



1996년에 설립된 한국철도기술연구원(KRRI)은 정부출연연구기관으로서 빠르고 안전하며 쾌적한 미래교통기술 개발로 국가발전에 기여하고, 국민의 삶의 질 개선을 위해 노력하고 있습니다. 이를 위해 우리 연구원은 신교통 핵심기술 개발, 국민 체감형 기술개발, 신성장 동력창출, 남북 및 대륙철도 연결 등을 통해 4차 산업혁명을 선도하고 ‘세계 최고의 교통 기술 연구기관’으로 발전시키기 위하여 열정과 패기를 가진 여러분들의 도전을 기다립니다.

2019년 12월 11일
한국철도기술연구원장

1. 모집분야 및 인원

가. 채용직종 : 정규직 (연구·기술·행정직)

나. 연구직

전공 분야	세부 전공	직무 내용	채용 인원	응시 코드
기계	유체역학	초고속 철도차량 개발 - 초고속열차 설계	1	A1
	동역학/제어	스마트 철도차량 개발 - 자율주행차량 설계·제어	1	A2
	고체역학	철도차량 충돌안전 - 차량 유한요소 해석, 충돌시험평가	1	A3
	동역학/메카트로닉스	대륙철도연구 - 차량 동역학 해석 및 시험	1	A4
기계 · 전기 · 전자	메카트로닉스	고속 철도차량 기술 개발 - 지능형 대차 설계기술 - 에너지 하베스팅 및 센싱기술	2	A5
전기 · 전자	영상처리	전기철도 전철전력설비 - 전철전력설비 상태평가	1	B1
	전력전자/전력/제어	스마트 에너지 활용 기술 - 전기철도 에너지 효율화/운영 - 수소연료전지 기반 추진시스템 설계	2	B2
	제어/메카트로닉스	열차자율주행 제어시스템 개발 - 제어 알고리즘 설계/구현	1	B3

산업공학 · 컴퓨터	데이터사이언스/통계	스마트 철도안전 기술 - 철도안전 데이터 분석 및 시스템 설계	1	C1
	인공지능/최적화	물류 기술 개발 - 교통물류 자동화	1	C2
	최적화/ 시스템 프로그래밍	철도 운영 및 관제 기술 개발 - 자율주행 열차제어, 급행화 스케줄링	1	C3
토목	구조물 상태평가/ 유지보수	철도 인프라 - 상태진단 및 급속보강	1	D1
	건설관리/유지관리	인프라 관리 기술 - 건설 및 유지관리 효율화	1	D2
	강구조	철도 토목 인프라 - 노후 교량 상태진단 및 평가기술	1	D3
기타	제한없음	국제개발협력사업 - 철도분야 공적개발원조사업 발굴, 기획 및 관리	1	E1
합 계			17	

다. 기술직

전공분야	직무내용	채용인원	코드
제한없음	철도완성차 시험선로 운영 - 시험선로 열차통제	1	F1
합 계		1	

라. 행정직

전공분야	직무내용	채용인원	코드
제한없음	연구관리	1	G1
	구매·자산관리	1	G2
	재무관리	1	G3
법학	변호사(법무행정·경영지원)	1	G4
합 계		4	

마. 채용인원(연구·기술·행정직)은 선발과정 및 평가결과에 따라 적격자가 없다고 판단되는 분야는 미채용합니다.

2. 근무조건 및 지원자격

구분	내 용	비 고
근무지	<ul style="list-style-type: none"> - 연구직/행정직 : 본원(경기도 의왕시) - 기술직 : 철도완성차시험시설(청주시 흥덕구 오송읍) 	
지원 자 격	<p>공 통</p> <ul style="list-style-type: none"> - 해외여행에 결격사유가 없는 자 - 병역의무대상자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자 - 어학기준 (공인어학성적증명서 제출)* <ul style="list-style-type: none"> • TOEIC 기준 750점 이상의 공인어학성적 보유자 TOEIC Speaking 140점, TOEIC Writing 150점, TEPS 597점, New TEPS 324점, TOEFL 85점, OPIc IM2 이상 • 점수 마감일 기준 2년 이내 성적표에 한하며, 영어권 국가 학위 취득자의 경우 어학성적표 제출 면제 	최종면접 예정일 기준으로 판단
	<p>연 구 직</p> <ul style="list-style-type: none"> - 학력: 전공분야 박사학위 소지자('20.2월 박사학위 취득예정자 포함) - 필요자격 : 직무기술서 참조 	
	<p>행 기 정 술 직 직</p> <ul style="list-style-type: none"> - 학력: 학사학위 이상 소지자('20.2월 학위 취득예정자 포함)로 직무기술서에 명기한 직무 수행이 가능한 자 - 필요자격(우대조건) : 직무기술서 참조 	
우대 사항	<ul style="list-style-type: none"> - 국가보훈대상자, 장애인, 여성과학기술인은 본인 서류전형 평가점수의 10% 가점 부여 (중복 가점 불가) * 증빙서류를 제출하여야 하며, 국가보훈대상자의 경우 보훈청 발행 취업지원 대상자 증명서 제출자에 한함 - (기술직/행정직) 직무기술서에 명시된 자격증 소지자의 경우 본인 서류전형 평가점수의 10% 가점 부여 	
결격 사유	<ul style="list-style-type: none"> - 국가공무원법 제33조(결격사유) 각 호 어느 하나 해당자 - 법률에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈된 자 - 신체검사 결과 채용 실격으로 판정된 자 - 타 공공기관에서 부정채용으로 채용이 취소된 자 - '부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률' 제82조에 따라 취업 제한 기간 중에 있는 자 - 구비서류에 허위사실을 기재 또는 소정서류를 완비하지 못한 자 	

