

2022년 1차 일반 정규직공무직 공개경쟁채용 모집공고

1. 채용분야 및 응시자격

구분	채용분야		고용형태	근무지	지원 자격 및 수행업무	인원
자 격 제 한 경 쟁 (경 력)	안전관리자		일반 정규직 (경력, 4급)	서울	· 산업 안전보건법 시행령 제17조(안전 관리자의 자격)에 준한 자 · 채용 분야 관련 경력 8년 이상 (상세 수행업무 아래 참조)	1명
	관광콘텐츠 기획 및 컨설팅		일반 정규직 (경력, 5급)	서울	· (면접 대상자)포트폴리오 제출 必 · 채용 분야 관련 경력 6년 이상 (상세 수행업무 아래 참조)	1명
	웹프로그래머		일반 정규직 (경력, 6급)	서울	· 정보처리기사 소지 必 · 채용 분야 관련 경력 3년 이상 (상세 수행업무 아래 참조)	1명
	인사기획 및 운영		일반 정규직 (경력, 6급)	서울	· 채용 분야 관련 경력 3년 이상 (상세 수행업무 아래 참조)	1명
	홍보마케팅		일반 정규직 (경력, 6급)	서울	· 채용 분야 관련 경력 3년 이상 (상세 수행업무 아래 참조)	1명
일 반 경 쟁	연 수 원	시설 관리	일반 정규직 (신입, 7급)	양양	· 낙산연수원 시설물 유지보수 및 관리 등	1명
		프론트	공무직 (무기계약직)	양양	· 낙산연수원 프론트 - 객실 배정, 입·퇴실 관리, 예약 관리 등	4명
		환경 미화	공무직 (무기계약직)	양양	· 낙산연수원 환경미화 - 객실청소, 낙산연수원 내·외부 부대시설 청소 등	5명
	테마파크 레일바이크 운영지원	공무직 (무기계약직)	정선	· 레일바이크 업무지원 - 레일바이크 사업장 고객응대, 안내(인솔포함), 레일바이크 정비보조, 사업장 시설물 유지관리, 사업장 환경정비, 업무차량 운행(정선) 등	3명	
			청도		2명	
	승무원숙사 환경미화	공무직 (무기계약직)	천안	· 숙소 내 청소, 세탁, 환경미화 등 생활환경 관리	2명	
			울산		1명	
			익산		1명	
			진주		1명	
장애인 제 한 경 쟁	환경미화	공무직 (무기계약직)	서울	· 청소, 세탁, 환경미화 등 생활환경 관리	1명	
			대구		1명	
			부산		1명	
			마산		1명	
보 훈 대상자 제 한 경 쟁	승무원숙사 입·퇴실관리	공무직 (무기계약직)	대구	· 승무지원(숙소 입·퇴실 관리 등) 및 숙소 관리 (시설물 관리 등)	1명	
			부산		1명	
			포항		1명	
	승무원숙사 환경미화	공무직 (무기계약직)	서울	· 숙소 내 청소, 세탁, 환경미화 등 생활환경 관리	1명	
			부산		1명	
			포항		1명	
총 채용인원						35명

※ 채용분야 **중복 지원 불가**, 중복 지원시 **불합격 처리됨**

※ 채용분야별 직무에 대한 세부 설명 자료는 [별첨 1] 참고

- 응시자격 -

- 코레일관광개발(주) 채용운영 세칙에서 정한 결격 사유가 없는 자[붙임1] 참조
- 학력, 성별 제한 없음
- 응시연령 제한 : (임용일 기준)만 18세 이상, 만 60세(정년) 미만
 - 승무원숙사 분야 : (임용일 기준)만 18세 이상, 만 65세(정년) 미만
- 자격제한경쟁(경력) - 채용분야 별 필수 지원 자격 요건을 갖춘 자
- 장애인제한경쟁 - 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인
- 보훈대상자제한경쟁 - 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의한 취업지원대상자
- 임용예정일('22. 7. 4.)부터 근무가 가능한 자

