 아포스티유 확인 : 공문서 상호간 인증편의를 위한 발행국가 확인 다자간 협약, 재외국민 대학 특별전형 시 적용중

구 분	증빙서류	비 고
2차전형 면접시 제출서류	○ 입사지원시 첨부한 <b>온라인 증빙서류 전체(가점 항목)</b>	
	○ 입사지원서(자기소개서 포함, <b>본인 서명 필</b> )	
	○ 최종학교졸업(예정)증명서, 성적증명서 <b>원본</b> 각 1부(이전지역 및 응시자격 요건 확인용) - 석사학위 이상 소지자는 대학교(학부) 졸업증명서 및 성적증명서 포함 - 편입학의 경우는 전적대학교(학부) 제적증명서 및 성적증명서 제출	공통
	○ 고등학교졸업증명서 <b>원본</b> 각 1부(이전지역인재 확인용) (대학 졸업(예정)자를 제외한 대구·경북 소재 고등학교 졸업자만 제출)	이전지역인재
	○ 어학성적표 <b>원본</b> (응시자격 및 가점 진위여부 확인용)	
	○ 주민등록초본 또는 병적증명서 <b>원본</b> (남성 지원자에 한하며 반드시 군 복무기간 등 관련사항 명시 요망)	

\* 대학졸업예정자는 최종학기 수강신청학점을 포함해서 졸업학점에 도달된 자로서, 재학 중인 학교의 학칙에 따라 졸업예정자로 인정되어 2차전형 면접시 졸업예정증명서 발급 및 제출이 가능해야 함

## 8. 본사 이전지역인재 채용목표제 시행

- 적용대상 : 대학까지의 최종학력을 기준(대학원 이상 제외)으로 대구·경북 소재 학교 졸업(예정)자
- 적용방법 : 전형단계(1차, 2차 전형)별 본사 이전지역인재 합격인원이 21%에 미달할 경우 「합격선 -3점」 이내 본사 이전지역인재 불합격자 중에서 총점 서열 순으로 목표 미달 인원만큼 당초의 합격예정인원을 초과하여 추가 합격처리

## 9. 블라인드 채용 안내

- 사진, 생년월일, 연락처 등 개인정보는 각 전형별 본인 확인용으로만 활용  
(원활한 본인 확인을 위해 반드시 최근 3개월 이내 촬영한 탈모 상반신 사진 업로드)
- e-메일 기재 시 학교명, 특정 단체명이 드러나는 메일 주소 기재 금지
- 입사지원서에 기재한 성명, 생년월일, 연락처, 외국어 등 개인정보는 면접전형 시 블라인드 처리됩니다.
- 입사지원서 상 편견이 개입될 수 있는 학교명 및 가족사항 등을 기재할 경우 불이익이 있을 수 있습니다.



## 10. 기 타

- 입사지원서 기재착오, 누락, 연락불능 등으로 인한 불이익은 지원자 본인 책임이며, 기재착오 및 누락 등으로 인해 불이익을 받지 않도록 지원서 작성요령을 참조하여 신중히 작성하시기 바랍니다.
- 지원서 허위 작성 또는 증빙서류 위변조, 허위제출 등은 불합격처리하고, 향후 5년간 우리 회사 입사지원을 제한하며, 임용 후에라도 합격을 무효 또는 취소할 수 있습니다.
- 채용관련 인사 청탁자, 비위행위자 및 부정합격자는 ‘부정청탁 및 금품 등 수수의 금지에 관한 법률’ 등 관련 법령에 따라 처리하며, 임용 후에라도 합격을 무효 또는 취소할 수 있으며, 향후 5년간 공공기관 채용시험 응시자격이 제한될 수 있음
- 천재지변, 비위 의심행위 발견 등 채용절차의 정상적인 진행이 어려운 경우 채용절차 진행을 중단 또는 취소할 수 있습니다.
- 채용비리로 피해자 발생 시 당사 피해자 구제절차에 의거 구제받을 수 있습니다.
- 단계별 전형 결과 회사에서 정한 기준에 미달하는 경우 합격배수·선발예정인원보다 적은인원을 선발할 수 있습니다.
- 지정기일까지 입사를 하지 않는 합격자는 입사포기로 간주합니다. 입사를 희망하지 않을 경우, 채용담당자에게 사전에 알려주시기 바랍니다.
- 각 전형시 본인의 신분증 원본(주민등록증, 기한 만료전 여권, 운전면허증, 주민등록증 발급신청 확인서에 한함)을 지참해야 하며, 학생증 및 자격증 등 기타 신분증으로 응시 불가합니다.
- 접수마감일 접속인원 폭주로 접수가 불가능할 수 있으므로 조기 접수(가급적 마감시간 3시간 이전까지) 부탁드립니다. 접수마감시점에 임박하여 접속인원 폭주, 시스템 오류 등으로 접수불가시 당사는 책임지지 않습니다.
- 취업지원대상자, 장애인, 기초생활수급자, 발전소주변지역 및 방폐장유치지역 가점 대상자는 관련 법령 및 내부규정에 의해 우대합니다.
- 채용 홈페이지의 공지사항에 있는 입사지원서작성가이드를 참고하시기 바랍니다.
- 기타 문의사항은 한수원 채용홈페이지([http://www.khnp.co.kr/RECU\\_NEW](http://www.khnp.co.kr/RECU_NEW)) 내 채용문의 게시판 또는 인재양성팀(☎054-704-5164, 5165, 5161)으로 문의하시기 바랍니다.
- 원자력발전소 주변지역주민 가점 관련은 아래의 해당 원자력본부 연락처로 문의하시기 바랍니다.

