

2024년도 KIST 제1차 행정·연구지원부문 공개채용

1966년 설립 이래 한국과학기술연구원(KIST)이 걸어온 길은 대한민국 과학기술의 역사였습니다. 우리나라를 대표하는 연구소로서 세계적 선도 연구기관의 새 역사를 함께 만들어 갈 창의적이고 열정적인 인재를 아래와 같이 모시고자 합니다.

2024년 4월 24일
한국과학기술연구원 원장

1. 공통응시자격

- 「국가공무원법」 제33조의 결격사유가 없는 자
- 해외여행에 결격사유가 없는 자
- 병역의무대상자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자
- 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 없는 자

2. 모집인원 및 직무내용

가. 모집인원 : 10명 이내

나. 모집분야

구분	직무내용 및 우대사항	인원	근무지
연구성과 확산 (기술사업화)	○ 직무내용 : 기술사업화(AI/로봇/화학/소재/바이오 등 분야) - 우수특허 발굴 및 품질 강화 등 특허 관리 업무 - 기술마케팅 및 라이선싱 업무 - 특허 소송 등 분쟁 관련 업무 ○ 우대사항 - 전문자격증(변리사 등) 소지자 - AI/로봇/화학/소재/바이오 등 이공계 분야 전공자	1명 (정규직 /전문직)	KIST 본원 (서울)
안전 (소방안전)	○ 직무내용 : 소방안전관리 ○ 우대사항 - 관련 분야 경력자 - 소방설비기사(기계분야 또는 전기분야), 소방설비 산업기사(기계분야 또는 전기분야), 산업안전기사, 산업안전산업기사 소지자 - 당직근무 가능한 자	1명 (정규직 /전문직)	KIST 본원 (서울)
안전 (산업안전)	○ 직무내용 : 산업안전 및 연구실안전관리 ○ 우대사항 - 관련 분야 경력자 - 산업안전기사 또는 산업안전산업기사 소지자 - 당직근무 가능한 자	1명 (정규직 /전문직)	KIST 본원 (서울)
시설 (기계설비)	○ 직무내용 : 시설 사업(기계설비) 및 유지 관리 - 시설사업 기획, 설계, 공사관리 - 건축물 기계설비 운영 및 유지관리 등 ○ 우대사항 - 관련 분야 경력자 - 공조냉동기계기사, 건축설비기사, 에너지관리기사 소지자 - 교대근무(4조 3교대) 가능한 자 - 자동제어 프로그램 관리 경험자 - 설계 프로그램(Auto CAD, 적산 프로그램) 활용 능숙자	2명 (정규직 /전문직)	KIST 본원 (서울)
IT 인프라 (응용 SW개발)	○ 직무내용 : 응용 SW개발 - 정보시스템(MIS, PMS, GW) 기획, 분석, 개발, 관리 등 IT시스템 운용 - 외부 시스템 인터페이스 개발, 연계 - Web Application Server, Web Server 운용 ○ 우대사항 - 관련 분야 전공자(컴퓨터공학, 컴퓨터과학, 소프트 웨어공학 등) - 응용 SW개발 분야 자격증 보유자 - 모바일 및 PC용 Web 기반 정보시스템 개발, 운영 경력자 - Web 프로그래밍, Java, Javascript, HTML, Nexacro 개발 경력자 - Web 기반 시스템 UX/UI 개편 경험자 - 디지털 트렌드 및 AI 기술에 대한 높은 관심도와 이해도 보유자	1명 (정규직 /전문직)	KIST 본원 (서울)
IT 인프라 (데이터 엔지니어링)	○ 직무내용 : 데이터 엔지니어링 - 데이터 엔지니어링 : 요구사항분석, 데이터 모델링, 데이터 수집 및 저장, 데이터 정제 및 변환, 데이터 통합, 데이터 처리 및 분석(데이터 표준화), 성능 최적화 - 데이터 관리 : 데이터 정책 및 절차 개발, 데이터 아키텍처 설계, 데이터 품질 관리, 메타데이터 관리, 데이터 보안 및 규정 준수 - 데이터 분석 : 문제정의, 데이터 수집, 데이터 탐색 및 전처리, 모델링, 해석 및 인사이트 도출, 분석 결과 시각화 - 정보시스템 데이터베이스 운영 : DBMS 사용기술, 데이터베이스 설계 및 표준화, 데이터구조 분석 및 설계, 데이터 성능, 품질 및 백업 관리 ○ 우대사항 - 데이터베이스 관리(Oracle 등) 3년 이상 경력자 - 데이터 전처리 및 대용량 데이터 처리, 데이터 비 식별화 경력자 - NoSQL 데이터베이스와 하둡 경력자 - DBMS(Oracle, MySQL, MariaDB) 개발/운영 경력자 - 디지털 트렌드 및 AI 기술에 대한 높은 관심도와 이해도 보유자	1명 (정규직 /전문직)	KIST 본원 (서울)
IT 인프라 (정보보안)	○ 직무내용 : 정보보안 - 정보시스템 관리 및 취약점 점검·조치 : 정보시스템(서버/네트워크/웹서비스/PC 등) 관리 및 취약점 점검·조치 - 정보보안·정보시스템 관제 및 대응 : 정보보안 관제 및 침해사고 대응·분석, 정보시 스템 관제 및 장애 대응 - 정보보호시스템 운영 및 보안감사 대응 : 정보보호시스템 운영, 보안감사 대응, 사이버침해 예방활동 주요정보통신기반시설 보호, 개인정보 보호 등 ○ 우대사항 - 정보보호·정보통신 분야 전공자(컴퓨터공학, 컴퓨터 과학, 정보보호, 융합보안학과 등) - 정보보호·정보시스템 운영 2년 이상 경력자 - 정보보호 관련 자격증 보유자(정보보안기사, CISSP, CISA, ISMS-P 인증심사원 등) - 보안감사 경험자(국가정보원 연구보안평가, 정보 보안관리실태평가, 부처 보안감사, 주요정보통신 기반시설 감사 등) - 정보보호 및 개인정보보호 관리체계인증 경험자 - 침해사고 대응·분석 가능자	1명 (정규직 /전문직)	KIST 본원 (서울)
일반행정 (강릉분원)	○ 직무내용 : 일반행정 - 기획, 예산, 총무, 인사, 구매, 연구관리, 국제협력, 언론홍보 등 경영기획/지원 및 일반행정 ○ 우대사항 - 관련분야 경력자 - 외국어(영어) 능통자	2명 (정규직 /관리직)	KIST 강릉분원 (*강릉시 근무가능자)

