

한국교통안전공단 미래모빌리티본부 디지털혁신처 기간제근로자 채용공고

한국교통안전공단 디지털혁신처에서 위촉연구원을 다음과 같이 모집하니 꿈과 열정을 지닌 인재들의 많은 지원 바랍니다.

1. 채용개요

활용부서	수행업무	직 급	채용기간	채용인원
미래모빌리티본부 디지털혁신처	운행기록분석시스템 구축·운영	위촉연구원(6급)	'23.2.27.부터 '23.12.26.까지	1

2. 위촉연구원 자격요건

- 연령 : 근무상한 연령(60세)에 도달하지 않은 자
- 학력 : 운행기록분석시스템 구축·운영사업 관련전공(교통공학, 도시공학, 통계학, 컴퓨터공학, 사회과학계열, 경상계열 관련)이며 아래 자격에 해당하는 자

급 별	자 격
6 급	관련 전공분야의 학사학위 소지자('23년 02월 졸업예정자 포함)

- 공단 실무직근로자 및 기간제근로자 관리규정 제11조(채용결격사유) 각 호의 어느 하나에 해당하지 않는 자

※ 채용 결격사유

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형을 선고유예를 받은 경우에 그 선고 유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
7. 전직 근무기관에서 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년 또는 파면처분을 받은 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자
8. 채용신체검사 결과 부적합한 자
9. 공단 또는 전 직장에서의 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고 받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자.
10. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 10의2. 미성년자에 대한 다음 각목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다.)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력 범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
11. 다른 공공기관에서 부정확한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자
12. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자

3. 근무조건

- 신분 : 계약기간 만료 후 고용관계가 소멸되는 비정규직 근로자
- 근무처 : 한국교통안전공단 본사 (경북 김천시)
- 계약기간 : 2023년 2월 27일로부터 2023년 12월 26일까지
- 보수 : 공단 실무직근로자 및 기간제근로자 관리규정에 따름
- 근무시간 : 주 40시간
- 근로기준법에 따라 월 1일의 월차 제공, 4대 보험 가입

5. 모집분야 직무

- 운행기록분석시스템(e-TAS)구축·운영 사업 지원
 - DTG활용 및 운행기록 관련 기술·환경·제도조사연구 지원
 - 운행기록데이터 제공 및 내·외부 민원대응 지원
 - 기타 연구지원 및 행정업무 등

6. 채용인원

- 운행기록분석시스템(e-TAS)구축·운영 사업 : 위촉연구원 6급 1명

7. 선발방법

- 1차 전형 : 서류심사(예정인원의 3배수, 동점자 전원 합격)
- 2차 전형 : 면접심사(예정인원의 1배수, 동점자 발생시 서류전형 성적 우수자 선정)
 - 60%이상 획득자 중 고득점자 순으로 예정인원의 1배수, 동점자 발생시 서류전형 우수자 선정
 - (선발 후) 임용포기 또는 2개월 내 퇴직의 경우, 신원조회 부적합자 또는 임용거부자 발생한 경우 차순위자 임용 가능

8. 채용일정 등

- 채용일정 계획
 - 운행기록분석시스템 구축·운영 위촉연구원

지원서접수	서류심사	서류발표	면접심사	예비발표	최종발표	채용예정일
'23.1.30.(월) ~'23.2.13.(월)	2.15(수)	2.16(목)	2.20.(월)	2.22.(수)	2.23.(목)	'23.2.27.(월)

- 지원서 접수방법 : 입사지원시스템을 통해 접수(방문, 등기우편, 이메일 접수 불가)
 - 접수처 : recruit.incruit.com/kotsa
- 합격자 발표 : 각 전형별 지원자에게 개별 통보(문자 또는 이메일)

9. 제출서류 (제출서류는 공고일 기준 3개월 이내 발행한 것만 인정)

- 비위면직자 취업제한 확인서 1부
- 자격증 사본 각 1부(해당자에 한함)
- 장애인 증빙서류 1부(해당자에 한함) 및 취업지원대상자 증명서 1부(해당자에 한함)