2. 자격제한경쟁[경력] 상세 수행업무

채용분야	상세 수행업무
안전관리자	· 산업안전보건법 시행령 제18조(안전관리자의 업무 등)에 준한 업무 · 사업장 안전관리, 순회점검, 안전교육 시행 등 · 기타 회사에서 지정하는 업무
관광콘텐츠 기획 및 컨설팅	· 정부 및 공사, 지자체 대상 용역사업 제안서 작성, 컨설팅 · 관광 관련 콘텐츠 개발 및 기획 · MICE 제안서 작성 및 PCO 역할 수행 · 기타 회사에서 지정하는 업무
웹프로그래머	· 신규 프로그램 개발 및 내부 프로그램 유지 보수 · 대외 기관(행정안전부, 국토교통부, 코레일) 전산 업무 협조 등 · (사용스킬) VB.Net, ASP.Net, ASP, C#, Java, MS-Sql, My-Sql, Oracle 등
인사기획 및 운영	· 인사제도 기획 및 개선 · 채용, 근로계약, 급여관리, 성과평가, 승진, 휴·퇴직 등 인사노무관리 · 주무부처, 대외기관 요구자료 대응 업무, 인사 분야 경영공시업무 · 내부규정, 문서 수신배부 등 기록물관리 · 기타 회사에서 지정하는 업무
홍보마케팅	· (언론홍보) 홍보기획, 보도자료 작성 및 배포 · (문화홍보) 커뮤니케이션 캠페인 기획 및 운영 · (디지털 콘텐츠) 자사 플랫폼(SNS, 유튜브 등) 내 PR 콘텐츠 기획 및 운영 · 기타 회사에서 지정하는 업무

3. 근로조건

채용분야		급여(연봉 수준)	근무형태	비고
안전관리자		38,961천 원 (경력, 4급)	일 근 (09:00 ~ 18:00)	· 식대, 명절(설, 추석) 상여 포함 · 법정제수당, 경영평가 성과급, 복지포인트, 퇴직금 (1년 이상 근무자) 별도, 4대 보험 가입
관광콘텐츠 기획 및 컨설팅		33,706천 원 (경력, 5급)		
웹프로그래머		30,593천 원 (경력, 6급)		
인사기획 및 운영				
홍보마케팅				
연수 원	시설관리	26,633천 원 (신입, 7급)	3조 2교대 (09:00 ~ 19:00 또는 19:00 ~ 09:00)	
	프론트	26,633천 원 (공무직)		
		환경미화	26,556천 원 (공무직)	
테마파크 레일바이크 운영지원		26,633천 원 (공무직)	일 근 (09:00 ~ 18:00)	
승무원숙사 환경미화		24,433천 원 (공무직)	일 근 (09:00 ~ 18:00)	
승무원숙사 입·퇴실관리			3조 2교대 (09:00 ~ 19:00 또는 19:00 ~ 09:00)	
환경 미화	서울(8H)	26,556천 원 (공무직)	일 근 (06:30 ~ 15:30)	
	대구(7H)	23,386천 원 (공무직)	일 근 (09:00 ~ 17:00)	
	부산(8H)	26,556천 원 (공무직)	일 근 (08:00 ~ 17:00)	
	마산(3H)	10,540천 원 (공무직)	일 근 (10:00 ~ 13:00)	

※ 승무원 숙소 사업장 및 테마파크 사업장은 시·종업 시간을 달리 할 수 있음

※ 정규직, 공무직 임용자에 한하여 3개월 수습기간 적용하며 정규직의 경우 수습기간 중 급여는 기본급의 90% 지급

4. 근무지역

채용분야		지 역	소재지
안전 관리자		서울특별시	서울특별시 용산구 청파로 378
관광콘텐츠 기획 및 컨설팅			
웹프로그래머			
인사기획 및 운영			
홍보마케팅			
연 수 원	시설관리	강원도	강원 양양군 강현면 동해대로 3457
	프론트		
	환경미화		
테마파크 레일바이크 운영지원		강원도	강원 정선군 여량면 노추산로 745
		경상북도	경상북도 청도군 청도읍 하지길 46-41
승무원숙사 환경미화		서울특별시	서울특별시 동대문구 왕산로 214(청량리역)
		충청남도	충청남도 천안시 서북구 와촌동 89-12
		부산광역시	부산광역시 부산진구 백양대로 91
		울산광역시	울산광역시 남구 산업로 654(태화강역)
		경상남도	경상남도 진주시 개양로 116번길 33(진주역)
		경상북도	경상북도 포항시 북구 흥해읍 포항역로1(포항역)
		전라북도	전라북도 익산시 익산대로 153(창인동2가)
승무원숙사 입·퇴실관리		대구광역시	대구광역시 동구 동대구로 550 (동대구역)
		부산광역시	부산광역시 동구 중앙대로 206길(부산역)
		경상북도	경상북도 포항시 북구 흥해읍 포항역로1(포항역)
환경미화		서울특별시	서울특별시 용산구 청파로 378
		대구광역시	대구광역시 동구 동대구로 550 (동대구역)
		부산광역시	부산광역시 동구 중앙대로 206길(부산역)
		경상남도	경상남도 창원시 마산회원구 마산역광장로 18(마산역)

