

한전KPS(주) 2021년도 하반기 경력사원 및 전문계약직 채용공고

1. 모집분야 및 인원

□ 3직급

모집 분야	금융실무	해외 현지조직 ^{주)}						산업안전	계
		총무팀장	공무팀장	운전팀장	기계팀장	전기팀장	제어팀장		
인원	1	2	1	1	3	2	1	5	16

주) 인도, 파키스탄, 방글라데시, 마다가스카르 사업장(채용분야별 세부 지역) 8. 채용 및 근무조건
근무지 참고)

□ 선임(전문원)

모집 분야	발전기 성능개선	CGID/EQ 해석·평가(기계)	CGID/EQ 해석·평가(전기)	계
인원	1	1	1	3

□ 4직급(G3)

모집 분야	산업보건	가스터빈 정비	계측제어(UAE)	계
인원	1	8	5	14

□ 전문계약직

모집 분야	신재생 시공관리	국내변호사	국제변호사	EPC Project 사업관리	KOLAS 교정
인원	1	1	2	1	1

모집 분야	안전·보건 교수	발전플랜트설비 설계 전문가	풍력 사업개발	풍력 O&M	계
인원	1	1	1	1	10

* 경력직 및 전문계약직 세부수행업무 "붙임 1" 참조

2. 지원자격 및 우대사항

공통사항

□ 지원자격 공통사항

구 분	주 요 내 용
연 령	◦ 제한 없음 [단, 경력사원의 경우 채용예정일('22.01.10.) 기준 연령(만60세)에 도달한 자는 지원불가]
병 역	◦ 채용예정일('22.01.10. 예정) 기준 병역필 또는 면제자
기 타	◦ 우리회사 인사규정 제9조의 결격사유가 없는 자(「9.기타사항」참조) ◦ 해외근무 가능자 ◦ 채용예정일('22.01.10. 예정) 즉시 근무가능한 자

□ 우대사항(공통)

○ 사회형평적 인재

구 분	대 상	우대사항
보훈대상자	◦ 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제 29조의 규정에 의한 취업지원대상자	◦ 각 전형단계별 가점부여 - 만점의 5%~10%
장애인	◦ 장애인고용촉진 및 직업재활법 제2조 제1호의 규정에 의한 장애인으로 발전소현장 정비업무 수행이 가능한 자(청각, 뇌전증 제외)	◦ 각 전형단계별 가점부여 - 만점의 10%

* 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」제31조 제3항에 의거, 채용인원 3명 이하인 경우 보훈대상자 가점 미적용(단, 지원자의 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 아니함)

○ 어학 우수자 가점(경력사원만 해당)

영어말하기(OPIc/TOEIC Speaking/IELTS)	우대사항
◦ OPIc AL(Advanced Low)등급 ◦ TOEIC Speaking 8등급(190 ~ 200) ◦ IELTS Overall Band 6.0 이상	서류전형시 3점 가점
◦ OPIc IH(Intermediate High)등급 이상 ◦ TOEIC Speaking 7등급(160 ~ 180) 이상 ◦ IELTS Overall Band 5.5 이상	서류전형시 2점 가점
◦ OPIc IM(Intermediate Mid)등급 이상 ◦ TOEIC Speaking 6등급(130 ~ 150) 이상 ◦ IELTS Overall Band 5.0 이상	서류전형시 1점 가점

* '20.01.10. 이후 응시하고 공고마감일('21.10.01.)까지 발표한 국내 정기시험만 인정

** 제외분야: CGID/EQ 해석·평가(기계)분야, CGID/EQ 해석·평가(전기)분야

□ **심의 시 공통 적용사항**

- 관련 학과, 계열 등의 구분은 한국교육개발원『2020 학과(전공) 분류 자료집』기준
- 경력사항은 관련분야 직무 및 기간이 명확히 표기된 경력증명서 등을 통해 확인 가능한 경우에만 인정됨(“붙임 3, 4” 참조)
- 경력 산정 시 경력별 월 단위 미만 경력은 절사됨

□ **채용분야별 우대사항 우대방법**

- 서류심사(1차전형) 중 직무능력기반지원서 평가시 우대사항을 함께 종합하여 평가 시행
- 면접전형(2차전형) 중 개별면접 평가 시 우대사항을 함께 종합하여 평가 시행

