

단기계약근로자 채용 공고문

채용 개요

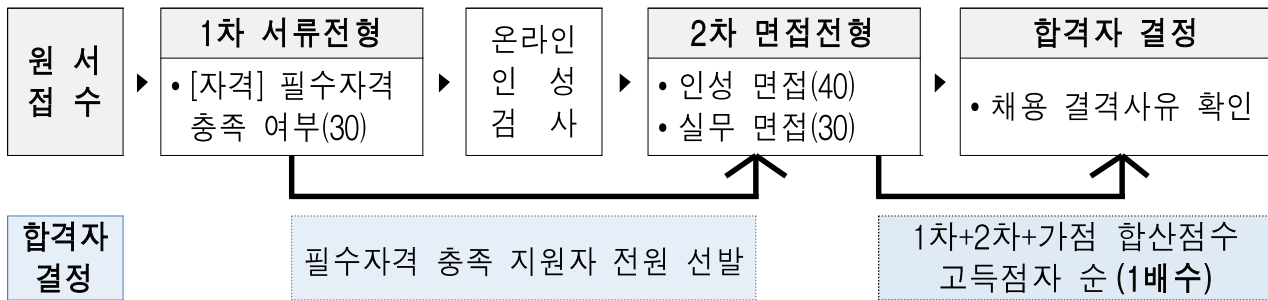
- ☐ 채용인원 : 기간제근로자 1명(경상북도 고령군 1명)
- ☐ 근무기간 : 2022.9월 ~ 2022.12월(4개월 간)
- ☐ 근무장소 : K-water 고령권지사 관로구간(고령(공업)계통)*
* [첨부] 채용구간 참조
- ☐ 채용직무 : 관로감시
※ 직무 세부내용은 붙임 1. 직무기술서 참조
- ☐ 근무형태 : 유연근무제
 - 매주 토요일, 일요일 및 공휴일 근무(1일 5시간 근로)
 - 근무시간 : 10:00 ~ 15:00
 - ※ 기상 등 점검여건 고려, 탄력적으로 근무여부 및 시간 결정
- ☐ 보수수준 : 9,160원/시간(성과급, 부가급여 등 별도)
※ 기타 급여 사항은 공사 연봉 관련규정에 의함
- ☐ 복지후생 : 4대보험 가입 등
※ 공사 복지후생 관련규정에 의함

자격 기준

채용직무	인원	자 격 기 준
관로감시원 (고령(공업)계통)	1명	【필수자격】 - 만 55세 이상 (지원서 접수 마감일 기준) - 학력, 성별, 전공, 자격 무관 - 기간제근로자 관리규정에 의한 채용결격사유가 없는 자 - 병역필, 면제자 또는 비대상자(병역특례 근무 중인 자 제외) - 채용예정일부터 현업 전일 근무가 가능한 자 【우대자격】 - 관로점검구간의 행정구역 거주자 (채용공고일 기준 주민등록등본 상 주소 기준) ※ 우대조건 해당 행정구역 - (고령(공업)) 개진면

※ 우대가점의 경우, 최종단계에서 만점(100점) 범위 내 만점의 3% 부여

전형 절차



전형 방법

1. 원서 접수

□ 접수기간 : '22.08.19.(금) ~ '22.08.26.(금) 18:00까지

- ※ 입사지원시스템은 '22.08.19.(금)부터 입력가능하며, 접수 마감일 18:00에 자동 종료됩니다. 입사지원 마감시간에 임박한 경우 다수 지원자가 동시 접속으로 시스템이 불안정할 수 있으며 어떠한 경우에도 접수기간은 연장하지 않으니, 사전에 시간적 여유를 두고 미리 지원서를 최종제출해 주시기 바랍니다.
- ※ 접수 마감일 전까지는 지원서 저장 및 수정이 가능합니다. 다만 최종 제출한 후에는 지원서 수정이 불가하오니 반드시 내용을 확인하신 후 최종 제출해주시기 바랍니다.
- ※ 최종제출을 완료하여야 입사 지원한 것으로 인정합니다.
- ※ 지원서 작성 시 개인 인적사항(출생지, 학교명, 가족관계 등) 관련 내용 일체의 기재를 금지합니다.