※ 승무원 숙소 사업장 운영 여건에 따라 지원한 권역(ex.경남권) 내 순환 배치될 수 있음

5. 블라인드 채용

- 입사지원서 상 응시자의 사진, 학력, 연령, 성별, 출신지, 신체조건, 가족관계 등 편견이 개입될 수 있는 정보를 요구하지 않습니다.

▣블라인드 채용 주요 항목▣

- ① 출신지역, ② 가족관계, ③ 학력(학교명), ④ 성별, ⑤생년월일(연령) ⑥사진, ⑦ 혼인여부, ⑧ 재산, 키·체중 등 신체적 조건 등

※ 기업명은 블라인드 사항이 아니나 학력, 출신지 등 유추 가능한 정보일 경우 블라인드 표시

6. 입사지원서 접수

□ 공고기간 : 2022. 5. 20.(금) ~ 6. 2.(목), 14일간

□ 접수기간 : 2022. 5. 20.(금) ~ 6. 2.(목), 15:00까지 14일간

□ 접수방법 : 회사홈페이지(<http://co.korailtravel.com>) 온라인 접수,

※ 우편 및 방문접수 불가

□ 입사지원서 접수관련 유의사항 안내

○ 접수마감 시간에는 시스템 접속이 어려울 수 있으니 충분한 여유를 두고 지원해주시기 바랍니다.

○ 입사지원서는 사실대로 작성해야하며 채용원칙, 기준에 따라 임용 결정사유가 발견된 경우 언제든지 합격 또는 임용을 취소할 수 있습니다. 또한 향후 5년 동안 당사 채용에 지원할 수 없습니다.

○ 입사지원서 상 작성사실을 입증할 수 있는 증빙서류 제출이 불가능할 경우 해당 사항에 대한 검증이 불가능하여 불합격 처리 되오니 발급가능 여부, 증빙서류의 유효기간 등 미리 확인하시기 바랍니다.

○ 입사지원서 작성 시 학교명, 출신 단체명 등이 드러나는 정보 입력, 불성실기재, 허위기재 및 기재오류, 증빙서류 미제출로 인해 발생한 불이익은 모두 본인에게 책임이 있으며, 허위·위조된 증빙서류를 제출할 경우 불합격 처리됨

※ 예시) 관광개발 대학교 → OO 대학교

○ 입사지원 시 제출한 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 청구자에게 한해 반환할 예정입니다. 채용서류 반환과 관련된 내용은 미리 확인하시기 바랍니다.