경력사원

□ **3직급**

채용분야	지원자격 및 우대사항	
금융실무	지원자격	다음 요건을 모두 충족하는 자 ○ 학사학위 이상(전공무관) 취득자 ○ 해외 Project Financing 실무분야 5년 이상인 자
	우대사항	○ MBA학위 취득자 ○ KICPA, AICPA 또는 CFA 자격증 소지자
해외현지조직 총무팀장	지원자격	다음 요건을 모두 충족하는 자 ○ 학사학위 이상(전공무관) 취득자 ○ 사무분야(재무, 인사노무, 계약 등) 실무경력 5년 이상인 자 (단, 해당분야 해외현장 경력 2년 이상 필수)
	우대사항	○ 해외 학사학위 이상 취득자 ○ 건설, 산업플랜트, 에너지 관련기업 해외주재원 팀장급 이상 경력자
해외현지조직 공무팀장	지원자격	다음 요건을 모두 충족하는 자 ○ 공학계열 학사학위 이상 취득자 ○ 공사관리(Project Management) 실무경력 5년 이상인 자 (단, 해당분야 해외현장 경력 2년 이상 필수)
	우대사항	○ 화력 발전소 O&M 현장업무 수행 유경험자 ○ PMP(Project Management Professional) 자격증 소지자
해외현지조직 운전팀장	지원자격	다음 요건을 모두 충족하는 자 ○ 공학계열 학사학위 이상 취득자 ○ 플랜트 운전 실무경력 5년 이상인 자 (단, 해당분야 해외현장 근무 경력 2년 이상 필수)
	우대사항	○ 화력 발전소 O&M 현장업무 수행 유경험자

채용분야	지원자격 및 우대사항	
해외현지조직 기계팀장	지원자격	다음 요건을 모두 충족하는 자 ○ 공학계열 학사학위 이상 취득자 ○ 건설, 플랜트 분야 기계설비 정비 실무경력 5년 이상인 자 (단, 해당분야 해외현장 경력 2년 이상 필수)
	우대사항	○ 화력 발전소 O&M 현장업무 수행 유경험자
해외현지조직 전기팀장	지원자격	다음 요건을 모두 충족하는 자 ○ 공학계열 학사학위 이상 취득자 ○ 건설, 플랜트 분야 전기설비 정비 실무경력 5년 이상인 자 (단, 해당분야 해외현장 근무 경력 2년 이상 필수)
	우대사항	○ 화력 발전소 O&M 현장업무 수행 유경험자
해외현지조직 제어팀장	지원자격	다음 요건을 모두 충족하는 자 ○ 공학계열 학사학위 이상 취득자 ○ 건설, 플랜트 분야 제어설비 정비 실무경력 5년 이상인 자 (단, 해당분야 해외현장 근무 경력 2년 이상 필수)
	우대사항	○ 화력 발전소 O&M 현장업무 수행 유경험자
산업안전	지원자격	다음 요건을 모두 충족하는 자 ○ 공학계열 학사 이상 취득자 ○ 건설안전기사/산업기사 또는 산업안전기사/산업기사 소지자 ○ 전기 또는 기계관련 산업기사 이상 자격증 소지자("붙임 2") ○ 발전, 화학, 해양, 조선, 플랜트 또는 건설 근무경력 5년 이상인 자 (현장관리 등)
	우대사항	○ 기계안전기술사, 전기안전기술사 또는 건설안전기술사 자격증 소지자

□ 선임(전문원)

채용분야	지원자격 및 우대사항	
발전기 성능개선	지원자격	○ 전기·전자계열 학사학위 이상 취득한 자로서 발전기 성능개선 실무경력이 다음과 같은 자 ① 전기·전자계열 학사학위 : 5년 이상 ② 전기·전자계열 석사학위 이상 : 3년 이상
	우대사항	○ 발송배전기술사 자격증 소지자 ○ 전기·전자계열 박사학위 소지자

채용분야	지원자격 및 우대사항	
CGID/EQ 해석·평가 (기계)	지원자격	다음 요건을 모두 충족하는 자 ○ 기계·금속계열 학사학위 이상 취득자 또는 기계관련 기사 이상 자격증 소지자("붙임 2") ○ TOEIC 700점, TOEIC Speaking 120점 또는 OPIC IM2등급 이상인자 ^{주)} ○ 산업 Plant 관련 배관/압력기기/밸브/펌프/전기기기의 설계, 해석, 평가, 검증 관련업무 경력 5년 이상인 자
	우대사항	○ Ansys, Maxwell, AutoCad, Inventor 등의 설계, 해석평가 Tool을 활용한 설계/해석, 평가/검증 유경험자 ○ 일반규격품 품질검증(CGID) 또는 기기검증(EQ) 경력이 3년 이상인자
CGID/EQ 해석·평가 (전기)	지원자격	다음 요건을 모두 충족하는 자 ○ 전기·전자계열 학사학위 이상 취득자 또는 전기, 전자관련 기사 이상 자격증 소지자("붙임 2") ○ TOEIC 700점, TOEIC Speaking 120점 또는 OPIC IM2등급 이상인자 ^{주)} ○ 산업 Plant 관련 배관/압력기기/밸브/펌프/전기기기의 설계, 해석, 평가, 검증 관련업무 경력 5년 이상인 자
	우대사항	○ Ansys, Maxwell, AutoCad, Inventor 등의 설계, 해석평가 Tool을 활용한 설계/해석, 평가/검증 유경험자 ○ 일반규격품 품질검증(CGID) 또는 기기검증(EQ) 경력이 3년 이상인자

