

2022년 청평수력 2호기 A급 계획예방정비공사 기간제근로자 선발 공고

한국수력원자력(주)는 귀하의 개인정보보호를 중요시하며, 『정보통신망 이용촉진 및 정보 보호 등에 관한 법률』 상의 개인정보보호 규정 및 관련 법령에 의거한 개인정보취급방침을 준수하고 있습니다.

1. 모집분야별 선발인원 및 수행업무, 선발조건

☐ 선발분야 및 인원, 모집구분, 계약기간

선발분야	선발인원	모집구분	수준	계약기간
청평수력 2호기 A급 계획예방정비공사 기간제근로자	3명	보통인부	계약직 (기간제)	2022.10.05. ~ 2022.12.20.
	11명	특별인부		
	1명	건설기계운전사		

※ 모집 인원은 당사 사정에 의해 일부 변경될 수 있음

※ 일정기간 이내 일시적으로 필요한 업무관련 계약직(기간제) 채용으로 정규직 전환 대상 아님

☐ 선발 세부내역

- 근무지 : 청평수력발전소(주소 : 경기도 가평군 설악면 유명로 2630)
- 근무형태 : 근로시간 1일 8시간(9:00 ~ 18:00, 긴급상황시 변동 가능), 주52시간 이내
- 근무일 : 주 5일(월~금요일)
 - 법정 근로시간(주 52시간) 범위 내 필요시 시간외 근무 가능
- 보수 : 2022년도 상반기 노임단가 적용(변경고시 시 해당 단가 적용)

구 분	노임단가(원)	비고
보통인부	148,510원/일	○ 해당 단가 기준 산정하여 월급으로 지급
특별인부	187,435원/일	
건설기계운전사	229,676원/일	

- 휴일근무 또는 초과근로 시 시간당 단가 1.5배 적용하여 실적정산
- 근로자의 결근(회사 요청에 따른 결근 포함)시 결근일수에 해당하는 금액을 감액
- 복리후생 : 4대보험 가입

○ 직종별 주요업무

구 분	주요업무
보통인부	- 공사 관련 일반 잡역(자재운반 등) 수행, 분해설비 제청 및 청소 - 공사감독자(관리자) 지시사항 수행
특별인부	- 수차발전기 및 부속설비 분해 및 조립, 점검 시 정비보조 수행 - 공사감독자(관리자) 지시사항 수행
건설기계운전사	- 천장크레인 운전 및 기타 정비보조 수행 - 공사감독자(관리자) 지시사항 수행

2. 자격요건

☐ 공통사항

구 분	요 건
연령 및 학력	○ 제한 없음
병역	○ 병역필[면접시작일 전까지 전역 가능한자 포함] 또는 면제자
신체검사	○ 당사 소정기준에 따른 적합 판정 대상자(공무원 채용 신체검사 준용)
기타	○ 당사 인사관리규정 제11조(결격사유) 등에 해당함이 없는 자

☐ 모집구분별 자격 및 경력사항

구 분	요 건
보통인부	○ 기타 자격 요건 없음
특별인부	수력·양수 댐 및 발전설비 정비(O/H공사 등) 근무경력 2개월 이상인 자
건설기계운전사	- 수력·양수 댐 및 발전설비 정비(O/H공사 등) 근무경력 2개월 이상인 자 - 천장크레인운전기능사 보유자

3. 채용 결격사유

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인, 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
2. 금고 이상의 실형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
5. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년, 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자
6. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 입사제출서류에 허위사실이 발견된 자 혹은 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자
8. 『부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률』제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받은 날로부터 5년이 지나지 아니한 자
9. 『성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법』 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
10. 『공기업·준정부기관의 경영에 관한 지침』제16조 제4항에 따른 본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인의 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 한 자
11. 10호에 따른 부정행위로 인해 채용에 합격한 자
12. 『공공기관의 운영에 관한 법률』에 따른 공공기관에서 10호에 따른 부정행위가 적발되어 채용이 취소된 후 5년이 지나지 아니한 자
13. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함한다.)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄
14. 공무원 또는 공공기관의 운영에 관한 법률에서 정한 공공기관의 임직원으로 재직 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조(횡령, 배임) 및 제356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자

