

# 2022년 국민체육진흥공단 한국스포츠정책과학원 연구직 초빙공고

서울올림픽기념국민체육진흥공단에서 스포츠정책 연구 및 스포츠 과학의 첨단화를 선도하여 대한민국 체육발전에 기여할 유능한 인재를 다음과 같이 모집합니다.

국민체육진흥공단은 NCS(국가직무능력표준) 기반 블라인드 채용을 실시하며, 지원서 접수 시 응시자의 연령·성별·출신학교·출신지 등의 정보를 요구하지 않습니다.

## 1. 모집분야 및 자격요건

### [공통자격요건]

- 연령, 성별 제한 없음 \* 단, 공고일 현재 만 60세 미만인 자
- 지원분야 박사학위 취득자 또는 석사학위 취득 후 해당분야 연구경력이 4년 이상인 자
- 공단 인사규정 제20조(임용결격사유)<sup>1)</sup>에 해당하지 않는 자
- 공단 인사규정 제42조(신체검사) 기준, 불합격 판정에 해당하지 않는 자
- 채용일 즉시 근무 가능한 사람

| 구분       | 채용분야   | 인원 | 전공분야 및 자격요건                                               |
|----------|--------|----|-----------------------------------------------------------|
| 일반<br>전형 | 스포츠심리학 | 1명 | · 스포츠심리 상담, 스포츠심리 훈련 등                                    |
|          | 운동생리학  | 1명 | · 장애인 스포츠과학 연구 및 지원<br>* 장애인 대상 트레이닝 및 운동처방 연구논문 1편 이상 필수 |
|          | 경제학    | 1명 | · 계량경제학, 지역경제학, 재정학, 미시경제학 등                              |

주 1) 인사규정에 따른 임용결격사유 : 붙임 1 참조

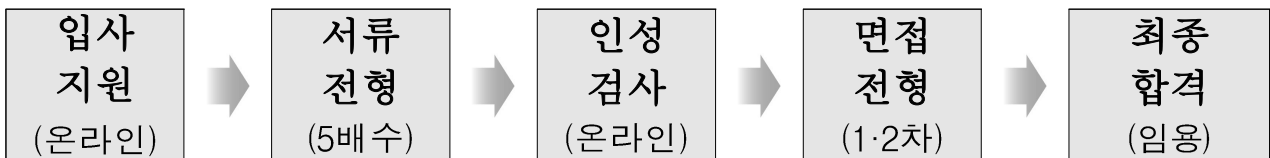
- \* 직군(일반직, 연구직), 직급(일반직 7급, 8급), 모집분야별 중복지원은 불가하며, 중복 지원 시 불합격 처리합니다.
- \* 지원자격, 우대사항, 전형절차, 유의사항 등을 반드시 사전에 확인 후 지원하시기 바랍니다.
- \* NCS(국가직무능력표준) 기반 직무기술서(별첨 참조)

## 2. 우대사항

| 대 상  | 전형단계별 적용 |          |          | 우대사항<br>(만점기준) | 부여기준                                           |
|------|----------|----------|----------|----------------|------------------------------------------------|
|      | 서류<br>전형 | 1차<br>면접 | 2차<br>면접 |                |                                                |
| 장애인  | ○        | ○        | ○        | 5% 가점          | · 「장애인 고용촉진 및 직업재활법」 제2조에 따른 장애인               |
| 저소득층 | ○        | ○        | ○        | 3% 가점          | · 「국민기초생활 보장법」에 따른 수급자 또는 「한부모가족지원법」에 따른 지원대상자 |

- \* 상기 우대사항 해당자는 서류전형 합격자 발표 이후 증빙자료 제출 필수, 미제출 또는 지원서 내용과 불일치 시 불합격 처리
- \* 상기 우대사항은 채용 공고일 기준 유효한 자에 한하여 적용
- \* 장애인 우대가점은 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령」 제14조 제3항에 따른 상이등급 기준에 해당하는 자도 부여
- \* 우대사항 중 가장 유리한 1개 항목만 인정
- \* 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조제3항 관련, 구분전형을 실시하는 최소 단위 모집분야별 채용예정인원이 3명 이하이므로 취업지원 대상자 가점 미부여 (내부규정에 따른 동점자 처리 시에만 적용)

