

「공공의료·복지를 선도하는 최고의 파트너」
보훈원 계약직 (사무직 및 사회복지직) 채용 공고

「공공의료·복지를 선도하는 최고의 파트너」 한국보훈복지의료공단 보훈원에서는 국가와 보훈에 대하여 투철한 소명의식을 가지고 정성과 사랑으로 국가유공자를 섬길 수 있는 의료·복지서비스의 전문성을 갖춘 유능한 인재를 모집합니다.

1. 채용분야 및 응시자격

○ 공통조건

- 학력·연령·성별에 제한 없이 공개채용(단, 정년규정 준수)
- 공단 인사규정 제18조에 정한 결격사유에 해당하지 않는 자
- 공단 인사규정 제44조에 정년(60세)를 초과하지 않은 자
- 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자

○ 채용분야 및 응시자격

채용분야	고용 형태	채용 인원	계약기간	자 격 요 건
사무직	계약직	1명	'22.11.01~'23.01.31	• 행정 업무 가능자 • 컴퓨터활용능력 1,2급 자격증 소지자 우대 • 운전면허(1종보통) 자격증 소지자 우대
사회복지직	계약직 (휴직대체)	1명	'22.11.01~'23.10.31	• 사회복지사 1급 자격증 소지자
- 운영상황, 휴직자 조기 복직 및 연장 시 계약기간 조정가능 - 한시적 운영 및 휴직 대체 인력으로 정규직 전환 불가				

※ 정년규정(60세)을 참고하여 지원하시길 바랍니다.

※ 임·직원 겸직금지 조항에 따라 본인명의 사업자등록자 채용 불가

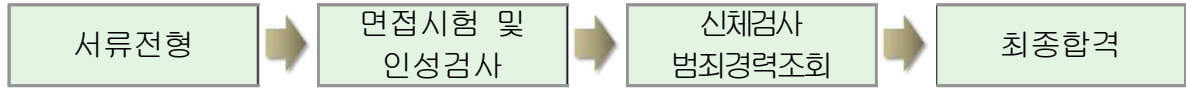
※ 정부 차별없는 채용정책에 따라 성별 및 나이를 판별 할 수 있는 자격증·증명서에는 사진과 생년월일 등 마킹 처리 후 제출하시기 바랍니다.

나. 근무조건 및 채용일자

- 신 분 : 계약직(사무직 및 사회복지직)
- 담당업무 : 행정 및 사회복지관련 업무
- 근무시간 : 공단 규정에 따름, 주40시간
- 처 우 : 공단 보수규정 등에 의함
- 채용일자 : '22. 11. 1.

3. 전형절차 및 일정

○ 전형절차



○ 전형일정

구 분	일 정	비 고
서류접수	2022. 09. 30.(금) ~ 2022. 10. 11.(화)	
서류합격자 발표	2022. 10. 12.(수)	
면접시험 및 인성검사	2022. 10. 14.(금) 13:00 ~	
합격자 발표	2022. 10. 18.(화)	
합격자 서류등록	2022. 10. 19.(수) ~ 10. 25.(화)	
임 용	2022. 11. 01.(화)	

- 장애인 : 전형별 만점의 10% 가점부여

- 인사규정 제18조

■ 인사규정 제18조(결격사유 및 임용취소)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
 2. 파산선고를 받은 자로서 복권되지 아니한 사람
 3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 사람
 4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 사람
 5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 사람
 - 6의2. 직무와 관련하여「형법」제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
 - 6의3.「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가.「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나.「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
 7. 징계에 의하여 파면의 처분을 받은 때로부터 5년을 경과하지 아니한 사람
 8. 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 3년을 경과하지 아니한 사람
 9. 병역법에 의한 병역기피자
 10. 신체검사 결과 감염성 질환 또는 육체적·정신적 장애로 인하여 정상적인 업무수행이 곤란하다고 인정된 사람
 - 11.「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」제82조(비위면직자 등의 취업제한)에 해당하는 사람
 12. 공단 또는 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 이후 5년을 경과하지 않은 사람
 13. 「노인복지법」 제39조의17(노인관련기관의 취업제한 등) 또는「장애인복지법」제59조의3(장애인 관련기관에의 취업제한 등)에 해당하는 사람
- ② 임원 및 직원이 다음 각 호중 어느 하나에 해당되는 경우에는 적발 즉시 채용을 취소한다.
1. 채용과정에서 청탁 등 채용비위가 발생한 경우
 2. 임직원의(퇴직자 포함) 가족과 친척을 부당하게 채용한 경우

○ 전형안내

구 분	서류전형	면접시험	신체검사 및 신원조회	비 고
배 점	적 · 부 판단	100%	적 · 부 판단	
시험자격	입사지원자	서류합격자	면접합격자	

※ 면접전형 합격자라도 사회복지사업법 제35조 2에 의한 신원조회 이상자
노인복지법 제39조의 17 동법 시행령 제20조의 9에 의한 노인학대 경력자
공단인사규정 제18조에 의한 공무원 채용신체검사 규정의 불합격자
부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률 제82조 비위면직자
채용을 취소 할 수 있음