※ 신원조사 결과 형사절차(수사, 기소, 재판) 진행 중인 경우, 해당 형사절차가 종료되어 채용결격사유에 해당하지 않는 다는 사실이 확정될 때까지 채용 보류

※ 확정된 형의 결격사유 기준일 : 2차전형(면접)일 기준

4. 지원 및 선발방법

□ 입사지원서 작성 및 제출방법

○ 접수기간 : 2022.08.13.(토) ~ 2022.08.29.(월) 10:00

○ 접수방법 : 입사지원서류 일체를 채용공고사이트(잡코리아) 접수, 등기우편접수,
방문접수 중 택1 제출

- 우편(방문)주소 : 경기도 가평군 설악면 유명로 2630, 청평수력발전소 인사담당자 앞

※ 접수기간 내 도달분에 한하여 접수 인정

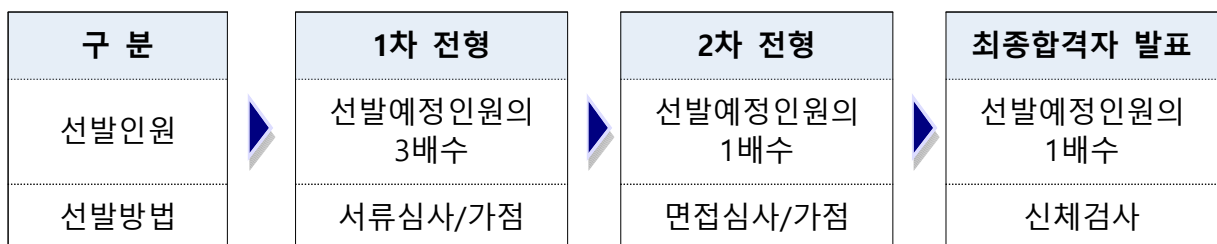
○ 제출서류(공고문 마지막 별지 양식 참조)

순서	구분	제출서류	양식 및 유의사항
1	필수	입사지원서	별지#1
2	필수	자기소개서	별지#2
3	필수	개인정보 제공 및 활용 동의서	별지#4
4	필수	채용비리 금지 서약서	별지#5
5	필수	자격요건 검증을 위한 동의서	별지#6
6	필수	경력증명서	별지#3, 해당기관서식 가능
7	필수	국민연금.공무원연금 가입증명서 또는 건강보험자격득실 확인서	전체이력으로 발급 경력진위 확인용
8	필수/ 선택	자격증 (사본)	관련규정에 따른 서식/자격증 건설기계운전사 지원자는 필수
9	선택	취업지원대상자 증명서	관련규정에 따른 서식

※ 상기 구분 중 필수서류 미제출시 불합격 처리(모집분야별 경력증명 필수여부 확인)

○ 주의사항 : 지원서류에 기재한 내용이 실제와 다르거나, 입사지원서 및 자기소개서 등
필수서류를 작성 제출하지 않은 사람은 불합격 처리 원칙

□ 선발절차



□ 선발절차 세부내용

- 1차전형(서류심사) : 근무경력 및 자격(자격증 보유)사항 평가기준에 따라 심사
『보통인부 서류심사 세부평가기준』

평가요소(배점한도)	평 가 기 준		배점
수력·양수 댐 및 발전설비 정비경력 (40점)	근무기간	3년 이상	40점
		2년 이상 3년 미만	38점
		1년 이상 2년 미만	36점
		6개월 이상 1년 미만	34점
		2개월 이상 6개월 미만	32점
		2개월 미만(기본점수)	30점
기계분야, 전기분야 관련 자격증(10점)	기사수준 이상 고급자격 보유		10점
	산업기사 이상 자격 보유, 용접기능사		8점
	기능사 수준 이상 자격 보유		6점
	자격증 무보유		0점

※ 2개 이상의 상이등급 자격 보유시, 상위자격 1개에 한해 인정

※ 용접기능사는 산업기사 자격 보유로 인정

※ 한국산업인력공단 발급 국가자격증만 인정

※ 동점자 처리기준 : ① 취업지원대상자 가점 ② 장애인 가점 ③ (서류) 수력·양수 댐 및 발전설비 정비경력 점수 ④ (서류) 기계분야, 전기분야 관련 자격증 점수

