

# 서민금융진흥원

## 금융전문직(특정직) 채용공고

서민금융 정책상품을 공급하고 자활을 지원하여 서민들의 새길을 열어주실  
가슴 따뜻하고 역량있는 직원을 모집합니다.

### 1. 모집부문 및 지원자격

※ 전형별 중복지원 불가, 원서접수 기간이 동일한 우리 원 타 채용공고 상의 모집분야와 중복지원 불가 (중복지원 시 지원 무효처리 예정)

직렬	직무분야	전형	규모**	자격 요건 (필수)*** ※복수 조건의 경우 모두 충족하여야 함
금융전문직* G1 (특정직)	·여신심사·채권관리 - 여신(보증)심사 - 사업수행기관 점검 및 관리 - 채권 관리 등	일반	2명	· 학력, 전공, 연령 등 제한 없음 (단, 임용일('2021.4.5.) 기준 당사 정년인 만 60세 이상인 자는 지원 불가) · 「서민의 금융생활 지원에 관한 법률」 제2조제1호에 규정된 금융회사 근무 경력 20년 이상인 자
		보훈	2명	· 학력, 전공, 연령 등 제한 없음 (단, 임용일('2021.4.5.) 기준 당사 정년인 만 60세 이상인 자는 지원 불가) · 「서민의 금융생활 지원에 관한 법률」 제2조제1호에 규정된 금융회사 근무 경력 20년 이상인 자

				· 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의한 취업지원 대상자
		장애인	1명	· 학력, 전공, 연령 등 제한 없음 (단, 임용일('2021.4.5.) 기준 당사 정년인 만 60세 이상인 자는 지원 불가) · 「서민의 금융생활 지원에 관한 법률」 제2조제1호에 규정된 금융회사 근무 경력 20년 이상인 자 · 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의한 장애인

\* 금융전문직 : 금융기관 퇴직자로 해당분야 전문지식을 활용하여 서금원의 금융지원 업무 수행(직제규정 제8조 및 특정직 직원 등 운영 및 보수세칙 제4조)

\*\* 총 채용규모 내, 적합인재 유무에 따라 인원 변경 가능

\*\*\* 자격 요건 및 경력 산정 기준일은 채용공고 종료일(21.3.10), 공통 자격요건 사항은 하단 참고

※ 본 채용기간에 진행되는 타 채용전형 중복지원 불가, 직무분야에 대한 세부내용은 직무기술서 참조

### <우대사항>

· **(법정) 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조에 의한 취업지원 대상자**

→ 각 전형 단계별 동점자 처리 기준에 따라 보훈대상자 우선 선발 (가점 없음\*)

\* 전 전형(일반, 보훈, 장애인)에 해당

· **(법정) 장애인고용촉진 및 직업재활법 제2조 제1호에 의한 장애인**

→ 각 전형 단계별 만점의 5% 가점 부여

\* 법정 우대사항은 중복적용 가능하며, 가점은 각 전형별 만점의 5%를 초과할 수 없음

· **(사회형평적 우대 대상자) 다음 아래 항목 중 하나에 해당하는 경우**

- 「한부모가족지원법」 제5조에 의한 지원대상자

- 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 의한 북한이탈주민등록자

- 「다문화가족지원법」에 의한 다문화가족의 구성원

→ 직무적합성 평가 전형 만점의 3% 가점 부여

\* 사회형평적 우대사항은 항목 간 중복적용 불가능하며, 가점은 직무적합성 평가 전형 만점의 3%를 초과할 수 없음

### <자격 요건 사항>

· 관련업무 경력 등 상기 자격요건 충족자

· 해외여행에 결격사유가 없는 자, 남자의 경우 병역필 또는 면제자

· 국가공무원법 제33조 및 서민금융진흥원 내규에 의한 채용 결격사유가 없는 자

- 대한민국 국민이 아닌 자

- 피성년후견인 또는 피한정후견인

- 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자

- 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자

- 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자

- 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자

- 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자

- 타 기관에 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를

범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자

- 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원

이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자

- 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)

