

과학기술정책연구원 청년인턴 채용

과학기술정책연구원은 국가 과학기술정책의 수립과 과학기술 발전에 이바지할 목적으로 설립된 국무조정실 산하 경제·인문사회연구회 소관 정부출연연구기관입니다.

금번 우리 연구원에서는 행정업무를 지원할 인재를 다음과 같이 채용하오니 많은 관심과 응모를 바랍니다.

1

채용분야 및 응시자격

모집분야	채용인원	응시자격
행정인턴 (사서지원)	1명	- 학사학위 이상 소지자 (만34세 이하) * 고졸 이상부터 지원 가능 - 관련 전공자(문헌정보학, 도서관 관련학 전공) 우대 - 국가공무원법 제33조에 의한 결격사유가 없는 자 - 남자인 경우 병역필 또는 면제자 - 고용보험 가입기간이 6개월 이상인 경력자 제외 (단, 재학 중 아르바이트 기간 제외)
[우대사항] - 국가보훈대상자, 장애인, 저소득층의 경우 관계법령 및 정부방침에 따라 우대 - 이전 / 비수도권 지역인재(고등학교, 학사학위 기준)의 경우 정부방침에 따라 우대		

2

임용조건

- 신분 및 직급 : 인턴
- 근무기간 : 계약일로부터 11개월
- 급여 : 고졸급(70,000원/일), 학사급(75,000원/일), 석사급(80,000원/일), 박사급(90,000원/일)
- 근로시간 및 근무지 : 주 5일, 1일 8시간(09:00~18:00) / 세종시

3

담당업무

- 행정인턴 : 정보 자료실 행정 업무 지원

4

전형절차

- (1차 전형) 서류심사 : 채용예정인원의 3배수 이상 선발(2월 2주차 예정)
- (2차 전형) 면접전형 : 그룹면접 진행(2월 3주차 예정)
 - ※ 최종합격자 출근일 : 2019년 2월중 근무를 원칙으로 함
 - ※ 전형일정은 기관사정에 따라 일부 변경될 수 있음
 - ※ 가점사항

구분	취업지원 대상자	장애인	이전지역인재	지역인재	저소득층
비율	5% ~ 10%	5%	3%	2%	2%

- 1) 취업지원대상자 : 국가유공자 등 관계법령에 의하여 국가보훈처에서 취업지원대상자 관련 증빙 제출이 가능한 자
 - 2) 장애인 : 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」에서 정한 관련 증빙 제출이 가능한 자
 - 3) 이전지역인재 : 세종특별자치시 소재 대학 졸업자(학사 기준)
 - 4) 지역인재 : 비수도권 소재 대학졸업자(학사 기준)
 - 5) 저소득층 : 「국민기초생활 보장법」제2조제2호, 제11호의 규정에 의한 기초생활보장수급자 및 차상위계층에 속한 자와 「한부모가족지원법」제5조의 규정에 의하여 보호를 받는 한부모가족 세대주
- ※ 상기 요건을 갖춘 지원자에 대하여 전형단계별 만점의 해당 비율에 해당하는 점수 가산. 단, 전형구분별 평가기준에 따라 지원자에게 유리한 한 가지 반영

5

서류접수

- 접수기간 : 2019.01.28.(월)~2018.02.11.(월)
 - * 마감당일 18:00까지 접수분에 한함
- 접수방법 : 연구원 홈페이지(<http://www.stepi.re.kr>)를 통해 On-line으로 서류접수
 - 기타의 방법(우편, 이메일 등)을 통한 제출은 인정하지 않음
- 문 의 처 : 과학기술정책연구원 인사총무팀
(전화: 044-287-2272, E-mail: recruit1@stepi.re.kr)

6

제출서류

- On-line 서류접수
 - 응시원서 및 자기소개서 각 1부('블라인드 채용' 기반 표준양식 첨부)
 - 우대사항에 해당하는 경우 관련 증빙서류와 같이 압축하여 제출
- 면접전형 대상자
 - 응시원서 및 자기소개서 기재사항 관련 증빙서류 각 1부
 - * 서류심사 합격 통보 후 면접전형 전 추가 제출

- 응시원서 및 자기소개서 작성 시 작성요령을 사전에 숙지하여 작성하여야 하며, 서류접수 마감시간까지 모든 작성을 완료하고 정상적으로 접수번호를 부여받은 경우에 한하여 접수를 인정함
 - 원서 마감 당일은 지원자가 몰려 서버 과부하로 인한 접수 오류가 발생할 수 있으므로 가급적 마감일 이전에 최종 지원 완료를 권장함
- 서류심사 및 면접전형 결과는 연구원 홈페이지 공지사항에 게시함
- 제출서류 누락 등으로 인한 불이익은 본인 책임이며, 기재된 내용이 허위로 판명될 때에는 합격 및 임용을 취소함
- 채용분야에 적격자가 없을 경우에는 채용하지 않을 수 있음