* 연구직은 영어논문 작성, 기술직은 국제규격에 대한 영문독해 및 문서작성이 가능하여야 하고, 행정직은 국내·외 철도시장 현황 조사 및 분석 등 업무수행을 위한 영어 능력이 요구됨에 따라 어학 기준 요구

3. 전형절차

가. 연구직

구 분	일정(예정)	주 요 사 항
① 서류접수	~ 12.31 18:00까지	<ul style="list-style-type: none"> • 접수방법: 채용정보시스템 (E-Mail/우편 제출 불가) • 제출서류 (시스템 입력사항) <ul style="list-style-type: none"> - 입사지원서 및 자기소개서 (개인정보수집동의서 포함) - 연구실적, 경력 및 경험기술서 ※ 마감일 접수 완료분에 한함
② 서류전형	1.2~1.23	<ul style="list-style-type: none"> • 내/외부 전형위원을 구성하여 직무적합도 등을 평가 • 직무분야(응시코드)별 3배수 내 후보자 선발 • 합격자 제출서류 (전공면접시 제출) <ul style="list-style-type: none"> - 연구실적 증빙자료 (최근 5년 이내 실적자료에 한함) * 발표논문: 초록(Abstract) 및 첫 페이지 특허 등 지식재산권 사본 저서: 책 표지 연구과제 참여의 경우 형식 무관 * 첨부서류를 포함하여 본인 이름을 제외한 블라인드 채용에 위반되는 사항은 삭제 후 제출(지도교수, 학교명 등) - 최근 2년 이내 공인 어학성적증명서 (사본) - 경력증명서 및 자격증 사본 각 1부 (해당자에 한함) - 우대자의 경우 관련 증빙서류 - 기타 응시원서에 기재하고 연구원이 요청하는 증빙서류
③ 인성검사	1.23 ~ 전공면접 전	<ul style="list-style-type: none"> • 시행방법 : ON-Line 검사 • 최하위 등급을 받은 자는 탈락
④ 전공면접	2.3~2.7	<ul style="list-style-type: none"> • 제시된 주제에 대한 프리젠테이션 발표 • 전문지식 및 품성에 대한 심층 면접 • 평가점수 평균 70점 이상인 자 중에서 모집분야별 고득점 순으로 2배수 이내로 종합면접대상자 추천 • 국외거주자의 경우 화상면접 가능
⑤ 종합면접	2.17~2.21	<ul style="list-style-type: none"> • 품성·교양, 발전 가능성, 전문지식에 대한 종합심사 • 국외거주자의 경우 화상면접 가능 • 필요시 예비합격자 선발
⑥ 채용확정	신원조사· 신체검사	<ul style="list-style-type: none"> • 최종합격자 신원조사·신체검사 진행 후 부적격시 탈락 * 최종합격자 부적격 탈락 또는 입사포기시 예비합격자 신원조사·신체검사 진행 • 최종합격자는 원내 규정에 따라 수습기간을 거쳐 최종 임용 여부 결정

