

공무직 및 채용형인턴 채용 공고

한국보건복지인력개발원은 보건·복지 분야 공무원 및 민간종사자의 전문성을 높이고자 「한국보건복지인력개발원법」에 따라 설립된 인재양성 중추기관입니다. 보건복지 분야의 발전과 국민의 삶의 질 향상에 함께할 진취적이고 창의적인 인재를 다음과 같이 모집합니다.

2019. 3. 8.(금)
한국보건복지인력개발원장

한국보건복지인력개발원은 국가직무능력표준(NCS) 및 「공공기관 블라인드 채용 가이드라인」에 기반 하여 채용절차를 진행하고 있습니다.

1. 모집분야

구분	인원	직무분야	지원자격	우대사항	비고
계	18명				
소계	16명				
채용형 인턴	일반	13명	전사공통	청년미취업자	-
	사회형평(장애인)	1명	전사공통	청년미취업자로 국가등록 장애인	-
	사회형평 (취업지원대상자)	2명	전사공통	청년미취업자로 취업지원대상자	-
소계	2명				
공무직	보건의료6급(갑)	2명	외국의료인 연수	제한없음	영어 능통자 및 국제협력 업무 가능자

※ 청년미취업자 : 만15세 이상 ~ 만34세 이하

※ 자립지원대상아동 : 아동복지법시행령 제38조에 따름

※ 취업지원대상자 : 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 해당하는 취업지원대상자

※ 채용분야 직무에 대한 안내는 채용홈페이지 참조(<https://kohi.recruiter.co.kr>)

근무예정 본부

- 채용형인턴 : 본원(충북 오송)
- 공무직 : 보건산업교육본부(서울)

2. 근무조건

※ <https://kohi.recruiter.co.kr> → 채용정보 → 공지사항 참조

신분	계약기간 및 근로조건	급여수준(세전)	복리후생
채용형 인턴	1. 계약기간 : 임용일로부터 12.31.까지 2. 근로조건 : 계약기간종료 전 평가를 거쳐 공무직 전환채용 ※ 고졸청년인턴 근무자는 공무직 6급(을)로 전환	월 1,800,000원 ※시간외및휴일, 여비 등의 제수당은 내부규정에 따라 별도 지급	역량개발비, 동호회활동비 등 지원
공무직	1. 계약기간 : 계약기간 종료의 정함이 없는 근로자 2. 근로조건 : 정원의 정규직으로 정원내 정규직과 인사·복무·보수 등에 있어 동일 처 우를 받으며, 추후 전환절차를 통해 정 규직 전환 가능	공무직 근로자 관리규칙 「보수표」에 따름 ※수습 6개월로 기간 중 급여수준 동일	역량개발비, 복지포인트 등 정규직 직원과 동일

※ 공무직 : 「공무직 근로자 관리규칙」에 따라 계약기간의 정함이 없는 근로자로 정규직(일반직)과 동일한 보수 및 복리후생 제도를 적용받는 직원

3. 응시자격 요건

가. 응시자격요건

- 우리원 인사규정 제14조(결격사유) 및 제57조(정년퇴직 등)에 해당되지 아니하며, 인사규정 시행규칙 제22조(부정행자에 대한 조치) 및 다른 관계법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 사람(최종시험 예정일 기준)

나. 응시연령 : 제한 없음

다. 성 별 : 제한 없음

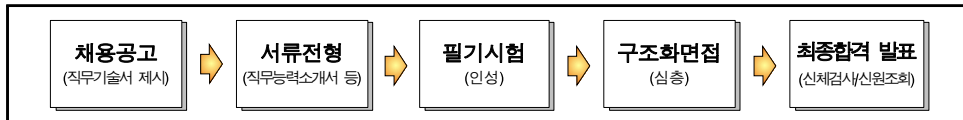
라. 임용결격사유

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실 되거나 정지된 자
7. 「형법」 제355조(횡령·배임) 및 제356조(업무상의 횡령·배임)에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
9. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 않은 자
10. 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자

4. 서류전형 우대사항

1. 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의한 장애인 우대(중증10점, 경증5점)
 2. 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등의 취업지원대상자 우대(본인 10점, 기타 5점)
 3. 충청북도 이전지역 인재(5점)
 - * 지역인재 범위 : 대학까지의 최종학력(대학원 이상 제외)을 기준으로 충북지역 학교를 졸업(예정)·중퇴한 자 또는 재학·휴학 중인 자
 - 단 최종학력이 고졸이하인 경우에는 최종학교 소재지가 충청권인 경우
 4. 공공기관 청년인턴 경험자(3점)
 - * 공공기관 범위 : 「공공기관의 운영에 관한 법률」 제4조에 따른 기관
 5. 자립지원대상자 : 보호종료아동 (3점)
- ※ 우대사항이 중복될 경우에는 점수가 높은 항목을 적용

5. 전형방법



전형 절차	예정일	비고
채용공고	'19.3.8.(금)	
서류접수	'19.3.8.(금) ~ 3.18.(월), 18:00	· 우리원 채용홈페이지(kohi.recruiter.co.kr)에서 개별접수(우편, E-mail 및 방문접수 불가) ※ 온라인시스템 기준 시간으로 종료 후 자동 서류접수 마감되며, 이후 추가 접수 절대 불가(기한 전 사전작성 및 최종제출 요망)
서류전형	3월 1주~ 3월 3주 예정	
필기시험 직무적합검사(인성)	3.22.(금), 10:00~20:00	· 시험내용 : 인성검사(약 30~40분 소요) / 온라인 · 시험대상 : 서류전형 합격자
면접시험	3월 4주	· 면접장소 : 인력개발원 본원(충북 청주시 흥덕구 오송) · 시험대상 : 필기시험(인성) 합격자 ※ 공무원(보건의료6급)은 영어면접으로 진행
최종합격자 발표	3월 4주	· 최종합격 후에도 결격사유 발생 시 합격취소 가능
채용신체검사 등 임용확인	임용일제출	· 공무원채용신체검사(개별) 및 신원조회 실시 ※ 결격사유 발생시 합격 취소
신규임용	4월 1주	· 최종 합격 후 개별 통지, 임용 후 신규직원 교육 예정

※ 전형 일정과 방법, 합격자 발표일 등은 기관 내부사정 및 지원현황에 따라 변경될 수 있음.