가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄

나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

- 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
- 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자
- 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자
- 채용 확정 후 임용일(21.4.5.)부터 즉시 근무 가능한 자
  - ※ 서금원 정년(만60세)을 고려하여 임용일(21.4.5.) 현재 만 60세 이상인 자는 지원 불가

## 2. 근무조건

구분	내용
근무기간	· '21.4.5. 근무 개시 예정 · 1일 8시간(09시~18시), 주 5일 근무 ※ 서금원 내부규정 등에 따라 타 직무 및 타 지역에 순환배치 될 수 있음
보수수준	· 약 26백만원 수준 ※ 공공기관 경영정보 공개시스템( <a href="http://www.alio.go.kr">www.alio.go.kr</a> ) 공시 내용 (특정직 직원 등 운영 및 보수세척 금융전문직 G1 보수) 참조
근무장소	· 서울 중구 세종대로 124 프레스센터 (4, 5층)

## 3. 채용절차



\* 접수기간 : 2. 24(수) ~ 3. 10(수) 15:00

※ 전형 단계별 합격자 발표는 채용 홈페이지 공지

※ 각 전형별 합격자에 대하여 다음 전형 응시자격 부여

※ 각 전형별 합격자의 1배수에 해당하는 인원을 예비합격자로 선정하며, 1개월 이내의 조기퇴직자 발생 시, 차순위자 채용

※ 상기 절차 및 일정은 서금원 사정에 따라 변경될 수 있음

※ 본 채용은 블라인드 채용 가이드라인을 준수하여 편견요인에 대한 개인정보는 심사위원에게 제공되지 않음

### ① 원서접수

- 공고기간 : 2021. 2. 23(화) ~ 3. 10(수)
- 접수기간 : 2021. 2. 24(수) ~ 3. 10(수) 15:00限
- 접수방법 : 인터넷 접수\*

\* 채용홈페이지 (<https://kinfa.bzpp.co.kr>)

※방문, 우편접수 불가

### ② 직무적합성 평가 (합격자 발표 : 2021. 3. 19.)

구분	평가내용 및 기준	선발배수
금융 전문직	- (평가내용) 직무능력 기반 입사지원서 바탕으로 직무능력 및 조직 적합성 등 평가 - (평가항목) 자격요건(P/F), 직무경력(50), 경력기술서(30), 자기소개서(20) - (합격자 기준) 자격요건 충족자 중 우대사항을 반영한 평가항목의 총점수를 종합하여 고득점자 순으로 면접대상자(5배수) 선발, 60점 미만은 과락 - (동점자 처리) 보훈대상자 > 장애인 > 사회형평적 우대 대상자 > 직무경력 > 경력기술서 > 자기소개서 고득점 순	5배수

### ③ 면접전형 (면접일자: 개별 통보)

구분	평가내용 및 기준	선발배수
금융 전문직	- 평가내용 : 공무원 면접시험 5대 평정요소를 중심으로 조직 이해도 및 기본소양 등에 대한 종합평가 - 평가항목 : ① 전문지식과 응용력, ② 창의력 의지력 및 발전 가능성, ③ 공공인의 정신자세, ④ 의사발표의 정확성과 논리성, ⑤예의·품행 및 성실성 - 합격자 기준 : 우대사항을 반영한 평가항목의 총점수를 종합한 고득점자 순으로 최종 합격자 선발, 60점 미만 시 과락 - 동점자 처리 : 보훈대상자 > 장애인 > 직무적합성평가 고득점 순 (해당 처리기준에도 불구하고 동점자 발생시 직전 전형 동점자 처리기준 적용)	1배수