- * 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조제2항에 해당함을 증빙하는 서류
- * 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조에 해당함을 증빙하는 서류
- 경력증명서 1부(해당자에 한함)
- 사외교육 수료증 1부(해당자에 한함)
 - ※ 입사지원서에 “교육사항”과 관련된 사외교육 시간을 확인할 수 있는 사외교육 수료증
 - **이상 서류전형 합격 후 면접 시 제출(별도 안내)**
- 최종학력증명서(또는 졸업예정증명서) 및 학교성적증명서 각 1부(해당자에 한함)
 - ※ 입사지원서에 “교육사항”의 성적을 확인할 수 있는 성적증명서
- 주민등록등본 1부
- 채용결격사유 확인 체크리스트 1부
 - **이상 합격예정자 발표 후 제출(별도 안내)**
 - (해당 서류는 최종합격자 선정 후 임용시 원본 제출해야 하므로 별도 보관 요망)

10. 기타사항

- 지원서 허위작성 또는 증명서 위·변조 제출 등은 어느 전형 단계에서든 당해 시험의 무효와 합격을 취소합니다.
- 지원서 접수시 기재착오, 기재누락 등으로 인한 불이익이나 손해에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있습니다.
- 사전 통보된 면접시간 내에 면접장소에 도착하지 못한 지원자는 결격처리 합니다.
- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조에 의한 취업지원대상자는 각 전형단계 별로 만점(가점제외)의 5% 또는 10%를 우대 적용합니다. (단, 가점을 받아 채용시험에 합격하는 사람은 선발인원의 30%를 초과할 수 없으며, 동점자 발생시 취업지원대상자 우선 선발)
- 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 상 장애인은 각 전형단계별로 만점(가점제외)의 5%를 우대 적용합니다.
- 최종합격한 지원자는 채용예정일부터 공단에 출근이 가능하여야 합니다.
- 별도 숙소지원이 없으므로 신중하게 지원하시기 바랍니다.
- 경력기간, 자격증 취득일, 비위면직 경과에 따른 판단일 등은 공고일 기준입니다.
- 채용 공고문과 NCS 직무기술서 내용이 일부 상이할 경우, 공고문이 우선됩니다.
- 원본으로 제출된 서류는 6개월 이내에 본인이 요청할 경우 반환받을 수 있습니다.
- 예비합격자 제도를 운영하며, 2개월 내 최종합격자의 임용포기 또는 조기퇴직으로 발생하는 공석에 대해 차순위자가 추가 임용될 수 있습니다.
- 기타 자세한 사항은 한국교통안전공단 디지털혁신처로 문의하여 주시기 바랍니다.
(디지털혁신처 김두환 차장 : ☎ 054-459-7241)

2023년 1월 30일

【NCS기반 채용 직무 설명자료 : 위촉연구원 6급】

채용분야	정보 통신	분류 체계	대분류	20. 정보통신
			중분류	01. 정보기술
			소분류	03. 정보기술운영
			세분류	04. 빅데이터운영·관리
공단주요사업	○ ‘안전하고 지속가능한 미래 모빌리티 시대를 열어갑니다.’ 비전을 가지고 육상, 항공, 철도 등 교통 전 분야에서 안전하며 편리하고 쾌적한 교통 환경 조성을 통한 모든 국민이 행복한 세상을 만들기 위해 각종 도로·철도·항공교통안전관리, 자동차검사, 자동차 성능시험 및 연구, 교통정보 서비스, 자동차사고 피해가족지원, 교통안전체험교육 등 각종 교통안전 사업을 수행하고 있음			
핵심책무	○ 데이터분석, 시장환경 조사, 시스템 운영			
직무수행내용	○ (데이터 분석) 운행기록분석시스템 데이터 활용 각종 통계 분석 ○ (시장환경 조사) 보급형-모바일DTG 확대 관련 시장·환경 조사·분석 ○ (시스템 운영) 운행기록분석·개방시스템 관련 데이터 제공, 행정 처리 등			
전형방법	○ 서류전형→면접전형			
일반요건	연령	무관 (정년 60세 미만자)		
	성별	무관		
교육요건	학력	관련분야 학사 학위 이상		
	전공	교통공학, 통계학, 컴퓨터공학, 사회과학계열, 경상계열 관련		
필요지식	○ 시스템 운영 및 관리 지식과 빅데이터 운영·분석 지식 ○ 통계 분석을 위한 스프레드시트 활용 지식 ○ 데이터베이스, 스토리지, 소프트웨어, 빅데이터 등 관련 융복합 지식			
필요기술	○ PC 관련 설치 및 환경 구성 기술, 장애 발생 시 적절한 복구 조치 능력, 통계자료의 해석·분석·활용 기술, 빅데이터 활용 분석 기술			
직무수행태도	○ 성실함, 꼼꼼함, 업무규정 준수, 문서보안 준수, 회계규정 준수, 정확한 업무 처리 태도, 부서원과의 팀워크 지향, 고객지향 의지, 객관적인 판단 및 논리적 사고력			
필요자격	○ 해당사항 없음			
직업기초능력	○ 컴퓨터 활용능력, 데이터 분석능력, 업무용 소프트웨어 활용능력, 재무회계 관련 지식, 문서정리 능력, 문제해결능력, 의사소통능력, 대인관계능력, 자원관리능력, 조직이해능력			
참고사이트	○ www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS·학습모듈 검색 * 위 직무기술서는 한국교통안전공단의 채용직무와 관련된 대표적인 NCS를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS개발 동향 등 내·외부적인 사정에 따라 변경될 수 있음을 알려드립니다.			

