

한국청소년상담복지개발원 직원 모집

한국청소년상담복지개발원은 여성가족부 산하 공공기관으로서 국가직무능력표준(NCS) 기반 블라인드 채용으로 청소년상담복지 분야를 이끌어갈 우수한 인재를 모집하오니, 역량 있는 분들의 많은 지원을 바랍니다.

2022년 11월 30일

한국청소년상담복지개발원 이사장

1. 모집분야 및 응시자격

구분	직급	NCS 채용 직무	모집 인원	응시자격	비고
기간제	기간제 (상담) 병급	청소년 상담 복지	7명	1. 관련분야 석사학위 취득자 2. 관련분야 학사학위 취득자로서 관련분야 실무경력 2년 이상인자 3. 기타 이와 동등한 자격이 있다고 인정되는 자	-
	기간제 (행정) 병급	정보 기술	2명	1. 4년제 대학 졸업한 자 또는 고등학교 졸업 후 4년이상 경력이 있는 자 2. 7급 이상 공무원으로 재직한 자 3. 기사 또는 산업기사 자격취득자로서 해당 직무에 3년 이상 재직한 자 4. 기타 이와 동등한 자격이 있다고 인정되는 자	

※ 상담관련분야는 교육, 상담.심리, 사회사업(복지), 정신의학, 청소년, 아동 등

※ 전산관련 학과는 전산학, 정보처리학, 사무자동화학 등

① 기술사 해당자격은 정보관리, 전자계산조직응용, 전자계산기, 정보통신 임

② 기사 및 산업기사 해당자격은 정보처리, 전자계산기조직응용, 전자계산기, 정보통신 임

※ 관련분야 및 자격사항은 별첨의 NCS 직무명세서 참고

2. NCS분류체계

채용직무	NCS 분류체계		
청소년 상담복지	대분류	7. 사회복지·종교	
	중분류	2. 상담	
	소분류	2. 청소년지도	
	세분류	2. 청소년상담복지	
정보기술	대분류	20.정보통신	
	중분류	01.정보기술	
	소분류	03.정보기술운영	06.정보보호
	세분류	01.IT시스템관리	01.정보보호관리·운영

※ 세부사항은 별첨 'NCS기반 채용직무명세서' 참조

3. 근무사항

가. 근무장소 : 본원(부산광역시 해운대구 소재)

나. 담당업무

구분			담당업무
기간제	기간제(상담) 병급	청소년 상담복지	- 2023년 학교밖청소년중앙지원 기관 운영 사업 지원(여성가족부 수탁사업)
			- 2023년 근로권익보호지원팀 운영 사업 지원(여성가족부 수탁사업)
			- 2023년 청소년사이버상담센터 운영 사업 지원(여성가족부 수탁사업)
	기간제(행정) 병급	정보기술	- 2023년 청소년사이버상담센터 운영 사업 지원(여성가족부 수탁사업)
			- 2023년 청소년인터넷스마트폰 과의존 예방 및 해소 사업 지원(여성가족부 수탁사업)

다. 근무형태

구분			근무형태
기간제	기간제(상담) 병급	청소년 상담복지	- 학교밖청소년중앙지원 기관 운영 사업 지원 / 4명 · 계약기간 : 2023. 01. 01. ~ 2023. 12. 31.(12개월)
			- 2023년 근로권익보호지원팀 운영 사업 지원 / 1명 · 계약기간 : 2023. 01. 01. ~ 2023. 12. 31.(12개월)
			- 2023년 청소년사이버상담센터 운영 사업 지원 / 2명 · 계약기간 : 2023. 01. 01. ~ 2023. 12. 31.(12개월)
	기간제(행정) 병급	정보기술	- 2023년 청소년사이버상담센터 운영 사업 지원 / 1명 · 계약기간 : 2023. 01. 01. ~ 2023. 12. 31.(12개월)
			- 2023년 청소년인터넷스마트폰 과의존 예방 및 해소 사업 지원 / 1명 · 계약기간 : 2023. 01. 01. ~ 2023. 12. 31.(12개월)