□ 접수 방법 : 입사지원시스템을 통해 접수

○ 입사지원시스템 주소(URL) : <https://k-water.recruiter.co.kr>

※ 우편, E-mail, FAX 등을 통한 입사지원 불가

□ 제출서류

- 자격기준 및 우대사항, 가점 등 합격결정과 관련있는 증빙서류의 진위여부 확인을 위해 대상 서류 사본을 입사지원시스템에 첨부·제출(단순 사진촬영 및 캡처는 인정하지 않음)

※ 제출서류는 진위 확인을 거치며, 허위 작성, 증빙서류의 위·변조 및 미제출 등으로 인한 불합격이나 합격 취소 및 손해에 대한 모든 책임은 지원자에게 있음

① [필수] 자기소개서

* 입사지원시스템 지원서 제출시 작성

② [필수] 주민등록등본(지원자격(연령) 및 거주지 확인용)

* 공고일 전일 기준 1개월 이내 유효기간 확인 필수

③ [결격 확인] 병역사항이 기재된 초본, 병적증명서 또는 군경력증명서
(병역면제자 포함 남성 지원자 필수 제출)

④ [우대] 취업지원대상자 증명서(해당자에 한함)

⑤ [우대] 장애인증명서(해당자에 한함, 동점자 처리시 우선순위 결정에 활용)

* 장애인 카드 또는 수첩 등 불가

2. 1차 전형 : 서류심사

□ 선발기준 : 필수 자격 충족하는 지원자 전원 선발

□ 서류심사 : 필수 서류 제출 및 지원자격 충족여부 심사

평가방법(배점)

○ 【자격】 (30%) : 지원 필수자격 만족 시 서류전형 만점(지원서 접수 마감일 기준)

* 단, 해당 제출서류를 기한 내 제출하지 않는 경우 1차 서류전형 결격 처리

○ 【우대사항】 증빙서류에 기재된 비율에 따라 가산

- 법률상 가점 : 취업지원대상자(5%, 10%)

※ 참고 지원 필수자격

- 만 55세 이상 (지원서 접수 마감일 기준)
- 학력, 성별, 전공, 자격 무관
- 기간제근로자 관리규정에 의한 채용결격사유가 없는 자
- 병역필, 면제자 또는 비대상자
- 채용예정일부터 현업 전일 근무가 가능한 자

3. 온라인 인성검사

☐ 검사방법 : 온라인 검사

※ 인성검사에 대한 세부 내용은 1차전형 합격자를 대상으로 별도 안내

☐ 검사내용 : 성실성, 대인 관계성 등 인성검사

※ 결과는 면접전형 시 면접위원에게 참고자료로 제공하며, 해당 인성검사를 받지 않을 경우 면접전형 응시 대상에서 제외

4. 2차전형 : 면접전형

☐ 면접방법 : 구조화된 면접지로 직무능력을 평가하되, 공정성 제고를 위하여 블라인드 면접 실시

※ 면접형태는 일대다 형식(지원자 1명 : 면접위원 다수)이며, 지원자 수 등의 사유에 의하여 다대다 형태로 변경 가능

※ 무작위 면접번호 부여(개인신상 비공개), 면접 시 성명 등 개인 신상 표출 금지

☐ 전형구성

평가방법(배점)
○ 【인성면접】 (40%) 및 【실무면접】 (30%) 실시
○ 【우대사항】 증빙서류에 따라 가산
- 법률상 가점 : 취업지원대상자(5%, 10%)

5. 최종합격자 결정

☐ 선발기준 : 1차(서류심사), 2차(면접전형) 및 가점 합산 고득점자 순

※ 최종합격자 채용포기시 차순위자 채용

☐ 동점자 처리 : 아래 순위별 고득점자

① 취업지원대상자(10%가점 > 5%가점) ② 장애인 ③ 면접전형 ④ 서류심사

전형 일정(예정)

