

2019년도 한국시설안전공단 신입직원 채용 공고

한국시설안전공단은 시설물의 안전과 유지관리를 통하여 국민의 생명과 재산을 보호하기 위하여 설립된 국토교통부 산하 준정부기관입니다. 우리나라 시설물 안전관리를 선도할 창의적이고 진취적인 우수한 인재를 다음과 같이 공개모집합니다.

**한국시설안전공단은 블라인드 채용 시행에 따라
모든 채용 전형을 강화된 블라인드 방식으로 진행하며
지원서 접수시 성별·출신지·사진 등의 정보를 요구하지 않습니다.**

[공고 및 접수 : 2019. 3. 8.(금) ~ 3. 22.(금) 14:00까지]

1. 채용분야 및 지원자격

○ NCS(국가직무능력표준) 및 블라인드 기반 채용 : 총58명 (☐ 지역인재 채용의무)

* 공공기관 지방이전에 따른 혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법 시행령을 준수하여 지역인재를 채용하고, 청년고용촉진 특별법을 준수하여 채용형 청년인턴 채용을 확대함으로써 사회적 가치를 실현하고자 함

구분	채용분야		채용인원	지원자격
			58	
행정	법	일반5급	2	-공무원·공공기관·500인 이상 사업장의 법 관련분야 실무경력 6년 이상인 자 -또는 「변호사법」 제4조에 의한 변호사 자격증 소지자
		청년인턴	2	-공고일 기준 만 15세 이상 34세 이하
기술	토목	일반3급	2	-해당분야 기술사자격증을 취득하고 3년이상 관련분야에 종사한 자 -또는 해당분야 기사자격증을 취득하고 8년이상 관련분야에서 종사한 자
		일반4급	2	-해당분야 기사자격증을 취득하고 4년이상 관련분야에 종사한 자 -공단이 인정하는 해당분야 기술사 소지자 우대
		일반5급	4	-해당분야 기사자격증을 취득하고 1년이상 관련분야에 종사한 자 -공단이 인정하는 해당분야 기술사 소지자 우대
		일반6급	11	-공단에서 인정하는 해당분야 자격증 소지자
		청년인턴	12	-공단에서 인정하는 해당분야 자격증 소지자 -공고일 기준 만 15세 이상 34세 이하
	건축	일반4급	1	-해당분야 기사자격증을 취득하고 4년이상 관련분야에 종사한 자 -공단이 인정하는 해당분야 기술사 소지자 우대
		일반5급	2	-해당분야 기사자격증을 취득하고 1년이상 관련분야에 종사한 자 -공단이 인정하는 해당분야 기술사 소지자 우대
		일반6급	6	-공단에서 인정하는 해당분야 자격증 소지자
		청년인턴	6	-공단에서 인정하는 해당분야 자격증 소지자 -공고일 기준 만 15세 이상 34세 이하

	기계	일반5급	1	-해당분야 기사자격증을 취득하고 1년이상 관련분야에 종사한 자 -공단이 인정하는 해당분야 기술사 소지자 우대
		청년인턴	2	-공단에서 인정하는 해당분야 자격증 소지자 -공고일 기준 만 15세 이상 34세 이하
	전기	청년인턴	1	-공단에서 인정하는 해당분야 자격증 소지자 -공고일 기준 만 15세 이상 34세 이하
	강재비파괴	청년인턴	1	-공단에서 인정하는 해당분야 자격증 소지자 -공고일 기준 만 15세 이상 34세 이하
연구	토목 (내진, 구조, 지반)	일반5급	2	-해당분야 석사학위 소지자 -해당분야 박사학위 소지자 우대 또는 공단이 인정하는 해당분야 기술사 소지자 우대
	전산 (빅데이터, AI)	일반5급	1	-해당분야 석사학위 소지자 -해당분야 박사학위 소지자 우대 또는 공단이 인정하는 해당분야 기술사 소지자 우대

