

2022년도 사립학교교직원연금공단 정규직(장애, 보훈) 채용 공고



사학연금공단은 최고의 전문가들이 만들어가는 신뢰받는
연금서비스기관 실현에 이바지할 열정있는 인재를 공개 모집합니다.

1. 채용인원 : 총 6명 예정

구 분	장애인	취업지원대상자(보훈)	계
인 원	4명	2명	6명

※ 최종 합격자의 임용 포기, 임용 부적격 판정, 퇴직 등 사유로 수습기간 중 결원이 발생하는 경우 해당 분야 예비 합격자로 충원할 수 있음.

2. 지원자격

□ 분야별 지원자격

채용분야	내 용
취업지원대상자 (보훈)	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」제29조에 따른 취업지원대상자 「독립유공자 예우에 관한 법률」제16조에 따른 취업지원대상자 「5.18 민주유공자 예우에 관한 법률」제20조에 따른 취업지원대상자 「고엽제후유의증환자지원 등에 관한 법률」제7조의9에 따른 취업지원대상자 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」제33조에 따른 취업지원대상자 「특수임무수행자 지원 및 단체설립에 관한 법률」제19조에 따른 취업지원대상자
장애인	「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의한 장애인

※ 동일 공고기간 내 모집하는 채용전형 중복지원은 불가하며, 중복 지원 시 불합격 처리함

□ 공통 지원자격

- ① 접수마감일 기준 만 18세 이상 만 60세 미만인 자
- ② 공단 인사규정 제15조에 의한 채용 결격사유에 해당하지 않는 자
- ③ 합격 후 즉시 근무가 가능한 자(입사유예 불가)
- ④ 타 기관에서 징계처분에 의하여 파면 또는 해임되지 않은 자
- ⑤ 그 밖의 법률 등에 따라 취업·채용에 제한되지 않는 자

[공단 인사규정 제15조(결격사유)]

다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 직원으로 채용될 수 없다.(개정 2020.05.08.)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람

[공단 인사규정 제15조(결격사유)]

5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받고 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
6. 법률 또는 법원의 판결에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범하여 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
8. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범하여 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람(개정 2019.12.13.)
- 8의2. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 그 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)(신설 2019.12.13.)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력 범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
9. 전 근무기관 또는 공단에서 징계로 파면 또는 해임처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
10. 「병역법」 제76조제1항에 따른 병역의무 불이행자
11. 공공기관 채용비위 관련 부정합격자로서 채용이 취소된 날로부터 5년이 지나지 아니한 사람

3. 근무조건 및 처우

구 분	내 용
채용분야	• 사무행정
직 급	• 사무직 5급
연 봉	• 공단 내규에 따름
근무시간	• 전일제 근무(주5일, 1일 8시간 근무)
기타사항	• 건강보험 및 사학연금 가입 등 • 채용일로부터 3개월 간 수습기간 적용(근무성적이 양호한 경우에 한해 정규 임용)

※ 임용 후 부서변동 및 인력운용상황에 따라 근무시간(나주, 서울, 부산, 대전 등) 전보 가능

4. 우대사항 및 가점

구 분	내 용	가점	전형
취업지원 대상자 (보훈)	• 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조에 따른 취업지원대상자 • 「독립유공자 예우에 관한 법률」 제16조에 따른 취업지원대상자 • 「5·18 민주유공자 예우에 관한 법률」 제20조에 따른 취업지원대상자 • 「고엽제후유의증환자지원 등에 관한 법률」 제7조의9에 따른 취업지원대상자 • 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조에 따른 취업지원대상자 • 「특수임무수행자 지원 및 단체설립에 관한 법률」 제19조에 따른 취업지원대상자	5-10점	서류 면접
장애인	• 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의한 장애인	10점	
청년	• 「청년고용촉진 특별법」 해당자	각 3점	서류
지역인재	• 「지방대학 및 지역균형인재 육성에 관한 법률」 및 동법 시행령, 기재부 통합공시 기준에 따른 비수도권 지역인재(이전지역 지역인재 포함)		

구 분	내 용	가점	전형
저소득층	• 「국민기초생활보장법」에 의한 기초생활보장 수급자 및 차상위계층에 속한 사람과 「한부모 가족지원법」지원 대상자(세대원 포함)	각 3점	서류
다문화 가정	• 「다문화가족지원법」 제2조에 따른 다문화가족의 자녀		
북한이탈 주민	• 「북한이탈 주민 보호 및 정착지원에 관한 법률」 제2조 해당자		
경력단절 여성	• 혼인, 임신, 출산, 육아와 가족 돌봄 등을 이유로 경제활동을 중단한 여성 ※ 여성으로 주민등록등본을 통해 배우자 또는 자녀가 존재하고, 서류접수 마감일 기준 고용보험 또는 건강보험 증명서상 직장이력이 1년 이상 존재하지 않은 경우에 한함		
공단 우수인턴	• 2021년 사학연금공단 체험형 청년인턴 우수 인턴 수료자 ※ 근거 : 21년 청년 일경험사업(체험형 인턴) 가이드라인(기재부 업무연락방)		

