분당서울대학교병원 직원(계약약무직) 채용공고(장애인우대)

1. 모집분야 및 응시요건

-신입직원 분야

모집분야		자격 등급	모집 인원	응시요건		계약기간 (예정)
				면허 및 자격	전공 또는 경력	
계약 약무직	약제부	J1	1	약사	[필수] 약사 면허증 소지자 ※시차 및 주말 근무 가능자에 한함	약 1년

※ 급여 : 해당 자격등급의 정규직 수준 (단, 근속 연수 등에 따라 차이가 있을 수 있음)

※ 참고

- 1) 채용공고의 직무소개서를 반드시 확인하고 입사지원서 작성 바람
- 2) 지원서 입력내용이 허위사실로 판명될 경우 합격취소,임용취소 또는 근로계약이 해지될 수 있음
- 3) 본 채용은 블라인드 공개채용으로 입사지원서 및 자기소개서 등에 본인의 출신학교, 출신지역, 가족 관계 등을 직·간접적으로 표현하거나 이를 유추할 수 있는 내용을 기재하지 않도록 유의 바람
- 4) 군복무는 비대상, 복무완료, 면제자에 한함
- 5) 공고일 기준 기졸업자에 한함
- 6) 우리병원 인사규정 제13조의 채용결격사유가 확인될 경우 합격취소,임용취소 또는 근로계약이 해지될 수 있음

(채용결격사유)

- 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실되거나 정지된 자
- 제출서류를 제출하지 아니하거나 제출서류가 허위로 판명된 자
- 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 사유에 해당하는 자
- 채용 관련 부정합격자로서 면직 처분을 받은 날로부터 5년을 경과하지 아니한 자 등

2. 전형방법

가. 서류전형 : 응시 지원서로 전형

나. 조직적합성진단 : 서류전형 합격자에 한해 실시

다. 면접전형 : 조직적합성진단 합격자에 한해 실시, 필요시 필기/실기 등 병행

라. 신체검사 : 면접전형 합격자에 한해 실시

※ 신체검사 미응시자, 부적격자 또는 관계법령에 의한 조회(성범죄 등) 부적격자는 합격취소,임용취소 또는 근로계약이 해지될 수 있음

3. 전형일정 : 병원 사정에 따라 아래 일정은 변경할 수 있음

구 분	일 정	비 고
○ 채용공고 및 지원서 접수기간	22.05.20.(금)~22.05.29.(일)	
○ 서류전형 합격자 발표	22.05.31.(화)예정	
○ 조직적합성진단 일시	22.05.31.(화)~22.06.01.(수)예정	
○ 조직적합성진단 합격자 발표	22.06.03.(금)예정	
○ 면접전형일시	22.06.09.(목)예정	
○ 면접전형 합격자 발표	22.6월 중 추후안내	
○ 신체검사	22.6월 중 추후안내	

4. 면접전형 합격자 제출서류

: 서류 제출은 면접전형 합격자에 한해 신체검사 당일에 제출하며, 채용공고에 명시된 응시요건 관련 서류는 반드시 제출하여야 함.

※ 서류는 아래 순서에 맞추어 제출하며, 봉투 겉면에 모집분야 및 성명, 연락처를 반드시 기재할 것

- 가. 졸업증명서 1부 : 대학(교), 편입대학(교), 대학원(석,박사) 각각 제출
- 나. 성적증명서 1부 : 대학(교), 편입대학(교), 대학원(석,박사) 각각 제출
- 다. 남자는 주민등록초본(병역사항기재 필) 또는 병적증명서(군면제자) 1부
- 라. 면허 및 자격증(해당자) 1부
- 마. 장애인 증명서(해당자) 1부
- 바. 취업지원대상자 증명서(해당자) 1부
- 사. 경력 또는 재직증명서(해당자) 각각 제출 (지원서에 기재된 동일 경력을 반드시 포함할 것. 부서 또는 담당업무가 기재되어야 함)
- 아. 근로소득원천징수영수증 1부 (퇴직자는 퇴직 직전년도, 재직중인 자는 2021년도. 경력직원 분야 지원자에 한함)
- 자. 응시요건 해당 경력(험) 충족 추가 증빙 서류 1부 이상
 - 건강보험자격득실확인서(국민건강보험공단), 소득금액증명(국세청), 기타 4대보험 기관 발급 서류 중 1부 이상
- ※응시요건에 명시된 해당 경력(험) 개월 수 이상이어야 함
- 차. 공정채용확인서(병원 양식) 1부
- 카. 기타 응시요건 관련 증빙서류 각각 제출

5. 특전

: 취업지원대상자, 장애인은 우대함

6. 기타

- 가. 이 공고에 명시되지 아니한 사항은 우리병원 관련 규정에 의함
- 나. 수행업무, 소속부서, 교대근무, 근무시간대, 국내외파견 등 근무형태는 병원사정에

따라 변경될 수 있음

- 다. 수습 기간을 둘 수 있으며 수습기간에 대한 근무평가가 60점 미만인 경우 근로계약이 해지될 수 있음. 평가기간은 수습기간 중 일부로 함
- 라. 적격자가 없는 경우 선발예정인원 보다 적게 또는 선발하지 않을 수 있음
- 마. 최종 합격자는 임용후보자로 등록하고 등록유효기간은 1년이며, 병원이 필요할 경우 1년에 한하여 연장될 수 있음
- 바. 최종합격자가 병원이 지정하는 일자에 출근하지 못하는 경우 근로의 의사가 없는 것으로 간주하여 임용이 취소될 수 있음
- 사. 면접전형 합격자는 지원서 기재내용 중 응시요건에 해당하는 서류(경력/재직증명서, 자격 및 면허, 어학성적, 취업지원대상자, 장애인 가점 등)를 반드시 제출하여야 하며, 응시요건에 충족되지 않거나 사실과 다를 경우에는 합격취소, 임용취소 또는 근로계약이 해지될 수 있음
- 아. 제출한 서류에 대해서는 면접전형 합격자 발표일 이후 반환을 요청할 수 있음(단, 전자 또는 사본으로 제출한 서류는 반환하지 않음)
- 자. 채용과정에서 부정한 방법(청탁, 압력 및 뇌물 행사 등)이 적발될 경우, 해당 지원자는 합격취소, 임용취소 또는 근로계약이 해지될 수 있으며, 채용시 자격 제한 및 관련기관에 해당사실이 통보될 수 있음
- 차. 기타 자세한 사항은 우리병원 채용홈페이지(<http://recruit.snubh.org>)를 참고하거나 인재운용팀(☎ 031-787-1482)으로 문의 바람

2022년 5월 20일

분당서울대학교병원장