○ 참고사항

- ※ 공공기관 지방이전에 따른 혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법 시행령 제30조의2 제1항을 준수하여 지역인재 채용
 - 이전지역의 채용의무 대상이 되는 사람(지역인재)이 채용시험의 실시단계별로 선발예정인원 대비 21% 비율 이상이 되도록 선발
 - 목표인원 미달 시 기존 합격인원 외 추가 선발(단, 전형별 최소요건을 충족하는 인원내 한함)
- ※ 연구직 분야의 학위 및 논문 사항은 해당 직무를 수행하는데 있어 반드시 필요하다고 판단되어 블라인드 예외 항목에 해당
- ※ 입사지원서 작성 시 반드시 별첨 'NCS 기반 채용 직무기술서' 확인 후 작성 요망

○ 공통 필수 사항

- 채용 후 즉시 현업 전일근무가 가능한 자
- 공단 본사(경남 진주시), 지역본부(경기도 일산) 및 지역사무소(삼천포, 목포, 여수 등) 근무가 가능한 자
- 공단 인사규정 제20조(결격사유)*에 해당되지 않는 자
- 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 비위면직자 제외
- 제출서류검증(채용신체검사포함) 결과 결격사유에 해당되지 않는 자
- 임용예정일 기준 정년(만61세)에 해당되지 않는 자(1958년 7월 이후 출생자)
- 블라인드 채용기준을 준수하여 입사지원서 작성
- 직무기술서를 참고하여 지원분야 선택 (중복지원 불가)
- 행정직 및 기술직 학력·연령 제한 없음(연구직 및 채용형 청년인턴 제외)
- 논문 사항(학위논문명 포함)은 연구직만 작성
- 청년인턴은 공고일을 기준으로 청년고용촉진 특별법 시행령 제2조(청년의 나이)에 따른 청년(만 15세 이상 34세 이하)이 지원 가능
- 기타사항 공단 채용관련 규정 우선 적용

* 공단 인사규정 제20조의 결격사유

- 피성년후견인 또는 피한정후견인
- 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
- 금고 이상의 형의 선고를 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자
- 금고 이상의 형의 선고를 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년이 경과되지 아니한 자
- 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
- 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
- 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 날로부터 3년 또는 파면의 처분을 받은 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자
- 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 자
- 채용신체검사에 불합격 판정을 받은자
- 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 비위면직자

2. 공단에서 인정하는 자격증 기준

분 야	자격증 종류		
법	변호사		
토목	건설안전기술사 도로및공항기술사 상하수도기술사 토목시공기술사 지질및지반기술사 토목구조기술사	토목품질시험기술사 수자원개발기술사 토질및기초기술사 항만및해안기술사 농어업토목기술사	건설안전기사 콘크리트기사 건설재료시험기사 토목기사 응용지질기사
건축	건축구조기술사 건축시공기술사 건설안전기술사 건축품질시험기술사 건축기계설비기술사 건축사		건축기사 건설안전기사 콘크리트기사 건축설비기사 건설재료시험기사 건축물에너지평가사
기계	일반기계기술사 건설기계기술사		일반기계기사 건설기계설비기사
전기	건축전기설비기술사 발송배전기술사 전기응용기술사 전기안전기술사		전기기사 전기공사기사
강재비파괴	비파괴검사기술사		초음파비파괴검사기사 방사선비파괴검사기사 자기비파괴검사기사 침투비파괴검사기사 와전류비파괴검사기사 누설비파괴검사기사
전산	컴퓨터시스템응용기술사 정보관리기술사		정보처리기사 데이터분석전문가

3. 우대사항(가점)