### ④ 임용 예정일 : 2021. 4. 5.

→ 최종합격자에 한하여 신체검사 개별 실시 후 임용예정

## 4. 제출 서류

#### □ 직무 적합성 평가

- NCS직무능력 기반 지원서 1부  
※ 채용홈페이지 지원양식에 따라 지원서를 작성하여 접수

#### □ 면접전형 (직무 적합성 평가 합격자에 한하여 제출)

- 입사지원서 기재한 사항에 대한 증빙(경력 등) 사본 각 1부

- 경력증명서는 담당업무 및 징계사실 유무가 명시되어야 함

- 우대 가점 항목에 대한 증빙 사본 각 1부(장애인등록증 등)
- 기타 원서에 기재한 사항에 대한 증빙 사본 각 1부
  - ※ 제출한 증빙자료는 합격결과와 관련되어 불가피하게 요구하는 증빙자료이며, 진위확인을 위해서만 활용될 뿐 심사위원 등에게 제공되지 않습니다. 증빙서류 제출 시, 주민등록번호, 학력, 출신학교 등 민감한 개인정보가 포함되어 있을 경우 반드시 음영처리 등 삭제 후 제출바랍니다.
  - ※ 원본서류는 접수마감일(21.3.10.)기준 3개월 이내 발급분만 유효하므로 발급 소요기간을 충분히 고려하여 사전에 준비해 주시기 바랍니다.
  - ※ 채용서류반환 : 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 합격자 발표일 익일부터 14일 이내에 채용서류의 반환을 요청할 수 있습니다.

## 5. 기타사항

- 채용전형 및 일정 등은 서민금융진흥원의 사정에 따라 변경될 수 있습니다.(변경 시, 서민금융진흥원 홈페이지 등을 통해 공고 예정)
- 전형결과 적격자가 없는 경우에는 채용예정인원에 미달하여 합격자를 선정할 수 있으며, 세부 채용분야별 합격자가 없을 수 있습니다.
- 입사지원서 접수 마감일에 다수의 지원자가 동시에 접속할 경우 지원서 작성에 문제가 발생할 수 있으니 가능한 한 마감일 전 접수하시기 바랍니다.
- 입사지원서에 기재한 내용이 사실과 다르거나 증빙서류와 대조하여 허위로 판명될 경우에는 합격이 취소될 수 있으므로 지원서 작성에 유의하여 주시기 바랍니다.
- 입사지원서 기재 착오 또는 누락, 합격자 발표 미확인 등으로 인한 불이익은 지원자 본인 책임이므로 시험일정과 합격여부를 반드시 확인 바랍니다.
- 합격자 통지 후라도 아래 사항에 해당하는 경우 합격 취소 또는 고용계약을 해지할 수 있습니다.
  - 직원 본인이 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 하여 임용된 것이 확인된 경우
  - 지원서 기재내용이 허위인 자
  - 신원조사 및 채용신체검사 등을 통하여 채용에 부적합한 결격 사유가 확인된 자
- 본 채용전형은 블라인드 채용으로 진행되며, 채용 전 과정에서 필요하지 않은 **학교명, 출신지, 성별, 연령, 가족관계, 종교 등** 직간접적으로 편견이 개입될 수 있는 인적사항 등을 노출하는 경우 불이익이 있을 수 있습니다.
- 채용시험에 대한 불합격자로서 이의가 있는 경우에는 최종합격자 발표 후 10일 이내에 양식에 따라 작성하여 [recruit@kinfa.or.kr](mailto:recruit@kinfa.or.kr)로 제출하여 주시기 바랍니다.
- 접수기간 종료 후에는 수정이 불가합니다.
- 기타 문의사항은 가급적 채용 홈페이지로 문의하시기 바랍니다.
- ※ 채용 공고관련 문의 : 서민금융진흥원 성과인사실 (☎ 02-2128-8017)
- ※ 입사지원 시스템 관련 문의 : (☎ 02-2286-3971)

직무기술서\_금융전문직

채용서류 반환청구서

채용 이의신청서