

설악산국립공원 기간제 직원(자원보전) 채용 공고

국립공원공단 설악산국립공원사무소에서 근무할 기간제 직원을 채용하고자 아래와 같이 공고합니다.

2024년 4월 25일

국립공원공단 설악산국립공원사무소장

1. 채용 개요 및 직무 내용

근무처(①)		직군(②)	근무형태(③)	직무(④)	인원(명)
명칭	소재지				
설악산국립공원	속초시, 인제군, 양양군, 고성군	기간제	전일제	자원보전	1

① 근무지는 향후 근무 여건 및 배치에 따라 변경될 수 있음

② 계약기간 내에서만 채용하는 기간제 근로자로서 본 계약 만료 이후 고용은 보장하지 않음
※ 근무기간: 근로계약 체결일(2024. 5. 20. 예정) ~ 2024. 10. 31.(6개월)

③ 근무형태: 전일제(주40시간) 근무 원칙, 공단 내규 및 근무계획 수립에 따라 휴일 및 공휴일 근무 가능

④ 직무 세부 내용 및 보수

직군	직무	직무 개요(①)	급여(②)
기간제	자원보전	- 자생식물증식장 증식개체 관리 - 자생식물관찰원 운영 관리 - 기타 자생식물보호 관련 업무	약 2,160,920 (세전기준)

① NCS 모듈기반 세부직무 내용 참조(첨부파일 2)

② 공무원(자원보전) 10급 기준/급여는 월급형태로 지급

2. 응시자격 및 우대사항

구 분	내 용		
응시자격	- 공단 인사규정 제18조(결격사유)에 해당되지 않는 자 (아래 참조) - 전공, 학력, 연령 제한 없음		
우대사항	우대 대상	관련근거	우대 내역
	취업지원대상자	국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조의 규정에 의한 취업지원대상자	▪ 만점의 5%, 10% ▪ 전형단계별 가점
	장애인	장애인고용촉진 및 직업재활법 제2조 제1호의 규정에 의한 장애인	▪ 만점의 5% ▪ 서류전형 한정 가점
	한국사 능력검정시험	공기업·준정부기관의 경영에 관한 지침 제 19조	▪ 1~3급(취득일 무관) ▪ 서류전형 내 점수 반영

인사규정 제18조에 따른 결격사유

- 피성년후견인
- 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
- 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
- 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
- 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
- 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 공직자로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
- 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
- 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 사람
- 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 사람
- 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 임용 취소된 때부터 5년이 경과하지 않은 사람
- 15세 미만인 사람(「초·중등교육법」에 따른 중학교에 재학 중인 18세 미만인 사람을 포함한다) 중 고용노동부장관이 발급한 취직인허증을 지니지 않은 사람
- 「병역법」 제76조제1항 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람
- 공직자로 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당면퇴직, 파면 또는 해임된 후 5년이 지나지 아니한 사람
- 공직자였던 사람으로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형을 선고받고 그 형이 확정된(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 경우를 포함한다) 후 5년이 지나지 아니한 사람

3. 원서접수 및 제출서류

- ☐ 접수기간 : 2024. 4. 25.(목) ~ 5. 3.(금) 18:00까지(기한 엄수)
- ☐ 접수방법 : 온라인 접수(<https://knps.recruiter.co.kr>), 우편 및 방문 접수
※ 코로나-19 확산 방지를 위하여 가급적 우편접수 요망
- ☐ 제출서류

구분	서류
필수	- 입사지원서(①): 온라인 시스템 입력 - 경험 및 경력기술서(②): 온라인 시스템 입력
선택 (해당자에 한함)	- 자격증 사본(③) - 경력증명서(④) - 우대사항 증빙서류(지원서 내 해당 사항 기재 및 증빙서류 제출 시에만 인정) · 한국사능력검정시험 인증서 · 취업지원대상자 증명서(⑤) (보훈지청 발행 증명서, 제출기관: 설악산국립공원사무소) · 장애인 증명서·장애인등록증(유효기간 내)·복지카드

① 지원서 작성의 책임은 본인에게 있습니다. (증빙서류만 제출 시 미인정)

② 경험·경력기술서 작성 시 유의사항

- 우리 공단의 특정 직원, 직위와의 관계 등을 언급할 경우, 블라인드 채용 지침에 의해 결격 사유에 해당되어 평가 제외됩니다. (직무 관련 경험은 기술 가능)
- 불성실 기재 시 서류전형 과락 처리되므로 유의하시기 바랍니다.

(불성실 기재 기준)

- 본 공단 외 타 기관명 기재
- 800자 중 20자 미만 기재
- 동일 단어 반복 및 경험·경력과 무관한 단어를 단순 나열한 경우 등

③ 자격증 사본: 인정자격(첨부파일 4) 참고하여 자격증 내 사진·성별·나이 등 편견정보는 삭제 후 제출하되, 이름 및 자격명, 발급기관, 자격번호가 확인되어야 인정됩니다.