사업소명	주 소	전화번호
고리원자력본부	부산시 기장군 장안읍 길천길 96-1	051-726-2927
한빛원자력본부	전남 영광군 홍농읍 홍농로 846	061-357-2818
월성원자력본부	경북 경주시 양남면 동해안로 696-13	054-779-2065
한울원자력본부	경북 울진군 북면 울진북로 2040	054-785-2928
새울원자력본부	울산시 울주군 서생면 해맞이로 658-63	052-715-1311

**한국수력원자력 직무설명자료: 기계**

채용분 야	기계	대분류	19.전기-전자	
		중분류	01.전기	
		소분류	02.발전설비운영	
		세분류	03.원자력발전설비운영	05.원자력발전기계설비정비
주요사업	원자력, 수력, 양수, 신재생에너지 발전소 건설 및 운영			
능력단위	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (원자력발전설비운영) 03.기계설비 정비</li> <li>○ (원자력발전기계설비정비) 01.원자력발전기계설비정비 기획 04.원자력발전기계설비정비 품질관리 05.원자력발전기계설비정비 안전관리</li> </ul>			
직무수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (원자력발전설비운영) 원자력에너지를 이용하여 경제적인 전기를 생산하기 위한 발전설비의 유지보수를 수행</li> <li>○ (원자력발전기계설비정비) 원자력발전소 기계설비의 성능·기능이 정상적으로 유지되도록 점검하고, 예측·예방 정비 및 고장 수리 등 제반 활동을 수행</li> </ul>			
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (원자력발전설비운영) 비파괴시험개론, 역학, 기계설비 일반, 펌프와 밸브의 구조 및 특성, 밸브 동작원리, 정비일반, 기계설비의 동작원리, 기계설비 분해 및 조립, 유공압 설비와 제어설비 특성, 시험장비와 측정 장비 기능, 재료역학/파괴역학 개론, 유체역학 기초, 열역학 기초, 재료열화 메커니즘, 품질관리 일반, 용접 기초, 재질 및 금속재료, 소음진동</li> <li>○ (원자력발전기계설비정비) 독도법, 원자력발전설비의 종류, 원자력발전계통의 구성, 작업현장의 잠재적 위험요소</li> </ul>			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (원자력발전설비운영) 사무자동화 프로그램을 활용한 문서작성, 기기 성능시험 및 측정장비 사용, 비파괴 시험 장비 운영, 작업공구 사용, 점검장비 사용, 기기 분해 및 조립, 파괴/비파괴 시험 등 열화진단, 용접/가공 등 열화보수와 예방정비, 국제 기술기준 및 매뉴얼 숙지를 위한 기초영어능력</li> <li>○ (원자력발전기계설비정비) 작업계획서 작성 능력, 인력, 물량 산정 능력, 예산 산정 능력, 예산산출 보고서 작성 능력, 소요기자재 산정 능력, 기술정보수집 능력, 기술정보활용 능력, 단위조작 기술, 타 부서와 협의·조정 능력, 작업공정 점검표 작성 능력, 고장원인 분석, 안전 작업조직 구성 능력, 안전사고에 대비 최적 인력 선정 능력, 자재 구매 기술규격 파악 능력, 안전진단 및 평가 수행 능력, 작업의 잠재적인 위험 도출 능력, 사고 발생 시 매뉴얼에 따른 현장조치 능력</li> </ul>			
직무수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (원자력발전설비운영) 공정에 대한 주의 깊은 관찰력, 정비절차/안전수칙 등 규정 준수, 설비 안전성 유지, 검사결과에 대한 정확한 분석 노력</li> <li>○ (원자력발전기계설비정비) 정비 일정 준수 노력, 타 부서와 협력, 조정 노력, 정비계획 수립에 대한 종합적 사고, 기술 변화에 진취적인 자세, 목표 달성을 위한 의지, 품질관리 기준 준수, 정비 품질 확보를 위한 노력, 안전규정 준수 의지, 종사자 및 작업자 인명 존중, 안전성을 최우선으로 고려하는 태도, 발전소 설비 안전성 유지 노력, 임무에 대한 강한 책임감</li> </ul>			
직업기초 능력	의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 기술능력			
참고	www.ncs.go.kr			

