

**< 한국산업인력공단 대구지역본부 기간제 근로자 채용공고 >
K-HRD를 짓는 글로벌 인적자원개발 파트너
한국산업인력공단에서 기간제 근로자를 모집합니다.**

- ◇ 우리 공단은 공정채용(블라인드) 가이드라인을 준수하며 편견을 줄 수 있는 개인 정보는 심사위원에게 제공하지 않습니다.
- ◇ 지원서 작성 시 직무수행과 무관한 인적사항 또는 이를 유추할 수 있는 내용이 드러나지 않도록 주의하여 주시기 바랍니다.
(예 : 성별, 연령, 사진, 학교명, 출신지역, 종교, 혼인여부, 가족관계 등)

1. 모집단위 및 인원

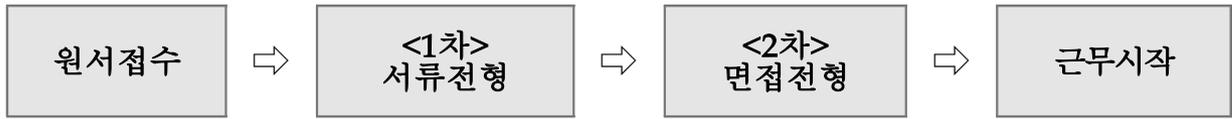
- ▲ 모집분야·인원 : 기간제 근로자 1명
- 휴직대체 인력, 정규직 전환과 무관

2. 지원자격 및 근무조건

구분	주요내용
지원자격	<ul style="list-style-type: none"> ◇ 학력, 전공, 성별, 연령 등 무관 ※ 단 공단 인사규정에 의거 임용일 기준 정년(만 60세)에 도달하지 않은 자만 지원 가능 ◇ 최종합격자 발표 후 임용 즉시 근무 가능자 (근무 불가능시 합격 취소) ◇ 우리 공단 인사규정 제24조의 결격사유에 해당 하지 않는 자
근무조건	<ul style="list-style-type: none"> ◇ 고용형태 : 계약기간 만료 후 고용관계가 소멸하는 기간제 근로자 - 근무 예정기간 : 계약체결일로부터 2022.11.30.(수)까지 [3개월 이내] ◇ 수행업무 : 능력개발, 능력평가 등 공단 주요사업 행정업무 지원 ◇ 근무지역 : 대구지역본부(대구광역시 달서구 성서공단로 213) ◇ 급여수준 : 월 2,142천원 수준 (세전) ◇ 근무시간: 주5일(월~금) 근무 1일 8시간 (09:00~18:00) ◇ 기타 : 4대 보험 가입, 1개월 만근 시 1일의 유급휴가 부여

3. 전형절차 및 일정

▲ 전형 절차



※ 1차(서류) 전형 합격자에 한하여 2차(면접) 전형단계 응시 가능

▲ 전형 일정(예정) 및 세부사항

구 분	전형 일정(일자)	합격자 발표	비 고
채용공고	'22.8.12.(금) ~ 8.26.(금)	-	15일간
지원서 접수	'22.8.19.(금) ~ 8.26.(금) 15시까지	-	8일간
서류전형	'22.9.6.(화) (예정)	'22.9.7.(수) 17시 예정	5배수 선발
면접전형	'22.9.14.(수) <면접 장소, 시간은 별도 공지 예정>	'22.9.15.(목) 17시 예정	서류심사 합격자 대상 면접실시

※ 상기 일정은 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경 시 공단 홈페이지 등을 통해 안내 예정

