

NCS기반 채용직무 명세서

직종	상담직	직무	청소년상담복지
분류 체계	대분류	07.사회복지·종교	
	중분류	02.상담	
	소분류	02.청소년지도	
	세분류	02.청소년상담복지	
직무정의	<ul style="list-style-type: none"> ○ 청소년상담복지는 청소년의 행복과 균형 있는 성장을 위하여 청소년과 그 주변인을 대상으로 전문적 상담서비스, 보호 및 위기개입, 지역사회 연계망 운영, 교육과 예방활동을 통합적으로 수행하는 일이다. 		
능력단위	<ul style="list-style-type: none"> ○ 심리평가, 집단상담, 청소년부모상담, 상담자문, 상담수퍼비전, 청소년 상담연구개발, 내담자 응대, 접수면접, 상담준비, 개인상담, 전화상담, 게시판·메일상담, 채팅상담, 위기상황확인, 위기지원, 진로상담, 진학 및 취업지원, 생활기술교육, 청소년 사례 통합관리 준비, 청소년 사례 통합관리 운영, 청소년 교육훈련 준비, 청소년 교육 운영 및 평가, 지역 자원 발굴 및 관리, 지역자원 연계 협력 		
관련 자격	<ul style="list-style-type: none"> ○ 청소년상담사, 사회복지사, 정신보건임상심리사, 임상심리사, 상담심리사, 전문상담사, 임상심리전문가 		
관련 전공	<ul style="list-style-type: none"> ○ 교육, 상담·심리, 사회사업(복지), 정신의학, 청소년, 아동 등 청소년 상담복지 관련 분야 		
기타사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 능력단위별 필요 지식·기술·태도, 직업기초능력 등 NCS직무 관련 세부 사항은 NCS홈페이지(www.ncs.go.kr)를 참고하시기 바랍니다. 		

NCS기반 채용직무 명세서

직 종	행정직		직 무	정보기술
NCS 분류체계	대분류		20. 정보통신	
	중분류		01. 정보기술	
	소분류	03. 정보기술운영	06. 정보보호	
	세분류	01.IT시스템관리	01. 정보보호관리·운영	
NCS 직무정의	<ul style="list-style-type: none"> ○ (IT시스템관리) IT시스템관리는 시스템을 안정적이고 효율적으로 운영하고 관리하기 위하여 하드웨어 및 소프트웨어의 지속적 점검과 모니터링을 통해 제시된 제반 문제점들을 분석하여 사전 예방활동 및 발생된 문제에 대해 적절한 조치를 수행하는 일이다. ○ (정보보호관리·운영) 정보보호관리 · 운영은 조직의 비전과 미션을 수행하기 위하여 정보 자산을 안정적으로 운영하는 데 필요한 정보보호 전략과 정책을 수립하고, 법령 준수, 보호관리 활동을 수행하며, 위험 관리에 기반한 정보보호 대책을 도출하고 실행하는 일이다. 			
NCS 능력단위	<ul style="list-style-type: none"> ○ (IT시스템관리) IT시스템 운영 기획 IT시스템 자원회득관리 IT시스템 서비스 수준관리 응용SW 운영관리 NW 운영관리 DB 운영관리 보안 운영관리 IT시스템 통합운영관리 IT시스템 통합운영안정성관리 응용 SW 변경관리 HW 단말장치 운영관리 IT시스템 서버 운영관리 NW 유지보수 서비스데스크 구축 서비스데스크 운영 IT시스템 변경관리 			
NCS 관련 자격	<ul style="list-style-type: none"> ○ 정보관리기술사, 컴퓨터시스템응용기술사, 정보통신기술사, 정보처리 기사, 전자계산기기사, 전사계산기조직응용기사, 정보통신기사, 정보 보안기사, 정보처리산업기사, 사무자동화산업기사, 전자계산기제어산업기사, 정보통신산업기사, 정보보안산업기사, 정보기기운용기능사, 정보처리기능사, 전자계산기기능사, 통신기기기능사, 데이터아키텍처 전문가, 네트워크관리사, 정보시스템감리사, 리눅스마스터, 정보기술 프로젝트관리전문가(IT-PMP), 산업보안관리사, 정보시스템감리사 			
NCS 관련 전공	<ul style="list-style-type: none"> ○ 정보통신공학, 소프트웨어, 정보보호·정보보안·산업보안 			
기타사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 능력단위별 필요 지식·기술·태도, 직업기초능력 등 NCS직무 관련 세부사항은 NCS홈페이지(www.ncs.go.kr)를 참고하시기 바랍니다. 			