구 분		적용전형단계	부가점수
법정	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」의 적용을 받는자	서류, 필기, 면접전형	각 과목 만점의 각 10% 또는 각 5%
특별	공단에 1년이상 재직한 자	필기전형	각 과목 만점의 각 3%
	「장애인고용촉진 및 직업재활법」상의 장애인	필기전형	각 과목 만점의 각 3%
	「혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법」에 정하는 지역인재**	*서류전형	각 과목 만점의 각 5%
	비수도권 인재***	필기전형	각 과목 만점의 각 1%
	정부 상훈법에 의한 국무총리 표창 이상	필기전형	각 과목 만점의 각 2%
	국토부 장관표창 및 우리 공단 이사장 표창 또는 상장	필기전형	각 과목 만점의 각 1%
	우리공단 체험형인턴****	우수수료자	필기전형 각 과목 만점의 각 2%
	한국사검정능력시험 자격증 소지자	1급 2급	필기전형 필기전형 각 과목 만점의 각 2% 각 과목 만점의 각 1%

*서류전형에서 지원자격 적격유무만을 판단할 경우 다음 전형 단계인 필기전형에서 가점을 적용

**지역인재 : 최종학력(대학원 이상 제외)을 기준으로 경상남도(부산·울산 제외) 소재 고등학교 또는 대학 졸업(예정자)

***비수도권인재 : 최종학력(대학원 이상 제외)을 기준으로 서울·경기·인천지역 이외의 지방 소재 고등학교 또는 대학 졸업(예정자)

****2017년도 체험형 청년인턴 수료자의 경우 필기전형 각 과목 만점의 각 3%부여

※ 특별가점 중 중복 해당사항은 합산하되, 최대 5% 이하 부여

4. 블라인드채용 기준 위반 시 조치사항(감점)

직급	대상항목	블라인드 위반 개인정보 (인사규정 제16조)
일반3~5급	입사지원서 및 입사지원 시 제출증빙서류	성별, 신체조건, 용모, 학력, 연령, 출신지(주소), 가족사항
일반6급 및 채용형 청년인턴	입사지원서	

5. 전형절차 및 방법

가. 채용절차(NCS 및 블라인드 기반)

구분	지원자격 적부판정	서류전형	필기전형	면접전형*	서류검증 및 신체검사	최종 합격
일반 3~5급	실 시	입사지원서 및 제출서류평가	-	토론 및 인성·직무역량 면접(PPT)	실 시	임용
일반 6급/ 청년 인턴	실 시	-	직업기초능력 직무수행능력	토론 및 인성·직무역량 면접(구술)	실 시	
배수	-	3~5배수**	3~5배수**	1배수 (예비합격1배수)	-	

* 면접전형의 경우, 토론면접과 인성·직무역량면접 두 유형으로 구분하여 1일에 모두 진행

** 채용예정인원이 1명인 경우 5배수, 2명이상인 경우 3배수

※ 채용결격사유(제출서류검증·채용신체검사·신원조회·신원조사 등 결과) 발생 시 합격된 이후
라도 불합격처리

나. 전형방법

1) 입사지원서 접수

- 지원서 접수기간 : 2019. 3. 8.(금) ~ 3. 22.(금), 14:00까지
- 접수방법 : 채용사이트(<http://kistec.career.co.kr>) 접속 후 입사지원서를 작성하여,
접수마감 이전 최종입사지원을 완료하셔야 지원이 됩니다.
(별도의 원서교부는 없으며, 우편접수 및 단체접수는 하지 않습니다.)
- 유의사항 :
 - 입사지원서를 작성하기 전에 작성요령을 숙지하시고, 지원서 제출완료 전에
모든 기재사항의 작성 및 제출서류(붙임1-표1참고) 업로드 여부를 확인하시기
바랍니다.

- 첨부서류의 낮은 해상도, PDF이외 양식 제출 등의 사유로 내용확인이 불가능할 경우에는 지원자에게 불이익이 발생할 수 있으니, 최종입사 지원 전 반드시 확인하시기 바랍니다.