▲ 원서접수 : 인사 담당자 이메일을 통해 지원서 제출

○ 이메일 주소 : ssg1112@hrdkorea.or.kr

▲ 서류 전형 : 지원서 기반 심사

○ 평가항목 : 지원동기의 적절성, 업무추진계획의 구체성, 공공기관 근무자로서의 자질과 소양 등

○ 합격자 결정기준 : 모집단위별 서류심사 총점의 60% 이상 득점자 중 가산점을 가산한 총점 고득점 순으로 채용예정 인원의 5배수 선발*

* 채용인원 1명인 모집 단위의 경우 5배수, 채용인원 2명인 모집단위의 경우 3배수 선발

** 서류 불성실 작성자 등 부적격자는 서류심사 대상에서 제외될 수 있음

▲ 면접전형 : 일(一)대 다(多) 질의응답 방식으로 면접 진행

○ 평가대상 : 서류전형 합격자

○ 평가항목 : 대인관계능력, 의사소통능력, 직업윤리 및 직무수행능력* 등

* 직무설명 자료(별첨) 참고

○ 합격자 결정기준 : 모집단위별 면접전형 총점의 60% 이상 득점자 중 가산점을 더한 총점의 고득점자 순으로 채용 예정인원 1배수 선발

* 동점자 발생시 ① 서류심사 고득점순 → ② 면접평가 항목 직무수행능력 고득점순 → ③ 이후에도 동점 시 인사위원회를 통해 면접합격자 결정

4. 우대 사항

- 우대내용 ※ 우대사항 중복시 지원자에게 유리한 1개만 적용, 전형단계별 점수가 만점의 60% 미만일 경우 가점적용 불가

구 분	내 용
장애인	<ul style="list-style-type: none"> 「장애인복지법」제32조에 따른 등록 장애인 ☞ 면접전형 만점의 5% 가점 부여
취업지원 대상자	<ul style="list-style-type: none"> 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 따른 취업지원대상자 * 접수 마감일 기준 취업지원대상자 자격 유지자에 한함 * 선발예정 인원이 4명 이상인 경우에만 가산점을 부여하고, 3명 이하인 경우에는 동점자 발생 시에만 우선순위 부여 ☞ 서류·면접전형 만점의 5% 또는 10% 가점 부여
국민기초생활 수급자	<ul style="list-style-type: none"> 「국민기초생활 보장법」 제2조 제2호에 따른 기초생활수급자 * 접수 마감일 기준 수급자격 유지자로서 본인 명의 국민기초생활수급자 증명서 발급이 가능한 자에 한함 ☞ 면접전형 만점의 5% 가점 부여
한부모 가족	<ul style="list-style-type: none"> 「한부모가족지원법」 제4조 제2호에 따른 한부모가족 * 접수마감일 기준 한부모가족 증명서 발급이 가능한 자에 한함 ☞ 면접전형 만점의 5% 가점 부여
북한이탈주민	<ul style="list-style-type: none"> 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 제2조 제1호에 따른 북한이탈주민 * 접수 마감일 기준 본인 명의의 북한이탈주민 등록확인서 발급이 가능한 자에 한함 ☞ 면접전형 만점의 5% 가점 부여
다문화가족	<ul style="list-style-type: none"> 「다문화가족지원법」 제2조에 의한 정의 중 외국출신으로 대한민국 국적을 취득한 본인 또는 직계 자녀 * 접수 마감일 기준, 다문화가족임을 증빙할 수 있는 서류 발급이 가능한 자에 한함 ☞ 면접전형 만점의 5% 가점 부여

- 제출서류

제출대상	제출서류	비 고
장애인	장애인증명서	* 모든 서류는 접수마감일(22.8.26) 이후 발급분에 한함
취업지원대상자	취업보호(지원)대상자 증명서	*서류상 성명·생일 이외의 인적사항은 블라인드 처리 후 제출
국민기초생활수급자	국민기초생활수급 대상자 증명서	*취업지원대상자 포함 모든 우대대상은 면접전형 시 원본서류 지참, 제출
한부모가족	한부모가족 증명서	*전형별 가점 우대 증빙서류이므로 면접전형 당일 미제출 또는 자격 부적합 확인 시 가산점 미부여
북한이탈주민	북한이탈주민 등록확인서	
다문화가족	가족관계증명서 및 국적취득사실증명서	*지정된 서류 외 다른 서류 제출 시 인정하지 않음