※ [붙임 2] 채용서류 반환 안내 참조

7. 전형절차 및 제반사항

□ 전형단계별 평가기준 및 배점사항

전형 단계	평가기 준	배 점															
서류전형 (3배수 선발)	· 일반 정규직(4급 ~ 7급) 교육(10점), 경력 또는 경험 기술서(10점) 자기소개서(50점), 직무수행계획서(30점) · 공무직(무기계약직) 교육(10점), 경력 또는 경험 기술서(20점), 자기소개서(70점)	100점															
온라인 종합인성검사 (경력)	· 제한경쟁채용(경력) 서류전형 합격자 대상으로 온라인 종합인성검사 시행 - 기초적인 직무능력(인지능력) 검사, 5지 선다형 - 193문항(25분), 온라인 검사 시행 <table><tr><td colspan="5">① 응답신뢰도, ② 개인차원 역량, ③ 직무차원 역량, ④ 관계차원 역량</td></tr><tr><td>전혀아니다</td><td>아니다</td><td>보통이다</td><td>그렇다</td><td>매우그렇다</td></tr></table>	① 응답신뢰도, ② 개인차원 역량, ③ 직무차원 역량, ④ 관계차원 역량					전혀아니다	아니다	보통이다	그렇다	매우그렇다	면접 참고 자료 활용					
① 응답신뢰도, ② 개인차원 역량, ③ 직무차원 역량, ④ 관계차원 역량																	
전혀아니다	아니다	보통이다	그렇다	매우그렇다													
면접전형 (1배수 선발)	· NCS 기반 구조화 면접 <table><tr><td colspan="5">① 평소 직무에 대한 관심, ② 전문지식과 그 응용능력, ③ 의사발표의 정확성과 논리성, ④ 예의·품행 및 성실성, ⑤ 상식, ⑥ 창의력·의지력, ⑦ 윤리의식 - 관광콘텐츠 기획 및 컨설팅 분야 포트폴리오 평가 반영</td></tr><tr><td>매우미흡</td><td>미흡</td><td>보통</td><td>우수</td><td>매우우수</td></tr><tr><td>4</td><td>8</td><td>12</td><td>16</td><td>20</td></tr></table>	① 평소 직무에 대한 관심, ② 전문지식과 그 응용능력, ③ 의사발표의 정확성과 논리성, ④ 예의·품행 및 성실성, ⑤ 상식, ⑥ 창의력·의지력, ⑦ 윤리의식 - 관광콘텐츠 기획 및 컨설팅 분야 포트폴리오 평가 반영					매우미흡	미흡	보통	우수	매우우수	4	8	12	16	20	총 140점 (100점 환산)
① 평소 직무에 대한 관심, ② 전문지식과 그 응용능력, ③ 의사발표의 정확성과 논리성, ④ 예의·품행 및 성실성, ⑤ 상식, ⑥ 창의력·의지력, ⑦ 윤리의식 - 관광콘텐츠 기획 및 컨설팅 분야 포트폴리오 평가 반영																	
매우미흡	미흡	보통	우수	매우우수													
4	8	12	16	20													
증빙서류 검증	· 입사지원서 상 작성 사실 확인	적·부															
결격사유 조회, 및 신체검사	· 수형, 파산, 후견 관련 발생 사항 확인 · 일반채용 신체검사서 확인	적·부															

※ (서류심사) 평가 총점 60점 미만 불합격, 3배수를 초과하는 동점자가 있을 경우 전원 합격

※ (온라인 종합인성검사) 미검사시 불합격 / (면접심사) 평가 총점 70점 미만 불합격

□ 가산점 적용

구 분	내 용	가산점	비 고
취업지원 대상자	· 취업지원 대상자 채용가점 증명서(보훈처 발행기준) ※ 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 * 제31조(채용시험의 가점 등) - 1항 2호에 준한 자 : 5점 - 1항 1호에 준한 자 : 10점	5점 또는 10점	서류 및 면접
장애인대상자	· 장애인증명서 또는 복지카드 기준	5점	

※ 가점사항 복수 인정

※ 취업지원대상자 가점은 채용분야 및 지역별 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없음

□ 수습기간 적용

- 일반 정규직, 공무직 임용자에 한하여 3개월의 수습기간 적용
 - 수습기간 만료일 전 업무실적, 직무수행 능력, 직무수행 태도 등을 종합적으로 평가하여 근무성적이 불량한 경우 임용 취소

□ 예비 채용후보자 운용

- 채용운영세칙 제16조(예비 채용후보자 운용)에 따라 예비 채용 후보자를 운영할 수 있으며 예비 채용 후보자의 효력은 최종 합격자 임용 예정일로부터 6개월 적용함

- ※ 면접심사 고득점자 순으로 순번부여, 면접합격자 발표 시 동시 발표
- ※ 동점자 발생 시 면접심사 동점자 선별기준 적용
- ※ 예비 채용후보자 인원은 직무특성을 고려, 최종 임용예정자 2배수 범위 내 탄력적 운영

□ 면접심사 동점자 선별기준

- 1순위 : 「국가 유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조에 따른 취업지원대상자
- 2순위 : 장애인고용촉진 및 직업재활법에 의한 장애인
- 3순위 : 면접심사 외부 심사위원 평가점수 우수자
- 4순위 : 서류심사 외부 심사위원 평가점수 우수자
- 5순위 : 면접심사 내부 심사위원 평가점수 우수자
- 6순위 : 서류심사 내부 심사위원 평가점 수 우수자
- ※ 1위~6순위까지 적용 시에도 동점자가 발생될 경우 동점자 재면접 시행

□ 심사위원 구성

- 채용의 공정성, 신뢰성 확보를 위하여 각 심사단계별 50% 이상을 외부위원으로 운영

구 분	심사위원 구성		총 인원
서류·면접 심사	2명(내부 50%)	2명(외부 50%)	4명

□ 채용비위 피해자 구제

- 채용비리로 인한 피해자가 발생하였을 경우 공기업·준정부기관 경영에 관한 지침 제17조(채용비위 피해자 구제)에 따라 이의제기를 신청할 수 있으며 당사 채용운영세칙 제10조(부정행위자, 채용비위에 대한 조치)에 따라 조치됨