주) '20.01.10. 이후 응시하고, 공고마감일('21.10.01.)까지 발표한 국내정기시험 성적만 인정

□ 4직급

채용분야	지원자격 및 우대사항	
산업보건	지원자격	다음 요건을 모두 충족하는 자 ○ 산업위생관리기사 또는 산업기사 자격증 소지자 ○ 기계 또는 전기관련 산업기사 이상 자격증 소지자("붙임 2") ○ 산업보건(위생) 분야 실무경력 3년 이상인 자
	우대사항	○ 인간공학기술사, 산업보건지도사 자격증 소지자
가스터빈 정비	지원자격	다음 요건을 모두 충족하는 자 ○ 기계분야 산업기사 이상 자격증 소지자("붙임 2") ○ 일반(산업) 또는 군의 가스터빈 설비(기관) 정비 실무경력 3년 이상인 자 ① 일반(산업) : 복합발전소, 항공기 또는 선박 정비 ② 군 : 항공기 또는 함정의 기관 직무(특기)(부사관 이상)

채용분야	지원자격 및 우대사항	
계측제어 (UAE)	지원자격	다음 요건을 모두 충족하는 자 ○ 전문대 학사학위(전공무관) 이상 취득자 ○ TOEIC 500점 이상인 자 ^{주)} ○ 원자력 발전소(경수로)* 계측제어 분야 실무경력 3년 이상인 자 * 경수로: 고리1,2,3/한울1,2,3/월성3/한빛1,2,3/새울1발전소 ○ UAE비자 발급 결격사유(UAE비자발급 거부질병)가 없는 자
	우대사항	○ 제어계측계열 학사학위 이상 취득한 자

주) '20.01.10. 이후 응시하고, 공고마감일('21.10.01.)까지 발표한 국내정기시험 성적만 인정

전문계약직

□ 부장급

채용분야	지원자격 및 우대사항	
신재생 시공관리	지원자격	다음 요건을 모두 충족하는 자 ○ 발송배전기술사, 건축전기설비기술사, 건축시공기술사 또는 토목시공기술사 자격증 소지자 ○ 플랜트 건설분야 경력 7년 이상인 자
	우대사항	○ 연료전지, 풍력 건설공사 현장대리인 및 CM, PM 업무 경험자

□ 차장급

채용분야	지원자격 및 우대사항	
국내변호사	지원자격	○ 국내 변호사 자격증 취득 후 실무경력 2년 이상*인 자 * 군법무관, 사법연수원 교육기간은 경력기간에서 제외
	우대사항	○ 건설, 산업플랜트, 에너지 관련 기업 사내변호사 경력 2년 이상인 자
국제변호사	지원자격	○ 해외(미국 또는 영국)변호사 자격증 취득 후 실무경력 2년 이상인 자
	우대사항	○ 건설, 산업플랜트, 에너지 관련 기업 사내변호사 경력 2년 이상인 자
EPC Project 사업관리	지원자격	다음 요건을 모두 충족하는 자 ○ 건설기계기술사 또는 건설안전기술사 자격증 소지자 ○ EPC Project 사업관리 실무경력 3년 이상인 자
	우대사항	○ PMP(Project Management Professional) 자격증 소지자 ○ 엔지니어링 특급기술자 소지자

