

## 2024년 3차 기간제 근로자 (국제협력사업 사무보조) 채용공고

건설기술교육원은 기술경쟁력을 갖춘 건설인 육성을 통하여 우리나라 건설산업 발전에 기여함을 목적으로 설립된 국토교통부 산하 교육기관입니다. 건설기술교육을 선도할 전문성과 역량을 지닌 유능한 인재를 다음과 같이 공개모집하오니 많은 응모 바랍니다.

2024년 4월 10일

건설기술교육원장

본 채용은 「국가직무능력표준(NCS)를 활용한 블라인드 채용」 방식을 따르고 있습니다. 채용분야별 직무수행내용과 요구되는 지식, 기술 등은 첨부된 '직무기술서'를 참고 바랍니다.

건설기술교육원은 채용비리가 없는 공정한 채용을 진행하며, 금번 채용과 관련한 어떠한 인사청탁도 받지 않습니다. 또한 인사청탁 시 해당지원자는 지원, 합격, 임용이 취소될 수 있습니다.



### 1. 채용유형 및 직무, 채용인원, 근무조건

#### □ 채용 분야 및 인원

- 채용유형 및 인원 : 1년 미만 기간제, 1명

| 채용유형 | 채용직무           | 채용인원 | 근무기간         | 근무예정지  |
|------|----------------|------|--------------|--------|
| 기간제  | 국제협력사업<br>사무보조 | 1명   | 채용일 ~ '25.2. | 인천본원 등 |

- 적격자가 없을 경우 선발하지 않거나, 채용인원 이하로 채용할 수 있음

근로조건

○ (국제협력사업 사무보조)

| 구분   | 국제협력사업 사무보조   |
|------|---|
| 근무시간 | 주 5일, 1일 8시간<br>※ 근무시간 : 09:00~18:00 (휴게시간 : 12:00~13:00) |
| 보수   | 월 2,717,000원  |
| 기타   | 고용보험 등 4대 보험 가입   |



## 2. 지원자격 요건

지원자격

○ 블라인드 채용에 따른 성별·학력·연령·거주지 제한 없음

○ (국제협력 사무보조) : 공인어학(영어)성적이 아래 항목 중 어느 하나 이상 성적 보유자

가. TOEIC 750점 이상

나. TOEIC Speaking IM2등급 또는 OPIc IM2 이상

다. NEW TEPS 285점, TOEFL(IBT) 85점 이상인 자

※ 채용일('24.5.16.)까지 유효한 상기 정규시험 성적 보유자 (임용일 기준으로 유효기간이 경과하여 효력을 상실한 경우 해당 공인어학성적은 인정되지 않음)

## ○ 결격사유

가. 우리원 인사규정 제13조에 따른 결격사유에 해당자

나. 공고일 기준 우리원 근무상한연령(60세) 초과자

다. 임용(예정)일에 근무가 불가능한 자

### ※ 인사규정 제13조(결격사유)

1. 피성년후견인과 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과하지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예 기간이 완료된 날로부터 2년이 경과하지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고를 유예받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 병역의무의 기피의 사실이 있는 자
8. 채용신체검사에 불합격 판정을 받은 자
9. 전직 근무기관에서 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 3년 또는 파면의 처분을 받은 때로부터 5년을 경과하지 아니한 자
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위 면직자 등의 취업제한적용을 받는 자
11. 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 지 5년이 지나지 아니한 자
12. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만 원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
13. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고 받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
14. 채용 시 제출한 서류가 허위로 판명된 자



### 3. 가점 및 우대사항

#### □ 가점의 종류 및 적용 전형

##### ○ 법정 가점(취업지원대상자)

| 관련법령 및 대상자   | 적용 전형 및 가점        |
|--|-------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조</li> <li>○ 「독립유공자 예우에 관한 법률」 제16조</li> <li>○ 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조</li> <li>○ 「고엽제후유증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9</li> <li>○ 「5.18 민주유공자 예우에 관한 법률」 제20조</li> <li>○ 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조</li> </ul> | 전형별 만점의 10% 또는 5% |