□ 일반채용 신체검사

- 채용운영세칙 제20조(채용심사비용 부담)에 따라 일반채용 신체검사 비용은 회사에서 부담
- 의사소견 결과 정밀검사 필요 또는 업무수행에 지장이 있는 치료가 필요할 경우, 채용운영세칙 제16조의2(채용후보자)에 따라 채용후보자 효력 기간 내 치료가능 유무 및 재검사 결과를 바탕으로 임용 결정

8. 전형일정

구 분	일 정	비 고
채용 공고	5. 20.(금) ~ 6. 2.(목), 14일간	· 합격자 발표는 회사 홈페이지 (http://co.korailtravel.com) 및 개별 문자로 안내
서류심사	6. 8.(수) ~ 6. 9.(목), 2일간	
서류전형 합격자 발표	6. 10.(금)	
온라인 종합인성검사(경력직)	6. 13.(월)	
면접심사	6. 15.(수) ~ 6. 16.(목), 2일간	
면접심사 합격자 발표	6. 17.(금)	
증빙서류 검증 및 결격사유 조회 및 신체검사서 확인	6. 20.(월) ~ 6. 24.(금), 5일간	
채용점검위원회(제한경쟁채용)	6. 27.(월)	
최종합격자 발표	6. 28.(화)	
온·오프라인 입문교육	6. 29.(수) ~ 7. 1.(금), 3일간	
임용 예정일	7. 4.(월)	

※ 채용일정은 코로나 19 상황에 따라 변경될 수 있으며, 변경되는 경우 채용 홈페이지를 통해 안내 예정

9. 기타사항

- 중앙방역대책본부·중앙사고수습본부 지침 준수하여 채용 면접 진행
 - 면접장 입구에서 ①발열체크 ②손소독 ③마스크 착용 확인 후 입실
 - 다음의 대상자는 본 면접장 출입 및 면접응시 불가

- 마스크 미 착용자
- 시험일 기준 14일 이내 해외를 방문한 사실이 있는자
- 확진환자 및 감염병 의심자 등 격리대상자
- 현재 입원치료통지서(또는 자가격리통지서)를 받아 격리중인 자

※ 발열(면접장 입실 전 발열검사 결과 37.5℃ 이상인 경우) 또는 호흡기 증상(기침, 호흡 곤란 등)이 있는 자는 응시가 제한될 수 있으며, 세부 유의사항은 별도 안내할 예정

- 우리 사에서는 투명하고 공정한 채용프로그램을 운영 중이며 채용 과정에서 부당한 인사 청탁(채용담당 이외의 내부직원과의 접촉 및 청탁 등)이 적발될 경우, 해당 지원자를 사전 배제하고 합격 후에도 불합격 처리 및 채용시 자격 제한, 관련기관에 해당사실 통보 등 조치를 취합니다.
- 채용과정 상 청탁, 부정행위 등 발생하여 적발된 경우 합격 또는 임용을 취소하며 향후 5년 동안 당사 채용에 지원할 수 없습니다.
- 면접과정에서 불합리한 행위가 발생된 경우 당사 감사부서 (02-2084-7713) 또는 당사 관할 고용노동관서(02-713-0009)로 신고 해주시기 바랍니다.
- 채용비리 신고센터를 상시적으로 운영하고 있으니, 국민신문고 또는 국민권익위 공공기관 채용비리 신고센터를 통해 신고 바랍니다.

- 채용비리로 인한 피해자가 발생하였을 경우 공기업·준정부기관 경영에 관한 지침 제17조(채용비위 피해자 구제)에 따라 이의제기를 신청할 수 있으며 당사 채용운영세칙 제10조(부정행위자, 채용비위에 대한 조치)에 따라 조치됨을 알려드립니다.
- 채용 관련하여 기타 문의 사항은 인사운영팀(02-2084-7776) 또는 recruit@korailtravel.com으로 주시기 바라며, 문의 전화가 많을 경우 즉각적인 답변이 어려울 수 있습니다.

