

한국생명공학연구원은 우리나라 대표 바이오 분야 전문 연구기관으로  
국가 바이오 연구의 허브 역할을 수행할 도전적이고 창의적인 인재를 모집합니다.



## 2024-2차 계약직 채용 공고

### 1. 모집대상

모집분야	급태	고용기간	모집인원	근무예정부서 (근무지)
데이터 스테이션 구축·운영	계약직 연구원	채용일 ~ 2026.12.31	1명	국가생명연구자원정보센터 (대전본원)
자원동 리모델링 건축	계약직 기술원	채용일 ~ 2025.12.31	1명	시설운영실 (대전본원)
연구실 안전환경 구축 지원	계약직 연구원	채용일 ~ 2024.12.31	1명	국가연구안전관리사업본부 (오창분원)
연구실 현장 검사 및 사고 관리 (휴직자 대체)	계약직 연구원	채용일 ~ 2025.5.31	1명	국가연구안전관리사업본부 (오창분원)
연구실 및 LMO 안전에 관한 사업계획 및 예산 업무 (휴직자 대체)	계약직 연구원	채용일 ~ 2026.7.29	1명	국가연구안전관리사업본부 (오창분원)

※ 모집분야별 직무내용 및 지원자격요건 [붙임] 참조

### 2. 결격사유 (합격 이후 확인 될 경우 채용 취소)

가. 인사규정 제11조(결격사유)에 해당하는 자

- '국가공무원법' 제33조 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람
- 법률에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈된 사람
- '병역법'에 따른 병역의무를 기피한 사실이 있는 사람

나. 본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 한 경우, 해당 부정행위로 인해 채용에 합격한 본인

다. 타 공공기관에서 부정채용으로 채용이 취소된 지원자

라. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」제82조에 따른 비위면직자

### 3. 공통지원자격 요건

가. 상기 결격사유에 해당하지 않는 자

나. 남성의 경우 병역필, 면제자

- 다. 모집분야별 지원자격요건을 충족하는 자로 2024.8월 학위 취득예정자 지원가능. 단, 2024.8월 말까지 학위 증명서 제출이 가능 해야하며 기한 내 제출이 불가능한 경우 합격 및 채용이 취소 됨
  - ※ 공고일 기준 국가연구개발사업 참여 제한이 없는 자
- 라. 채용예정일(2024.6월) 기준 취업상태에 있지 않아야 하며 전일 근무 가능 자
  - ※ 고용보험 가입이력 내역 확인 예정
- 마. 성별이나 연령에 따른 응시자격 제한 없음. 단, 정년 만 61세 이내인 자에 한하여 지원 가능
- 바. 최종 합격통보일 이후 1개월 이내 근무가 가능한 자

#### 4. 근무요건

- 가. 근무기간 : 모집분야별 고용기간
  - ※ 사업의 완료 및 휴직자 공백 사유에 따른 기간의 정함이 있는 근로자를 채용함
- 나. 근무시간 : 주 5일(월~금) / 1일 8시간 / 정규 근무시간 09:00 ~ 18:00
- 다. 급여 : 내부 경력평점 산정기준에 따라 급여수준이 결정되며, 연말 시점 6개월 이상 근속자에 대한 개인평가 결과에 따라 차년도 급여 책정
  - ※ 지원서에 작성된 경력(수행직무 동일계열)으로 기관(업)이 발급한 경력증명서 제출 필요
- 라. 복지 : 선택적복지비, 출산장려금, 동호회 지원, 체육시설 등 직원 동일
- 마. 복무 : 한국생명공학연구원 직원 동일 규정 적용
  - ※ 내부 규정에 따라 사전승인을 득하지 않은 학위 과정 및 타업을 겸하여 근무할 수 없음