채용분야	지원자격 및 우대사항	
KOLAS 교정	지원자격	다음요건을 모두 충족하는 자 ○ 아래 자격분야의 KOLAS 교정분야 기술평가사 등록증 소지자 (평가사보 제외) - 기술평가사 평가분야: KOLAS 중분류 기준 [길이(102~106), 전기(401~404)] 중 1분야 이상 ○ 최근 3년간 3회 이상 KOLAS 현장평가 수행자 (KOLAS 발행 현장평가 수행 확인서 또는 공문만 증빙 인정)
	우대사항	○ KOLAS 교정분야 선임평가사 등록증 소지자 ○ KOLAS 2개(길이, 전기) 평가분야 [길이(102~106) 1분야 및 전기(401~404) 1분야 이상] 이상 기술평가사 등록증 소지자 ○ 법인체 연구소(원)에서 교정분야 연구원 수행경력 20년 이상
안전·보건 교수	지원자격	다음 요건을 모두 충족하는 자 ○ 공학계열 학사학위 이상 취득자 ○ 기계안전기술사, 전기안전기술사 또는 건설안전기술사 자격증 소지자 ○ 안전·보건업무 실무경력 5년 이상인자
	우대사항	○ 인간공학기술사, 산업안전/보건지도사 자격증 소지자
발전플랜트설비 설계 전문가	지원자격	○ 공학계열 학사학위 이상 취득 후 발전플랜트 설비(가스터빈 또는 증기터빈) 설계분야 실무경력이 7년 이상인 자
	우대사항	○ 공학계열 박사 학위 취득자 ○ 기계기술사, 건설기계기술사, 산업기계설비기술사 또는 건축기계설비기술사 소지자
풍력 사업개발	지원자격	다음 요건을 모두 충족하는 자 ○ 공학계열 학사학위 이상 취득자 ○ 풍력발전 사업개발 분야 실무경력* 5년 이상인 자 * 사업타당성 분석, 인허가 대관업무 등
	우대사항	○ 토목시공기술사, 토목구조기술사, 토질및기초기술사, 발송배전 기술사, 건설기계기술사, 기계기술사, 산업기계설비기술사 또는 PMP(Project Management Professional) 자격증 소지자 ○ 국내외 육·해상풍력사업 EPC 계약 또는 개발업무 유경험자 ○ 국내외 육·해상풍력 단지설계 업무 경험자
풍력 O&M	지원자격	다음 요건을 모두 충족하는 자 ○ 공학계열 학사학위 이상 취득자 ○ 풍력발전 O&M분야 실무경력* 5년 이상인 자 * 풍력 기자재 제작 또는 터빈 유지보수, 발전소 운전 등
	우대사항	○ 토목시공기술사, 토목구조기술사, 토질및기초기술사, 발송배전 기술사, 건설기계기술사, 기계기술사, 산업기계설비기술사 또는 PMP(Project Management Professional) 자격증 소지자 ○ 국내외 육·해상풍력사업 O&M 계약 협상업무 경험자 ○ 풍력발전 O&M분야 해외 교육(터빈 제조사 인력양성 교육 등) 이수자

3. 입사 지원 시 제출 서류 안내

□ 지원서 접수 시 아래 증빙서류를 스캔하여 제출

구분	제출서류
경력증명서류	<p>다음 서류를 모두 제출해야 인정됨</p> <p>① 경력증명서 * KOLAS 교정분야는 KOLAS에서 발행한 현장평가 수행 확인서 또는 공문만 증빙으로 인정</p> <p>② 4대보험 중 1개의 자격득실 이력확인서(공단 발급)</p> <hr/> <p>○ 기관장의 직인이 날인되고 부서별 근무기간(년,월,일), 직위(직급), 담당 업무가 반드시 명시된 경력증명서만 인정</p> <p>○ 발급기관 자체 경력증명서 서식은 "붙임 4"서식의 내용 이상을 포함한 것만 인정</p> <p>○ 경력인정은 입사지원 시 경력증명서류 ① 경력증명서와 ② 4대보험 자격득실 이력확인서가 중복되는 기간만 경력으로 인정되므로 반드시 서류가 모두 갖춰졌는지 확인하고 업로드</p>
면허 또는 자격증	<p>○ 국가기술자격증(또는 면허증) 및 기타 지원자격/우대사항관련 자격 증명서류</p> <p>* KOLAS 교정분야의 "KOLAS 기술평가사 또는 선임평가사 등의 등록증"은 KOLAS에서 발행한 등록증만 증빙 인정</p>
졸업(학위)증명서	<p>○ 학력증명서(학사 이하의 경우 졸업증명서, 석사 이상의 경우 학위증명서)</p>
보훈장애인 해당자	<p>○ 장애인증명서, 취업지원대상자 증명서</p>

* **입사지원서 최종 제출 후 서류전형에 필요한 증빙서류 제출은 인정되지 않으며, 지원자격 및 가점 대상 증빙 미제출에 대한 책임은 지원자에게 있음. 증빙이 부족한 경우 지원자가 작성한 내용이 있더라도 인정되지 않을 수 있음**

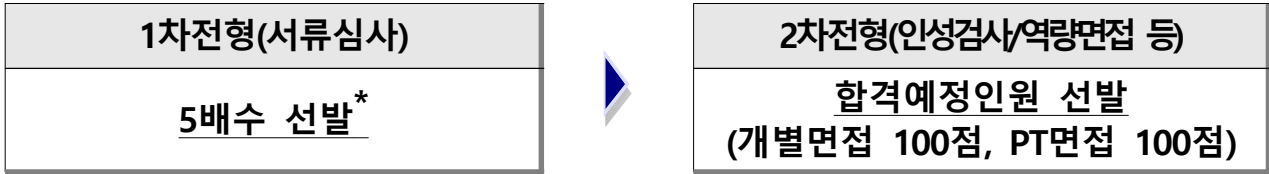
** 증빙서류의 개인정보(사진, 주민번호, 생년월일, 성별, 학교명, 주소 등) 블라인드(마스킹) 처리 후 제출해야함. 단, 성명, 기관(부서)명, 직위, 담당업무, 학과(전공)명은 블라인드 처리 없이 제출 (지원자격 요건 확인용). 서류심의 평가위원 제공시 지원자 성명은 담당자가 블라인드 처리 예정