## 3. 전형절차



- \* 전형일정 및 방식은 여건에 따라 변경·취소·연기될 수 있으며, 변동 시 채용 홈페이지를 통해 공지

### □ 입사지원서 접수

- (접수기간) '22.10. 5.(수) ~ 10.20.(목) 17:00
- (접수방법) 온라인 접수(<https://kspo.kpcice.kr>) \* 우편, 전자우편, 방문접수 불가
- (작성내용) 입사지원서 및 자기소개서

- \* 접수 마감일에는 다수 동시접속에 따라 원활한 접수가 이루어지지 않을 수 있으므로 마감일 이전에 여유있게 지원하시기 바라며, 반드시 지원서 제출 완료 및 수험번호 부여 여부를 확인하시기 바랍니다.
- \* 원서접수 마감 이후에는 기재사항의 수정 및 입사지원 취소가 불가하므로, 반드시 최종 제출 전 기재사항을 재확인하여 주시기 바랍니다.
- \* 입사지원서(자기소개서 등) 작성 시 연령, 성별, 출신학교, 가족관계 등의 인적사항이 직·간접적으로 드러나지 않도록 유의하여 주시기 바랍니다.

○ (제출서류) 입사지원서 작성 시 제출(지원자격 확인 및 연구실적평가용)

| 구 분      | 제출서류                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 공 통      | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 학위논문</li> <li>* 학위논문 전체본(full text) 제출</li> <li>* 국문 외의 언어로 작성되었을 경우, 2p 이상 국문 초록(요약문) 추가 제출</li> </ul>                                                                                                                                   |
| 석사학위 취득자 | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 경력증명서</li> <li>* 지원분야 석사학위 취득 후 해당분야 연구경력 제출</li> <li>* 연구경력 환산비율 적용 후 4년 이상 경력 필수(붙임2 참조)</li> </ul>                                                                                                                                     |
| 해당자      | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 연구논문</li> <li>* 국문 초록(요약문) 제출</li> <li>* 공동논문의 경우 공동저자의 '성'을 제외한 '이름' 및 '학교·소속' 등 인적사항은 블라인드 처리</li> <li>• 저서</li> <li>* 저서의 표지 및 ISBN 번호 확인 가능한 부분을 스캔하여 제출</li> <li>* 공동저서의 경우 공동저자의 '성'을 제외한 '이름' 및 '학교·소속' 등 인적사항은 블라인드 처리</li> </ul> |

- \* 지원자 본인 성명의 '성'을 제외한 '이름', 출신학교, 지도교수, 소속기관, 참고문헌, 감사의 글, 심사위원, 생년월일, 주민등록번호 등 개인을 식별할 수 있는 정보는 반드시 블라인드 처리 후 제출하시기 바랍니다.
- \* **지원자 본인의 부주의로 본인 '성' 외의 식별 가능 정보가 노출되는 경우 평가 상 불이익을 받을 수 있으며, 모든 불이익에 대한 책임은 지원자 본인에게 있습니다.**
- \* 증빙자료 제출 시 반드시 PDF 및 압축파일로 제출하시기 바랍니다.(HWP, JPG 등 불인정)
- \* 입사지원서 접수 시 지원자가 작성한 내용 및 증빙자료를 바탕으로 서류전형을 진행 하고, 서류전형 합격자에 한하여 증빙자료를 제출받아 진위여부를 확인합니다.
- \* 증빙자료 미제출 또는 지원서 내용 및 증빙자료 간 불일치 시, 불합격 처리됩니다.

## □ 서류전형

○ (전형방법) 채용예정인원의 5배수 선발 \* 동점자 전원 선발

| 구 분 | 전형방법                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 공 통 | <ul style="list-style-type: none"> <li>• (전공) 지원분야 관련 최종 학위논문을 기준으로 전공 적합여부 판단</li> <li>• (석사 학위취득자) 지원분야 석사학위 취득 후 해당분야 연구경력 4년 이상 여부 판단 * 경력은 내부규정에 따라 차등하여 인정</li> <li>• (자기소개서) 자기소개서 적격 여부 판단               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 자기소개서 불성실 작성자 불합격 처리</li> </ul> </li> </ul> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-top: 10px;"> <p>&lt;불성실 작성기준&gt; * 아래 항목 중 한 개 이상에 해당할 경우</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 자기소개서 문항을 1,000자 미만 작성한 경우(띄어쓰기 포함)</li> <li>· 자기소개서 문항을 기재하지 않는 경우</li> <li>· 자기소개서 문항 내 무의미한 글자를 나열한 경우(예시 : ㅋㅋㅋ, ○○○ 등)</li> <li>· 자기소개서 문항과 전혀 상관없는 내용을 작성한 경우</li> <li>· 타 기관명을 기재하거나 기관명을 오기입한 경우(예시 : 국민체육공단, 대한체육회 등)</li> </ul> </div> <ul style="list-style-type: none"> <li>• (연구실적) 지원분야 관련 연구실적(연구논문, 저서) 계량평가</li> </ul> |