## 한국수력원자력 직무설명자료: 전기전자

채용분야	전기 전자	대분류	19.전기·전자
		중분류	01.전기
		소분류	02.발전설비운영
		세분류	03.원자력발전설비운영
주요사업	원자력, 수력, 양수, 신재생에너지 발전소 건설 및 운영		
능력단위	○ (원자력발전설비운영) 04.전기설비 정비 05.계측제어설비 정비		
직무수행 내용	○ (원자력발전설비운영) 원자력에너지를 이용하여 경제적인 전기를 생산하기 위한 발전설비의 안전한 운전과 유지보수를 수행		
필요지식	○ (원자력발전설비운영) 전기기초 이론, 발전기/전동기/변압기/차단기의 동작원리 등 전기기기 일반, 보호계전기 이론, 전동기 구동밸브 동작원리, 발전소 전력계통, 무정전전원공급장치 및 축전지 특성, 점검장비의 종류와 사용방법, 계측기초 이론, 계측기와 제어밸브동작원리, 입·출력 신호 측정 방법, 시험장비 및 측정 장비의 종류와 사용방법, 소방전기설비 계통지식, 제어기초이론, 네트워크 통신기술, 디지털 설비이론, 사이버 보안, 디지털 기술관리 공학이론, 자재정비 등의 국제규격 품질보증 체계		
필요기술	○ (원자력발전설비운영) 사무자동화 프로그램을 활용한 문서작성, 전기시험 및 측정장비 사용, 기기 분해 및 조립, 접지장비 사용, 기기제작도면 이해, 예방점검 수행, 작업계획서 작성, 계측제어기기 교정 및 교체, 계측제어기기 분해 및 조립, 정비 및 시험절차서 작성, 국제 기술기준 및 매뉴얼 숙지를 위한 기초 영어능력 등		
직무수행 태도	○ (원자력발전설비운영) 타부서와의 협력성, 정비 효율성 증대 의지, 공정에 대한 주의 깊은 관찰력, 예비품 확보 철저, 정비품질 유지, 작업 전 철저한 사전준비, 주의력, 감전사고 방지노력, 작업 후 정리정돈과 확인, 설비안전사고 방지 노력, 규정·절차·법규 준수 태도, 갈등해소 및 조정을 위한 자세, 문제해결에 대한 적극적인 자세		
직업기초 능력	의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 기술능력		
참고	www.ncs.go.kr		