*** 입사지원시 제출한 경력증명서류를 바탕으로 경력 및 연봉을 산정할 예정으로, **모든 분야 필수 제출** (경력요건이 지원자격에 해당하지 않는 경우도 반드시 제출해야함)

4. 채용전형별 절차 및 기준

경력사원

□ 전형단계 및 전형별 합격배수



* 채용예정인원이 3명 이상 채용분야의 경우 3배수 선발
[해외 현지조직 기계팀장, 산업안전, 가스터빈 정비, 계측제어(UAE)]

□ 세부평가내용

전 형	평 가 내 용
1차 전형	○ 지원 자격요건 적합성 및 지원서 평가(자기소개서 항목 "붙임 6"참고)
2차 전형	○ 관리자적성검사/인성검사 ^{주1)} ○ 개별면접 및 PT면접 ^{주2)} ○ 신체검사(적부판정) ^{주3)}

주1) 3직급 및 선임급은 관리자적성검사, 4직급은 인성검사(적부판정) 시행

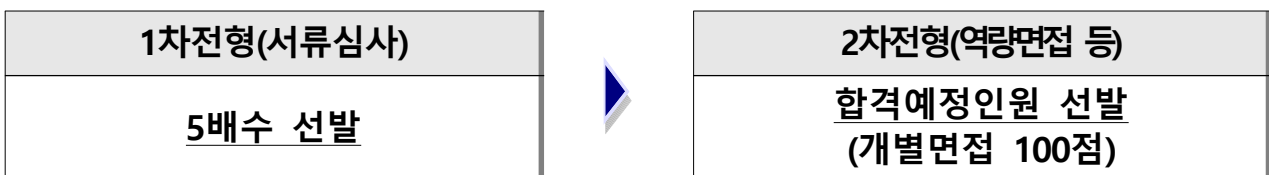
주2) PT면접: 직무수행 관련 보유역량 및 직무적합성 등 자유 주제 발표(5~10분) 후 질의응답
(발표자료 사전제출: 서류전형 합격자 발표 시점~'21.10.29(금) 15:00까지, 제출처 등 자세한 사항은 서류전형 합격자 발표시 별도 안내)

주3) 계측제어(UAE)의 경우, UAE 비자 발급 거부질병을 진단 받은 자는 신체검사 부적격 판정("붙임 5" 참조)

주4) 전형별 동점자 발생 시 동점자 처리기준 적용("9.기타사항"참조)

전문계약직

□ 전형단계 및 전형별 합격배수



□ 세부평가내용

전 형	평 가 내 용
1차 전형	○ 지원 자격요건 적합성 및 지원서 평가(자기소개서 항목 "붙임 6"참고)
2차 전형	○ 개별면접 ○ 신체검사(적부판정)

주) 전형별 동점자 발생시 동점자 처리기준 적용("9.기타사항"참조)

5. 채용절차 및 일정

* 채용일정은 코로나 19 추이 및 회사 사정에 의해 일부변경 가능

채용절차		일 정	대 상 자	비 고
채용공고		'21.09.16(목)~10.01(금)	지원자 전원	홈페이지 참조 www.kps.co.kr
입사지원서 접수		'21.09.27(월) 14:00 ~ 10.01(금) 14:00	지원자 전원	* 마감시간: 14:00 ^{주1)}
1차 전형	서류전형	'21.10.05(화)~10.26(화)	지원자 전원	◦ 합격자발표 '21.10.27(수) 17:00 예정
2차 전형	관리자적성검사 ^{주2)}	'21.10.30(토)~10.31(일)	1차 전형 합격자	◦ 장소 및 시간 추후공고
	역량면접, 인성검사 ^{주3)}	'21.11.04(목)~11.11(목) 기간 중 1일		◦ 장소 및 시간 추후공고 (전남 나주시 예정)
최종합격자발표		'21.12.21(화) 17:00	-	◦ 입사일: '22.01.10.예정 ^{주4)}

주1) 원서접수 마감시간(14:00)까지 접수완료한 지원자만 지원 자격 부여

주2) 관리자 적성검사 대상(3직급 및 선임급)이나 응시하지 않은 경우, 역량면접전형 참석 불가

주3) 인성검사는 4직급 분야만 시행하며 면접일 동시 진행

주4) 전문계약직 입사일은 추후 연봉 협의 일정에 따라 변동가능

※ 본인 확인을 위한 추가사항 입력 안내

- 목 적: 면접전형 등 본인 확인용
- 대 상: 서류심사 합격자
- 입력사항: 주민등록상 생년월일, 본인 증명사진
- 입력방법: 채용홈페이지 서류전형 합격자발표 화면에 따라 입력
- 입력기간: 서류전형 합격자 발표시점 ~ 추후 공고일까지
- 상기 기한까지 입력한 지원자를 대상으로 관리자적성검사/인성검사 및 면접전형 대상자 확정 예정이며 미입력 시 응시 불가함