2) 서류전형

○ 평가대상 및 합격자 배수

구 분	지원자격 적부확인	서류전형(평가기준)	합격배수
일반3~5급	지원자격 미달자 및 불성실 기재자* 등 적격유무확인 (응시자전원)	① 입사지원서 기반 ② 경력 및 경험기술서 ③ 직무수행 계획서 ④ 자기소개서	3~5배수**
일반6급·채용형 청년인턴		-	적격자 전원

* 자기소개서, 경력및경험기술서, 직무수행계획서 등 불성실 작성

** 채용예정인원이 1명인 경우 5배수, 2명이상인 경우 3배수

※ 입사지원서에 기재한 모든사항은 서류제출 시 증빙이 가능하여야 합니다.

- 합격자 선정 : 서류전형 환산점수(가감점포함)가 고득점인 순
- 서류전형 합격자 발표 : 채용사이트(<http://kistec.career.co.kr>)에서 개별 확인
- 2019. 4. 17(수) 예정
- 서류전형 결과 이의신청 : 채용사이트(<http://kistec.career.co.kr>)에서 개별
등록 및 확인
- 2019. 4. 17(수) ~ 4. 18(목) 예정

3) 필기전형

- 대상 : 일반6급·채용형 청년인턴(부적격자를 제외한 응시자 전원)
- 일정 및 장소 : 2019. 4. 27(토) 예정, 진주 및 서울 두 개 지역 선착순 선택
* 세부일정 및 장소는 개별 통보
- 시험과목 : 직업기초능력평가 및 직무수행능력평가(총 100문항, 120분 예정)

- 시험 세부 출제분야
 - 직업기초능력평가

시험과목	직렬	출제분야	문항수
직업기초능력평가 (총 50문항/60분)	전 직렬 공통	의사소통능력	10
		수리능력	10
		문제해결능력	10
		정보활용능력	10
		조직이해능력	10

- 직무수행능력평가

시험과목	직렬	출제분야	문항수
직무수행능력평가 (총 50문항/60분)	법	헌법	25
		민법(가족법 제외)	25
	토목	토질 및 기초	25
		응용역학	25
	건축	건축구조	25
		건축시공	25
	기계	기계설계	25
		재료역학	25
	전기	전기자기학	25
		전기기기	25
	강재비파괴	비파괴검사	25
		금속재료	25

- 합격자 선정
 - 최소요건 : 가점을 제외하고 직업기초능력평가·직무수행능력평가 결과 각 과목 점수40점 이상이며, 필기전형 환산점수 결과 60점 이상
 - 선정기준 : 필기전형 환산점수(가점포함)가 고득점인 순
 - 합격배수 : 3배수(단, 채용 예정인원이 1명인 경우 5배수)
- 필기시험 합격자 발표 : 채용사이트(<http://kistec.career.co.kr>)에서 개별 확인
 - 2019. 5. 13.(월) 예정

- 필기전형 결과 이의신청 : 채용사이트(<http://kistec.career.co.kr>)에서 개별 등록 및 확인
- 2019. 5. 13.(월) ~ 5. 14.(화) 예정

4) 면접전형

- 대상 : 서류전형(일반3~5급) 및 필기전형(일반6급·채용형 청년인턴) 합격자
- 일시 및 장소 : 2019. 5. 15(월) ~ 6. 7(금) 예정, 면접장소(일산청사 예정) 개별 통보
* 세부 일정 및 장소는 개별 통보
- 준비물 : 신분증
- 면접유형 및 평가기준