※ 채용인원 3인 이하인 경우 법정가점 미적용

##### ○ 특별 가점

###### ■ 취업보호대상자 및 장애인 가점

| 관련법령 및 대상자   | 적용 전형 및 가점  |
|--|-------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 「의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제13조에 따른 취업보호대상자</li> <li>○ 「장애인 고용촉진 및 직업재활법」 제2조에 따른 장애인</li> </ul> | 서류전형 만점의 5% |

###### ■ 사회형평적 채용 가점

| 관련법령 및 대상자   | 적용 전형 및 가점  |
|--|-------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 「청년고용촉진특별법」에 따른 청년(만 34세 이하)</li> <li>○ 「지방대학 및 지역균형인재육성에 관한 법률」에 따른 비수도권 지역인재</li> </ul> | 서류전형 만점의 5% |

## □ 가점의 적용 및 인정 기준

### ○ 가점의 적용

- 법정가점 : 서류전형, 면접전형
- 특별가점 : 서류전형

### ○ 중복 적용 기준 및 최대 가점

- 법정가점 및 특별가점은 가장 유리한 것 하나만 적용

| 가점의 중복 기준              | 최대가점 |
|------------------------|------|
| ○ 법정, 특별(유리한 것 하나만 적용) | 10%  |
| 가점의 합계                 | 10%  |

### ○ 가점의 인정 기준

- 입사지원 시 가점 증빙자료 제출자에 한해 인정
  - 입사지원서 기재사항과 제출된 증빙자료가 다른 경우 불인정
- 법정가점 : 입사지원서 접수 마감일 기준
  - ※ 채용인원 3인 이하인 경우 법정가점 미적용
- 특별가점
  - 취업보호대상자 및 장애인 : 입사지원서 접수 마감일 기준
  - 사회형평적 채용(비수도권 지역인재) 가점 : 최종 학력(학교) 기준
  - 사회형평적 채용(청년) 가점 : 임용(예정)일 기준

○ 가점 대상자별 증빙자료

| 구 분  |                         | 대 상   | 제출서류명                                |
|------|-------------------------|---|--------------------------------------|
| 법정가점 |                         | ○ 「국가유공자 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 따른 취업지원대상자  | 취업지원대상자<br>증명서<br>(가점비율 표시 필수)       |
| 특별가점 | 취업보호<br>대상자<br>및<br>장애인 | ○ 「의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제13조에 따른 취업보호대상자<br><br>○ 「장애인 고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인  | 취업보호대상자<br>증명서<br><br>장애인 증명서        |
|      | 사회<br>형평<br>가점          | ○ 「지방대학 및 지역균형인재육성에 관한 법률」에 따른 비수도권 지역인재<br><br>○ 「청년고용촉진특별법」에 따른 청년 (만 34세 이하) | 졸업(예정)증명서<br><br>생년월일이 표시된<br>신분증 사본 |

- 가점사항이 2개 이상 중복된 경우 각각의 증빙서류를 별도로 제출
  - ※ 증빙서류 미제출 가점사항은 불인정
- 가점 정보 이외 사항은 블라인드 처리