\* 지원자격 검증 및 연구실적 평가기준 : 붙임 2 참조

○ (합격자 발표) 11.11.(금) 예정

## □ 인성검사(온라인)

- (일정) 11.15(화)~16(수) 예정 \* 서류전형 합격자에 한해 별도 안내
- (전형방법) 인성검사 실시자 전원 선발 \* 면접전형 참고자료로 활용

| 구 분 | 전형방법                                                                                                       |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 공 통 | <ul style="list-style-type: none"> <li>• (인성검사) 9개 영역*/ 총 250문항/ 객관식</li> <li>* 성실성, 솔직성, 사회성 등</li> </ul> |

\* 인성검사 미실시자는 입사의사가 없는 것으로 간주하여 1차 면접전형 응시 불가

## □ 면접전형

- (일정) 11.23(수)~24(목), 11.28(월)~29(화) 예정 \* 인성검사 실시자에 한해 별도 안내
- (전형방법) 채용예정인원의 1배수 선발

| 구 분            | 전형방법                                                                                                      |
|----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1차 면접<br>(60%) | <ul style="list-style-type: none"> <li>• (연구역량평가) 개별면접</li> <li>- 연구경험, 전문지식 등 전공분야 관련 연구역량 평가</li> </ul> |
| 2차 면접<br>(40%) | <ul style="list-style-type: none"> <li>• (종합역량평가) 조별면접</li> <li>- 전문지식, 기본인성, 직업윤리, 조직적합성 등 평가</li> </ul> |

- (합격자 발표) 12. 9.(금) 예정

## □ 최종합격자 결정 등

- (선발기준) 모집분야별 면접전형 합산점수\* 고득점 순
  - 동점자 발생 시, 국가유공자 등 취업지원대상자 → '2차 면접 → 1차 면접 → 서류전형' 고득점자 → 장애인 → 저소득층 → 내부규정에 따른 2차 면접전형 평정요소 고득점자 순으로 선발
  - \* 1차 면접전형 60% + 2차 면접전형 40%
  - 단, 1차 또는 2차 면접전형 평가점수 산술평균(25점 만점 기준) 15점 미만인 자, 1차 또는 2차 면접전형의 평가위원 중 과반수가 어떤 하나의 평정요소에 대하여 "매우 미흡"으로 평가한 경우 불합격 처리
- (최종확정) 지원자격 검증\* 후 최종합격자 및 예비합격자 확정
  - \* 비위면직자등 사전조회시스템, 성범죄경력 및 아동학대관련범죄전력 조회 등을 통해 사전 검증 실시, 검증 결과 결격사유 발생 시 이전 전형의 합격 여부와 상관없이 합격 취소 처리
- (예비합격자 선정) 최종합격자 후순위 성적 순, 채용분야별 각 2명 선발
  - 모집분야별 최종합격자 임용 포기, 결격사유 등으로 인한 합격 취소, 임용 1개월 내 퇴사 시 예비 합격번호 순으로 충원
  - \* 실제 원서접수, 채용전형 및 지원자격 검증 결과 등에 따라 모집분야별 예비합격자 2명 미만 선발 가능

## 4. 제출서류

○ (제출방법) 1차 면접전형 대상자에 한하여 면접당일 원본 제출

| 구 분      | 제출서류                                                                                                         |
|----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 공 통      | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 지원분야 최종학위 증명서</li> <li>* 최종학위 증명서가 외국어로 된 경우, 번역공증 추가 제출</li> </ul> |
|          | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 지원분야 학위논문</li> </ul>                                                |
| 석사학위 취득자 | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 경력증명서</li> </ul>                                                    |
| 해당자      | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 한국연구재단 박사학위 신고필증(외국 박사학위 취득자)</li> </ul>                            |
|          | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 연구논문(별쇄본) 및 저서</li> </ul>                                           |
|          | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 취업지원대상자증명서</li> </ul>                                               |
|          | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 장애인증명서</li> </ul>                                                   |
|          | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 국가유공자증 사본</li> </ul>                                                |
|          | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 국민기초생활수급자증명서</li> </ul>                                             |
|          | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 한부모가족증명서</li> </ul>                                                 |