구 분	유형	면 접 유 형	평 정 요 소
· 일반3~5급	토론면접	토론면접 - 면접 당일 토론주제(시사) 제공	의 사 소 통 능 력 , 문 제 해 결 능 력 , 직 업 윤 리 , 직무수행능력
	인성·직무역량 면접	PPT면접 (경력역량 및 직무수행계획 발표) - PPT 10분 발표자료 사전제출 : 서류전형 합격자 발표 시 통보 예정	의 사 소 통 능 력 , 문 제 해 결 능 력 , 대 인 관 계 능 력 , 직 업 윤 리 , 직무수행능력
· 일반6급 · 청년인턴	토론면접	토론면접 - 면접 당일 토론주제(시사) 제공	의 사 소 통 능 력 , 문 제 해 결 능 력 , 직 업 윤 리 , 직무수행능력
	인성·직무역량 면접	구술면접 - 직무관련 역량 및 인성면접	의 사 소 통 능 력 , 문 제 해 결 능 력 , 대 인 관 계 능 력 , 직 업 윤 리 , 직무수행능력

- 합격자 선정 : 면접전형 환산점수*(가감점포함)가 고득점인 순
* (서류전형 또는 필기전형점수)+면접전형 점수
- 면접전형결과 동점자의 합격결정
 - 「국가유공자법」에 따른 취업지원대상자, 「장애인고용법」에 따른 장애인, 지방이전 지역(경상남도) 소재 고등학교, 대학교 및 지역출신자(공고일 기준 1년 이상 거주자), 여성, 필기시험 고득점자 순으로 결정
- 면접전형 합격자 및 예비합격자 발표: 채용사이트(<http://kistec.career.co.kr>)에서 개별 확인
- 2019. 6. 10(월) 예정
- 면접전형 결과 이의신청 : 채용사이트(<http://kistec.career.co.kr>)에서 개별 등록 및 확인
- 2019. 6. 10(월) ~ 6. 11(화) 예정
- 예비합격자 운영기간 : 2019. 6. 10(월) ~ 2019. 6. 28(금), 18:00까지

5) 서류제출 : 2019. 6. 10(월) ~ 6. 14(금)

- 제출서류 검증 : 면접전형합격자 및 예비합격자 전원([붙임1-표2]참고)
- 서류 미제출시 입사의사가 없는 것으로 간주함(등기도착 기준)
 - 검증사항 : 입사지원서에 기재된 사항과 제출한 증빙서류 진위여부 확인
(검증결과 허위기재, 증빙서류 부족 등 탈락사유 발생 시 불합격 처리)
 - 채용신체검사 : 개별적으로 국공립병원 또는 종합병원에서 건강진단을 실시한 후 병원에서 발행한 “공무원 채용신체 검사서” 를 제출
(검증결과 결격사유 발생 시 불합격 처리)

6) 신원조회 · 신원조사 : 2019. 6. 24(월) ~ 2019. 7. 23(화)

- 신원조회 및 신원조사 결과 결격사유 발생 시 임용 이후라도 임용취소

7) 최종합격자 발표 : 2019. 6. 24(월)

- 제출서류검증(채용신체검사 포함) 결과 결격사유가 없는 자

8) 임용 예정일 : 2019. 7. 1(월) 예정

- 최종합격한 경우라도 결격사유(제출서류검증 · 채용신체검사결과 · 신원조회 · 신원조사 등)가 발견될 경우 불합격 처리

9) 채용형 청년인턴 근로조건 및 전환심사

가) 근로조건

- 신 분 : 계약기간 만료 후 고용관계 소멸되는 기간제 근로자
- 근무기간 : 4개월
- 보 수 : 세전 월 180만원 수준
- 근무시간 : 1일 8시간, 주 40시간, 연차제공
- 복리후생 : 4대보험 적용

나) 전환심사

- 평정요소 : 근무평정, 전환면접 등
- 최종 합격자 선정 : 전환심사 결과 총점이 80점 이상인자 최종 합격
(채용형 청년인턴 전체 인원의 80%이상 전환 예정)