구 분	일 자	내 용
○ 원서접수	'22.08.19. ~'22.08.26.	○ 인터넷 접수
○ 1차 전형 (서류심사) 발표	'22.08.29.	○ 개별통보(인성검사 및 면접일정 통지)
○ 온라인 인성검사 실시	별도 통보	○ 미응시자는 면접포기 간주
○ 2차 전형 (면접평가) 실시	'22.09.02.	○ 인성 및 실무면접 실시
○ 최종 합격자 발표	'22.09.05.	○ 개별통보

우대요건

구 분	가 점	제 출서류
국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 등에 따른 취업지원대상자 ▶ 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조 ▶ 독립유공자 예우에 관한 법률 제16조 ▶ 고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률 제7조의9 ▶ 5.18 민주유공자예우에 관한 법률 제20조 ▶ 특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률 제19조 ▶ 보훈보상대상자 지원에 관한 법률 제33조	각 전형 단계별 점수 만점의 5% 또는 10% 단, 가점을 받아 합격하는 사람은 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없음(응시자의 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우 제외)	취업지원대상자 증명서 사본 첨부
기타 우대조건 ▶ 관로점검구간의 행정구역 거주자	최종단계에서 만점(100점)의 범위 내 만점의 3% 가산	주민등록등본 스캔본 첨부

* 취업지원대상자에 대한 법률상 가점의 세부내용은 국가보훈처 '취업지원 업무처리지침 제41조의3에 따름

기타 사항

- ☐ 상기 일정은 우리공사 사정에 의해 일부 변경될 수 있으며, 일정 변경시 별도 통보 예정입니다.
- ☐ 채용은 블라인드 채용으로 진행되며, 편견이 개입되는 개인정보는 심사위원에게 제공되지 않습니다.
- ☐ 지원서 작성내용 및 제출서류가 허위이거나, 신원조사 부적격, 기타 채용 자격요건 미구비자 등은 최종 합격여부에 관계없이 채용에서 제외됩니다.
 - ※ 서류접수 마감일 기준 유효하게 발급된 원본서류에 한하며, 증명되지 않은 사항은 허위로 간주됨
- ☐ 채용과정에서 부당한 인사청탁이 적발될 경우 관련 법령 및 공사 규정 등에 따라 해당 지원자 사전배제, 합격 취소, 채용시 자격 제한, 관련기관 해당사실 통보 등 조치를 취할 수 있습니다.
- ☐ 아래의 경우로 인한 불이익(불합격 등)에 대한 책임은 지원자 본인에게 있으니 지원서 최종 제출 전에 반드시 확인하여 주시기 바랍니다.
 - 첨부 서류의 낮은 해상도, 문서 잘림 등의 사유로 내용 확인이 불가능한 경우
 - 첨부 서류를 원서 접수 기간 내에 제출하지 않은 경우
 - 오타, 착오 등으로 지원서에 입력을 잘못된 경우
- ☐ 지원서 접수시 스캔하여 제출한 서류는 반환하지 않습니다. 다만 원본 서류를 제출한 경우에는 최종합격자 발표일 14일 이내에 채용 서류 반환청구서(붙임 4 양식)를 작성하여 해당 지원기관으로 반환 요청 시 원본 서류는 우편을 통해 반환할 예정입니다.
- ☐ 단계별 전형 결과 적격자가 없는 경우 합격배수 및 선발 예정 인원보다 적은 인원을 선발하거나 선발하지 않을 수 있습니다.
- ☐ 최종합격자가 입사를 포기하거나 채용결격사유에 해당하여 채용이 불가능한 경우 등 결원인력 충원이 필요한 경우에 한하여 불합격 기준에 해당하지 아니하는 자 중에서 차순위자를 선발할 수 있으며, 결원 발생시 대상자에게 개별통보 됩니다.
- ☐ 처우 및 근무조건은 입사일 현재 K-water 관련 규정을 적용합니다.
 - ※ K-water 관련 규정은 공공기관 알리오(www.alio.go.kr)에서 확인할 수 있습니다.