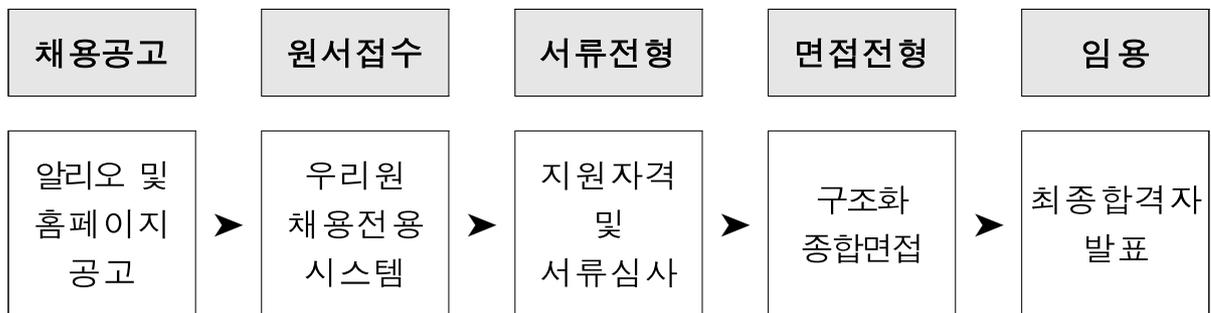
## 4. 채용 방법 및 전형 절차 등

### □ 채용방법

- 국가직무능력표준(NCS)기반 블라인드 채용
  - 블라인드 채용을 준수하여 지원자의 성별, 연령, 출신지 등 편견적 요소를 배제하고 NCS에 기반한 직무수행능력 평가
- 채용방법 : 공개경쟁채용

### □ 전형절차

- 각 전형단계별 합격자에 한해 다음 단계 자격부여



### □ 전형일정

| 구 분         | 일 정                             |
|-------------|---------------------------------|
| 채용공고        | '24. 4. 10.(수)~4. 24.(수) / 15일간 |
| 지원서 접수      | '24. 4. 10.(수)~4. 24.(수) 17:00  |
| 서류전형        | '24. 4. 26.(금)~4. 29.(월)        |
| 서류전형 합격자 발표 | '24. 4. 30.(화)                  |
| 면접전형        | '24. 5. 8.(수)                   |
| 최종합격자 발표    | '24. 5. 13.(월)                  |
| 최종합격자 등록    | '24. 5. 14.(화)                  |
| 채용(예정)일     | '24. 5. 16.(목)                  |

※ 상기 일정은 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경시 사전에 고지함



## 5. 모집공고 및 입사지원서 접수

- 공고방법 : 우리원 홈페이지 및 알리오 공고
- 공고기간 : '24. 4. 10.(수) ~ 4. 24.(수) / 15일간
- 입사지원서 접수기간
  - 접수기간 : '24. 4. 10.(수) ~ 4. 24.(수) 17:00
  - 접수방법 : 우리원 채용지원시스템 이메일 접수([recruit@kicte.or.kr](mailto:recruit@kicte.or.kr))
    - ※ 우편·방문 접수는 받지 않으며, 접수 마감시간 이후 지원 불가
- 입사지원서 (파일명 : [성명\\_지원분야\\_입사지원서](#))
  - 입사지원서 및 자기소개서
  - 개인정보 수집·이용 동의서
  - 부패방지권익위법상 비위면직자등 취업제한 관련 체크리스트
- 증빙서류
  - 지원자격 및 경력관련 증빙서류
  - 가점(특별 가점) 증빙서류
- 증빙자료 제출 방법
  - 제출방법 : 입사지원서 제출 시 첨부 (파일명 : [성명\\_증빙서류](#))
    - 지원자격, 경력, 가점 사항 등을 하나의 파일로 압축하여 제출
- 블라인드 채용 안내
  - 입사지원서에 나이, 성별 등 기재란 없음
  - 입사지원서에 출신학교명 등 블라인드 채용에 위배되는 내용 작성 금지



## 6. 전형방법 및 합격자 결정

### □ 서류전형

#### ○ 평가 항목

| 채용유형 | 계    | 정량평가(60점)        |              |                 | 정성평가<br>(40점)          | 가점<br>(별도)   |
|------|------|------------------|--------------|-----------------|------------------------|--------------|
|      |      | 지원자격(20점)        | 어학(20점)      | 경력(20점)         |                        |              |
| 기간제  | 100점 | - 입사지원서,<br>제출서류 | - 공인어학<br>성적 | - 채용직무<br>관련 경력 | - 자기소개서<br>(동기, 경험/역량) | - 법정<br>- 특별 |

#### ○ 불합격 처리기준

- 결격사유 해당자 및 필수서류 미제출자
- 지원서 및 제출서류 등을 허위로 기재하거나 위·변조하여 제출한 자
- 입사지원서 불성실 작성
  - 필수 작성항목 공란, 우리원 명칭 오기, 표절, 짜깁기 등