※ 사업연장 시 계약기간 연장이 가능하며 근무평가에 따라 계약연장여부 결정

※ 근무부서 배치는 내부기준에 따라서 배치(근무부서 선택 불가능)

라. 보수 : 본원 보수 관련 내규에 따름

○ 경력 산정 시 최대 인정 경력기간 : 5년

※ 군경력(의무복무기간)은 최대인정 경력기간에서 제외

4. 서류접수

가. 공고기간 : 2022년 11월 30일(수) ~ 2022년 12월 14일(수) 18:00까지

나. 접수기간 : 2022년 12월 07일(수) ~ 2022년 12월 14일(수) 18:00까지

다. 접수방법 : 입사지원 사이트(<https://recruit.incruit.com/kyci>) 통한 인터넷 접수

○ 입사지원서는 접수기간 시작일로부터 입력 가능, 접수 마감일 18:00 정각에 자동 종료됨

○ 채용부문별 중복지원은 불가능하며 1개 부문만 지원 가능(중복지원 시 탈락처리)

○ 반드시 온라인 채용시스템 접수 홈페이지 접속 후 지원

○ 입사지원서 제출 후 최종 지원여부를 반드시 확인

○ 방문, 우편, 이메일 응시원서 제출 불가

라. 작성방법

- 직무능력 관련 자격사항, 외국어 관련사항, 한국사 능력검정시험 등

■ 필기시험 등 일부전형 합격사실만으로 해당항목을 기재할 경우 허위기재에 해당됨

■ 증빙방법 : 자격증, 어학성적증명서 제출(합격확인서는 인정되지 않음)

■ 유효기간 : 발급기관에서 인정하는 유효기간 준수(유효기간 미기입 등 의 경우 인정되지 않음)

- 경력 혹은 경험 사항

구분	내용	증빙방법
경력	금전적 보수를 받고 일정기간 동안 일했던 이력 (ex : 아르바이트 제외)	- 해당기관이 발급한 경력증명서와 함께 유급근무를 증명할 수 있는 고용보험가입 건강보험가입 소득세납부 등 증명서 함께 제출 - 유급근무 관련 증명서 미제출시 경력 허위기재에 해당됨
경험	직업 외적으로 금전적 보수를 받지 않고 수행한 활동	- 해당 활동에 대해 증명할 수 있는 활동증명서, 수료증 등

마. 관련 증빙서류 제출

- 사전제출서류 간소화를 위해, 증빙서류는 서류심사 합격 시 면접심사 당일 제출하시면 됩니다. 착오 없으시기 바랍니다.
- ※ 응시지원서에 기입된 내용에 대한 증빙이 동반되지 않을 경우 허위기재에 해당됩니다.
- ※ 면접심사 시 제출된 서류는 심사위원에게 제공되지 않으며, 응시지원서 기재사항 확인 용도로만 사용됩니다.

○ 증빙항목 및 제출서류 목록

증빙항목	제출서류	비고
학위사항	최종학력졸업증명서 또는 졸업예정증명서	- 기타 재학/수료 등의 서류는 인정되지 않음
경력사항	1. 경력증명서(재직기관 발급) 2. 고용보험이력내역서(고용노동부 발급) *건강보험자격득실확인서 소득세납부증명서로 대체가능	- 경력에 대해 건강보험 고용보험 소득세 납부 등 유급근무에 대한 증빙필요
경험사항	해당 활동에 대해 증명할 수 있는 활동증명서, 수료증 등	
직무관련 교육사항	해당 교육과정이수를 확인할 수 있는 성적증명서, 교육과정수료증 등	
직무능력관련 자격사항	자격증사본	
연구실적 (학위논문 포함)	연구물 제목 및 저자를 알아 볼 수 있는, 해당연구물이 게재된 간행물 부분	- 연구물 표지 등
외국어 관련 사항	어학성적증명서 사본	
한국사능력검정시험	자격증 사본	
장애인	장애인 증명서	
취업보호대상자	- 국가유공자 : 보호청 취업지원대상자증명서 - 저소득층 : 국민기초생활수급자 증명서 - 한부모가족 : 한부모가족증명서 - 북한이탈주민 : 북한이탈주민등록 확인서 - 다문화가족 : 가족관계 증명서	- 각 우대사항 별 증빙서류 제출