- \* 서류 제출 시 주민등록번호 뒷자리(7자리) 블라인드 처리 후 제출하시기 바랍니다.
- \* 취업지원대상자증명서, 장애인증명서, 국민기초생활수급자증명서, 한부모가족증명서는 진위여부 확인을 위해 공고일('22.10.5.) 이후 정부24 홈페이지(www.gov.kr)를 통해 발급한 서류만 인정합니다.
- \* 화면 캡처 또는 화면 출력, 내용확인 불가 시 해당사항은 인정이 불가합니다.
- \* 원활한 전형진행을 위하여 제출서류 등 필요사항을 사전에 확인하여 준비하시기 바랍니다.
- \* 제출서류는 입사지원서의 진위여부 확인을 위해 활용되며, 면접전형 시 평가위원에게 제공되지 않습니다.
- \* 학위논문, 연구논문, 저서 원본은 최종합격자 발표일로부터 15일 이내 채용서류 반환 청구(양식 별첨) 시 청구일로부터 14일 이내에 반환하며, 반환청구 기간이 지났거나 미반환된 채용서류는 파기 처리합니다.
- \* 상기 제출서류 외에 응시자격 확인을 위한 추가 서류제출을 요구할 수 있습니다.
- \* 해외 학위취득자는 학위취득 국가에 따라 '한국연구재단 해외학위 조회' 동의, 해당 국가 아포스티유 확인 또는 영사확인을 추가로 요구할 수 있습니다. 또한 해당 국가(기관, 학교 등) 사정에 의해 진위여부 확인에 시일이 소요되어, 채용된 이후에 허위학력 적발 시 임용이 취소됩니다.

## 5. 근무조건

\* 공단 사정에 따라 근무지, 근무일 등 변경 가능

- (임용직위) 연구위원
- (보수수준) 공단 내부규정에 따름
  - \* 연봉 약 57백만원 수준(경력가산금, 성과급, 기타 법정수당 별도)
- (근무형태) 주 5일(월~금), 1일 8시간
- (근무지) 한국스포츠정책과학원(서울특별시 노원구 화랑로 727)
  - \* 사무실 이전 예정으로, 서울시 송파구 올림픽로 424 올림픽문화센터로 근무지 변경 가능('23년 중)
- (임용예정일) 12.19.(월)
  - \* 초임 시 계약기간은 2년이며, 초임기간이 만료된 경우 최초의 계약기간(2년) 이후 정년까지 재임용

## 6. 블라인드 채용 안내

- 입사지원서 상 성별, 출생 연도, 학교명, 주소, 사진등록란이 없습니다.
- 입사지원서(자기소개서 포함) 작성 시 개인식별정보(연령, 성별, 출신학교, 출신지역, 가족관계 등) 관련 내용 기재를 금합니다.
- E-mail 기재 시 학교명, 특정 단체명이 드러나는 메일 주소 기재를 금합니다.
- 입사지원서에 기재한 성명, 연락처(휴대전화, 이메일 등) 등은 면접 전형 시 블라인드 처리됩니다.
- 제출된 증빙자료는 입사지원서 허위기재여부 확인을 위해 활용되며, 면접전형 시 평가위원회에 제공되지 않습니다.

## 7. 이의신청 안내

- (접수방법) 채용 홈페이지(<https://kspo.kpcice.kr>)
- (접수기간)
  - 서류전형 : 합격자 발표일로부터 익일 15시까지
    - \* 금요일인 경우 차주 월요일 15시까지
  - 면접전형 : 최종합격자 발표일로부터 15일 이내
- (처리안내) 이의신청 처리 예외사유가 아닌 경우, 내용검토 및 답변

### ※ 이의신청 처리 예외사유

- \* 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항, 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가자 등), 지적재산권 등 타 법령에 저촉되는 경우, 기타 상기 사유에 준하는 사항