6. 블라인드 채용 안내

- 입사지원서 상 사진등록란, 학교명, 주소, 생년월일 기재란 없음
 - E-mail 기재 시 학교명, 특정단체명이 드러나는 메일 주소 기재 금지
 - 각종 증빙의 경우 사진, 생년월일 등 개인정보 블라인드 처리 후 제출
 - 지원서(자기소개서포함)작성 시 개인인적사항(출신학교, 가족관계 등)관련내용 기재 금지
 - 입사지원서에 기재한 성명, 연락처(휴대전화, 이메일 등) 관련 정보 등은 서류전형 및 면접전형 시 블라인드 처리됩니다.
- (블라인드 채용 가이드라인을 준수하여 편견요인에 대한 개인정보는 심사위원회에게 제공되지 않음)

7. 면접전형 대상자 제출서류

□ PT면접 발표자료(경력사원 채용분야만 해당)

- 제출기한: 서류전형 합격자 발표 시점~'21.10.29. 15:00까지
- 접수방법: 서류전형 합격자 발표 시 별도 안내
- 파일형식 및 분량: PDF파일, 5~10분 분량
 - 지원자의 보유역량, 전문지식, 직무적합성 등을 자유롭게 기재
 - PPT, PPTX(Microsoft Powerpoint) 등으로 작성한 자료를 PDF로 변환해 제출하며, 파일 및 글자깨짐, 잘못된 파일 업로드, 기한내 미제출 등의 책임은 지원자에게 있으므로 반드시 파일 확인 후 제출
 - 성명, 수험번호 등의 개인 인적사항이 발표자료에 표기된 경우 담당자 확인 후 임의로 블라인드를 위한 수정이 시행될 수 있음

□ 면접일 제출서류(경력사원 및 전문계약직 모두 해당)

- 입사지원 시 제출한 입사지원서 서명본 1부
- 병적증명서 또는 전역예정증명서 1부(면제자도 제출 필요)
- 학력증명서(학사 이하의 경우 졸업증명서, 석사 이상의 경우 학위증명서) 원본 1부
(해외학사 이상 학위 지원자는 해당 학위증 제출)
- 국가기술자격증(또는 면허증) 및 기타 지원/우대사항 자격증 사본 1부
- 기본증명서 상세용 1부(주민등록번호 13자리 모두 표시되어 있어야 함)
- 후견등기사항 부존재 증명서 1부(생년월일 6자리만 표기)
- 취업지원대상자증명서(원본) 1부(해당자에 한함)
- 장애인증명서 1부(해당자에 한함)
- 공인어학 영어성적증명서(TOEIC, TOEIC-S, OPIc, IELTS) 1부(해당자에 한함)
- 비워면직자 등 취업제한 관련 확인서 1부
- 근무서약서 1부
- 공정채용 확인서 1부
- 범죄경력 등 채용결격 사유 부존재 확인서 1부
- 경력증빙 문서("붙임 4" 참고)
 - 경력(재직)증명서
 - * KOLAS 교정분야는 KOLAS에서 발행한 현장평가 수행 확인서 또는 공문 1식
 - 4대보험(고용보험/국민연금/건강보험/산재보험) 중 득실자격 확인서 1부
(예시: 고용보험 피보험자격 내역서)
 - 제출한 경력기간을 증빙할 수 있는 소득금액증명서(국세청 발급) 1부
- 기타 경력 및 우대사항을 증빙할 수 있는 서류

8. 채용 및 근무조건

□ 입사예정일: '22.01.10(월)

* 단, 전문계약직은 연봉협상일정에 따라 조정될 수 있음

□ 근무예정지

채용분야	근무지
해외 현지조직	○ 인도: 찬드리아(Rajasthan), 바브나가르(Gujarat), 다리바(Rajasthan), 탈완디(Punjab), 인도지사(Gurgaon) ○ 파키스탄: 다하키(Sindh), LEPL(Karachi) ○ 방글라데시 매트나하트(Sonargaon) ○ 마다가스카르 암바토비(Toamasina)[단, 해외현지조직 총무팀장 限]
산업안전	종합기술원(전남 나주시) 또는 전국 원자력발전소(부산광역시 기장군, 울산광역시 울주군, 전남 영광군, 경북 경주시, 경북 울진군)
CGID/EQ 해석·평가 (기계·전기)	원자력정비기술센터(경북 경주시)
가스터빈 정비	전국 복합 화력발전소 및 복합MSC* * 복합MSC(인천)는 국내발전소 계획예방정비공사 등 파견(출장)이 주업무
계측제어(UAE)	UAE BNPP
그 외	본사(전남 나주), 종합기술원(전남 나주), 인재개발원(전남 나주)