채용시험 및 배점기준

1. 서류심사

구 분	합계	성적 및 교육사항	자격증	자기소개서 (직무수행계획서)	우대 및 가점
위촉연구원	100	30	10	60	장애인 : 5점 취업지원대상 : 5-10점

2. 면접시험

구 분	합계	전문성/역량	인성/태도	우대 및 가점
점 수	100	50	50	장애인 : 5점 취업지원대상 : 5-10점

3. 자격 종류별 서류전형 배점표(공통)

구 분	일 반 자 격	배 점
위촉연구원	정보처리/컴퓨터활용능력	기사 : 3점 산업기사 : 1점
	교통/일반기계/자동차검사(정비)	1급 : 2점 2급 : 1점
	사업·운송·자가용조종사/운항관리사/교통관계사/항공정비사/ 항공기관사/교통안전관리자/ 교통사고분석사	3점
공통	한국어능력시험(KBS), 한국사검정능력시험 등급	1급 : 3점 2급 : 2점 3급 : 1점

※ 응시 자격기준으로 명시된 자격은 점수 제외, 동일 자격 중복소지자는 상위 자격 1개만 인정

※ 워드프로세서 단일등급의 경우 1급으로 적용

4. 직무수행계획서 채점기준(위촉연구원)

평가기준	배 점	채 점 기 준				
		탁월	우수	보 통	미 흡	불량
해당분야 응시적정성	30	30	24	18	12	6점
해당업무 비전제시 능력	30	30	24	18	12	6점

5. 성적 및 교육사항 반영기준

구분	점수 부여 기준	비고
학교교육	관련 전공과목 이수학점 당 2점	최대 30점 (학교교육은 C학점 이상, 사외교육은 수료증 발급 교육에 한함)
사외교육	관련 교육 10시간 당 1점	

※ 사외교육 수료증은 면접 시 확인

비위면직자 취업제한 확인서

「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」상 비위면직자등은 공공기관에의 취업이 제한되어(제82조) 이를 위반하여 취업할 경우 형사처벌(제89조, 2년 이하의 징역 또는 2천만원 이하의 벌금) 및 해임요구(제83조)를 받게 되므로, (채용, 공공근로) 지원시 본인이 대상자가 되는지 사전 확인이 필요합니다.

<해당되는 문항 □에 체크>

1. 공직자로 재직 한 경험이 있는지 여부 ----- 있음 없음

※ 공직자 : 부패방지권익위법 제2조 제3호

「국가공무원법」 및 「지방공무원법」에 따른 공무원과 그 밖의 다른 법률에 따라 그 자격·임용·교육훈련·복무·보수·신분보장 등에 있어서 공무원으로 인정된 자, 「공직자윤리법」 제3조의2에 따른 공직유관단체의 장 및 그 직원

2. ‘공직자로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위’로 적발된 사실이 있는지 (다만, 적발 시기는 재직중, 퇴직후 불문)

※ 부패행위 : 부패방지권익위법 제2조 제4호

- 가. 공직자가 직무와 관련하여 그 지위 또는 권한을 남용하거나 법령을 위반하여 자기 또는 제3자의 이익을 도모하는 행위
나. 공공기관의 예산사용, 공공기관 재산의 취득·관리·처분 또는 공공기관을 당사자로 하는 계약의 체결 및 그 이행에 있어서 법령에 위반하여 공공기관에 대하여 재산상 손해를 가하는 행위
다. 가목과 나목에 따른 행위나 그 은폐를 강요, 권고, 제의, 유인하는 행위