※ 모집분야 간 중복지원 불가

※ 공인외국어성적 유효기간 : 지원서 접수마감일 기준 최근 2년 이내 성적

3. 선발전형

가. 절차개요

채용공고 → 서류심사 → 필기시험(인/적성검사) → 1차면접(심층역량면접) → 2차면접(종합면접) → 신원조회, 채용신체검사 → 최종합격통보

나. 전형절차 및 심사기준

전형단계	심사기준	일정	비고
서류심사	○ 기본자질 ○ 학업성취도 ○ 외국어능력, 면허·경력사항	5월 중순 (예정)	*모집예정인원의 20배수 이내 선발
필기시험 (인/적성검사)	○ 인성검사 (업무태도, 대인관계, 문제해결능력 등) ○ 적성검사 (지각정확성, 언어유추력, 언어추리력, 공간 지각력, 판단력, 응용계산력, 수추리력 등)	6월 초순 (예정)	*모집예정인원의 7배수 이내 선발 *인성검사의 경우 결과 부적합자는 탈락 처리 *적성검사의 경우 만점의 1/20만인 자 탈락 처리
1차 면접심사 (심층역량면접)	○ 전문지식, 발전가능성 ○ 원 중점 분야와의 부합 정도 등	6월 중순	*모집예정인원의 3배수 이내 선발
2차 면접심사 (주제발표 및 종합면접)	○ 인문(풍성, 리더십, 발전가능성) ○ 핵심역량(전문지식, 응용력 등) ○ 기타(창의력, 가치관 등)	7월 초순 (예정)	-
신원조회 채용신체검사	-	7월 하순 (예정)	-