【인정 가능 자격증 목록】

① 기계분야: 건설기계설비, 건설기계정비, 공조냉동기계, 금속(재료/가공), 기계, 농업기계
산업안전, 소방설비(기계), 용접, 일반기계, 정밀측정, 비파괴검사, 유압,
기계가공, 금형

② 전기분야: 전기, 전기공사, 전자, 무선설비, 방송통신, 산업계측제어, 소방설비(전기), 전기철도

【경력인정 세부요건】

- ① 관련분야 근무경력으로 경력(재직)증명서상 근무부서별 근무기간, 직위(직급) 및 담당업무가 반드시 명기되어야 하고, **경력(재직)증명서의 진위여부 파악을 위해 국민·공무원·군인연금 가입증명서 또는 건강보험자격득실확인서를 첨부**해야 함(확인 불가시 경력 불인정)

* [경력(재직)증명서]와 [국민·공무원·군인연금가입증명서 또는 건강보험자격득실확인서]가 중복되는 기간만 인정

- ② 현재 재직 중인 회사의 경력은 지원서 접수마감일을 최종일로 함

『특별인부, 건설기계운전사 서류심사 세부평가기준』

평가요소(배점한도)	평 가 기 준		배점
수력·양수 댐 및 발전설비 정비경력 (40점)	근무기간	3년 이상	40점
		2년 이상 3년 미만	38점
		1년 이상 2년 미만	36점
		6개월 이상 1년 미만	34점
		2개월 이상 6개월 미만	32점
기계분야, 전기분야 관련 자격증(10점)	기사수준 이상 고급자격 보유		10점
	산업기사 이상 자격 보유, 용접기능사		8점
	기능사 수준 이상 자격 보유		6점
	자격증 무보유		0점

※ 2개 이상의 상이등급 자격 보유시, 상위자격 1개에 한해 인정

※ 용접기능사는 산업기사 자격 보유로 인정

※ 한국산업인력공단 발급 국가자격증만 인정

※ 동점자 처리기준 : ① 취업지원대상자 가점 ② 장애인 가점 ③ (서류) 수력·양수 댐 및 발전설비 정비경력 점수 ④ (서류) 기계분야, 전기분야 관련 자격증 점수

【인정 가능 자격증 목록】

① 기계분야: 건설기계설비, 건설기계정비, 공조냉동기계, 금속(재료/가공), 기계, 농업기계
산업안전, 소방설비(기계), 용접, 일반기계, 정밀측정, 비파괴검사, 유압,
기계가공, 금형

② 전기분야: 전기, 전기공사, 전자, 무선설비, 방송통신, 산업계측제어, 소방설비(전기), 전기철도

【경력인정 세부요건】

① 관련분야 근무경력으로 경력(재직)증명서상 근무부서별 근무기간, 직위(직급) 및 담당업무가 반드시 명기되어야 하고, **경력(재직)증명서의 진위여부 파악을 위해 국민·공무원·군인연금 가입증명서 또는 건강보험자격득실확인서를 첨부**해야 함(확인 불가시 경력 불인정)

* [경력(재직)증명서와 [국민·공무원·군인연금가입증명서 또는 건강보험자격득실확인서]가 중복되는 기간만 인정

② 현재 재직 중인 회사의 경력은 지원서 접수마감일을 최종일로 함

- 2차전형(면접심사) : 1차전형 합격자 대상으로 면접전형 통한 합격자 결정
『면접심사 세부평가기준』

평가요소	중점평가항목	평가점수
인재상 부합도	○ 면접태도, 의사전달, 상식수준 ○ 지원동기, 인성, 가치관, 주인의식 ○ 대인관계, 조직생활 적응도 ○ 변화혁신 수용성, 진취적 사고 ○ 윤리의식, 청렴성, 공명성, 정직성	3~15점 (3점 간격)
업무 적극성	○ 업무에 대한 책임의식, 역할 충실도 ○ 자발적 업무참여, 관련 업무 적극성 ○ 업무 추진력, 업무장애 극복의지	3~15점 (3점 간격)
직무수행 능력	○ 작업별 위해위험요소 이해도 ○ 직무 수행 능력	4~20점 (4점 간격)