○ 서류접수 및 합격자 발표 안내

1. 서류접수 기한 종료 후 채용서류 제출 불가(기한 내 사전접수 요청), 온라인지원서 입력 시 경력사항(근무기간 등), 자격사항(자격명칭 등) 등을 반드시 제출예정인 서류를 확인하여 입력, 온라인 입사지원서와 제출서류의 내용이 상이할 경우 허위사실로 간주하여 결격처리(합격취소 또는 임용취소) 함.
2. 합격자 발표 : 한국보건복지인력개발원 홈페이지(<http://www.kohi.or.kr>) 또는 채용홈페이지(kohi.recruiter.co.kr)를 통해 개별 확인
 - 전형별 심사대상자 전원에게 합격자 발표 확인 문자 통보
 - 입사지원서에 기재된 휴대폰 번호이므로 기재 오류·누락에 대한 책임은 지원자에 있음

6. 제출서류

제출시기	제출내용
입사 지원서	1. 입사지원서, 자기소개서, 직무능력소개서 등
최종 합격 자	2. 대학(전문대학) 이상 졸업(예정)증명서 및 성적증명서 각 1부(원본) : 전문대, 일반대, 편입 전·후, 석사·박사 모두 포함 ※ 고등학교 졸업 및 성적증명서는 제외하며 대학 중퇴·편입학, 전문대학 취득의 경우, 해당 증명서 모두 제출하여야 함. (다만, 최종학력이 고등학교인 사람은 고등학교 졸업·성적증명서 제출) 3. 건강보험자격득실 확인서 1부 : scan 첨부
	4. 국가보훈대상자(취업보호대상자증명서), 장애인(장애인증명서) 관련 서류(원본) 5. 자립지원대상자(보호종료확인서) (원본) 6. 경력(또는 재직)증명서(원본) ※ 발급 6개월 이내의 증빙서류, 경력사항에 기재한 경력일체, 기간별 세부 담당업무 반드시 기재 7. 자격(면허)증 사본 1부(사본)

※ 입사 지원서 제출서류는 온라인 입사지원(kohi.recruiter.co.kr)에서 작성하여 제출

※ 온라인 입사지원서 입력시 **경력사항(근무기간 등), 자격사항(자격명칭 등)을 반드시 제출예정인 서류를 확인하여 입력**, 온라인 입사지원서와 제출서류의 내용이 상이할 경우 허위사실로 간주하여 결격처리(합격취소 또는 임용취소) 함

7. 기타사항

- 제출된 서류(온라인 입사지원서)에 기재된 내용이 사실과 다르거나 제출서류가 미비한 경우 허위사실 기재로 간주하여 결격처리(합격취소·임용취소) 함.
- 분야별 적격자가 없을 경우 해당 분야의 채용절차를 진행하지 않을 수 있으며, 전형결과 적격자가 없는 경우 채용하지 않을 수 있음.
- 최종 합격자 통보 후에도 신원조회 및 채용신체검사 등을 통하여 부적합한 결격사유가 있을 경우에는 임용이 취소될 수 있습니다.
- 채용분야별로 선발기준에 부합하는 대상자 중에서 합격자 바로 하위 최고 득점자 순으로 채용공고 인원의 30%(소수점 이하 절상) 범위에서 예비합격자를 둘 수 있으나, 3명 이하 채용 전형의 경우 예비합격자 2명을 둘 수 있다. 또한, 최종합격자 발표일로부터 6개월의 유효기간 내 결원 및 증원소요 등 모집분야와 동일한 분야의 추가 인력수급이 필요한 경우 임용가능
- 응시원서에는 반드시 연락처(휴대폰, 이메일 등)를 기재하여 주시기 바랍니다.
- 본 채용공고는 기관의 사정에 따라 변경될 경우, 변경된 사항은 본원 홈페이지 등을 통해 알려드립니다.
- 직원 채용 관련한 인사 청탁은 일체 받지 않으며, 인사 청탁 시에는 본원의 「임직원 행동강령」에 따라 불합격 처리됩니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 채용 여부가 확정된 날 이후 14일 이내 추가 제출서류(온라인을 통해 제출한 파일 제외) 반환 청구를 하여야 하며, 반환요청을 청구한 날로부터 14일 이내 응시자에게 채용서류를 반환함.

☞주소)충북 청주시 흥덕구 오송읍 오송생명2로 187 오송보건의료행정타운 한국보건복지인력개발원 인재경영단(28159)
☞문의)채용홈페이지 “채용QnA”활용 / 인재경영단 ☎043-710-9148,9127 / fax: 043-710-9142

[서식]

보호종료확인서

기관담당자 일반사항	성명		소속	
	직위		기관연락처	
	휴대전화		전자우편	
신청자 일반사항	신청자 성명			
	기관명			
	입소일 (위탁보호일)			
	퇴소일 (위탁종료일)			
위와 같이 _____이(가) 보호종료아동임을 확인합니다. 년 월 일 기관명 : (직인)				

※ 시설별 재원확인서 또는 보호시설거주확인서 대체 가능

※ 시군구, 동사무소 보호확인서 대체가능