□ 경력사원 근무조건

구 분	근무조건
계측제어(UAE)	◦ 의무 기간: 배치일로부터 3년간(해당근무지 근무 및 해당직무 수행)
그 외 분야	◦ 의무 기간: 배치일로부터 5년간(해당직무 수행)

* 의무기간은 배치일 기준이며, 면접 시 서약서 징구

** 단, 인사 운영상 필요시 인사이동 또는 보직변경 가능

□ 경력사원 경력환산 기준 및 처우

- 3직급/선임: 3직급 하한액 기준으로 「지원자격요건을 초과하는 경력」에 대해 내부기준에 의거하여 7년 한도 연봉가산(군경력 불인정)
[경력산정(지원자격요건 경력 및 군경력 제외 후 산정): 초과경력(최대 7년)]
- 4직급/일반: 4직급 G3등급 초임연봉을 기준으로 「지원자격요건을 초과하는 경력」에 대해 내부기준에 의거하여 최대 10년 한도 경력 산정
[경력산정: 지원자격요건 경력+초과경력(최대 7년)+군경력(최대 3년)]
- 보수수준(연간지급/2021년 기준 기본연봉/제수당 및 성과금 등 미포함)
 - 3직급/선임(차장급): 하한액 4,704만원
 - 4직급: G3등급 초임연봉 3,231만원
- 1년 경력 가산액: 3직급 1,320천원, 4직급: 570천원
 - * 경력 환산기준에 따라 환산을 차등 적용(예: 일반법인 근무경력의 경우 50% 인정)
 - ** 경력 산정 시 인정경력은 연봉결정을 위한 것으로, **승격 시 근속연수에는 불산입**

□ 전문계약직 처우

- 계약기간: 입사일로부터 1년
 - * 단, 업무평가 후 3년 범위 내에서 1년 단위 계약기간 연장 가능(탁월한 성과가 있는 경우 인사위원회 심의를 거쳐 최대 2년 범위 내에서 추가 연장 가능)
- 보수: 채용직급 수준, 경력 및 역량에 따라 채용수준별 상·하한액 범위 내에서 연봉 협상 후 결정(최종합격자에 한해 채용 전 연봉협상 진행 예정)

구분	상한액	하한액	비고
부장급	13,200만원	8,800만원	연봉에 학자금 및 주거비 등 복리성급여 포함
차장급	11,400만원	7,600만원	

- 성과연봉 및 기타 복리후생 등은 전문계약직관리기준에 따름

9. 기타사항

- ▶ **코로나19 예방을 위한 유의사항은 “붙임 7”을 참조하여 주시기 바랍니다.**
- ▶ 입사지원서 기재착오, 누락 등으로 인한 불이익에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있습니다. 영어성적 및 자격증 등록번호, 시험일자 등을 잘못 기재하여 진위여부 파악이 불가능한 경우, 해당 성적 및 자격여부를 인정하지 않습니다.

- ▶ 경력사원 및 전문계약직 채용 간 중복지원은 인정되지 않으니 본인이 희망하는 분야를 1가지만 선택하여 지원하여 주시기 바랍니다.
- ▶ 예비합격자 및 이의신청제도를 운영하고 있으며, 자세한 사항은 채용홈페이지에서 별도로 안내할 예정입니다.
- ▶ 금번 채용시 동점자 처리 기준은 다음과 같습니다.

<동점자 처리기준>

- 경력사원
 - 서류합격자 결정: 보훈-장애인-장기경력자 순
 - 최종합격자 결정: 보훈-장애인-개별면접 고득점자-PT면접 고득점자-장기경력자 순
- 전문계약직 서류/최종합격자 결정: 장기경력자
다만, KOLAS 교정 분야의 경우 KOLAS 현장평가 수행건수 순