※ (예시) 성희롱, 성매매, 음주운전, 폭행, 단순업무상 과실, 복무위반, 불성실 → 부패행위 비해당
금품요구, 편의수수, 공금횡령, 공용물 사적사용, 수당·여비 부당수령 → 부패행위 해당

3-1. 해당 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 사실이 있는지

3-2. 현재 위 퇴직일(당연퇴직·파면·해임일)로부터 5년이 경과되지 않았는지(5년내)

⇒ 취업제한대상자 해당(부패방지권익위법 제82조 제1항 제1호)

4-1. 해당 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형 선고를 받은 사실이 있는지

4-2. 그 형의 집행이 종료된 날(또는 집행받지 않기로 확정된 날)부터 5년이 경과되지 않았는지(5년내)

4-3. 권익위법(‘16.3.29. 제14145호로 개정된 것) 시행(‘16.9.30.) 이후 퇴직자인지 여부

⇒ 취업제한대상자 해당(부패방지권익위법 제82조 제1항 제2호, 부칙 제2조)

1, 2, 3-1, 3-2 (모두 충족) 취업제한대상자(제82조 제1항 제1호) 해당 여부 ----- 해당 비해당

1, 2, 4-1, 4-2, 4-3 (모두 충족) 취업제한대상자(제82조 제1항 제2호) 해당 여부 ----- 해당 비해당

※ 해당 기재사항은 비위면직자등 취업제한자료로만 활용됩니다(면접자료 등으로 활용 불가)

년 월 일

지원분야 :

지원자 성명 :

(서명)

채용결격사유 확인 체크리스트

한국교통안전공단 「인사규정」 상 채용결격여부에 해당하는 자는 임용이 불가함에 따라 지원자 본인이 대상자가 되는지 사전 확인이 필요합니다. 아래의 질문과 가이드를 활용하여 체크리스트 작성 후 회신해주시기 바라며, 허위로 작성한 사실이 밝혀질 경우 임용취소 또는 해임요구 등이 가능함을 알려드립니다.

<해당되는 문항 □에 체크>

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인 해당여부 -----	해당 <input type="checkbox"/> / 해당없음 <input type="checkbox"/>
※ 가정법원으로부터 성년후견개시 또는 한정후견개시 심판 여부에 근거하여 판단	
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자에 해당하는지 -----	해당 <input type="checkbox"/> / 해당없음 <input type="checkbox"/>
※ 「채무자 회생 및 파산에 관한 법률」에 근거하여 판단	
3-1. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날부터 5년이 경과되지 아니한 자에 해당하는지 ---	해당 <input type="checkbox"/> / 해당없음 <input type="checkbox"/>
3-2. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날부터 2년이 경과하지 아니한 자에 해당하는지 -----	해당 <input type="checkbox"/> / 해당없음 <input type="checkbox"/>
3-3. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자에 해당하는지 -----	해당 <input type="checkbox"/> / 해당없음 <input type="checkbox"/>
3-4. 공단 또는 전 직장에서 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제 356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자에 해당하는지 --	해당 <input type="checkbox"/> / 해당없음 <input type="checkbox"/>
3-5. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자에 해당하는지 -----	해당 <input type="checkbox"/> / 해당없음 <input type="checkbox"/>
3-6. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임 되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자에 해당하는지(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함) 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄 -----	해당 <input type="checkbox"/> / 해당없음 <input type="checkbox"/>
※ 범죄경력회보서 발급시스템(crimis.police.go.kr)에서 개인의 범죄, 수사경력을 본인열람하고 확인한 내용을 근거하여 판단	
4. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자에 해당하는지 -----	해당 <input type="checkbox"/> / 해당없음 <input type="checkbox"/>
5. 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자에 해당하는지 -----	해당 <input type="checkbox"/> / 해당없음 <input type="checkbox"/>
6. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위 면직자 등의 취업제한 적용에 해당하는지 -----	해당 <input type="checkbox"/> / 해당없음 <input type="checkbox"/>
※ 해당 기재사항은 채용결격사유 해당여부 확인 자료로만 활용됩니다(이외 용도 활용 불가)	

년 월 일

지원분야 :

지원자 성명 :

(서명)

<원본일 경우 신청가능>

- 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호서식]

채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자
청구인	성명	수험번호
주소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인

(서명 또는 인)

한국교통안전공단 이사장 귀하

공지사항

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.