※ 입사지원서에 체크한 경우에 가점을 부여하고, 전형별 만점대비 40% 이상 득점자에 한하여 중복 적용하며, 해당 가점에 대한 증빙자료 미제출 시 허위기재로 간주하여 불합격 처리함

※ 지역인재(비수도권, 이전지역) 관련 세부기준을 반드시 숙지하여 작성하고, 미 해당사항 확인 시 허위기재로 간주하여 불합격 처리함

5. 주요 전형 절차

1단계	2단계	3단계	4단계
채용 공고, 원서접수	서류평가	면접전형 (인성검사)	임용 및 교육
공개모집	5배수	1배수	최종합격자

1) 서류전형 : 채용인원 5배수 선발

서류전형 평가사항

- 정량적 능력평가 + 정성적 능력평가
 - 정량적 능력평가 기준 : 자격사항, 영어
 - 정성적 능력평가 기준 : 자기소개서

구 분	자격사항	영어	자기소개서	계
배 점	30점	20점	50점	100점

※ 자기소개서 불량자(미기재, 중복기재 등)는 평가대상에서 제외함

※ 영어는 TOEIC, TEPS, TOEFL(iBT), OPIc, TOEIC Speaking에 한해 인정하며, 청각장애 1~3급에 해당하는 경우, 영어성적 평가 시 듣기·말하기 부분의 점수를 제외한 독해·작문 점수의 200%로 산정함(단, 독해·작문의 부분 점수를 확인할 수 있는 성적표에 한함)

※ 정량평가 사항은 서류접수 마감 전까지 발표된 경우만 인정하며, 자격증 및 영어성적은 접수마감일 기준으로 유효기간이 만료되지 않은 경우에 한하여 인정

※ 서류전형 합격자 대상 온라인 인성 검사 실시 및 면접 참고자료로 활용

[서류전형 정량적 평가사항]

• 자격사항

배점	평가기준	
	공통 자격증 (한국사, 한국어)	직무관련 자격증
30점	10점	20점

1) 공통 자격증

배점	한국사능력	한국어능력
10점	한국사능력검정시험 3급 이상	국어능력인증시험 3급 이상 KBS한국어능력 3-급 이상 한국실용글쓰기 준3급 이상

※ 자격증 등급에 따라 차등 평가

2) 직무관련 자격증

배점	자격증명
20점	자격증 등급 및 종류에 따른 차등 평가 * 인정 자격증 : ERP정보관리사 1·2급(인사, 회계), 컴퓨터활용능력1·2급, 전산회계 1·2급, 회계관리 1·2급, 세무회계 1·2·3급, 전산세무 1·2급, 전산회계운용사 1·2·3급, 사회조사분석사 1·2급, 행정관리사 1·2·3급, FAT 1·2급, TAT 1·2급, 재경관리사, 투자자산운용사, 금융투자분석사, 재무위험관리사, 변호사, 공인노무사, 법무사, 경영지도사, 행정사, 감정평가사, 한국공인회계사, 세무사, AICPA, EA, CFA, CAIA, 국제FRM, 변리사, 보험계리사, 손해사정사, 관세사

• 영어

배점	평가내용
20점	영어시험 성적에 따른 차등 평가 * 인정시험 : TOEIC, TEPS, TOEFL(IBT), OPIc, TOEIC Speaking

2) 면접전형

면접전형 평가사항	
• 직무중심 블라인드 면접(다대다 방식)	
- 직업기초능력, 직무수행능력, 공단 인재상, 가치관 등 종합 평가	

3) 동점자 처리기준

구 분	운영사항
면접전형 이전	• 전원 선발
최종(면접)전형	• 취업지원대상자 > 장애인 > 서류전형 고득점자 > 서류전형 정량 평가 고득점자 > 서류전형 배점이 가장 높은 평가항목 고득점자 > 면접위원회 결정

6. 채용 전형 일정 및 합격 배수

구 분	일 정	비 고
채용공고 및 접수	2022.09.30.(금)~10.14.(금) 18:00	• 공단 홈페이지, 알리오 등
서류전형	2022.10.17.(월)~10.18.(화)	• 채용예정 인원의 5배수 선발 - 합격자 발표 : 2022.10.20.(목)
인성검사	2022.10.21.(금)~10.24.(월)	• 서류전형 합격자 대상 온라인 응시
증빙서류 사전제출 및 검증	2022.10.21.(금)~10.25.(화) 18:00	• 대상자 : 서류전형 합격자 • 관련서류 온라인 업로드 및 검증
면접전형	2022.10.28.(금)	• 채용 예정 인원의 1배수 선발 • 장소 : 전남 나주(예정)
합격자 발표	2022.11.04.(금)	• 최종합격자 발표
후속조치	2022.11.04.(금) ~	• 신체검사, 전력 조회 등 실시 • 임용예정일 : 2022.11.11.(금) - 수습 3개월 적용

※ 기한 내 미등록 시 전형 응시 불가.

