

# 한국교통안전공단 서울본부 기간제근로자 (실무원, 청년인턴)채용 공고

한국교통안전공단 서울본부 관내에서 근무할 기간제근로자(실무원, 청년인턴)을 다음과 같이 모집하니 꿈과 열정을 지닌 인재들의 많은 지원 바랍니다.

## 1. 자격요건 및 채용 인원

| 모집 분야                 | 인원 | 자격 요건                                                                                                                                   |
|-----------------------|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 실무원<br>(사무보조)         | 2명 | ○ 연령·학력·성별에 제한은 없으나, 직무에 적합하다고 인정되는 자(단, 정년(60세)을 초과한 자 제외)                                                                             |
| 청년인턴<br>(검사보조)        | 7명 | ○ 연령: 15세 이상 34세 이하<br>○ 자동차정비(검사)산업기사 이상과 운전면허 1종 보통 이상 자격을 모두 소지한 자                                                                   |
| 청년인턴<br>(사무보조)        | 2명 | ○ 연령: 15세 이상 34세 이하<br>○ 학력·성별에 제한은 없으나, 직무에 적합하다고 인정되는 자                                                                               |
| 장애인<br>청년인턴<br>(사무보조) | 2명 | ○ 연령: 15세 이상 34세 이하<br>○ 학력·성별에 제한은 없으나, 직무에 적합하다고 인정되는 자<br>○ 장애인 제한 경쟁<br>* 장애인복지법시행령 제2조에 따른 장애인, 국가유공자등예우및 지원에관한법률 시행령 제14조 제3항 해당자 |

○ 공단 실무직근로자 및 기간제근로자 관리규정 제11조(채용결격사유) 각 호의 어느 하나에 해당하지 않는 자

\* 채용 결격사유

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형을 선고유예를 받은 경우에 그 선고 유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
7. 전직 근무기관에서 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년 또는 파면처분을 받은 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자
8. 채용신체검사 결과 부적합한 자
9. 공단 또는 전 직장에서의 재직기간 중 직무와 관련하여 형법 제355조 및 356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고 받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
10. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 10의2. 미성년자에 대한 다음 각목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다.)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력 범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
11. 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자
12. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자

## 2. 근무조건

- 신 분 : 계약기간 만료 후 고용관계가 소멸되는 비정규직 근로자
- 보 수 : 공단 실무직근로자 및 기간제근로자 관리규정에 따름
- 근무시간 : 주20시간 / 주40시간
- 근로기준법에 따라 월 1일의 월차 제공, 4대 보험 가입

## 3. 모집분야 직무 및 근무지 등

| 모집 분야                 | 계약기간                                  | 채용인원 | 근무처                               |
|-----------------------|---------------------------------------|------|-----------------------------------|
| 실무원<br>(사무보조)         | '23.03.06~'24.01.31<br>(전일제)          | 1명   | (노원정밀검사장) 서울 노원구 공릉로62길 41(하계동)   |
| 실무원<br>(사무보조)         | '23.03.06~'24.03.17<br>(주20시간<br>근무제) | 1명   | (노원정밀검사장) 서울 노원구 공릉로62길 41(하계동)   |
| 청년인턴<br>(검사보조)        | '23.03.06~'24.01.05.                  | 1명   | (강남검사소) 서울 강남구 헌릉로745길 13(울현동)    |
|                       | '23.03.06~'24.01.05.                  | 1명   | (구로검사소) 서울 구로구 경인로113(오류동)        |
|                       | '23.03.06~'24.01.05.                  | 2명   | (노원검사소) 서울 노원구 공릉로62길 41(하계동)     |
|                       | '23.03.06~'24.01.05.                  | 1명   | (상암검사소) 서울 마포구 구룡길 15(상암동)        |
|                       | '23.03.06~'24.01.05.                  | 2명   | (성산검사소) 서울 마포구 월드컵로 220(성산동)      |
| 청년인턴<br>(사무보조)        | '23.03.13~'23.10.02.                  | 1명   | (구로CBT시험장) 서울 구로구 경인로113(오류동), 3층 |
|                       | '23.03.06~'23.08.05                   | 1명   | (노원정밀검사장) 서울 노원구 공릉로62길 41(하계동)   |
| 장애인<br>청년인턴<br>(사무보조) | '23.03.06~'23.12.31.                  | 2명   | (안전사업1처) 서울 마포구 월드컵로 220(성산동)     |
|                       |                                       |      | (안전사업2처) 서울 마포구 구룡길 15(상암동), 2층   |