서류 · 면접심사 세부사항 안내

□ 서류·면접 세부평가 지표

구 분		세부내용	점수
서류심사	인적사항	· 불성실 작성(식별 불가능한 정보)시 불합격 처리	적·부
	필수 자격사항 (경력)	- (안전관리)산업안전보건법 시행령 제17조(안전관리자의 자격)에 준한 자 / 관련 경력 8년 이상 - (관광콘텐츠 기획 및 컨설팅) 관련 경력 6년 이상 - (웹프로그래머) 관련 경력 3년 이상 / 정보처리기사 소지자 - (인사기획 및 운영) 관련 경력 3년 이상 - (홍보마케팅) 관련 경력 3년 이상	적·부
	교육사항 (직무 관련)	· 학교교육 : 제도화된 학교 내에서 이루어지는 고등교육과정 · 직업훈련 : 고용노동부에 등록된 직업 훈련 · 기타 : 그 외 기관에서 이수한 교육 과정(온라인 포함) - 성적증명서, 교육증, 수료증, 자격증 등 문서 증빙 가능한 교육	공통 (10점)
	경력·경험기술서 (직무 관련)	· (경력)금전적 보수를 받고 일한 경력 - 경력증명서(재직증명서)와 4대보험 가입 내역으로 문서 증 빙 가능한 경력 - 프리랜서 및 해외에서 근무한 경력의 경우 급여 내역, 워킹 홀리데이 비자 등 문서 증빙 가능한 경력 · (경험)연구회, 동호회 활동, 봉사활동, 그 외 기관 및 협회 등 사회 활동 - 봉사 활동 실적 상장, 표창장 등 문서 증빙 가능한 교육	일반 정규직 (10점)
			공무직 (20점)
	자기소개서	· 불성실 작성 시 불합격 처리(동일단어, 공란 등) 또는 최하점	일반 정규직 (50점)
			공무직 (70점)
직무수행 계획서	일반 정규직 (30점)		
		공무직 (미배점)	
총 합계			100점
면접심사	구조화 면접	· 평소 직무에 대한 관심 · 전문지식과 그 응용능력 · 의사발표의 정확성과 논리성 · 예의·품행 및 성실성 · 상식 · 창의력·의지력 · 윤리의식 - 제한경쟁채용(경력) : 온라인 종합인성검사 결과 참고, 면접 평가 - 관광콘텐츠 기획 및 컨설팅 : 제안서 포트폴리오 참고, 면접 평가	100점
		총 합계	100점

채용운영 세칙 제15조(직원 채용의 결격사유)

1. 피성년후견인 및 피한정후견인, 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
 2. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 완료되거나 또는 그 집행을 받지 아니하기로 결정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
 3. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
 4. 법률에 의해 공민권이 정지 또는 박탈된 자
 5. 병역을 기피한 자
 6. 타 직장에서 부정행위 또는 태만으로 인하여 해임된 자
 7. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조 (비위면직자 등의 취업제한)에 해당하는 자
 8. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 않은 자
 9. 미성년자에 대하여 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고 받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함한다)
- 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄나, 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

채용서류 반환 안내 및 채용서류 반환청구서

- 채용절차의공정화에관한법률 제11조(채용서류의 반환 등)에 따라
구직자의 채용 여부가 확정된 이후 구직자(채용대상자는 제외)의
요청이 있을 경우 제출한 채용서류는 반환받을 수 있습니다.
- 코레일관광개발(주) 채용에 지원한 응시자는 채용 여부가 확정된 날
이후 180일까지의 기간의 범위에서 제출한 채용서류의 반환을 구인
자에게 청구할 수 있습니다. 단, 천재지변 또는 그 밖에 당사의 귀책
사유 없이 채용서류가 멸실된 경우에는 반환한 것으로 봅니다.
- 채용서류 반환 청구는 구직자가 채용서류 반환청구서를 작성하여
등기우편 또는 전자이메일, 팩스로 제출하면, 제출이 확인된 날로부터
구인자는 14일 이내에 지정한 주소지로 등기우편을 통하여 발송해
드립니다.

- 발송주소 : (우04301) 서울시 용산구 청파로 378(동자동) KTX 빌딩 1층
코레일관광개발(주) 경영관리실 인사노무처 채용담당자 앞
- E-mail : recruit@korailtravel.com
- Fax : 02-2084-7779

- 당사는 구직자의 반환 청구에 대비하여 명시한 기간까지 제출한
채용관련 서류를 보관하게 되며 이후 개인정보보호법 제21조(개인
정보의 파기)에 따라 일체 파기할 예정입니다.

채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자
청구인	성명	수험번호
주 소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인

(서명 또는 인)

○○ 사업장 귀하

공지사항

1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

210mm×297mm[일반용지 60g/㎡(재활용품)]