#### 5. 전형 절차 및 일정

구분	내용	일정																					
지원서 접수	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 연구원 채용홈페이지(<a href="https://kribb.recruitment.kr">https://kribb.recruitment.kr</a>) 온라인 접수</li> <li>※ 2024. 4. 30(화) 18:00까지 접수분에 한함</li> </ul>	'24.4.16. ~ '24.4.30.																					
서류 전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 대상 : 마감일 기준 지원서 최종 제출자</li> <li>■ 평가지표</li> </ul> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>평가사항</th> <th>배점</th> <th>평가내용</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>직무적합성</td> <td>50</td> <td></td> </tr> <tr> <td>가. 전문지식</td> <td>(30)</td> <td>모집분야의 직무를 수행하기 위한 전공분야의 전문지식 보유여부</td> </tr> <tr> <td>나. 직무경력</td> <td>(20)</td> <td>모집분야의 직무를 수행하기 위한 직무경력 보유여부</td> </tr> <tr> <td>직무수행능력</td> <td>40</td> <td>모집분야의 직무를 수행할 수 있는 직무수행능력 보유여부</td> </tr> <tr> <td>기타자질</td> <td>10</td> <td>직무기술서의 발전성 등</td> </tr> <tr> <td>계</td> <td>100</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 합격기준 : 만점의 과반 이상 득점자</li> <li>■ 결과발표 안내 : 이메일 발송</li> </ul>	평가사항	배점	평가내용	직무적합성	50		가. 전문지식	(30)	모집분야의 직무를 수행하기 위한 전공분야의 전문지식 보유여부	나. 직무경력	(20)	모집분야의 직무를 수행하기 위한 직무경력 보유여부	직무수행능력	40	모집분야의 직무를 수행할 수 있는 직무수행능력 보유여부	기타자질	10	직무기술서의 발전성 등	계	100		'24.5월 중순
평가사항	배점	평가내용																					
직무적합성	50																						
가. 전문지식	(30)	모집분야의 직무를 수행하기 위한 전공분야의 전문지식 보유여부																					
나. 직무경력	(20)	모집분야의 직무를 수행하기 위한 직무경력 보유여부																					
직무수행능력	40	모집분야의 직무를 수행할 수 있는 직무수행능력 보유여부																					
기타자질	10	직무기술서의 발전성 등																					
계	100																						

구분	내용	일정																																		
면접 전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>대상 : 서류전형 합격자</li> <li>평가지표</li> </ul> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">평가사항</th> <th>배점</th> <th>평가내용</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="4">인물</td> <td>사회성 및 적극성</td> <td>20</td> <td>관계형성 노력, 대인관계 갈등 대처능력, 조직문화 인식 등</td> </tr> <tr> <td>견실성</td> <td>20</td> <td>주인의식, 방해요소 극복능력 등</td> </tr> <tr> <td>표현력, 태도</td> <td>20</td> <td>의사전달 능력, 질문에 대한 정확한 이해정도 등</td> </tr> <tr> <td>장래성, 기타 자질</td> <td>40</td> <td>설계 중인 장래의 모습과 이를 위해 추진하고 있는 노력 등</td> </tr> <tr> <td rowspan="4">전문 지식</td> <td>전문지식</td> <td>20</td> <td>전문분야에 대한 장·단기 시각, 전문성 향상노력 정도</td> </tr> <tr> <td>응용력, 창의력</td> <td>20</td> <td>현재 진행 중인 연구의 향후 설계방향에 대한 창의성, 차별성 등</td> </tr> <tr> <td>이해력, 발표력</td> <td>20</td> <td>지원한 업무분야에 대한 이해의 정도, 업무내용의 명확한 의사전달 등</td> </tr> <tr> <td>발전성, 기타자질</td> <td>40</td> <td>배움의 자발성, 학습의 지속성, 최신 정보 습득 노력 정도</td> </tr> <tr> <td colspan="2">계</td> <td>200</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> <li>합격기준 : 만점의 과반 이상 득점자</li> <li>결과발표 안내 : 이메일 발송</li> </ul>	평가사항		배점	평가내용	인물	사회성 및 적극성	20	관계형성 노력, 대인관계 갈등 대처능력, 조직문화 인식 등	견실성	20	주인의식, 방해요소 극복능력 등	표현력, 태도	20	의사전달 능력, 질문에 대한 정확한 이해정도 등	장래성, 기타 자질	40	설계 중인 장래의 모습과 이를 위해 추진하고 있는 노력 등	전문 지식	전문지식	20	전문분야에 대한 장·단기 시각, 전문성 향상노력 정도	응용력, 창의력	20	현재 진행 중인 연구의 향후 설계방향에 대한 창의성, 차별성 등	이해력, 발표력	20	지원한 업무분야에 대한 이해의 정도, 업무내용의 명확한 의사전달 등	발전성, 기타자질	40	배움의 자발성, 학습의 지속성, 최신 정보 습득 노력 정도	계		200		'24.5월 하순
	평가사항		배점	평가내용																																
인물	사회성 및 적극성	20	관계형성 노력, 대인관계 갈등 대처능력, 조직문화 인식 등																																	
	견실성	20	주인의식, 방해요소 극복능력 등																																	
	표현력, 태도	20	의사전달 능력, 질문에 대한 정확한 이해정도 등																																	
	장래성, 기타 자질	40	설계 중인 장래의 모습과 이를 위해 추진하고 있는 노력 등																																	
전문 지식	전문지식	20	전문분야에 대한 장·단기 시각, 전문성 향상노력 정도																																	
	응용력, 창의력	20	현재 진행 중인 연구의 향후 설계방향에 대한 창의성, 차별성 등																																	
	이해력, 발표력	20	지원한 업무분야에 대한 이해의 정도, 업무내용의 명확한 의사전달 등																																	
	발전성, 기타자질	40	배움의 자발성, 학습의 지속성, 최신 정보 습득 노력 정도																																	
계		200																																		
최종 합격	<ul style="list-style-type: none"> <li>대상 : 면접전형 합격자 중 고득점 자</li> <li>※ 채용예정자의 결격사유 확인 또는 입사 포기 등으로 선발자를 채용하지 않을 경우 합격자 중 득점순에 따라 추가 선발할 수 있으며, 추가선발의 유효기간은 합격자 통보일로부터 2개월</li> <li>결과발표(추가합격) 안내 : 이메일 발송</li> </ul>	'24.5월말																																		

