



# 2020년도 계약직 [사무보조 및 외래사원] 모집공고

충남대학교병원은 국립대학교병원설치법에 의해 설치된 공공보건의료기관으로 임상교육, 진료, 연구, 공공의료를 통하여 국민보건 향상에 이바지하기 위하여 노력하고 있습니다. 『의학발전을 선도하는 인간중심 병원』 충남대학교병원과 미래를 함께 할 열정 가득하고 역량 있는 인재를 다음과 같이 모집합니다.

2020년 11월 18일  
세종충남대학교병원장

충남대학교병원은 블라인드 채용에 근거하여 모집 분야에서 필요한 정보만을 제공 및 수집하고 있으며, 채용의 기준에 반영하였습니다.

## 01. 선발예정 인원

근무지	직종	직무	인원	자격요건	급여수준
세종	계약직	사무보조	1명	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 필수 : 자격요건 없음</li> <li>○ 우대                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 공공기관 행정업무 유경험자</li> <li>- 사무자동화(OA) 및 컴퓨터 자격증 소지자</li> </ul> </li> </ul> <p>※ 계약기간 : 임용일 ~ 1년</p>	연봉 약 2,600만원 (세전)수준
	계약직	외래사원	3명	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 필수 : 자격요건 없음</li> <li>○ 우대                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 컴퓨터 관련 자격증 소지자</li> </ul> </li> </ul> <p>※ 계약기간 : 임용일 ~ 2021.06.30.(한시적)</p>	연봉 약 2,600만원 (세전)수준

※ 각 모집 직무별 중복 지원 불가(중복지원 확인 시 면접시험 대상에서 제외)

※ 외래사원 업무내용 : 첨부된 직무기술서 참고

## 02. 응 시 자 격

가. 응시결격사유 등 :

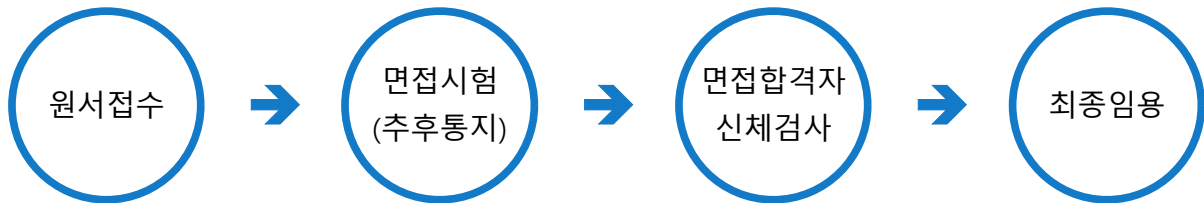
해당 시험의 최종시험 예정일(면접시험 최종예정일) 현재를 기준으로 본원 인사 규정 제 24조 결격사유(5 page 참조)에 해당하거나, 기타 법령에 따라 응시자격이 정지된 자는

응시할 수 없음

나. 응시연령 및 학력 : 제한 없음

다. 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의한 취업지원 대상자 및 「장애인복지법」에 의한 장애인 채용 우대

### 03. 전형 절차



- ☞ 일정은 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경 시 별도 공지 예정
- 별도 서류전형은 없으며, 필수응시자격이 확인된 원서접수 완료자는 **모두 면접시험 대상자**입니다.
  - 면접시험은 **세종충남대병원에서 시행되며, 2020.11.中** 예정입니다.
  - 면접대상자 및 일자 는 별도 통지하며, 수험표는 대상자 통지 이후 출력이 가능합니다.
  - 면접시전형 수험표, 신분증을 필히 지참해 주시기 바랍니다.
  - 신체검사는 면접전형 합격자에 한해 실시합니다.

### 04. 원 서 접 수

가. 접수기간 : **2020.11.18(수) ~ 2020.11.24(화) 17:00까지**

- 충남대학교병원 채용정보센터(<https://www.cnuh.co.kr/recruit/index.do>)를 통해 '블라인드 응시원서, 입사지원서, 자기소개서 각 1부' 작성
- 마감 시간이 임박해서는 접수가 원활하지 않을 수 있으니 유의바람.

나. 접수시 제출서류 : 원서접수 시 인터넷으로 업로드

**※ 블라인드 채용으로 성명을 제외한 학교명, 생년월일, 성별 등 인적사항은 가린 후에 제출**

직무	필수제출서류	추가제출서류 (해당자에 한함)
사무보조	해당없음	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 취업지원대상자 증명서 : 해당자에 한함</li> </ul>
외래사원	해당없음	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 장애인 증명서 : 해당자에 한함</li> <li>• 기타 면허(자격)증 : 해당자에 한함</li> <li>• 경력 및 재직증명서 : 해당자에 한함</li> </ul>

1. 제출서류는 **스캔하여 인터넷으로 등록하는 방식**으로 **우편 및 방문접수는 불가**하며, 사전에 준비하여 접수기간내에 제출할 수 있도록 유의하여 주십시오.
2. 여러 서류를 한 항목에 등록할 경우 **하나의 파일로 압축 또는 편집**하여 업로드 바랍니다.
3. 서류에 개인정보(주민번호 등)가 포함된 경우 업로드가 불가하오니,  
**성명을 제외한 생년월일 등 인적사항은 수정테이프 등으로 가린 후 업로드**바랍니다.
4. 가점증명서(장애인 및 취업지원)의 경우, 반드시 해당 항목에 서류를 등록해야 하며, 만약 기타 서류항목 등 다른 항목에 등록할 경우 가점적용이 불가할 수 있습니다.  
※ 취업지원대상자 증명서는 관할 보건지청에서 발급하며, **제출처란에 “충남대학교병원”을 반드시 명시**(관련 법령에 따른 취업지원대상자 유무는 국가보훈처로 문의)
5. 이력서에 직무관련 자격, 경력 등을 기입한 경우 관련서류를 등록하여 주십시오.
6. 접수기한 내에 응시원서를 제출완료하지 않거나 서류가 허위로 판명될 시 불합격 처리됩니다.

