

한국조세재정연구원 초빙연구위원 채용 공고

한국조세재정연구원은 조세·재정·공공기관의 운영 관련 사항을 조사·연구·분석하여 국가의 정책 수립을 지원하고, 국민경제의 발전에 이바지함을 목적으로 설립된 국무조정실 산하 정부출연연구기관입니다. 본원에서는 아래와 같이 초빙연구위원을 모집하오니 유능한 인재의 많은 응시 바랍니다.

2024년 4월 19일
한국조세재정연구원장

1. 모집개요

구분	채용직급	모집부서	응시자격(필수요건)	모집인원
연구직	초빙연구위원	공공기관연구센터	경영학, 경제학, 정책학, 행정학, 회계학 박사학위 소지자	4명

- 계약기간 : 채용일로부터 1년 ※ 단, 인사위원회 심의를 통하여 최대 2년 연장(총 3년 근무) 가능
- 근무장소 : 한국조세재정연구원 어진동 별도 청사(세종특별자치시 갈매로 363)

2. 채용절차 및 응시방법

가. 채용절차

- 1) 1차 서류전형
 - 2) 2차 면접전형 * 1차 전형 합격자에 한하여 진행
 - 3) 신원조회 및 인사위원회 심의 후 최종합격자 발표
- ※ 전형별 합격자는 본원 홈페이지를 통하여 공지하며, 전형일정은 추후 안내 예정

나. 접수기간 및 응시방법

- 1) 접수기간 : 2024. 4. 19. (금) ~ 2024. 5. 10. (금) 오전 11:00
- 2) 응시방법 : 이메일(recruit@kipf.re.kr)로 서류제출
- 3) 문 의 처 : 상기 이메일 또는 인사혁신팀 채용담당자(044-414-2167)

다. 제출서류

- 1) 입사지원서 및 자기소개서 (서식1)
- 2) 연구논문 1편 이상
- 3) 추천서 2부 * 추천인 2인이 직접 recruit@kipf.re.kr로 접수기간 내 제출
- 4) 개인정보 수집·이용 안내 확인서 (서식2)
- 5) 연구계획서 * 자율 양식
- 6) 졸업증명서, 경력증명서 및 자격증명서, 가점 증빙, 기본증명서(결격사유 조희용)
* 면접전형 대상자에 한하여 전형 당일 제출

3. 공통응시자격 및 우대사항

구분	내 용						
공통 응시자격	· 국가공무원법 제33조에 해당하지 않는 자 · 병역법 제76조 제1항에 따른 병역의무 불이행자가 아닌 자 · 부패방지권익위법 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받지 않는 자 · 채용비리에 연루되어 기소되지 아니한 자 · 타 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 사실이 없는 자 · 전일근무(09:00~18:00) 가능한 자						
가점사항	· 아래 요건을 갖춘 지원자에 대하여 전형단계별 만점의 가점비율에 해당하는 점수 가산<table border="1"><tr><td>취업지원대상자¹⁾</td><td>장애인²⁾</td><td>이전지역인재³⁾</td></tr><tr><td>5%~10%</td><td>5%</td><td>3%</td></tr></table> 1) 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의하여 국가보훈처에서 발급한 취업지원대상자 관련 증빙 제출이 가능한 자 * 가점을 받아 합격하는 인원이 선발인원의 30%를 초과할 수 없음. (단, 응시자 수가 선발예정인원 이하인 경우 제외) 2) 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」에서 정한 관련 증빙 제출이 가능한 자 3) 「혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법」에 의거, 이전지역에 소재한 대학을 졸업한 자 * 세종특별자치시, 대전광역시, 충청남도, 충청북도 소재(단, 학사학위 기준)	취업지원대상자 ¹⁾	장애인 ²⁾	이전지역인재 ³⁾	5%~10%	5%	3%
취업지원대상자 ¹⁾	장애인 ²⁾	이전지역인재 ³⁾					
5%~10%	5%	3%					
모집부서 우대사항	【공공기관연구센터】 - 공공부문 관련 정책, 인력, 재무회계, 성과관리, 평가 연구 및 근무 경력 우대						

4. 기타사항

- 가. 서류제출 시 착오, 누락 등으로 인한 불이익은 본인 책임이며, 주요 기재사항이 추후 증빙서류와 일치하지 않거나 허위임이 판명될 경우 합격을 무효로 함
- 나. 제출서류 내 채용과정에서 편견을 야기할 수 있는 정보(출신지역, 가족관계, 성별, 연령, 혼인여부, 신체조건 등) 또는 이를 암시하는 문구 등이 포함된 경우, 채용과정에서 불이익이 있을 수 있음
- ※ 다만, 본원은 연구인력 채용 시 「국무조정실 소관 연구개발목적기관 블라인드 채용 기준」에 의거하여 모집분야와 관련된 일부 정보(학위취득기관, 지도교수명, 논문의 교신·공동저자명, 추천서 및 추천인 정보)를 수집·활용하고자 함
- 다. 채용을 위하여 전자우편을 통해 제출한 전자적 형태의 서류 일체는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 의거하여 최종합격자 발표일로부터 180일 이후 지체 없이 파기함
- 라. 채용비리 및 기타 부정행위 등으로 판명될 경우 채용 이후라도 합격을 무효로 함
- 1) 채용비리에 연루되어 본인 또는 관련자가 기소된 사실이 있는 자
 - 2) 최근 5년 이내에 타 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 사실이 있는 자
- 마. 채용분야에 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있음
- 바. 임용포기 등에 대비하기 위하여 예비합격자를 선발할 수 있으며, 예비합격자 신분은 최종합격자 발표일로부터 3개월 간 유효함
- 사. 지원자는 아래 기간 내 채용서류 반환 신청 또는 채용 이의신청을 할 수 있음
- 1) 신청기간 : 최종합격자 발표일로부터 15일 이내
 - 2) 신청방법 : 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙」 별지 제3호의 '채용서류 반환청구서' 또는 '채용 이의신청서(본원 소정 양식, 첨부 참고)'를 작성하여 이메일 (recruit@kipf.re.kr)로 제출