## 8. 유의사항

### ※ 코로나19 관련 응시자 유의사항 및 협조사항

- \* 코로나19 확진자 및 격리대상자는 「감염병의 예방 및 관리에 관한 법률」에 근거하여 방역당국의 지침 등을 위반하지 않도록 유의하시기 바랍니다.
- \* 코로나19 확산 추이에 따라 응시자의 안전을 고려하여 채용전형 일정, 방식 등이 변경될 수 있으며, 변경 시 채용 홈페이지를 통해 안내할 예정입니다.
- \* 코로나19 관련 환자, 의사환자, 감염병 의심자 등 현재 입원치료통지서(또는 자가격리통지서)를 받아 격리 중인 자등은 전형 응시가 제한될 수 있습니다. 또한 해당 사실을 숨기고 전형에 응시한 자는 불이익을 받을 수 있습니다.
  - 의사환자 : 환자의 접촉자 중 발열 또는 호흡기 증상(기침, 호흡곤란 등)이 나타난 자
- \* 시험 당일 유증상자(발열 또는 호흡기 증상) 및 전형일 기준 14일 이내 해외 입국자는 응시가 제한될 수 있으며, 불가피한 경우 별도 지정된 시험실을 이용하여야 합니다. 또한 시험 종료 후 보건소의 지침에 따라 보건교육 또는 선별진료소 방문 연계 등 조치됨을 안내드립니다.
- \* 마스크 착용, 발열 체크, 손소독 등 방역수칙을 철저히 준수해주시기 바라며, 이에 응하지 않는 경우 응시가 제한될 수 있습니다.
- \* 응시자 여러분의 건강과 안전한 시험환경 조성을 위해 많은 협조를 부탁드립니다. 기타 자세한 사항은 추후 전형단계별로 별도 안내드릴 예정입니다.

- 본 채용계획은 제반사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 국민체육진흥공단 채용 홈페이지(<https://kspo.kpcice.kr>)에 공지합니다.
- 직군, 직급 및 분야별 중복지원이 불가하며, 중복지원 시 일괄 불합격 처리됩니다.
- 지원 희망자는 자격요건 등에 적합한지를 우선 판단하여 원서를 접수하시기 바랍니다.
- 입사지원서는 접수 마감기한('22.10.20.(목), 17:00)까지 모든 작성을 종료하고 최종 제출하여 정상적으로 수험번호를 부여받은 경우에만 인정합니다.
- 입사지원 마감일이 임박한 경우 다수 지원자의 동시접속으로 시스템이 불안정할 수 있으니, 마감 당일 이전에 최종 제출을 완료하여 주시기 바랍니다.(접수 마감시간 연장 불가)
- 입사지원서(자기소개서 등)는 성실하게 작성하시기 바라며, 불성실 작성 시 내부 기준에 따라 불합격 처리합니다.
- 전형과정 또는 이후에 자료검증 및 사실확인 등을 통해 자격사항 등이 지원서 입력내용과 불일치 할 경우, 이전 전형의 합격 여부와 상관없이 불합격 및 입사취소 처리될 수 있으니 입사지원서 작성 시 유의하시기 바랍니다.

- 입사지원서 입력착오, 누락, 증빙자료 미제출, 연락처 오기재, 공지 사항 미확인 등으로 인한 불합격 등 모든 불이익에 대한 책임은 지원자 본인에게 있습니다.
- 입사지원서의 내용, 제출서류가 허위 또는 위변조로 판명되거나 채용비위, 기타 부정행위 등이 확인되는 경우 채용된 이후라도 합격이 취소되며, 합격이 취소된 날로부터 향후 5년간 공단 채용 시험에 응시자격이 제한됩니다.
- 지원자는 최종합격 후 채용일 즉시 근무 가능하여야 하며, 근무가 불가능한 경우 합격이 취소됩니다.
- 최종합격자 발표 후 임용을 포기하는 경우, 반드시 임용포기 확인서를 공단에 제출하여야 합니다.
- 전형결과, 적격자가 없다고 판단될 경우 최종합격자를 선발하지 않을 수 있습니다.
- 공단 사업 및 현황은 공단 홈페이지([www.kspo.or.kr](http://www.kspo.or.kr)) 또는 한국스포츠 정책과학원 홈페이지([www.sports.re.kr](http://www.sports.re.kr))를 참고하시기 바랍니다.
- 채용과 관련된 문의사항은 채용 홈페이지(<https://kspo.kpcice.kr>)의 FAQ를 우선 확인 후, 그 외 문의사항이 있을 경우 Q&A 게시판 또는 채용콜센터(02-3210-3856)을 이용해주시기 바랍니다.
- 채용공고에 기재된 내용의 단순 확인 등의 문의는 자제하여 주시기 바라며, 공고에 미기재된 내용은 개별적으로 안내하지 않음을 참고하여 주시기 바랍니다.
- 채용전형 중 제출한 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 최종합격자 발표일로부터 15일 이내에 서류 반환을 청구하면 청구일로부터 14일 이내에 반환합니다.(온라인으로 제출한 서류 제외) 청구 기간이 지나면 제출서류는 파기되므로 반환이 불가합니다. 제출서류 반환 시 비용은 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 원칙적으로 구인자(공단)가 부담합니다.