※ 전형일정은 코로나 19 등 기관사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경 시 개별 안내 예정

※ 전형 단계별 결과는 연구원 채용홈페이지(<https://kribb.recruitment.kr>) 공지 또는 개별통지

## 6. 우대사항

대상	가점기준	참고
취업지원대상자	<p>전형별 만점의 5% 또는 10%를 관련 법령에 따라 가점 부여</p> <p>※ 모집분야의 모집인원이 3인 이하인 경우 가점을 부여하지 않음</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>관계법령에 따른 취업지원대상자 증명서 제출 필요</li> <li>- 『독립유공자예우에 관한 법률』 제16조,</li> <li>- 『국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률』 제29조,</li> <li>- 『보훈보상대상자 지원에 관한 법률』 제33조,</li> <li>- 『5·18민주유공자 예우에 관한 법률』 제20조,</li> <li>- 『특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률』 제19조</li> <li>- 『고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률』 제7조</li> </ul>
장애인	전형별 만점의 10% 가점 부여	<ul style="list-style-type: none"> <li>관계법령에 따른 장애인증명서(진단서) 제출 필요</li> <li>- 『장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령』 제3조</li> </ul>

## 7. 제출서류

구분	제출서류	제출방법
지원서 제출 시	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 입사지원서</li> <li>2. 자기소개서</li> <li>3. 직무기술서</li> <li>4. 최근 5년 연구실적 (해당자에 한함)               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 논문, 특허 등 우수한 실적 순(지원자 판단)으로 첨부</li> </ul> </li> <li>5. 가점대상 증명서 (해당자에 한함)               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 장애인등록증(또는 장애인복지카드) 사본</li> </ul> </li> </ol> <p>※ 지원서(자기소개서, 직무기술서, 연구실적 증빙 등) 작성 및 제출 시 첨부 「블라인드 채용 위반사항 검토기준」 참고</p> <p>※ 가점대상 증명서는 가점 확인용으로 전형위원회에 제공되지 않음</p>	<p>채용 홈페이지* 온라인 작성</p> <p>*<a href="https://kribb.recruitment.kr">https://kribb.recruitment.kr</a></p>
서류전형 합격 시	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 모집분야별 자격요건상의 학위(예정)증명서 (해당자에 한함)</li> <li>2. 지원서에 기재한 자격증, 경력증명서 (해당자에 한함)</li> <li>3. 발표자료 (모집분야별로 필요시 별도요청 예정)               <ul style="list-style-type: none"> <li>※ 직무관련 경험(근무/교육/실험 등), 성과, 지원동기 등</li> </ul> </li> </ol>	<p>채용담당자 이메일* 제출</p> <p>* minju@kribb.re.kr 또는 recruit@kribb.re.kr</p>
최종 합격 시	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 기본증명서(상세), 주민등록등본 각 1부</li> <li>2. 병적증명서 1부 (해당자에 한함)</li> <li>3. 장애인등록증, 중증장애인 확인서 각 1부 (해당자에 한함)</li> <li>4. 학위증명서(학사, 석사, 박사) 각 1부 (해당자에 한함)</li> <li>5. 성적증명서(학사, 석사, 박사) 각 1부 (해당자에 한함)</li> <li>6. 지원서에 기재한 자격증, 경력증명서 각 1부 (해당자에 한함)               <ul style="list-style-type: none"> <li>※ 기관(업)이 발급한 경력증명서 제출 시 인정</li> </ul> </li> <li>7. 미취업상태 증명서 1부.               <ul style="list-style-type: none"> <li>※ 고용보험(<a href="http://www.ei.go.kr">www.ei.go.kr</a>) → 고용보험 가입이력 → 피보험자격 이력내역서 (이력기간은 경력증명서 기간을 포함하여 설정)</li> </ul> </li> <li>8. 공정채용 확인서 등 요청 서류</li> </ol>	<p>우편* 제출</p> <p>*34141, 대전광역시 유성구 과학로 125 한국생명공학연구원 인재개발실</p>

