

## 위촉행정조원 채용공고

한국교통연구원에서는 아래와 같이 참신하고 유능한 인재를 모집하오니 많은 분들의 지원 바랍니다.

### 1. 채용직급 및 인원

구분	채용부서	직급		모집분야	지원자격 (관련 전공 등)	모집인원
위촉직	항공교통연구본부	행정직	행정조원	사무행정	직무기술서 참조	1명

### 2. 고용기간

- 임용일로부터 3개월 이내(최초 임용 후 재임용 여부 결정)

구분	채용부서	직급	최대고용기간
위촉직	항공교통연구본부	위촉행정조원	임용일로부터 2년 이내

### 3. 응시자격요건 및 가점사항

#### ■ 응시자격요건

- 관련 행정업무 수행 능력이 있다고 인정되는 자
- 국가공무원법 제33조 규정에 의한 임용 결격사유가 없는 자
- 남자의 경우 병역필 또는 면제자
- 국가기관 또는 다른 공공기관에서 채용 비리에 연루되어 임용이 취소되거나 직권 면직된 자로서 해당 결정일로부터 5년이 경과되지 않은 자 지원 불가

#### ■ 우대사항

구분	취업지원대상자 <sup>1)</sup>	장애인 <sup>2)</sup>	이전지역인재 <sup>3)</sup>	비수도권 지역인재 <sup>4)</sup>	청년인턴 경력자 <sup>5)</sup>
서류전형	만점의 5~10%	5점	4점	3점	3점
면접전형	-	-	-	-	-

\* 최종 결과 동점 시 취업지원대상자, 장애인 우선 채용

- 1) 취업지원대상자: 국가유공자 등 관계 법령에 의하여 국가보훈처에서 취업지원대상자 관련 증빙 제출이 가능한 자
- 2) 장애인: 「장애인 고용촉진 및 직업재활법 시행령」에서 정한 관련 증빙 제출이 가능한 자
- 3) 이전지역인재: 대전광역시, 세종특별자치시, 충청북도 및 충청남도 소재 대학 졸업자(학사 기준)
- 4) 비수도권 지역인재: 비수도권 소재 대학 졸업자(학사 기준)
- 5) 청년인턴 경력자: 본원 청년인턴 경력자(경력증명서 발급이 가능한 자)

※ 1)~5) 중 중복되는 우대사항에 대해서는 상위 가점 1개만 적용

#### 4. 전형방법

- 1차 서류전형
  - 입사지원서 및 자기소개서 평가
- 2차 면접전형
  - 전문성 및 조직적합성 중심 개별면접

#### 5. 원서접수

- 접수방법: <https://koti.recruiter.co.kr> \* 접수시작일 접속 가능
- 접수기간: 2021.10.15.(금) 19:00 ~ 2021.10.29.(금) 19:00 \* **마감시간 엄수**
- 문의처: 채용 홈페이지 내 Q&A 게시판

#### 6. 제출서류

##### ■ 원서접수 시 제출서류

- 블라인드 채용 기반 입사지원서 및 자기소개서
- 개인정보 수집 및 이용에 관한 동의서
- 연구직/전문 학위논문 표지, 목차, 요약 스캔본(해당자에 한함)
  - 개재 학술지 표지 및 목차 사본 등 간단한 증빙 형태로서 하나의 파일로 첨부
- 자격증명서 스캔본(해당자에 한함)

**\* 모든 증빙자료는 1) PDF파일 형태로 제출하며, 2) 학교명, 지도교수명 등 인적사항을 드러낼 수 있는 정보는 모두 블라인드 처리해야 함. 이를 준수하지 않을 경우 채용과정에서 불이익을 받을 수 있음**

##### ■ 면접전형 시 원본 제출서류 (증빙확인용, 180일 이내 반환 또는 파기)

- 대학 및 대학원 성적증명서, 졸업증명서, 학위증명서 각 1부
- 경력(재직)증명서, 경험 증명서, 자격증 사본, 취업지원대상자 증명서, 장애인 증명서 각 1부(해당자에 한함)

#### 7. 기타사항

- 응시원서 작성 시 온라인 접수사이트 상 직무기술서 및 응시원서 작성 방법을 반드시 확인하여 작성
- 한국교통연구원에서 진행중인 다른 채용공고에 중복지원 할 수 없음 (중복지원 시 합격취소)
- 합격자 개별(이메일 및 문자메시지) 통보
- 졸업예정자의 경우 최종합격 후 임용 전에 졸업증명서를 제출하지 못할 경우 임용이 취소될 수 있음
- 채용조건 및 보수는 본원 관리 규정에 의함
- 본원은 장애인에 대한 인사, 급여, 평가 등에 대한 차별이 없고, 장애인 접근/이동성을 충분히 확보하고 있음
- 채용분야의 책임자가 없을 시에는 채용하지 않을 수 있으며, 임용 포기, 결격사유 발견 등으로 최종합격자가 임용되지 못하는 경우에 대비하여 채용 예정 인원 2배수 범위에서 예비합격자를 결정할 수 있음
- 제출서류의 누락 또는 작성서류 내 오기, 미 기재 등에 따른 불이익은 응시자에게 귀책사유가 있음
- 면접시험 전 제출서류는 인사담당 부서에서 사실관계 확인용으로, 면접전형 위원에게는 어떠한 정보도 제공하지 않음