※ 각 전형별 평가점수(가산점 포함) 60점 미만인 자는 합격배수에서 제외함

※ 전형별 진행 세부내용은 합격자 발표 시 별도 안내하며, 상기 일정 및 장소 등은 공단 사정에 따라 변경될 수 있음.

7. 원서 접수기간 및 접수방법

접수기간	• 2022.09.30.(금) ~ 10.14.(금) 18:00
접수방법	• 인터넷 원서접수처 온라인 접수(tp2022.recruiter.co.kr)
문의방법	• 채용 콜센터(070-4012-6067) 및 게시판

※ 공단 방문, 이메일, 우편 접수는 불가하며 입사지원서 작성 방법 및 유의 사항을 숙지하여 제출. 접수 마감일은 접속이 원활하지 않을 수 있으므로 충분한 여유를 두고 지원하도록 함

8. 대상자 제출서류

- ① 증빙서류는 온라인으로 사전 등록하여야 하며, 부적격 또는 미등록 시 전형 응시 불가
- ② 편견요인에 해당하는 개인정보는 심사위원회에 제공하지 않음
- ③ 증빙서류는 원본 제출을 원칙으로 하며, 자격증 등은 사본으로 제출 가능

구 분		제출서류
공통		• 우대사항 및 가점 관련 증빙서류(본인이 기재한 사항에 한함)
		• 경력증명서 및 4대 보험 자격득실 이력 확인서(해당자에 한함) ※ 경력증명서는 근무기간 및 직위(급), 담당업무, 입사일, 퇴사일이 포함되어야 하며, 기관장의 직인 날인 필요(그 외는 인정하지 않음)
		• 자격증(본인이 기재한 사항에 한함)
		• 영어성적증명서(해당자에 한함)
		• 그 외 입사지원서 상에 기재된 내용에 대한 증빙서류 일체
사무행정 (사무직5급)	장애인	• 장애인 증명서
	취업지원 대상자(보훈)	• 취업지원대상자 증명서
기타사항		• 각 전형 시 본인확인을 위한 본인의 신분증 지참
유의사항		
- 증빙서류는 마감일까지 자격을 갖추고, 최근 3개월 이내에 발급분에 한함 - 기한 내 증빙서류 미제출 시 불합격 처리됩니다. - 제출서류 내 주민등록번호 뒷자리 등 개인정보는 반드시 지우고 제출		

9. 기타사항

- ① 입사지원 시 작성요령을 반드시 숙지하고, 각종 기재사항을 정확히 확인하여 제출 하며, 입사지원서의 기재착오 또는 누락, 합격자발표 미확인 등으로 인한 불이익은 지원자 본인책임이므로, 시험일정과 합격여부를 반드시 확인
- ② 블라인드 채용 상 공정성 문제를 제기할 수 있는 사항(학교명, 출신지역, 가족관계 등 인적사항)이 표시될 경우 평가에 불이익을 받을 수 있음
- ③ 입사지원서, 각종 증명서의 기재내용이 지원자에게 유리하게 작성되어 사실과 다르거나(허위사실 포함) 증빙서류의 기한 내 미제출, 부정행위자, 전형에 관한 규정을 위반한 자는 전형을 정지 또는 무효로 하며, 사후 적발 시 합격 또는 임용을 취소함
※ 최종합격자 대상 부정 합격 시 관련 규정에 따라 합격취소 가능에 대한 서류징구 예정
- ④ 최종합격자로 결정되었더라도 결격사유 발생 시 최종 합격 또는 임용을 취소할 수 있음.
- ⑤ 채용 관련 인사 청탁자는 「부정청탁 및 금품등 수수의 금지에 관한 법률」 등 관련 법령 및 지침에 따라 적발 즉시 합격 또는 임용을 취소함
- ⑥ 적격자가 없다고 판단되는 경우, 채용하지 않을 수 있음

- ⑦ 불합격자는 채용여부가 확정되는 날로부터 15일 이내에 이의신청이 가능함(채용과 관련 없는 사항, 개인정보 요구사항 등은 처리 예외)
- ⑧ 최종합격자의 임용 포기, 임용 부적격 판정, 퇴직 등으로 결원이 발생한 경우를 대비하여 예비합격자를 두며, 임용일로부터 3개월 이내에 순위에 따라 추가 충원할 수 있음
- ⑨ 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 제출된 채용서류는 채용확정일로부터 30일 이내에 반환 요청 시 반환할 예정이며, 이후 개인정보보호를 위하여 파기함
(단, 온라인 매체를 통하여 제출된 경우 또는 공단의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 반환하지 않음)
- ⑩ 사학연금공단의 사정에 따라 전형방법 및 일정은 변경될 수 있음(변경 시 공단 홈페이지 및 채용 사이트 공지사항에 공고)
- ⑪ 코로나19 확진자 등에 대해서는 응시 제한 등 별도 대응조치가 있을 수 있음
- ⑫ 기타 문의사항은 채용 콜센터(070-4012-6067), 채용 사이트(tp2022.recruiter.co.kr) 게시판 등을 통해 문의

사립학교교직원연금공단 이 사 장