2022년 10월

서울올림픽기념국민체육진흥공단 이사장

## 인사규정(임용결격사유)

### □ 공단 인사규정

다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 직원으로 임용될 수 없다.

1. 피성년후견인, 피한정후견인 또는 파산의 선고를 받고 복권되지 아니한 사람
2. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과하지 아니한 사람
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 만료된 날로부터 2년이 경과하지 아니한 사람
4. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 사람
5. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실 또는 정지된 사람
- 5의 2. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범하여 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 경과하지 아니한 사람
- 5의 3. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예 기간이 경과한 사람을 포함한다)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
6. 징계에 따라 파면의 처분을 받은 때로부터 5년이 경과하지 아니한 사람
7. 징계에 따라 해임의 처분을 받은 때로부터 3년이 경과하지 아니한 사람
8. 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 날로부터 5년이 경과하지 아니한 사람
9. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 사람

### ※ 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조

부패방지권익위법 제82조(비위면직자 등의 취업제한)

① 비위면직자 등은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자를 말한다.

1. 공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자
2. 공직자였던 자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 자

[붙임2]

## 지원자격 검증 및 연구실적 평가기준

### □ 지원자격 확인(적부평가)

| 구 분                                                                                             | 인정범위                                                                                                                     |                                                                                                                                                    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 공통사항                                                                                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>지원분야 최종 학위논문을 기준으로 관련 전공 적합여부 판단</li> </ul>                                       |                                                                                                                                                    |
| 연구경력                                                                                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>(석사학위 취득자) 지원분야 석사학위 취득 후 해당분야 연구경력 4년 이상 여부 판단 * 경력은 내부기준에 따라 차등하여 인정</li> </ul> |                                                                                                                                                    |
|                                                                                                 | 구 분(환산비율)                                                                                                                | 경 력                                                                                                                                                |
|                                                                                                 | “갑” 경력(100%)                                                                                                             | <ul style="list-style-type: none"> <li>대학조교</li> <li>전문대학 전임강사 이상</li> <li>정부출연·공공기관 산하 연구기관 또는 연구전담 직원이 20명 이상인 민간연구 기관의 연구 분야에 상근한 경력</li> </ul> |
|                                                                                                 | “을” 경력(50%)                                                                                                              | <ul style="list-style-type: none"> <li>중·고등학교 교사(관련 교과목에 한함)</li> <li>대학강사(주당 8시간 이상)</li> </ul>                                                   |
|                                                                                                 | “병” 경력(30%)                                                                                                              | <ul style="list-style-type: none"> <li>대학강사(주당 8시간 미만)</li> </ul>                                                                                  |
| * 경력증명서 상 해당 경력과 관련된 내용을 명확히 확인할 수 있는 경우에만 인정 (직위, 직책, 상근 여부, 교과목명, 주당 강의시간 등), 필요 시 추가 증빙자료 제출 |                                                                                                                          |                                                                                                                                                    |

\* 심사위원 중 과반수가 전공 또는 경력에 대하여 부적합 판정 시, 해당 항목 불인정

### □ 연구실적 평가기준

#### ○ (인정범위)

| 구 분                  | 인정범위                                                                                                                                                                                               |
|----------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 공통사항                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>지원분야 관련 연구실적만 점수부여</li> <li>공고일 기준 최근 3년 이내 연구실적만 인정</li> </ul>                                                                                             |
| 연구논문<br>(게재시점<br>기준) | <ul style="list-style-type: none"> <li>한국연구재단(舊 한국학술재단) 등재지 * 등재 후보지는 제외</li> <li>SCIE급 학술지(SCI, SCIE, SSCI, A&amp;HCI, SCOPUS)</li> <li>* 전공분야와 무관한 연구논문 및 학계에서 문제 시 되는 학술지 게재 논문은 불인정</li> </ul> |
| 저 서                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>ISBN 번호를 부여받은 전문 학술서적, 연구보고서</li> </ul>                                                                                                                     |