※ 상기 전형일정은 진행 과정에서 변경될 수 있음

다. 단계별 제출서류

전형단계	제출서류
지원서 접수	○ 온라인 지원서
서류심사	○ 해당사항 없음
필기시험(인/적성검사)	○ 해당사항 없음
1차 면접심사 (심층역량면접)	○ 교육사항 증빙서류 사본 각 1부(해당자) - 전문학사 이상 성적증명서/학위취득·졸업(예정)증명서 등 ○ 공인 외국어성적표 사본 각 1부(해당자) - 유효기간 : 지원서 마감일 기준 최근 2년 이내 성적 ○ 지원서에 기재한 면허/자격증 사본 각 1부(해당자) ○ 지원서에 기재한 경력증명 사본 각 1부(해당자) - 6개월 이내 발급분 ※ 블라인드 채용 시행에 따라 위 제출서류는 사실 확인을 위한 목적으로만 활용되며, 면접위원에게는 제공되지 않거나 필요 시 블라인드 처리 후 제공됨
2차 면접심사 (주제발표 및 종합면접)	○ 발표자료 : 본인의 보유역량 및 KIST에서의 활용방안(PPT)
신원조회 채용신체검사	○ 관련 서류

※ 각 단계별 서류제출에 대하여는 이전 단계 합격자에게 개별 통보/안내 예정

4. 접수기간 및 접수방법

가. 접수기간 : 2024. 4. 24.(수) 17:00 ~ 2024. 5. 13.(월) 18:00

나. 접수방법 : 온라인 접수

한국과학기술연구원 채용 홈페이지(https://kist.recruitment.kr) → 채용공고 또는 입사지원 → 입사지원서 작성 바로가기
--

5. 기타 사항

가. 본 채용공고는 「평등한 기회, 공정한 과정」을 위한 공공기관 블라인드 채용」을 따릅니다.

< 지원서 작성 불성실 및 블라인드 위배 시 조치 안내 > ○ 지원서 착오·누락·허위 기재 시 합격이 취소될 수 있음 ○ 지원서에는 직접적 또는 간접적으로 생년월일(연령)·성별·사진·출신지·가족관계·재산 등의 인적사항이 드러나지 않도록 작성하여야 하며, 작성할 경우 합격이 취소될 수 있음
--

※ 연구인력(연구지원인력 포함) 채용 시, 연구수행지원 역할을 심층적으로 판단하기 위하여
관련 정보(출신학교명·전공분야·지도교수명·추천인 정보 등)를 수집·활용할 수 있음

나. 국가보훈대상자와 장애인인 증빙서류 제출 시 관계법령에 의거 우대합니다.

※ 선발예정인원이 3인 이하인 분야의 경우 「취업지원 업무처리지침」 등에 의거하여 가점
미적용(단, 응시자 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 아니함)

다. 온라인 지원서 제출 이후 진행되는 전형단계에서 필요한 모든 제출서류는 온라인
(전자우편)으로만 접수하며, 온라인 지원서 또는 제출서류에 허위사항이 발견될
경우 합격 또는 임용을 취소할 수 있습니다.

라. 채용 관련 청탁 등 부정한 방법에 의하여 채용전형에 응시하는 경우 합격 또는
임용을 취소할 수 있으며, 향후 5년간 응시를 제한합니다.

마. 전형단계별 결과(합격/불합격 통지)는 온라인 지원서 상에 기재한 전자메일로 개별
안내합니다.

바. 해당 분야에 적격자가 없는 경우 채용하지 않을 수 있습니다.

사. 종합면접 합격자가 임용 전 입원초기 또는 합격취소 시 예비합격자 중 차순위자
순으로 추가 합격자를 선정할 수 있습니다.

※ 종합면접 결과 안내 시 예비합격자 개별 통지 예정

아. 신원조회 또는 채용신체검사 결과에 따라 최종 합격처리 하지 않을 수 있습니다.

자. 온라인 지원서에 기재하지 않은 경력사항에 대해서는 추후 최종 합격 시 경력산정에
반영하지 않을 수 있습니다.

차. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라, 최종합격이 되지 않은 지원자는
결과 확정 이후 14일 이내에 공고상 요구된 채용서류 중 비전자문서(하드카피)로
제출한 서류에 대해 전자우편(recruit@kist.re.kr)을 통해 반환청구를 할 수 있습니다.

카. 최종합격이 되지 않은 지원자의 비전자 채용서류는 14일간 보관 후 「채용절차의
공정화에 관한 법률」 제11조 및 「개인정보 보호법」에 따라 지체 없이 파기됩니다.
(다른 법령에 따라 별도로 관리되어야 하는 경우에는 예외). 끝.