※ 지원서 입력착오, 누락, 오기 등으로 인한 손해에 대한 모든 책임은 지원자에게 있음

※ 블라인드 채용에 따라 지원서 작성 및 면접 시 인적사항이 언급되지 않도록 주의  
- 첨부 「블라인드 채용 위반사항 검토기준」 확인 후 작성 및 제출 필요

※ 지원서 및 제출서류 등에 허위 또는 학위, 경력 등을 고의로 누락하지 않도록 주의

※ 개인정보보호법에 따라 증빙서류에 민감정보(주민등록번호, 휴대전화번호 등)가 포함되어 있는 경우 수정테이프 등으로 마스킹(masking, 가림작업) 처리 후 제출

## 8. 원서 접수

가. 접수방법 : 채용 홈페이지(<https://kribb.recruitment.kr>) 접속 후 온라인 접수

나. 접수기간 : 2024년 4월 16일(화) ~ 2024년 4월 30일(화) 18:00

※ 마감시간에 임박하면 접속인원이 많아 시스템이 불안정할 수 있으므로 여유있게 지원서를 제출하여 주시기 바랍니다.

※ 시스템 불안정 사유로 접수기한을 연장하지 않습니다.

## 9. 유의사항

가. 본 채용은 평등한 기회, 공정한 채용절차를 위한 「공공기관 블라인드 채용 가이드라인」에 따라 인적사항을 유추할 수 있는 정보를 직·간접적으로 기록, 표현할 경우 블라인드 채용 기준 위반으로 감점 또는 불합격 등의 불이익을 받을 수 있습니다.

※ 블라인드 인적사항 : 성별, 생년월일(연령), 출신지역, 가족관계, 혼인여부, 신체적 조건, 재산, 종교 등 직무와 무관한 인적정보

나. 우리 연구원은 「과학기술정보통신부 소관 연구개발목적기관 채용기준」에 따라 직무에 적합한 우수 인재를 채용하기 위한 정보를 수집 및 활용(전형위원회에 공개)할 수 있습니다.

※ 수집 및 활용 정보 : 성명, 학위, 전공, 학위취득기관(출신학교), 연구수행기관(출신연구실), 지도교수, 연구실적 증빙자료 중 세부정보(논문의 저자 정보, 특허의 발명자 정보 등)

다. 모집분야별 중복접수는 불가하고, 작성 및 제출서류에 허위사실이 있는 경우 또는 학위, 경력 등을 고의로 누락한 사실이 발견될 경우 합격 및 채용이 취소됩니다. 또한, 최종합격자로 결정되더라도 채용 신체검사 등에서 부적격으로 판명될 경우 채용하지 않습니다.

라. 모집분야에 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있습니다.

마. 전형과정 중 응시자 본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 한 경우 부정채용에 해당하여 합격이 취소됩니다.

바. 전형별 불합격자와 면접전형 예비합격자를 대상으로 이의신청을 접수합니다. 다만, 채용전형과 무관한 질의는 답변하지 않습니다.

사. 「공공기관 채용제도 개선대책」에 따라 재직 임직원의 4촌 이내 친족(배우자, 4촌 이내의 혈족과 인척)이 신규 채용될 경우 해당 내용을 홈페이지에 공개하고, 「공기업 준정부기관의 경영에 관한 지침」에 따라 임용예정자에게 부정행위로 인한 합격 시, 합격이 취소될 수 있음을 내용으로 하는 공정채용확인서를 징구합니다.

아. 채용예정자가 채용에 결격사유가 있거나 입사를 포기한 경우 차순위 합격자를 추가 선발합니다. 추가 합격자 선발기간은 합격자 통보일로부터 2개월입니다.

자. 채용 이후 연구원의 정책방향, 부서이동, 기타 연구원 사정에 따라 모집분야 외 직무를 부여할 수 있습니다.

차. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라, 지원자께서는 제출된 채용서류에 대하여 합격여

부가 결정된 날로부터 15일 이내에 전자우편을 통하여 반환을 청구할 수 있습니다. 다만, 채용홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우, 지원자 본인이 자발적으로 제출한 서류는 반환하지 않습니다.

카. 기타 궁금하신 사항은 채용담당자 전화 또는 이메일을 통해 문의하시기 바랍니다. (문의처 : 042-860-4025, recruit@kribb.re.kr)

**2024년 4월 16일**  
**한국생명공학연구원장**