- ※ 모집 분야별로 계약기간, 근무조건이 상이하므로 확인 후 지원 요망
- ※ 계약기간 만료 후 별도의 연장계약 없을 시, 고용관계 소멸되나, 대체인력인 실무원의 경우 직원의 휴직상황에 따라 협의를 통해 계약기간 연장 가능
- ※ 검사보조 및 장애인 인턴 일괄 채용 후, 면접심사 성적순으로 선호근무지 배치 예정

#### 4. 선발방법 (※ 채용시험 및 배점기준(별지 3))

- 1차 전형: 서류심사(예정인원의 3배수, 동점자 전원 합격)
- 2차 전형: 면접심사(예정인원의 1배수, 동점자 발생시 취업지원대상자, 서류전형 성적 우수자 순으로 선정)

#### 5. 채용일정 등

- 채용일정 계획

| 지원서 접수                       | 서류심사<br>발표 | 면접<br>심사  | 합격예정자<br>발표 | 최종<br>발표  | 채용예정일         |
|------------------------------|------------|-----------|-------------|-----------|---------------|
| 2023.01.30.(월)~<br>02.14.(화) | 02.22.(수)  | 02.24.(금) | 02.27.(월)   | 03.02.(목) | 2023.03.06(월) |

- 지원서 접수방법 : 입사지원시스템을 통해 접수(방문, 등기우편, 이메일 접수 불가)  
- 접수처 : recruit.incruit.com/kotsa
- 면접 장소 : 한국교통안전공단 서울본부 (서울특별시 마포구 월드컵로 220)
- 합격자 발표 : 각 전형별 지원자에게 개별 통보(문자 및 이메일)

#### 6. 제출서류(공고일 기준 3개월 이내 발행한 것만 인정)

##### <면접전형 시 제출>

- 자격증 사본 각 1부(해당자에 한함)
- 장애인 증빙서류 1부(해당자에 한함) 및 취업지원대상자 증명서 1부(해당자에 한함)
  - \* 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조제2항에 해당함을 증빙하는 서류
  - \* 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조에 해당함을 증빙하는 서류
- 경력증명서 1부(해당자에 한함)
- 사외교육 수료증 1부(해당자에 한함)
  - ※ 입사지원서에 “교육사항”의 성적을 확인할 수 있는 사외교육 수료증
- 비위면직자 취업제한 확인서 1부

##### <최종합격 후 제출>

- 최종학력증명서(또는 졸업예정증명서) 및 학교성적증명서 각 1부
  - ※ 입사지원서에 “교육사항”의 성적을 확인할 수 있는 성적증명서
- 주민등록등본 1부

○ 채용결격사유 확인 체크리스트 1부

- 이상 합격예정자 발표 후 제출 (합격예정자 선정시 원본 제출)

## 7. 기타사항

- 경력기간, 자격증 취득일, 비위면직 경과에 따른 판단일 등은 공고일 기준입니다.
- 지원서 허위작성 또는 증명서 위·변조 제출 등은 어느 전형 단계에서든 당해 시험의 무효와 합격을 취소합니다.
- 지원서 접수시 기재착오, 기재누락 등으로 인한 불이익이나 손해에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있습니다.
- 지원서류 제출기한을 초과하여 지원서를 제출한 지원자, 사전 통보된 면접시간 내에 면접장소에 도착하지 못한 지원자는 결격처리 합니다.
- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조에 의한 취업지원대상자는 각 전형단계 별로 만점(가점제외)의 5% 또는 10%를 우대 적용합니다. (단, 가점을 받아 채용시험에 합격하는 사람은 선발인원의 30%를 초과할 수 없으며, 동점자 발생 시 취업지원대상자 우선 선발)
- 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 상 장애인은 각 전형단계별로 만점(가점제외)의 5%를 우대 적용하며, 면접 응시자를 위한 편의지원을 요청할 수 있습니다.
- 최종합격한 지원자는 채용예정일부터 공단에 출근이 가능하여야 합니다.
- 별도 숙소지원이 없으므로 신중하게 지원하시기 바랍니다.
- 경력기간, 자격증 취득일, 비위면직 경과에 따른 판단일 등은 공고일 기준입니다.
- 채용 공고문과 NCS 직무기술서 내용이 일부 상이할 경우, 공고문이 우선됩니다.
- 원본으로 제출된 서류는 6개월 이내에 본인이 요청할 경우 반환받을 수 있습니다.
- 예비합격자 제도를 운영하며, 2개월 내 최종합격자의 임용포기 또는 조기퇴직으로 발생하는 공석에 대해 차순위자가 추가 임용될 수 있습니다.
- 기타 자세한 사항은 한국교통안전공단 서울본부로 문의하여 주시기 바랍니다.  
(안전사업1처 최은지 대리, ☎ 02-309-5177)

2023년 01월 30일

**TS** 한국교통안전공단 서울본부장