※ 해당 평가요소에 대한 평가위원과 지원자간 자유로운 질의응답 방식으로 진행

※ 평가요소별 평가점수 합계 및 면접위원별 평가점수 평균점으로 평가

※ 동점자 처리기준 : ① 취업지원대상자 가점 ② 장애인 가점 ③ (면접) 직무수행 능력 점수 ④ (면접) 업무 적극성 점수 ⑤ (면접) 인재상 부합도 점수 ⑥ (1차 서류전형) 수력·양수 댐 및 발전설비 정비경력 점수 ⑦ (1차 서류전형) 기계분야, 전기분야 관련 자격증 점수

- 최종합격자 결정 : 2차전형 합격자를 대상으로 신체검사 확인 등 적부 판단 후 최종 결정

□ 가점사항(1, 2차 전형 각각 적용)

구분	가산점	상세내역	비고
취업지원대상자	배점의 10%	관련법에 의거 10% 해당자	상위 1개만 적용
	배점의 5%	관련법에 의거 5% 해당자	
장애인	배점의 10%	-	-
기초생활수급자	배점의 5%	-	-

※ 최고가점 1개만 적용하나 취업지원대상자, 장애인 가점은 중복해서 적용함

※ 취업지원대상자 가점은 관련법에 의거 선발분야 및 모집구분별 선발예정인원이 4명 이상인 분야에 한정하여 적용(4명 미만인 분야의 경우 동점자 처리 우선순위로만 적용)

5. 선발일정

☐ 공고 및 선발일정

구 분	일 정	비 고
선발 공고	2022.08.13.(토) ~ 2022.08.29.(월)	○ 채용포털사이트, 알리오 공시
지원서 접수	2022.08.13.(토) ~ 2022.08.29.(월) 10:00	
1차 전형(서류심사)	2022.08.29.(월) ~ 2022.08.30.(화)	
1차 합격자 발표	2022.08.31.(수)	○ 개별통지(2차 전형 대상자)
2차 전형(면접심사)	2022.09.06.(화)	○ 증명서원본 등 접수
2차 합격자 발표	2022.09.16.(금)	○ 개별통지(최종 선발 예정자)
신체검사 및 결과제출	2022.09.23.(금)	○ 지정 의료기관 등에서 개별 실시
최종합격자 발표	2022.09.30.(금)	○ 개별통지(최종 선발 대상자)
입 사	2022.10.05.(수)	

※ 상기 일정은 당사 사정에 의해 일부 변경될 수 있습니다.

6. 입사지원서 및 증빙서류 제출

☐ 기본 원칙

- 모든 증빙은 입사지원서 접수 마감일 기준 1개월 이내 발급된 것만 유효함
- 입사지원서에 해당사항 입력 후 증빙서류를 미제출한 경우 관련사실 불인정 처리
- 생년월일이 표시된 경우 반드시 생년(앞 2자리)은 삭제
- 주민등록번호가 표시된 경우 반드시 생년(앞 2자리) 및 주민등록번호 뒷자리(7자리)는 삭제

☐ 입사 지원시 제출할 서류

- 입사지원서, 자기소개서, 개인정보 제공 및 활용 동의서, 채용비리금지 서약서, 자격요건 검증을 위한 동의서(별지 양식 활용)
- 경력(재직)증명서 : 근무기간, 담당업무 명기, 해당기관(단체)의 관인 날인 필수
 - 발급기관(업체) 서식이 당사 요청사항(근무기간, 담당업무 등)을 미포함하는 경우 별지

양식을 작성하여 관인날인 후 제출

○ 국민연금·공무원연금 가입증명서 또는 건강보험자격득실 확인서

- 전체이력으로 발급, 경력진위 확인용

※ 재직/경력증명서와 국민연금·공무원연금 가입증명서(건강보험자격득실확인서)에 동일하게 기재된 부분에 한해 직무경력으로 인정

○ (해당자) 자격증, 취업지원 대상자 증명서

□ 면접대상자가 면접시험에 응시할 때 제출할 서류

○ 입사지원 첨부서류 원본 전체

- 자격증 등 원본제출이 불가능할 경우 원본 확인 후 사본 징구 예정

○ 주민등록초본(병역사항 표기) 또는 병적증명서 원본

- 남성지원자에 한하며, 반드시 군 복무기간 등 관련사항 명시

7. 블라인드 채용 안내

○ 입사지원서에 기재한 성명, 생일, 연락처, 전 직장명 등 개인정보는 경력사항 및 해당 전형 진행을 위해 활용되며, 이후 면접과정에서는 블라인드 처리됩니다.