#### ○ 합격자 결정 및 발표

- 합격자 결정 : 서류전형 점수와 가점 합산 점수 고득점자 순으로 4배수 선발
  - 서류전형 대상자가 채용인원에 미달시 지원자격을 충족하고 불합격 처리기준에 해당하지 않는 자를 모두 선발
- 합격자 발표 : '24. 4. 30.(화) 17시 (홈페이지 공고 및 개별SMS통보)
  - 면접전형 시험장소 및 일정 안내 포함

□ 면접전형

○ 대상자 : 서류전형 합격자

○ 준비서류 : 신분증

- 주민등록증, 운전면허증, 여권 등 본인을 확인할 수 있는 사진이 부착된 신분증

○ 전형일자 및 장소 : '24. 5. 8.(수), 건설기술교육원(본원)

- 개인별 면접시간(일정) 별도 통보 예정

○ 면접전형 심사방법

- 심사방법 : 구조화된 종합 면접(경험, 상황 등) 형식을 통한 평가  
- 개별 또는 그룹면접 (1명 또는 그룹당 15분 내외 소요 예정)
- 평정요소

| 채용직무 | 계    | 평정기준   | 가점<br>(별도) |
|------|------|--|------------|
| 기간제  | 100점 | - 지원동기 및 어학능력(40점),<br>예의·태도 및 성실성(20점),<br>경험 및 경력(40점) | - 법정       |

- 면접전형 점수는 심사위원이 부여한 전체 점수의 평균점수로 함  
(법정가점 별도 적용)



## 7. 최종 합격자 결정 및 발표

### □ 최종합격자 결정

- 면접전형 만점의 60%이상 득점자로서 면접전형 평가점수(심사위원 평균점수)에 가점을 더한 점수의 고득점자 순으로 채용인원의 1배수 결정
  - 면접전형 대상자가 채용인원 이하인 경우에도 적용
- 합격자 결정 시 동점일 경우 다음 각 호의 순서에 따라 합격자를 결정하고, 그럼에도 합격자가 결정되지 않는 경우 동점자를 모두 선발
  1. 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 관계법령에 따른 취업지원대상자
  2. 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인
  3. 「청년고용촉진특별법」에 따른 청년
  4. 비수도권인재
  5. 면접전형, 서류전형 순의 고득점자

### □ 최종 합격자 발표 및 예비합격자 선정

- 최종합격자 발표 : ‘24. 5. 13.(월) 17시 (개별 SMS통보)
- 최종합격자로 결정되었더라도 결격사유\* 발견시 합격을 취소함
  - \* 응시자격 결격 사유 발견, 입사지원서 허위작성, 증빙서류 위·변조, 채용 부정행위 등
- 예비 합격자 선정
  - 면접전형 만점의 60%이상 득점자 중 최종 합격자를 제외한 고득점자 순으로 3배수 선발
    - ※ 대상자가 3배수 미만일 경우, 선발배수 보다 적게 선정할 수 있음
  - 예비합격자제도 운영기간 : 최종합격자 발표일로부터 6개월

#### ※ 예비합격자제도

- 최종합격자의 위촉 포기, 합격취소, 위촉기간 중의 퇴사 등에 대비하여 예비합격자를 선정하고 향후 사유 발생시 예비 순번에 따라 최종 합격자로 결정
- 예비합격자제도는 최종 합격자 발표일로부터 6개월간 운영



## 8. 최종 합격자 등록

### □ 최종 합격자 및 예비합격자 등록

#### ○ 등록기간 : '24. 5. 14.(화) 17시까지

- 등록기간 내에 최종합격자 또는 예비합격자 등록을 하지 않은 경우 최종합격 또는 예비합격이 취소됨

#### ○ 등록방법 : 우리원 채용전용 이메일로 등록 신청서 작성 후 제출

### □ 최종 합격자(임용예정자) 제출 서류

#### ○ 제출기한 : 임용(예정)일에 본인 직접 제출

#### ○ 제출 서류

1. 기본증명서
2. 주민등록등본
3. 최종학교 졸업증명서
4. 공인어학성적증명서
5. 자격증 사본 및 경력증명서(해당자에 한함)
6. 사진(여권사진 3.5×4.5)
7. 서약서(별지 제3호서식, 위촉일 작성)
8. 통장사본(위촉일 제출)

