

블라인드 채용 전형 단계별 기준

■ 서류 전형 기준

- 응시 자격 충족 여부 확인
- 지원자 전원 차기 전형 응시 기회 부여 (합격자 배수 제한 없음)
- 단, 블라인드 채용 위배 등 아래에 해당하는 경우는 불합격 처리함
 - ① 입사지원서에 블라인드채용 취지에 반하는 내용(출신지역, 가족관계, 출신학교, 성별, 나이 등)을 직·간접적으로 표현하거나 이를 유추할 수 있는 내용을 기재한 지원자
 - ② ‘경험 및 경력기술서’ 또는 ‘자기소개서’를 불성실하게 작성한 지원자(의미 없는 글자 반복, 타 지원자와 내용 동일, 문항별 동일내용 기재 등)

■ 면접 전형 기준

○ 법률상 가점 사항

구분	가점 기준	비고
장애인	만점 기준 5%	
취업지원대상자(보훈)	만점 기준 5% 또는 10%	

※ 장애인 : 장애인복지법, 장애인고용촉진 및 직업재활법에 의한 장애인증명서 소지자

※ 취업지원대상자(보훈) : 국가유공자등예우및지원에관한법률에 의한 취업지원대상자 관련 증빙 제출 가능자

※ 취업지원대상자 가점과 장애인 가점이 중복되는 경우 응시자에게 유리한 가점 적용

※ 모든 가점은 100점 만점의 40점 이상 득점자에 한해 적용