

직무기술서 (공공기관연구센터)

채용분야	연구직(초빙연구위원)	
채용부서 (채용인원)	공공기관연구센터(4명)	
전형절차	서류전형 - 면접전형 - 최종선발	
연구원 주요기능	- 조세 및 재정분야의 제도·행정·정책에 관한 종합연구 - 정부회계 및 재정통계에 관한 연구 - 공공기관 운영에 관한 정책 연구 - 국내외 연구기관과의 공동연구 - 정부, 국내외 공공기관 및 민간단체 등으로부터의 연구용역의 수탁 - 연구 분야와 관련된 조사·교육·연수·홍보 - 기타 부대사업 및 그 밖에 연구원의 목적 달성을 위해 필요한 사업	
공공기관 연구센터 주요기능	- 공기업과 준정부기관 관련 국가정책에 관한 연구 - 공공기관 지배구조에 관한 조사 및 연구 - 공공기관 인력과 임금관리에 관한 조사 및 연구 - 공공기관 재무와 회계에 대한 연구 - 공공기관 경영평가, 성과관리, 고객만족도 조사에 대한 분석 및 연구 - 상기 연구 분야와 관련된 조사·교육·연수·홍보 - 기타 부대사업 및 그 밖에 센터의 설립 목적 달성을 위해 필요한 사업	
직무수행 내용	- 공공기관 관련 정책, 인력, 임금, 재무 및 평가·성과관리 연구 업무 - 공공기관의 사업 분석, 고객만족도 조사 연구·조사 업무	
필수요건	전공	경영학, 경제학, 정책학, 행정학, 회계학
	학력	박사
일반요건	연령	기관 정년(60세) 기준에 준함
	성별	무관
	【응시 공통사항】 - 국가공무원법 제33조에 해당하지 않는 자 - 병역법 제76조 제1항에 따른 병역의무 불이행자가 아닌 자 - 부패방지권익위법 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받지 않는 자 - 채용비리에 연루되어 기소되지 아니한 자 - 타 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 사실이 없는 자 - 전일근무(09:00~18:00) 가능한 자	
	【우대사항】 - 공공부문 관련 정책, 인력, 재무관리, 성과관리, 평가 연구 및 근무 경력 우대 - 관계법령에 의거하여 취업지원대상자, 장애인, 이전지역인재에 해당할 경우 가점 부여	
직무수행 능력	지식	- 각종 공공정책, 사업 분석과 평가에 대한 이해와 경험
	기술	- 공공기관을 포함한 공공부문의 인사, 조직, 사업 및 관리정책에 대한 이해와 경험 - 사회과학적 통계와 분석 능력
	태도	- 객관적인 판단 및 논리적인 분석 태도 - 논리적 사고력, 종합적 사고력, 분석적 사고력 - 정책/연구논리 개발에 적극적인 태도 - 수집된 자료에 대한 철저히 사후 관리하려는 태도 - 연구결과에 대한 타당성을 찾아내려는 자세 - 투명하고 공정한 업무수행의 청렴성