## 한국수력원자력 직무설명자료: 원자력

채용분야	원자력	대분류	19.전기·전자
		중분류	01.전기
		소분류	02.발전설비운영
		세분류	03.원자력발전설비운영
주요사업	원자력, 수력, 양수, 신재생에너지 발전소 건설 및 운영		
능력단위	○ (원자력발전설비운영) 07.원자로심 관리 09.방사선 안전관리		
직무수행 내용	○ (원자력발전설비운영) 원자력에너지를 이용하여 경제적인 전기를 생산하기 위해서 발전설비의 안전한 운전과 유지보수에 관련된 폭넓은 업무를 수행함		
필요지식	○ (원자력발전설비운영) 핵공학개론, 노심핵설계 이론, 노심분석코드 계산 원리, 노내계측기 신호처리계통 원리, 핵물질량 원리, 연료취급계통 특성, 원전연료 구조, 원전연료 비파괴검사 방법론, 핵비확산 조약내용, 방사선방호원칙(관련 법령 및 국제동향 포함), 방사선과 방사성물질의 특성, 차폐설계 이론, 방사선안전관리규정, 방사선계측기 작동원리, 내외부 피폭방사선량 기준, 환경방사선 내용, 방사선영향 조사항목		
필요기술	○ (원자력발전설비운영) 노심분석코드 운영을 위한 기초핵공학 이론 숙지, 핵물질량 계산코드 사용, 중성자 계수를 측정장비 사용, 핵종분석을 통한 연료 결함 판정, 방사선의 신체영향 판단, 방사선 차폐 설계 계산, 방사능 분석 계측장비 운영, 환경방사선 측정 및 감시기 운영, 환경방사능 시료채취 및 분석, 내·외부피폭 방사선량 평가, 국제 기술기준 및 매뉴얼 숙지·국제기술 숙지 및 사찰관과의 의사소통을 위한 비즈니스 영어, 사용후 연료저장 평가, 연료 인출/장전 임계도 평가		
직무수행 태도	○ (원자력발전설비운영) 각종 절차·규칙·법령 준수, 안전 준수, 인적실수 예방기법 적용 의지, 문제점 발생 시 보고 및 해결 의지, 산업안전 보호용품 착용 의지, 작업 관련 보안 유지, 환경과 주민보호 의지		
직업기초 능력	의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 기술능력		
참고	www.ncs.go.kr		

## 한국수력원자력 직무설명자료: 화학

채용분야	화학	대분류	17.화학	19.전기·전자	23.환경·에너지·안전
		중분류	01.화학물질·화학공정관리	01.전기	01.산업환경
		소분류	01.화학물질관리	02.발전설비운영	01.수질관리
		세분류	03.화학물질취급관리	03.원자력발전설비운영	01.수질오염분석
주요사업	원자력, 수력, 양수, 신재생에너지 발전소 건설 및 운영				
능력단위	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (화학물질취급관리) 13.화학물질취급 설비점검 22.화학물질취급 법규 파악</li> <li>○ (원자력발전설비운영) 06.화학설비운영 09.방사선 안전관리</li> <li>○ (수질오염분석) 08.안전관리</li> </ul>				
직무수행내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (화학물질취급관리) 화학물질로 인하여 발생할 수 있는 국민의 생명과 재산을 보호하기 위해 유해화학물질 사고예방 관리체계 구축, 산업안전 점검, 화학물질사고의 대비와 초기대응능력 제고를 통해 환경위해를 예방하고, 사고피해를 최소화할 수 있도록 화학물질을 체계적으로 관리하는 일을 수행</li> <li>○ (원자력발전설비운영) 원자력에너지를 이용하여 경제적인 전기를 생산하기 위한 발전설비의 안전한 운전과 유지보수를 수행</li> <li>○ (수질오염분석) 지표수, 지하수, 상수, 하·폐수, 해수 등의 수질 오염도를 측정·분석하여 수자원의 안전성을 확보하기 위한 각종 실험 및 연구 활동을 수행</li> </ul>				
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (화학물질취급관리) 화학물질취급 시설점검을 위한 P&amp;ID 및 PFD(Process Flow Diagram) 기초지식, 화학물질관리법 중 취급시설의 자체점검에 대한 지식, 화학 및 환경 관련 법규에 대한 지식(화학물질 취급설비 변경관리법, 화학물질관리법, 화학물질의 등록 및 평가 관련법, 산업안전보건법, 소방법, 위험물 안전관리법, 폐기물 관리법, 대기 환경 보전법, 해양환경관리법, 잔류성 유기오염물질에 관한 법, 고압가스 안전관리법, 원자력 안전법, 화학물질의 종류 및 특성에 관한 지식, 사내 화학물질 관리 시스템 검색에 대한 지식</li> <li>○ (원자력발전설비운영) 일반화학 및 환경공학 개론, 핵종의 종류와 특성, 수질분석장비(이온크로마토그래피, 가스분석기, 원자흡광분광광도계 등) 측정 원리, 원수·정수·순수 및 계통수 처리 원리, 유해화학물질 관리, 폐하수처리 원리, 해수전해설비 원리, 배수가 해양에 미치는 영향, 방사선방호원칙, 방사선과 방사성물질의 특성, 방사선안전관리규정, 시료채취의 방법, 원자력 안전법</li> <li>○ (수질오염분석) 고압가스 안전관리법, 원자력 안전법, 화학분석품질관리, 물질안전보건자료(GHS MSDS)에 대한 이해, 물환경보전법, 공정시험분석에 대한 지식, 먹는 물 관리법, 하수도법에 관한 지식, 실험실 안전관리</li> </ul>				
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (화학물질취급관리) 화학물질 취급시설 및 계기점검 능력, 단위기기별 조작 및 운전기술, 관련법 숙지능력, 공사외의 등 문서작성 능력, 화학 취급설비 운전을 위한 IT솔루션 유지보수 능력, 국가법령 시스템 검색 능력, 관련법 해석 및 적용 능력</li> <li>○ (원자력발전설비운영) 시료채취 및 기기분석결과 평가, 화학분석장비(이온크로마토그래피, 감마핵종분석기 등) 운영, 이온교환수지 성능평가, 폐하수처리설비 운영, 유독물 및 위험물설비 관리, 국제 기술기준 및 매뉴얼 숙지를 위한 기초영어능력, 방사선 피폭에 대한 안전관리, 방사능분석 계측장비(액체섬광계수기(LSC), 핵종분석기(HPGe) 운영</li> <li>○ (수질오염분석) 분석장비 신뢰도 확보를 위한 운영 기술, 안전관리지침서에 따라 연구실험실의 안점 점검 및 진단을 실시할 수 있는 기술, 화학물질의 특성에 따라 저장·보관 기술, 비상사위기·세안장치를 작</li> </ul>				