6. 기타사항

- 응시희망자는 채용요건 등이 적합한지 우선 판단하여 입사지원서를 접수하시기 바랍니다.
- 블라인드 채용에 따라 입사지원서 작성 시 지역인재 해당여부, 자격증, 특별우대 관련 증명서 등은 철저히 확인하시기 바라며, 입력 누락, 오기, 기재착오, 연락불능 등으로 입사취소 등의 불이익에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있습니다. 또한, 입사지원서 작성 시 직·간접적으로 학교명, 가족관계 등 개인 인적사항이 입력될 경우 불이익을 받을 수 있으므로 유의하시기 바랍니다.
- 전형단계별로 제출하도록 안내된 관련 증빙서류를 제출하지 않거나 입사지원서 등 제출서류 기재사항이 허위 혹은 위·변조임이 판명될 경우 임용취소는 물론 추후 입사가 제한될 수 있음을 유의하시기 바랍니다.
- 각종 증빙서류는 관계기관에 사실여부 확인 예정이며, 모든 지원자는 조회에 필요한 개인정보제공에 동의한 것으로 간주합니다.
- 응시자격 등을 확인하기 위해 공고문에 제시된 서류 외에 별도 서류제출을 요구할 수 있으며, 기한 내 서류 제출 하지 않을 경우 합격취소 될 수 있음을 유의하시기 바랍니다.
- 채용서류의 반환청구
 - 청구기간 : 최종 합격자 발표일로부터 30일간
 - 청구방법 : 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙」 <서식3>을 작성 및 서명하여 e-mail(hrm@kistec.or.kr)로 청구
- 각 전형단계별 전형내용은 공단 사정에 의해 일부 변경될 수 있으며, 각 전형별 합격자 발표는 채용홈페이지를 통해 공고합니다.
- 연령, 전공 제한 없이 입사지원 가능하나 최종합격 후 임용일 당일부터 재학 및 재직 여부에 관계없이 정상 출근이 가능하여야 합니다.
- 적격자가 없을 경우에는 채용이 없을 수 있습니다.
- 공고에 명시되지 아니한 사항은 우리공단 인사 관련 규정에 의합니다.
- 우리 공단은 투명하고 공정한 채용문화 정착을 위해 인사 청탁을 금지 합니다. 채용과정에서 부당한 인사청탁이 적발된 경우 관련 법령 및 사규 등에 따라 해당 지원자 사전배제, 합격 후에도 합격취소 처리, 채용시자격 제한, 관련기관에 해당사실 통보 등 조치를 취할 수 있음을 알려드립니다.
- 우리공단 채용과 관련하여 부패행위 및 위법행위 발견 시 익명신고시스템 레드휘슬(Red whistle)에 신고바랍니다.
- 중복 및 유사질문이 많으므로 채용공고 및 FAQ를 충분히 숙지하신 후 문의사항이 있을 경우 채용홈페이지 Q&A 또는 채용 콜센터(02-2006-6190)으로 문의하여 주시기 바랍니다.(휴일에도 지원서접수 및 채용사이트 온라인 문의는 가능하나, 유선문의는 운영하지 않습니다.)

2019년 3월 8일
한국시설안전공단 이사장

제출서류

○ 입사지원 시 제출 [표1]

- 가점사항(우대사항, 지원자 전원) 및 기타 중요사항(경력/논문, 일반3~5급)에 한하여 입사지원 시 증빙서류를 스캔하여 제출(PDF만 등록 가능, 촬영 및 캡처는 인정하지 않음)
- 입사지원서 허위작성, 증빙서류의 위·변조 및 미제출 할 경우 불합격처리
- 모든 증빙서류는 개인정보 블라인드처리 후 업로드, 위반 시 감점처리

구 분	제출서류
취업지원대상자	○ 취업보호(지원)대상자 증명서 - 공단 제출 및 가점 부여용으로 기재된 관할 보건(지)청 발행분만 인정
공단에 1년이상 재직 한 자	○ 경력증명서
「장애인고용촉진 및 직업재활법」상의 장애인	○ 장애인등록증
표창(상장)	○ 입사지원서에 기재된 표창장·상장
우리공단 체험형인턴 우수수료자	○ 우리공단 체험형인턴 (우수)수료증
한국사검정능력시험 자격증 소지자	○ 한국사검정능력시험 자격증
기술직(일반3~5급) 및 연구직	○ 경력증명서 ○ 논문사항(연구직직에 한함)