문의처 안내

□ 채용 기간에는 긴급한 문의가 많습니다. 따라서 공고에 기재된 내용의 단순확인 등의 문의는 자제하여 주시기 바랍니다. 또한 공고에 미기재된 내용은 개별적으로 안내하지 않음을 참고하여 주시기 바랍니다.

□ 문의처 : (채용관련) K-water 고령권지사 류환용 과장 (☎054-950-7212)
(업무관련) K-water 고령권지사 조한솔 대리 (☎054-950-7223)

< 채용 청탁 금지 안내 >

- ◆ K-water는 투명하고 공정한 채용을 위한 채용제도를 운영하고 있습니다. 본인 또는 관련자가 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정한 행위를 할 경우, 해당 지원자를 채용 전형에서 제외하고, 합격 후에도 관련 규정에 따라 합격 취소 및 직권면직 등의 조치를 취합니다.
- ◆ 채용 청탁 등 부정행위 신고를 위한 ‘청탁금지법 위반신고센터’를 운영하고 있으니 관련 사실은 신고센터를 통해 신고하시기 바랍니다.

K-water 고령권지사장

붙임 : 1. 직무기술서 1부
2. 채용 결격사유 1부
3. 고령권지사 휴일 관로감시원 채용 구간 1부
4. 채용서류 반환청구서 1부. 끝.

[붙임 1] 직무기술서

채용분야	관로감시원		
직무환경	근무예정지	모집인원	근무지역
	경상북도 고령군	1명	고령군
직무내용	휴일 관로구간 순찰을 실시하여, 누수감시(지반침하, 물고임 등 징후 포함) 및 관로주변 타공사와 수도부지 무단점유 여부를 감시하는 등 시설관리 사각지대 해소		
필요능력	- 필요지식 : 순찰지역 관로의 정확한 위치 등 - 필요기술 : 커뮤니케이션 능력, 어플리케이션 사용 능력 등 - 직무수행태도 : 협업적 태도, 합리적 사고, 분석적 태도 등 - 직업기초능력 : 의사소통능력, 문제해결능력 등		
필요자격	- 별도 요구 자격사항 없음		

[붙임 2] 채용 결격사유

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년, 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자
8. 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행자
9. 공무원 또는 공직유관단체 등에 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 후 5년이 지나지 아니한 자
10. 공무원 또는 공직유관단체 등에 재직하였던 자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받고 그 집행이 종료(종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날부터 5년이 지나지 아니한 경우
11. 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 날부터 5년이 지나지 아니한 자
12. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
13. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 지난 자를 포함한다.)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
14. 공사와 체결한 다른 근로계약을 위반하여 계약이 해지된 자
15. 외국인 또는 국외사무소 근무예정 내국인으로서 출입국관리 관계법령과 보안관계규정을 위반한 자

[붙임 3] 고령권지사 휴일 관로감시원 채용 구간

□ (고령군(공업)) 관로감시 대상구간 5.6km (고령군 개진면 일원)

- ①개진면 생리 마을회관 → ②서연원프로세스 앞 → ③인안삼거리 →
 (A) ④인안리 버스정류장 옆 → ⑤보경잔디농장 앞 → ⑥낙동강 횡단전(독)
 (B) ⑦진촌보건소 → ⑧부동삼거리(로터리) → ⑨밀양공업사 지나 → ⑩낙동강 횡단전(독)



(고령군(공업)) 오곡배수지 ~ 낙동강 횡단전(독)

[붙임 4] 채용서류 반환청구서 양식

[별지 제8호] (제6조제5항 관련)

채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자
청구인	성명	수험번호
주 소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인 (서명 또는 인)

한국수자원공사 귀하

공지사항

- 1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
- 2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
- 3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

210mm×297mm[일반용지 60g/㎡(재활용품)]