바. 유의사항

- 기간 내 원서를 접수하여야 하며, 입력착오 등의 손해에 대한 책임은 지원자에게 있음
- 마감시간에 임박한 경우 다수 지원자 동시접속으로 시스템이 불안정할 수 있으므로 충분한 여유를 가지고 제출해야하며, 접수기간은 연장하지 않음
- 입사지원서 최종 제출 후 지원서의 수정, 삭제가 불가하며, 관련 사유로 입사지원서를 이중 제출 하는 경우 중복지원으로 간주하며 모두 불합격 처리
- 응시 자격요건 및 교육사항, 자격사항, 경력사항 등은 입사지원서 접수마감일('22.12.14.) 기준으로 판단
- 응시원수 접수 및 전형별 심사단계, 증빙서류 검증과정에서 본인 이외 타인의 대리작성 및 대리시험, 허위사실 기재 또는 허위 증빙서류 제출 시 합격 또는 임용의 취소 및 향후 입사시험 응시자격이 제한 될 수 있음
- 응시원서 작성 과정에서 연령, 출신학교명, 출신지역명, 가족관계 등 실력평가와 무관한 사실이 드러나지 않도록 유의
- 정부의 블라인드 채용 가이드라인을 준수하며 편견요인에 해당하는 개인정보는 심사위원에게 제공하지 않음

5. 전형방법

가. 전형절차 : 서류심사 및 면접심사

나. 서류심사 발표 (예정) : 2022. 12. 21.(수) [합격여부 통보]

다. 면접심사 일정 (예정) : 2022. 12. 23.(금) [면접 시간은 합격자 개별 통보]

라. 최종합격자 및 예비합격자 발표 (예정) : 2022. 12. 26.(월)

※ 예비합격 유효기간 : 예비합격자 발표일로부터 6개월

※ 예비합격자는 동일고용형태 및 직종에 결원 발생 시 채용

※ 단, 아래 특정 채용직무에 결원 발생 시 예비합격자 채용 불가

직급	직무	예비합격자 채용불가 직무
기간제(상담)병급	청소년상담복지	-
기간제(행정)병급	정보기술	해당직무 외 채용불가

마. 채용(예정)일 : 2023. 01. 02.(화)

※ 각 채용 일정은 본원 내부사정 등에 따라 변경될 수 있음

6. 기타사항

가. 심사 결과 지원자 중 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있음

나. 응시지원서 내용을 허위로 기재할 경우 합격이 취소될 수 있음

다. 응시자의 관련분야 실무경력은 본원 인사규정의 경력연수환산기준을 적용함

라. 아래의 사항에 해당하는 경우 채용 제외

- 아동·청소년의 성보호에 관한 법 제56조 및 아동복지법 제29조의 3에 따른 취업제한 사유에 해당되는 자
- 본원 임용 결격사유에 해당되는 자

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면, 해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료 감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예 기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 국가기관 또는 청소년상담원에서 징계처분에 의하여 파면 및 해임된 날로부터 3년이 경과하지 아니한 사람
8. 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 사람
9. 부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률 제82조에 해당하는 사람

- 해당 직급의 정년연령(만60세)을 초과하는 사람
- 기타 관련법령 및 규정에 의해 결격사유가 확인된 자

마. 기타 자세한 사항은 기획조정부(051-662-3024, 3026)로 문의