	<p>동시켜 유해화학물질 노출 시 중화·세척을 통한 안전조치를 할 수 있는 기술, 화재 유형을 파악하고 그에 따른 소화기를 선택하여 사용 할 수 있는 기술, 가스용기·밸브·배관에서의 가스 유출 여부를 장치누출 검사 장치를 이용하여 검사할 수 있는 기술, 실험실에서 발생하는 폐기물의 특성별로 분류하여 수집·보관·운반·처리 할 수 있는 방법을 알고 수행하는 기술</p>
<p><b>직무수행 태도</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(화학물질취급관리)</b> 화학물질 취급설비시설점검 시 안전사항·기술기준·절차서 준수, 도면과 규격서 검토의 지, 관련법규 준수 의지, 법규 변경에 따른 신속한 반영 의지, 관련법규 변경에 따른 사내 내부규정, 기준에 반영 의지, 관련법 전 사원에 대한 교육실행 의지</li> <li>○ <b>(원자력발전설비운영)</b> 화학물질 및 방사선 물질 취급 작업 시 작업계획 수립 및 절차서 준수와 안전수칙 준수, 문제점 발생 시 보고 및 해결 의지, 철저한 작업일정 준수, 원자력 안전 문화 준수 의지, 작업 전 사전 위험성 검토 의지</li> <li>○ <b>(수질오염분석)</b> 안전관련 새로운 법령 제·개정 정보 파악 노력, 안전관련 새로운 기술·제품에 대한 지식과 정보 파악 및 적용 검토 자세, 비상·비정상 위험에 대한 적극적 대응 노력, 화학물질 관리 도구 및 장치의 정상 사용 가능하도록 점검하는 노력, 안전사항을 준수하려는 노력, 안전·보건표지를 작성·부착하고 관련자들에게 공지하려는 노력, 인수 검사 준수 노력, 안전장치 및 도구 사용 교육 실시 노력, 폐기물 처리 전 과정에서의 안전 준수 노력, 폐기물 처리 전 과정에 대한 기록 준수 노력, 폐기물 인수, 인계 시 폐기물의 성상, 특성에 대한 정보 전달 노력, 폐기물 발생 최소화 노력</li> </ul>
<p><b>직업기초 능력</b></p>	<p>의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 기술능력</p>
<p><b>참고</b></p>	<p>www.ncs.go.kr</p>