## 05. 임 용 관 련

- 가. 임용 시 면허(자격)증 등 구비서류에 허위기재 및 기재착오 또는 미제출 시 임용 의사가 없는 것으로 간주하여 불합격 처리함
- 나. 최종합격(신규임용)자는 인사관리 상 지원직무 외 타 직무에도 근무할 수 있으며, **야간근무 및 휴일근무**를 할 수 있음
- 다. **다른 공공기관에서 부정확한 방법으로 채용된 사실이 적발**되어 채용이 취소된 자로 확인될 경우 임용을 취소할 수 있음
- 라. 최종 합격자가 제출서류
  - ◆ 최종학력 증명서 1부 (졸업증명서 또는 졸업예정 증명서 1부)
  - ◆ 원서접수시 제출한 서류 원본 각 1부
  - ◆ 기타 어학성적 및 자격증 1부 (해당자에 한함)
    - ☞ 민간기관(사단법인, 협회) 자격증, 수료증, 봉사활동 확인서 등은 제외
  - ◆ 기타 인사관리 상 필요한 서류 (별도 안내)

## 06. 근 무 여 건

- 가. 국민연금
- 나. 휴양시설 이용
- 다. 선택적복지비 지급
- 라. 진료비감면 혜택

## 07. 기 타 사 항

- 가. 이 공고에 명시되지 않은 사항은 본원 내부규정에 의하며, 응시원서 등에 **허위기재, 누락, 기재착오, 구비서류 미제출, 연락불가 등으로 인한 불이익**은 응시자 본인의 책임으로 합니다.

- 나. 신규직원 선발과정에서 응시인원이 미달되거나 책임자가 없을 시, **선발예정 인원보다 적게 선발하거나 선발하지 않을 수** 있습니다.
- 다. 가산점 안내 (중복일 경우 둘 중 유리한 것으로 적용)
- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의한 취업지원 대상자
    - 만점의 일정비율(10% 또는 5%)에 해당하는 점수를 가산합니다.
    - ☞ 취업지원대상자 가점을 받아 합격하는 사람은 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없음. 다만, 응시인원이 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 않음.
  - 「장애인복지법」에 의한 장애인
    - 장애인의 가점은 만점의 3퍼센트를 적용합니다.
- 라. 제출된 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 '별지 제3호서식'의 채용서류 반환 청구서를 전자우편(메일주소 : osyun42@cnuh.co.kr) 또는 팩스(044-995-4149) 등으로 제출할 시 반환 청구가 가능하며, **수신자 부담으로 등기우편**을 통하여 발송해 드립니다.
- 마. 제출된 서류가 허위나 위조로 판명날시에는 합격을 취소합니다.
- 바. 기타 자세한 사항은 충남대학교병원 홈페이지 - [채용정보센터]를 참고하시기 바랍니다. (<https://www.cnuh.co.kr/recruit/index.do>) 중복 및 유사질문이 많으므로, 채용정보센터의 [채용안내] 및 본 채용공고 내용을 충분히 숙지하신 후 그 외 문의사항이 있을 경우 세종충남대학교병원 총무과 인사팀 채용담당자(☎ 044-995-4122) 로 문의하여 주시기 바랍니다.
- 사. 불합격자 중 채용에 관해 이의가 있는 경우 공지사항의 이의신청서 양식을 작성하여 전자우편(메일주소: osyun42@cnuh.co.kr)으로 서명 또는 날인 후 제출해주시기 바랍니다.

## 응시결격사유 (인사규정 제24조)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받은 자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 또는 집행을 받지 아니 하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받고 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실되거나 정지된 자
7. 병역의무자로서 병역을 기피한자
8. 징계처분에 의하여 해고된 자로서 5년이 경과하지 아니한 자
9. 사상이 불온하거나 불량한 소행이 있는 자로서 부적당하다고 인정된 자
10. 삭제
11. 전염병질환자 또는 육체적·정신적 장애로 인하여 정상적인 업무수행이 곤란하다고 인정된 자
12. 부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률 제82조에 따라 공직자로서 재직중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 날로부터 5년이 경과하지 아니한 자
13. 『형법』제303조 또는『성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법』제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
14. 「공기업준정부기관의 경영에 관한 지침」 제16조 제4항에 따른 본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위로 채용에 합격한 부정합격자
15. 「공공기관의 운영에 관한 법률」에 따른 공공기관에서 제14호의 부정행위가 적발되어 채용이 취소된 후 5년이 지나지 아니한 자
16. 기타 병원 업무수행에 부적당하다고 인정되는 자