④ 경력증명서 ※ 경력증명서·경력확인서 외의 4대보험가입증명서 등은 미인정

- 지원서 내 기재된 내용이 경력증명서로 확인될 경우에만 인정됩니다.
- 경력증명서 내 ‘담당업무’ 혹은 ‘직무’가 채용분야 관련 직무일 경우에만 인정되므로, 경력증명서 내 반드시 기재 바랍니다. (직무 확인 불가시 미인정)
- 담당직무 기재가 불가능한 경우, 이전 근무지로부터 날인 받은 경력확인서(첨부파일 5) 제출 바랍니다.
- 단시간 근로자의 경우, 근무시간을 주40시간 기준으로 환산하여 작성·제출하기 바라며, 미기재 및 오기재 시 합격 취소 등 불이익이 있을 수 있습니다.
- 우리 공단의 근무 경력은 지원서 내용을 기준으로 인사정보 조회를 통해 인정여부를 결정하므로, 지원서 내 기간 및 근무처·직무를 반드시 기재하시기 바라며, 불가피한 경우 외에 경력증명서 제출 불필요합니다. (공단 근무경력을 별도 우대하지 않으며, 타기관과 동일하게 평가)

⑤ 취업지원대상자 증명서

- 보훈지청에서 발행하는 증명서로 제출처는 ‘설악산국립공원사무소’ 로 기입
- 취업지원대상자 증명서 외 국가유공자증, 국가유공자 가족증명서 등의 서류는 인정하지 않습니다.

※ 증빙서류 제출 시 주민등록번호 · 주소 · 출신지 · 가족관계 · 생년월일 · 성별 · 사진 등 불필요한 인적사항 삭제 후 제출바랍니다.

※ 본 채용은 블라인드 채용 가이드라인을 준수하며, 제출서류 내 정보는 사실여부 확인에만 사용하고, 편견정보 혹은 평가와 무관한 정보는 평가위원에게 전달되지 않습니다.

4. 전형 일정 및 단계별 평가비중

□ 채용전형 일정

구분		일정	비고
서류전형	공고·접수	4. 25.(목) ~ 5. 3.(금)	국립공원공단 누리집, 온라인 접수(https://knps.recruiter.co.kr)
	합격자 발표	5. 7.(화) 예정	국립공원공단 누리집 게시 및 개별 통보
면접전형		5. 14.(화) 예정	설악산국립공원사무소 2층 회의실
최종합격자 발표		5. 16.(목) 예정	국립공원공단 누리집 게시 및 개별 통보
근무시작일		5. 20.(월) 예정	설악산국립공원사무소

※ 지원자가 채용 예정인원의 3배수 미만일 경우(응시자가 없을 경우 포함), 원서접수일 및 시험일 등을 다시 정하여 재공고할 수 있습니다. 이 경우 기접수자는 다시 접수할 필요 없으며, 변경된 일정은 별도 안내드립니다.

※ 내부사정 및 코로나-19 확산 추이에 따라 지원자의 안전을 고려하여, 채용 일정이 변동되거나, 화상면접으로 변경될 수 있으며, 변경된 일정 및 응시 방법은 별도로 통지드립니다.

□ 전형 단계별 평가 비중

구분	평가요소별 비중	비고
서류전형	- 직업기초능력(40%), 직무수행역량(60%) - 우대가점: 취업지원대상자(5%, 10%) 장애인(5%)	채용예정인원의 3배수
면접전형	- 직업기초역량(40%) - 직무수행역량(60%) - 우대가점: 취업지원대상자(5%, 10%)	※ 과락기준: 인사사무규칙 46조 준용 ※ 청렴성 검증을 위한 문항 포함
최종합격자	- 서류전형(40%), 면접전형(60%) 합산	-

5. 채용 공정성 강화

- 공단은 공정 채용 기준을 준수하고 있습니다. [공단 감사실 익명신고]
- 본 채용에 대한 부정청탁비위 등 신고사항이 있으신 경우, QR코드 접속을 통해 익명으로 공단 감사실에 신고하실 수 있습니다.
- 본 채용은 평가위원회에 대한 제척·회피제도를 시행 중이며, 접수 방법은 인사담당자에게 문의바랍니다.



6. 유의사항

- 채용분야의 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있으며, 합격자 통보 후 부적합한 결격사유가 있거나, 제출된 서류에 기재된 내용이 사실과 다를 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 입사지원서에는 반드시 연락처(휴대폰 등)를 기재하시기 바라며, 입사지원서상의 기재 착오 또는 누락이나 연락 불능으로 인한 불이익은 응시자의 책임임을 양지하시기 바랍니다.
- 근무지는 향후 근무여건에 따라 공단 직제규정에서 정하고 있는 사무소 내에서 변경될 수 있으니 충분히 숙지하시기 바랍니다.
- 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령 제2조제1항에 따라 채용서류의 반환을 요청하면 14일 이내에 요구서류를 반송합니다.
- 본 채용계획은 불가피한 경우 변경될 수 있으며, 변경이 있을 경우 국립공원공단 홈페이지에 변경 공고합니다.

- ☐ 본 채용은 블라인드 채용 가이드라인을 준수하여 편견요인에 대한 개인정보는 심사위원에게 제공되지 않습니다.
- ☐ 본 채용은 공정한 채용을 위해 응시자와 친족관계 등에 의한 제척사유가 있는 평가위원을 제척하며, 응시자가 위원에게 시험의 공정성을 기대하기 어려운 사정이 있는 경우에는 면접평가 전까지 전형 운영진에게 그 사유를 적어 기피신청을 할 수 있습니다.
- ☐ 기타 자세한 사항은 국립공원공단 설악산국립공원사무소 행정과 인사담당자 (033-801-0962)로 문의하시기 바랍니다.