【붙임 #2】

## 어학성적 환산표

지원가능 어학점수 기준표

○ 스피킹

구분	TOEIC Speaking	TEPS Speaking	OPIc
해외원전	160점 이상	68점 이상	IH 이상

## 발전소 주변지역 주민 가점 적용 내역

### 1. 발전소주변지역 기준

- 가동·건설 중인 발전소의 발전기가 설치되어 있거나 설치될 지점으로부터 반경 5km 이내의 육지가 속하는 읍·면·동 지역

### 2. 대상발전소별 해당지역 및 가점 내역

구 분	거주지역	거주시기	가점내역	
고리 본부	고리#1~4	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 기장군 장안읍, 일광면</li> <li>○ 울주군 서생면</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 1968년 5월 1일을 포함하여 이전 3년 이상 계속 거주한 자(‘65.5.2.~’68.5.1.)</li> <li>○ 1971년 11월 15일을 포함하여 이전 3년 이상 계속 거주한 자(‘68.11.16.~’71.11.15.)</li> </ul>	본인(10%), 자녀(5%)
	신고리#1,2	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 기장군 장안읍, 일광면</li> <li>○ 울주군 서생면</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 1997년 12월 26일 포함하여 이전 5년 이상 계속 거주한 자(‘92.12.27.~’97.12.26.)</li> </ul>	본인(5%)
한빛 본부	한빛#1~6	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 영광군 홍농읍, 법성면, 백수읍</li> <li>○ 고창군 상하면</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 1978년 7월 22일을 포함하여 이전 3년 이상 계속 거주한 자(‘75.7.23.~’78.7.22.)</li> <li>○ 1980년 12월 9일을 포함하여 이전 3년 이상 계속 거주한 자(‘77.12.10.~’80.12.9.)</li> </ul>	본인(10%), 자녀(5%)
월성 본부	월성#1~4	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 경주시 양남면, 양북면, 감포읍</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 1975년 6월 17일을 포함하여 이전 3년 이상 계속 거주한 자(‘72.6.18.~’75.6.17.)</li> <li>○ 1977년 5월 3일을 포함하여 이전 3년 이상 계속 거주한 자(‘74.5.4.~’77.5.3.)</li> </ul>	본인(10%), 자녀(5%)
	신월성#1,2	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 경주시 양남면, 양북면, 감포읍</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 1995년 7월 20일 포함하여 이전 5년 이상 계속 거주한 자(‘90.7.21.~’95.7.20.)</li> </ul>	본인(5%)
한울 본부	한울#1~6	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 울진군 북면, 죽변면, 울진읍</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 1979년 5월 9일을 포함하여 이전 3년 이상 계속 거주한 자(‘76.5.10.~’79.5.9.)</li> <li>○ 1982년 3월 5일을 포함하여 이전 3년 이상 계속 거주한 자(‘79.3.6.~’82.3.5.)</li> </ul>	본인(10%), 자녀(5%)
	신한울#1~4	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 울진군 북면, 죽변면, 울진읍</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 2002년 5월 4일 포함하여 이전 5년 이상 계속 거주한 자(‘97.5.5.~’02.5.4.)</li> </ul>	본인(5%)
새울 본부	신고리#3~6	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 기장군 장안읍, 일광면</li> <li>○ 울주군 서생면, 온양읍</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 2000년 9월 16일 포함하여 이전 5년 이상 계속 거주한 자(‘95.9.17.~’00.9.16.)</li> </ul>	본인(5%)



## 방폐장 유치지역 주민가점 적용 내역

### 1. 관련근거

- 「중·저준위방사성폐기물처분시설의 유치지역에 관한 특별법」 제14조  
(지역주민의 우선 고용 및 참여)

처분시설의 설치 및 운영과 지원을 위하여 시행하는 사업에는 유치지역의 주민을 우선하여 고용 또는 참여시킬 수 있다.

### 2. 적용대상지역

- 방사성폐기물처분시설의 유치지역(경주시)

### 3. 가점적용시기

- 전원개발사업예정구역 지정·고시일(2006. 1. 2)

### 4. 적용대상자

- 유치지역에 본인 또는 부모가 처분시설 설치예정구역 지정·고시일 포함 이전 3년 이상 계속 거주한 자

### 5. 가점적용방법

- 지역모집 뿐만 아니라 일반모집 지원시도 각각의 전형별로 5% 가점

**[붙임 #5]**

## 자기소개서 작성 양식

① 본인이 지원한 직무와 관련한 경험(금전적 보수 없음) 혹은 경력(금전적 보수 있음)에 대해 기술해 주시기 바랍니다. 다양한 활동(학교, 회사, 동아리, 동호회 등)을 통해 지원한 직무와 관련하여 쌓은 경험 또는 경력사항에 대해 작성해 주십시오. (1000자 이내)