○ 이메일은 학교명, 특정 단체명이 드러나는 메일주소 이용을 금지하며 입사지원서 상에 편견이 개입될 수 있는 학교명 및 가족사항 등을 기재할 경우 불이익이 있을 수 있습니다.

○ 자격증 사본 제출시 진위확인을 위한 정보 외에 다른 개인정보는 블라인드 처리하시기 바랍니다.

8. 기 타

○ 입사지원서 기재착오, 누락 등으로 인한 불이익은 지원자 본인 책임으로 하며, 지원서 작성내용이 허위 또는 사실과 상이한 경우 합격 및 입사를 취소하고, 향후 당사 입사시험 지원 제한은 물론 관련법에 따라 처벌 될 수 있습니다.

○ 응시자격 및 가점 관련 입력사항은 발행기관에 진위여부 확인 예정으로 오타, 입력누락 등으로 인한 불합격 판정시 책임은 지원자 본인에게 있습니다.

○ 지정기일까지 입사를 하지 않는 합격자는 입사포기로 간주하며, 합격자 중 재학생의 경우 졸업 후 입사는 불가합니다.

○ 면접시 본인 신분증 원본(주민등록증, 운전면허증, 기간만료 전 여권 등)을 지참해야 하며, 학생증 및 자격증 등 기타 신분증으로 응시할 수 없습니다.

○ 공모결과 지원자가 없거나 단계별 심사결과 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있습니다.

- 채용관련 인사 청탁자, 비위행위자 및 부정합격자는 『부정청탁 및 금품 등 수수의 금지에 관한 법률』 등 관련 법령에 따라 처리하며, 임용후에라도 합격을 무효 또는 취소할 수 있으며, 향후 5년간 공공기관 채용시험 응시자격이 제한될 수 있습니다.
- 채용비리로 피해자 발생 시 당사 피해자 구제절차에 의거 구제받을 수 있습니다.
- 채용 관련 비리에 대해서는 회사홈페이지 내 『신문고』를 통해 신고 가능합니다.
- 천재지변, 비위 의심행위 발견 등 채용절차의 정상적인 진행이 어려운 경우 채용절차 진행을 중단 또는 취소할 수 있습니다.
- 제출한 서류의 반환을 원하는 경우(근로계약을 체결한 근로자는 제외)에는 불임서식(본인 서명 필)에 따라 반환을 요청할 수 있습니다.
- 기타 문의사항이 있는 경우 「청평수력발전소 총무파트(031-589-1213)」로 문의바랍니다.

- 별지 1. 입사지원서 1부
2. 자기소개서 1부
3. 경력(재직)증명서 양식 1부
4. 개인정보 제공 및 활용 동의서 1부
5. 채용비리 금지 서약서 1부
6. 자격요건 검증을 위한 동의서 1부

붙임 : 채용서류 반환청구서 양식 1부. 끝.

【별지 제1호 서식】

입 사 지 원 서

[illegible]

【별지 제2호 서식】

자 기 소 개 서

지원동기 및 현재까지 달성한 경력 및 업적, 향후 업무수행계획 등을 중심으로 구체적으로 기술하여 주십시오. (분량 : A4용지 1매 내외, 신명조 14포인트)

* 개인을 특정할 수 있는 내용은 기재하지 말 것.

자기소개서의 모든 기재사항이 사실과 다름이 없으며 만약 허위 사실이 발견되는 때에는 어떠한 불이익도 감수할 것을 서약합니다.

2022 년 일

지원자 성명 (날인 또는 서명)

【별지 제3호 서식】

경력(재직) 증명서

성명					
증 명 사 항	재 직 기 간		소속 및 직위(급)	담당업무내용 (구체적으로 기재할 것)	비고
	년 월 일- 년 월 일	년 월 일		예) 모집분야와 관련된 경력을 구체적으로 기재	
위 기재사항이 사실과 다름없음을 증명합니다. 2022 년 월 일 기 관 명: 주 소: 전화번호: 사업자등록번호: 대 표 자: (인)					
※ 담당업무 내용이 구체적으로 기재되지 아니할 경우 관련분야 경력을 인정받지 못할 수 있음 ※ <u>기관 주소 및 전화번호, 대표자, 발급자를 기재하지 않을 경우 불이익을 받을 수 있음</u>					

개인정보 제공 및 활용 동의서

1. 개인정보 수집 및 이용의 목적

한국수력원자력(주)는 본인 및 지원자격 확인, 전형안내, 단계별 합격자 발표 등 선발 절차의 원활한 진행을 위하여 지원자의 개인정보 등을 수집 및 이용하고 있습니다.