- ▶ 서류심사는 지원자가 입력한 내용 및 증빙서류만으로 사정을 하며, 각종 증빙서류의 원본은 면접전형 대상자에 한하여 제출합니다. 제출서류는 「채용절차공정화에관한법률」 제11조에 따라 최종합격자를 제외하고 반환받을 수 있습니다.
- ▶ 지원자격 요건의 경력사항에 대해 경력증명서에는 기관장 직인이 반드시 날인되고, 해당 직무 및 입사일·퇴사일이 "년.월.일"까지 표기되어야 합니다. 직무가 불명확한 경우 불인정 될 수 있으며, 지원서상의 날짜와 경력증명서류상의 날짜가 불일치하는 경우 경력증명서류상의 날짜가 기준이 될 수 있습니다. 경력증명서류는 경력증명서 및 4대보험 중 1개의 자격득실 이력확인서(공단 발급)입니다.
- ▶ 서류전형에 합격한 경력사원이 PT면접 발표자료를 기한 내 제출하지 않는 경우, 면접전형 미응시로 간주하며, 이 경우 면접에 응시할 수 없습니다.
- ▶ 지원서 허위작성(제출서류와 대조 및 관계기관 사실여부 조회), 증빙서류 위변조 및 인사청탁 등 부정행위로 인한 합격된 사실이 확인될 경우 합격 및 입사를 취소하고, 당사 입사시험 지원제한과 관계기관에 고발 등의 제재가 가해질 수 있으며, 향후 5년간 공공기관 채용시험 응시자격을 제한할 수 있습니다.

<공공기관 채용비리 후속조치 개선방안 반영>

- 부정합격자 제재 기준 및 절차
 - (본인 기소시) 채용비리 직접가담자에 해당, 즉시 퇴출 추진
 - (관련자 기소시) 채용비리 관련 임직원·청탁자가 기소될 경우, 공소장에 명시된 부정합격자는 일정절차를 거쳐 퇴출
 - 관련자 기소시 부정합격자 퇴출 절차
 - ① 관련자 기소시 직위해제 등 업무배제 → ② 내·외부 감사기관 재조사 →
 - ③ 징계인사위원회 의결을 거쳐 퇴출

- ▶ 채용비위로 인한 피해자 발생 시 당사 피해자 구제절차(채용관리지침 제13조)에 따라 조치합니다.
- ▶ 채용적격자가 없는 경우 예정인원보다 적게 선발될 수 있습니다.
- ▶ 최종합격자는 최종학교 졸업 등을 입증할 수 있는 증명서를 제출해야 합니다.
- 최종학교 졸업(졸업예정, 재학)증명서, 석사 및 박사의 경우 학위수여증명서
- ▶ 관리자 적성검사, 인성검사, 면접시험 시 본인의 수험표와 신분증(주민등록증, 주민등록발급 신청확인서, 기간만료 전 여권 또는 국내운전면허증)을 함께 지참하여야 하며, 미지참시 응시가 불가합니다.
- ▶ 입사지원서 작성시 연락가능한 전화번호, 휴대폰, e-mail 주소를 기재하고, 해당 연락처는 전형단계별 합격자 통보시 활용되며, 연락불능으로 인한 불이익은 본인 책임입니다.
- ▶ 근무의무기간 채용분야 지원자는 면접전형 시 해당직무/근무지 의무근무기간에 대한 서약서를 제출하여야 합니다.
- ▶ 지원 자격을 갖춘 재학생의 응시를 별도로 제한하지 않으나, 졸업 후 입사 등의 조치는 불가합니다.
- ▶ 면접 전형 시 확인서 등의 징구를 통해 지원자에게 채용결격사유 해당 여부를 확인 할 예정입니다. 결격사유에 해당되나, 해당되지 않는 허위사실을 기재한 합격자(채용자)가 추후 결격사유가 있음이 밝혀질 경우 채용취소 또는 징계해임 될 수 있습니다.
- ▶ 우리 회사는 정부의 공공기관 채용제도 개선정책에 의거, 분기별로 회사홈페이지에 입사자와 재직 임직원의 4촌 이내 친족(배우자, 4촌 이내 혈족과 인척)여부를 공시하고 있습니다.
- ▶ 다음 각 호의 채용결격사유에 해당하는 경우에는 응시할 수 없으며, 합격 발표 이후에도 합격을 취소할 수 있습니다.

※ 인사규정 제9조 채용결격사유

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 집행유예기간이 만료된 후 2년이 경과되지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받고 그 유예기간 중에 있는 자
6. 징계에 의해 해임처분을 받은 후 5년이 경과되지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 법률에 의해 자격이 상실되거나 정지된 자
8. 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행자
9. 삭제 <2015.05.19>
10. 제8조의 규정에 따른 채용구비 서류에 허위사실이 발견된 자

11. 신체검사결과 불합격으로 판정된 자
12. 『부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률』제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받은 날로부터 5년이 경과하지 아니한 자
13. 공무원 또는 「공공기관의 운영에 관한 법률」에서 정한 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용 취소 처분을 받은 때로부터 5년이 경과하지 아니한 자
14. 재직기간 중 직무와 관련하여 형법 제355조(횡령, 배임) 및 제356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 경과하지 아니한 자
15. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 규정된 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
16. 미성년자에 대하여 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자 (집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」제2조 제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
17. 기타 채용기준상 부적격으로 판정된 자

▶ 회사 안내는 한전KPS(주) 홈페이지(www.kps.co.kr)를 참고하시기 바랍니다.