6. 기타 사항

- ▲ 본 기간제 근로자 채용은 육아휴직 등 대체인력 채용으로 계약기간 종료 전이라도 휴직자가 조기 복직할 경우 복직일 전까지만 근무 가능
- ▲ E-mail로 응시원서를 접수 받으며, 접수가 정상적으로 되었을 경우 이메일을 발송할 예정이니 접수가 잘 되었는지 확인 필요
 - 접수마감 시간까지 최종 제출이 되지 않은 지원서는 무효 처리함
- ▲ 공단은 정부의 블라인드 채용 가이드라인을 준수하여 편견요소(성별, 나이, 학교명 등)에 해당하는 정보를 요구하거나 심사에 활용하지 않으므로 지원서 작성 시 개인 인적사항(출신학교 등)과 관련된 내용을 기재하지 않도록 유의
- ▲ 채용 공고문의 내용을 숙지 후 지원하여 주시고, 지원서 기재 내용의 착오 또는 누락, 지원자와의 연락불가 등으로 인하여 발생한 불이익은 지원자 본인에게 책임이 있음
- ▲ 전형일정 및 내용은 사정에 따라 일부 변경될 수 있으며 변경 시 개인 이메일, SMS 등을 통해 안내할 계획임
- ▲ 전형과정에서 지원자의 성적이 일정 수준에 미달할 경우는 채용예정 인원을 축소하거나 채용하지 않을 수 있음
- ▲ 지원자가 제출한 증빙서류는 추후 관계기관 등에 진위여부를 확인할 수 있으며, 지원자는 조화에 필요한 개인정보 제공에 동의한 것으로 간주함
- ▲ 응시지원서 기재내용, 증빙서류의 착오 또는 누락 등으로 인하여 발생한 불이익은 본인에게 책임이 있으며, 허위 사실 기재 및 허위 증빙서 제출 시 합격취소 및 향후 5년간 공단 채용시험 응시자격이 제한됨
 - 지원서는 최종제출 이후 수정 불가하며, 지원서에 기재한 성명과 생일이 신분증과 상이하여 본인 신분 확인이 불가능한 경우 면접심사에 응시할 수 없음
- ▲ 면접전형 합격자의 채용포기, 결격사유 등 사정으로 결원 보충 필요시 면접심사 성적에 따라 추가 합격자를 결정할 수 있음
- ▲ 재직 중에는 직무 이외의 영리를 목적으로 하는 업무에 종사하지 못하며, 공단의 승인 없이 다른 직무를 겸할 수 없음

▲ 우리 공단 인사규정 상 결격사유에 해당할 경우 합격이 취소되며, 이로 인한 책임은 본인에게 귀속됨

< 임용 결격사유 등 공단 인사규정 >

제24조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 직원으로 임용할 수 없다.

1. 피성년 후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과하지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 만료된 날로부터 2년이 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받고 그 선고 유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
 - 6의2. 재직기간 중 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
 - 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만 원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예 기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 병역의무자로서 병역을 기피한 자
8. 전직근무기관에서 징계에 의하여 파면 또는 면직된 자로서 그 징계처분을 받은 날로부터 파면은 5년, 면직은 3년이 경과하지 아니한 자
9. 신체검사에 불합격으로 판정된 자. 다만, 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 사람 중 해당 직무 수행에 지장이 없다고 인정되는 사람에 대해서는 그러하지 아니한다.
 - 가. 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제4조제1항제4호·제6호·제12호·제15호 및 제17호에 따른 전상군경, 공상군경, 4·19혁명부상자, 공상공무원 및 국가사회발전 특별공로상이자
 - 나. 「의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제2조제3호에 따른 의사상자
 - 다. 「장애인복지법」 제2조에 따른 장애인
10. 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조의 비위면직자 등으로서 취업제한기간이 경과하지 아니한 자
11. 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용취소 또는 면직된 후 5년이 경과하지 아니한 자

▲ 채용절차 중 수집한 정보는 관련 법령에 의거하여 일정 기간 후 파기 예정

▲ 기타 자세한 사항은 한국산업인력공단 대구지역본부 직업능력개발부 담당자 서석근 대리 (053-580-2316)에게로 문의하시기 바람

2022. 8. 12.

한국산업인력공단 대구지역본부장