1-1. 언제, 어디서 활동했던 경험인지 기술해 주십시오. (200자 이내)

1-2. 해당 활동에서 본인이 맡았던 역할에 대해 기술해 주십시오. (400자 이내)

1-3. 해당 활동의 결과와 이를 통해 본인이 배운 점은 무엇인지 기술해 주십시오. (400자 이내)

☞ 개인 식별정보 절대 노출 금지(성명, 수험번호, 출신지역, 출신학교, 이전직장명, 가족관계 등)

② 정직, 남을 위한 봉사, 규칙 준수 등 윤리적인 행동으로 좋은 결과를 얻었던 경험을 아래 세부 항목에 따라 구체적으로 작성해 주십시오. (800자 이내)

2-1. 언제, 어디서 있었던 일이며, 본인이 맡았던 역할은 무엇이었는지 기술해 주십시오. (300자 이내)

2-2. 구체적으로 한 행동과 그렇게 행동하셨던 이유는 무엇인지 기술해 주십시오. (300자 이내)

2-3. 그러한 행동이 당신과 타인에게 미친 영향은 무엇인지 기술해 주십시오. (200자 이내)

☞ 개인 식별정보 절대 노출 금지(성명, 수험번호, 출신지역, 출신학교, 이전직장명, 가족관계 등)

③ 집단(학교, 회사, 동아리, 동호회 등)의 원만한 화합, 또는 공동의 목표 달성을 위해 남들보다 더 많이 노력하고 헌신했던 경험을 아래 세부 항목에 따라 구체적으로 작성해 주십시오. (800자 이내)

3-1. 언제, 어디서 있었던 일이며, 당시 갈등 상황이나 목표는 무엇이었는지 기술해 주십시오. (200자 이내)

3-2. 당신의 역할은 무엇이었으며, 집단의 화합 또는 목표 달성을 위해 구체적으로 어떤 노력을 하셨는지 기술해 주십시오. (400자 이내)

3-3. 본인이 노력한 결과는 어떠하였고, 이 일이 집단 혹은 공동체에 미친 영향은 무엇인지 기술해 주십시오. (200자 이내)

☞ 개인 식별정보 절대 노출 금지(성명, 수험번호, 출신지역, 출신학교, 이전직장명, 가족관계 등)

④ 본인이 한국수력원자력의 인재상에 맞는 인재가 되기 위해 어떤 면에서 준비가 되어 있으며, 해당 능력을 개발하기 위해 어떠한 노력을 하였는지 구체적인 사례를 아래 세부 항목에 따라 작성해 주십시오. (800자 이내)

4-1. 어떤 능력을 개발하였고, 이러한 능력개발을 위해 어떤 목표를 세웠는지 기술해 주십시오. (200자 이내)

4-2. 목표 달성을 위해 어떤 계획을 세웠고, 계획을 실천하는 과정에서 가장 어려웠던 점과 이를 어떻게 극복하였는지 기술해 주십시오. (400자 이내)

4-3. 향후 자신의 능력을 향상시키고 이를 잘 활용하기 위해 어떻게 노력할 것인지 기술해 주십시오. (200자 이내)

☞ 개인 식별정보 절대 노출 금지(성명, 수험번호, 출신지역, 출신학교, 이전직장명, 가족관계 등)

⑤ 단체(학교, 회사, 동아리, 동호회 등)에서 대화나 토론을 통해 상호 입장과 상황을 정확히 이해함으로써 건설적으로 문제를 해결해 본 경험에 대해 아래 세부 항목에 따라 작성해 주십시오. (800자 이내)

5-1. 구성원들이 의견 차이를 보였던 견해에는 어떤 것들이 있었고 그 이유는 무엇인지, 그리고 본인의 입장은 어떠했는지 기술해 주십시오. (200자 이내)

5-2. 상대방을 이해하기 위해 어떤 노력을 하셨는지, 상대방을 설득하기 위해 본인이 사용한 방법이 무엇이고 그 결과는 어떠했는지 기술해 주십시오. (400자 이내)

5-3. 대화를 진행하는 과정에서 가장 중요하게 생각한 점은 무엇이었는지 기술해 주십시오. (200자 이내)

☞ 개인 식별정보 절대 노출 금지(성명, 수험번호, 성별, 출신지역, 출신학교, 이전직장명, 가족관계 등)