\* 심사위원 중 과반수가 연구논문, 저서에 대하여 부적합 판정 시, 해당 항목 불인정

○ (실적점수 부여기준)

| 구 분                  |     | 기본배점       | 부여기준                                                                                                                                                                                                                                                                                       |  |  |      |            |      |    |     |     |    |     |     |       |     |     |
|----------------------|-----|------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|------|------------|------|----|-----|-----|----|-----|-----|-------|-----|-----|
| 연구논문<br>(게재시점<br>기준) | 국내  | 100        | <div>· 연구논문</div> <div>- 단독연구 : 100%</div> <div>- 공동연구 : 저자수 등에 따라 차등 부여</div> <table><tr><td>인 원</td><td>제1저자, 교신저자</td><td>공동저자</td></tr><tr><td>2명</td><td>70%</td><td>60%</td></tr><tr><td>3명</td><td>60%</td><td>40%</td></tr><tr><td>4명 이상</td><td>50%</td><td>20%</td></tr></table> |  |  | 인 원  | 제1저자, 교신저자 | 공동저자 | 2명 | 70% | 60% | 3명 | 60% | 40% | 4명 이상 | 50% | 20% |
|                      | 인 원 | 제1저자, 교신저자 |                                                                                                                                                                                                                                                                                            |  |  | 공동저자 |            |      |    |     |     |    |     |     |       |     |     |
| 2명                   | 70% | 60%        |                                                                                                                                                                                                                                                                                            |  |  |      |            |      |    |     |     |    |     |     |       |     |     |
| 3명                   | 60% | 40%        |                                                                                                                                                                                                                                                                                            |  |  |      |            |      |    |     |     |    |     |     |       |     |     |
| 4명 이상                | 50% | 20%        |                                                                                                                                                                                                                                                                                            |  |  |      |            |      |    |     |     |    |     |     |       |     |     |
| SCIE급                | 150 |            |                                                                                                                                                                                                                                                                                            |  |  |      |            |      |    |     |     |    |     |     |       |     |     |
| 저 서                  |     | 100        | <div>· 저서</div> <div>- 단독저자 : 100%</div> <div>- 공동저자 : 1/N(N:저자수)</div> <div>* 소수점 셋째 자리에서 반올림</div>                                                                                                                                                                                       |  |  |      |            |      |    |     |     |    |     |     |       |     |     |

- (점수산출) 심사위원별 점수 산술평균(800점 만점), 산출된 점수를 100점 만점으로 환산 후 우대사항 관련 가점 적용(평균·환산 시 소수점 셋째자리에서 반올림)
- 단, 공고일 기준 최근 3년 이내 연구실적이 200점 미만인 경우 불합격 처리

[양식 1]

■ 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호서식]

채용서류 반환청구서

|                            |    |      |
|----------------------------|----|------|
| 접수번호                       |    | 접수일자 |
| 청구인                        | 성명 | 수험번호 |
| 주 소                        |    |      |
| 반환장소<br>(주소와 다른 경<br>우 기재) |    |      |
| 반환청구서류                     |    |      |

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이  
채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인 (서명 또는 인)

서울올림픽기념국민체육진흥공단이사장 귀하

공지사항

- 1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
- 2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
- 3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

[양식2]

채용 이의신청서

|         |     |        |
|---------|-----|--------|
| 접수번호    |     | 접수일자   |
| 이의신청자   | 성명  | 수험번호   |
|         | 연락처 | E-mail |
| 이의신청 내용 |     |        |

상기와 같이 이의를 신청합니다.

년 월 일

신청인 (서명 또는 인)

서울올림픽기념국민체육진흥공단이사장 귀하

유의사항

- 1. 채용 관련 객관적인 이의신청 사유가 있는 경우에만 신청하여 주시기 바랍니다.
  - 2. 이의신청이 접수된 경우, 이의신청서가 접수된 날로부터 15일 이내에 이의신청서 상의 e-mail 앞으로 회신을 드릴 예정입니다.
  - 3. 이의신청 처리 예외 사유에 해당하는 경우 별도로 회신하지 않습니다.
- ※ 이의신청 처리 예외사유 : 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항, 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가자 등), 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우, 기타 상기 사유에 준하는 사항