2. 수집하는 개인정보 항목

가. 개인식별정보 : 성명, 생일, 주소, 연락처

나. 선발전형의 진행 : 학력, 병역사항, 자격·면허, 취업보호(지원) 대상자 여부, 경력 사항, 교육사항

다. 전형단계별 안내 및 합격자 발표 : 휴대전화번호, E-mail

라. 보유기간 : 채용완료 후 6개월 이내 파기

3. 고유식별 정보의 수집(필요시)

한국수력원자력(주)는 지원시 개인정보와 별도로 다음과 같은 고유식별 정보를 수집 및 이용하고 있습니다.

가. 여권번호, 나. 운전면허번호, 다. 외국인등록번호

4. 개인정보 제3자 제공

가. 개인정보 수집·이용

○ 수집목적 : 출입통제, 보안사고 및 테러 예방, 사건(사고) 발생시 경위 파악

○ 수집항목 : 출입기록 및 주민등록번호를 포함한 출입신청서상 기재된 개인정보 일체

○ 보유 및 이용기간 : 10년 <보유기간 경과시 파기>

나. 개인정보 제3자 제공

○ 제공받는 자 : 출입관련 사항에 대한 검사 권한을 지닌 공공기관 (감사원, 국정원, 경찰청 및 소속 산하기관, 원자력안전위원회 및 소속 산하기관 등)

○ 제공받는 자의 이용목적 : 출입관리의 적절성 검사, 사건(사고) 발생시 경위 파악

○ 제공하는 항목 : 출입관련 기록 일체

○ 보유 및 이용기간 : 목적에 활용을 마친 즉시 폐기

5. 개인정보 수집 동의 거부할 권리

한국수력원자력(주)는 보다 원활한 채용과 출입통제를 위하여 개인정보, 고유식별 정보, 출입기록을 수집하고 그 일부를 제3자에게 제공하고 있습니다. 지원자는 본 개인정보 수집 및 이용, 제3자 제공에 대한 동의를 거부할 권리가 있으며, 동의를 거부할 경우 당사의 출입이 제한되고 원활한 업무수행이 어려울 수 있습니다.

6. 개인정보 수집 등에 대한 동의

아래의 본인은 상기 내용에 대해 사전에 충분히 인지하였으며, 한국수력원자력(주)의 개인정보 수집 및 이용, 제3자 제공에 동의합니다.

2022 년 월 일

지원자 성명 :

(서명)

채용비리 금지 서약서

나는 한국수력원자력(주)에 입사지원하면서 아래의 사항을
확인하였음을 다음과 같이 서약합니다.

- 지원서 허위 작성 또는 증빙서류 위변조, 허위제출 등은 불합격처리 및 향후 5년간 우리 회사 입사지원을 제한하며, 임용 후에라도 합격을 무효 또는 취소할 수 있다.
- 채용관련 인사 청탁자, 비위행위자 및 부정합격자는 ‘부정청탁금지법’ 등 관련 법령에 따라 처리하며, 임용 후에도 합격을 무효 또는 취소할 수 있다.

2022 년 월 일

성명 : (서명)

한국수력원자력(주) 귀하

자격요건 검증을 위한 동의서

본인은 한국수력원자력(주) 청평수력발전소에서 시행하는
기간제근로자 선발 지원자로서 교육사항, 경력, 자격증 또는
기타 제출한 자료의 진위여부 검증 확인에 동의하며, 또한
본인이 서명·날인한 동의서의 복사본은 자료의 진위검증을
위해서 원본과 동일하게 유효하다는 것을 인정합니다.

2022 년 월 일

성명 : (서명)

한국수력원자력(주) 귀하

【붙임 1】

■ 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호서식]

채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자
청구인	성명	수험번호
주 소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라
위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인 (서명 또는 인)

한국수력원자력(주) 귀하

공지사항

- 1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
- 2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
- 3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.