나. 기술직/행정직

구 분	일정(예정)	주 요 사 항
① 서류접수	~ 12.31 18:00까지	<ul style="list-style-type: none"> • 접수방법: 채용정보시스템 (E-Mail/우편 제출 불가) • 제출서류 (시스템 입력사항) <ul style="list-style-type: none"> - 입사지원서 및 자기소개서 (개인정보수집동의서 포함) - 연구실적, 경력 및 경험기술서 ※ 마감일 접수 완료분에 한함
② 필기시험	1.4~1.12	<ul style="list-style-type: none"> • 응시자격 충족자에 한하여 NCS평가·인성검사 시행 • 인성검사 최하위 등급자는 탈락 • NCS평가접수 고득점순으로 응시코드별 15배수 이내 선발
③ 서류전형	1.16~1.23	<ul style="list-style-type: none"> • 내/외부 전형위원을 구성하여 직무적합도 등을 평가 • 응시코드별 평가접수 고득점순으로 6배수 내 후보자 선발 • 합격자 제출서류 (전공 면접시 제출) <ul style="list-style-type: none"> - 최근 2년 이내 공인 어학성적증명서 (사본) - 우대자의 경우 관련 증빙서류 - 경력증명서 및 자격증 사본 각 1부 (해당자에 한함) - 최근 5년 이내 (연구)실적 증빙자료 (응시원서 기재자에 한함) <ul style="list-style-type: none"> * 발표논문: 초록(Abstract) 및 첫 페이지 특허 등 지식재산권 사본 저서: 책 표지 연구과제 참여의 경우 형식 무관 * 첨부서류를 포함하여 본인 이름을 제외한 블라인드 채용에 위반되는 사항은 삭제 후 제출(지도교수, 학교명 등) - 기타 응시원서에 기재하고 연구원이 요청하는 증빙서류
④ 전공면접	2.3~2.7	<ul style="list-style-type: none"> • 제시된 주제에 대한 프리젠테이션 발표 • 전문지식 및 품성에 대한 심층 면접 • 평가접수 평균 70점 이상인 자 중에서 모집분야별 고득점 순으로 3배수 이내 종합면접대상자 추천 • 국외거주자의 경우 화상면접 가능
⑤ 종합면접	2.17~2.21	<ul style="list-style-type: none"> • 품성·교양, 발전 가능성, 전문지식에 대한 종합심사 • 국외거주자의 경우 화상면접 가능 • 필요시 예비합격자 선발
⑥ 채용확정	신원조사· 신체검사	<ul style="list-style-type: none"> • 최종합격자 신원조사·신체검사 진행 후 부적격시 탈락 * 최종합격자 부적격 탈락 또는 입사포기시 예비합격자 신원조사·신체검사 진행 • 최종합격자는 원내 규정에 따라 수습기간을 거쳐 최종 임용 여부 결정

다. 상기 사항의 전형일정 및 내용은 연구원 사정 및 진행절차에 따라 변동될 수 있음

4. 제출서류

가. 입사지원서 및 각 단계별 제출서류는 '3. 전형절차' 내용 참조

나. 최종 합격시 추가 제출서류

- 학위증명서(학사, 석사, 박사) 각 1부.
 - * 외국 박사학위자는 한국연구재단의 박사학위신고필증 사본 제출
- 대학 및 대학원 전학년 성적증명서(100점 만점 환산점수 기재) 각 1부.
- 주요 연구실적(논문, 저서, 지적재산권 등) 증빙자료 각 1부.
- 주민등록등본 및 초본(병역사항 기재분) 각 1부.
- 기타 필요에 따라 연구원에서 요청하는 증빙서류

다. 모든 제출서류(서류전형 후 제출서류 포함)는 응시원서에 기재된 사항과 일치하여야 하며, **일치하지 않을 경우 합격이 취소될 수 있습니다.**

라. 정보시스템으로 접수된 서류는 별도의 반환이 없습니다.

* '채용절차의 공정화에 관한 법률' 제11조(채용서류의 반환 등) 준용

마. 제출되는 증빙서류는 스캔된 사본으로 제출하여야 하며, 휴대폰 촬영이나 식별이 불가능할 경우 불인정 될 수 있습니다.

5. 기타 유의사항

가. 모집분야별 중복접수는 불가합니다. (중복접수시 접수 건 전체가 미접수 처리됩니다.)

나. 우리 연구원은 “평등한 기회, 공정한 과정”을 지향하는 NCS(국가직무능력표준) 기반의 블라인드 채용을 시행 중입니다. 응시원서를 포함하여 제출되는 모든 서류에는 학교, 연령, 출신지, 가족사항 등 본인의 신분을 나타내거나 암시하는 내용을 기재하지 마시기 바랍니다. 기재시 불이익을 받습니다.

* 학교계정 E-Mail 주소 기입 금지

* 최종합격시 제출되는 서류가 아닌 전형절차 중 증빙자료의 불필요한 인적사항은 삭제 후 제출

다. 응시원서를 포함하여 제출되는 모든 서류의 기재내용 착오 또는 누락으로 인하여 발생하는 불이익의 책임은 응시자 본인에게 있습니다.

라. 최종합격자는 수습기간(3개월) 후 평가를 거쳐 최종 임용여부가 결정됩니다.

(수습기간 중 급여는 정상적으로 지급됩니다.)

마. 최종합격자로 선정된 후 2020.03.16일까지 입사가 불가능한 인원은 합격이 취소될 수 있습니다. (임용일은 연구원과 협의하여 정합니다.)

바. 제출된 서류에 허위사실이 발견되는 경우 합격이 취소될 수 있으며, 손해배상, 관련기관 통보 및 그로 인한 법적조치와 불이익을 받을 수 있습니다.

사. 채용과정에서 부당한 인사청탁(채용담당 이외의 내부 직원과의 접촉 및 청탁)이 적발될 경우, 해당 지원자를 불합격 처리하고, 채용시 자격 제한, 관련 출연(연)과 대학에 위반사실 통보 등 적절한 조치를 취함을 알려드립니다.

- 아. 임용 후 직급 부여 및 경력산정은 연구원 내부 기준에 따르며, 지원서 작성시 누락된 경력사항은 미반영될 수 있습니다.
- 자. 원활한 신입직원 채용을 위하여 개인정보를 수집하고 있습니다. 개인정보 수집 및 이용에 동의하지 않는 분은 채용 전형 응시에 제한이 있으니, 이 점 양해 바랍니다.