### □ 채용 관련 비리·부정행위 및 소명 등을 위한 채용 이의신청

#### ○ 신청기간 : 최종합격자 발표일로부터 15일 간

#### ○ 신청방법 : 신청서 작성 후 채용홈페이지 및 이메일 신청

#### ※ 처리 예외사유

1. 채용전형과 무관한 채용제도, 절차 등에 대한 문의 및 질의
2. 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등)
3. 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우
4. 기타 정보공개가 어려운 사항



## 9. 채용 및 합격 취소

### □ 채용(예정)일 : '24. 5. 16.(목)

※ 상기 일정은 사정에 따라 변경될 수 있으며, 사전에 고지함

### □ 합격 취소

- 최종합격자 등록을 하지 않은 경우 최종합격을 취소함
- 최종합격자로 결정되어 임용된 이후에 결격사유\* 발견, 우리 기관 및 타 공공기관 채용 비위 직·간접 가담자, 채용 관련 인사 청탁자 등 확인 시 임용을 취소함

#### ※ 합격의 취소

1. 인사규정 제13조(결격사유)의 각 호에 해당하는 경우
2. 임용후보자가 임용을 포기하거나 임용에 불응하는 경우
3. 임용후보자로서 받아야 하는 교육훈련에 불응한 때
4. 제출서류 등에 중대한 허위 사실이 밝혀진 경우
5. 채용 관련 인사청탁 및 채용비위를 통해 부정하게 채용된 경우
6. 기타 합격을 취소할 상당한 사유가 있다고 판단되는 경우

### □ 채용 비위 발생 시 피해자 구제

- 채용절차 진행 중 채용 비위가 발생하여 피해자 발생시 우리원 「교직원 채용규칙」 및 「피해자구제 세부 가이드라인」을 준용하여 처리



## 10. 기타

- 우리원은 정부의 블라인드 채용 가이드라인을 준수하여 편견요소 (성별, 연령 등)에 대한 개인정보는 요구하지 않고, 편견을 줄 수 있는 개인정보는 심사위원회에 제공하지 않음
- 입사지원서 기재내용의 착오, 허위사실 기재, 기재 불량 또는 기재 누락으로 인한 불이익은 지원자 본인에게 있으며, 기재된 내용이 사실과 다를 경우 합격 또는 위촉 취소함
  - 입사지원서에는 반드시 정확한 연락처를 기재하시기 바라며, 연락 불능으로 인한 불이익은 지원자 본인에게 있음
  - 입사지원서 허위사실 기재, 허위증빙서류 제출 또는 시험 중 부정 행위자는 당해 합격 또는 위촉 취소(추후 지원자격에 제한)
- 적격자가 없을 시 선발하지 않거나 채용인원 이하로 선발할 수 있음
- 본 채용공고에 명시하지 않은 사항은 내규(규정 및 규칙)를 적용함
- 채용 관련 비리·부정행위 및 소명 등을 위한 채용 이의신청
  - 기간 : 최종합격자 발표일로부터 15일 간
  - 방법 : 신청서 작성 후 채용전용 이메일([recruit@kicte.or.kr](mailto:recruit@kicte.or.kr)) 신청  
(신청서 별도 안내 예정)

### ※ 처리 예외사유

1. 채용전형과 무관한 채용제도, 절차 등에 대한 문의 및 질의
2. 개인정보(지원자, 시험출제자, 평가관련자 등)
3. 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우
4. 기타 정보공개가 어려운 사항

- 문의처
  - 채용담당 : [recruit@kicte.or.kr](mailto:recruit@kicte.or.kr), (032)460-0113