4. 세부일정

가. 서류접수

- 공고 및 접수기간 : '22.9.30.(금)~'22.10.11.(화)
- 제출서류

구분	필수	해당자
사무직	① 입사지원서 및 자기소개서 ② 개인 및 민감정보 이용·수집 동의서	- 취업보호 및 취업지원대상자 증명서 - 장애인 증명서 - 경력(재직) 증명서 (호봉산정 시 경력증명서 필수 제출)
사회복지직	① 입사지원서 및 자기소개서 ② 자격증 사본 ③ 개인 및 민감정보 이용·수집 동의서	

※우리 공단은 면접전형 응시자에 한하여 입사지원서 작성 기준에 의한 증빙서류를 제출하고 있으며, 증빙서류는 응시자격·우대가점 등의 진위여부 확인을 위한 목적 외에는 사용되지 않습니다. 아울러 블라인드 채용 진행으로, 지원서 및 증명서 제출 시 학교명·성별·나이·사진 등 개인정보는 공란 또는 비공개(마킹) 처리하여 제출 바랍니다

- 접수방법 : 채용지원 사이트 입사지원서 작성 <http://recruit.incruit.com/bohun>
- 서류전형 합격자 발표 : 자격요건 충족자, '22.10.12.(수)

나. 면접시험 및 인성검사

- 일시 : '22.10.14.(금) 13:00 ~
- 장소 : 보훈교육연구원
- 기준 및 배점 : 면접평가표에 의거 위원별 채점
- 면접시험 평균점수가 총점의 60%이상 고득점자순 합격
- ※ 시험일정은 지원인원에 따라 조편성 및 시간조정 가능

다. 합격자 발표 및 관리

- 일시 : '22.10.18.(화)
- 합격자 발표 후 기일 내 합격자 등록하며, 기일 내 등록하지 않을 경우 취업의사가 없는 것으로 간주하여 합격 취소

5. 채용서류 반환 등

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라, 최종합격자를 제외한 지원자는 기 제출한 채용서류를 반환받을 수 있습니다.
- 채용에 응시한 지원자는(최종합격자 제외) 합격자 발표 후 30일간 제출한 채용서류의 반환을 청구할 수 있습니다. (단, 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 지원자가 공단의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 반환하지 않으며, 천재지변이나 그 밖에 공단의 귀책사유 없이 채용서류가 멸실된 경우에는 반환한 것으로 봄)
- 채용서류 반환 청구를 하려는 구직자는 채용서류 반환청구서[채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙 별지 제3호 서식]를 작성하여 보훈원 팩스(031-243-5181) 또는 이메일(lagrima4@bohun.or.kr)로 제출하면, 제출이 확인된 날로부터 14일 이내에 지정한 주소지로 등기우편을 통하여 발송해 드립니다. (등기우편요금은 수신자 부담)
- 공단은 지원자의 반환 청구에 대비하여 청구기간까지 채용서류를 보관하게 되며, 청구기간 경과시 개인정보 보호법에 따라 지체 없이 채용서류 일체를 파기할 예정이오니 유념하시기 바랍니다.

6. 기타사항

- 최종합격자는 임용일자부터 근무가 가능하여야 합니다.
- 응시 희망자는 자격요건 등이 적합한지를 우선 판단하여 원서를 접수하시기 바랍니다.
- 입사지원서 작성시 기재착오·누락으로 인한 불이익은 응시자 책임으로 하며, 기재내용 및 제출서류가 허위 또는 결격사유에 해당시 합격을 취소합니다. (입사 후 발견 시 합격취소 가능)
- 서류 미제출로 인해 확인이 불가능한 경우는 본인이 불이익을 당할 수 있으므로, 관련 서류는 빠짐없이 제출하시기 바랍니다.
- 최종 합격자 발표 후라도 신체검사 및 신원조회 결과 채용 결격사유 발생 시 합격을 취소합니다.
- 사회복지사업법 제35조 2에 의한 신원조회 이상자, 노인복지법 제39조의17에 의한

노인학대관련 범죄 경력소유자, 장애인복지법 제59조의3에 의한 장애인학대 관련 경력 소유자의 경우 합격을 취소합니다.

- 국가유공자 예우 및 지원에 관한 법률 제29조에 의한 취업지원대상자와 장애인 고용촉진 및 직업재활법 시행령 제3조에 따른 장애인의 경우 가산점이 적용합니다.
- 서류, 면접시험 합격자 발표 및 시험장소 안내는 홈페이지를 통해 공고합니다.
- 응시자 중 적격자가 없을 경우에는 채용하지 않을 수 있습니다.
- 채용종료 후 1년 이내 결원 발생시 예비합격자 추가 임용이 발생할 수 있습니다.
- 기타 자세한 사항은 인사담당자 (☎031-250-1537)로 문의하시기 바랍니다.

2022. 9. 30.

한국보훈복지의료공단 보훈원장

(<http://www.bohun.or.kr>)