- 경력증명서 : 건설기술자경력증명서, 한국SW산업협회경력증명서, 기타 경력증명서
(단 회사명, 근무기간, 부서명, 담당업무 등 세부정보가 기재되어 있어야하며, 최종합격 후 ‘건강보험자격득실확인서’를 통해 추가증빙 필요)
- 학위논문 : 논문요약서 1부.
- 학술지논문증빙서류

Web of Science 또는 KCI(한국학술지인용색인(www.kci.go.kr))에서 제공하는 연구실적물별 세부정보(논문제목, 저자명, 교신저자, 게재일자 등) 페이지 1부
Web of Science 또는 KCI에서 세부정보를 제공하지 않는 기타 연구실적물의 경우 학술지 표지, 목차 또는 온라인 논문검색 결과 출력물 등에 게재사실을 확인할 수 있는 부분과 제1저자 및 교신저자임을 확인할 수 있는 부분을 표시 후 스캔하여 첨부

○ 면접전형합격자 및 예비합격자 제출 [표2]

구 분	제출서류
기본서류	○ 기본증명서(상세) ○ 주민등록등본 ○ 가족관계증명서(상세) ○ 건강보험자격득실확인서 ○ 병적증명서(남성지원자에 한함)
학력 관련 서류	○ 학위별 졸업 및 재학증명서 가. 고교 졸업자 - 고교 졸업증명서 · 성적증명서 나. 대학 재학증인자 - 고교 졸업증명서 · 성적증명서 - 대학 재학관련 증명서 · 성적증명서 (재학/휴학/재적/제적 증명서 등) 다. 대학(학사 · 석사 · 박사) 졸업자 - 대학(학사 · 석사 · 박사) 졸업증명서 · 성적증명서
자격	○ 국가공인자격증 및 입사지원서에 기재된 자격증
경력증명	○ 입사지원서에 경력증명서 등(해당 공고 기간내에 발행된 것만 인정) - 건설기술자경력증명서, 한국SW산업협회증명서, 기타 경력증명서 (회사명, 근무기간, 부서명, 담당업무 등 세부정보가 기재 必) - 제출처 및 용도가 우리공단 신규채용 지원에 부합 되어야 하며, 증명서발급 담당자 성명 및 연락처 등이 기재되어 진위여부 확인이 가능해야 함
교육	○ 입사지원서에 기재된 교육증빙자료
논문	○ 입사지원서에 기재된 학위논문 사본 ○ Web of Science 또는 KCI(한국학술지인용색인(www.kci.go.kr))에서 제공하는 연구실적물별 세부정보(논문제목, 저자명, 교신저자, 게재일자 등) 페이지 1부*
공무원 채용 신체검사서	○ 국 · 공 · 사립종합병원 및 적십자병원, 근로복지공단병원, 지방공사병원 등에서 공무원채용신체검사규정에 의하여 발행한 것에 한함
기타	○ 본인 명의 (급여)통장 사본 ○ 본인 증명사진 이미지 파일 ○ 기타 제출서류 추가 요청 가능
※ 취업지원대상자 및 장애인 : 정부민원포털 정부(민원)24(www.gov.kr)를 통해 인터넷으로 발급하여 제출(합격자 발표일 이후 발급분에 한함)	
* Web of Science 또는 KCI에서 세부정보를 제공하지 않는 기타 연구실적물의 경우 학술지 표지, 목차 또는 온라인 논문검색 결과 출력물 등에 게재사실을 확인할 수 있는 부분과 제1저자 및 교신저자임을 확인할 수 있는 부분을 표시 후 스캔하여 첨부	