

2019년 상반기 한국정보화진흥원 채용공고

ICT로 우리사회의 현안을 해결하고 국가미래를 열어가는 세계 최고의 ICT 전문기관인 한국정보화진흥원에서는 4차 산업혁명 시대를 선도하여 지능정보사회를 구현할 참신하고 역량 있는 우수한 인재를 다음과 같이 모집합니다.

1. 모집 분야 및 인원

분야		직무(또는 예정업무)	채용인원 (근무지)	비고
I. 정규직 (일반직, 경력)	I-①. 경영일반	- 경영기획 및 전략수립 - 경영기획실 근무	1명 (대구)	직무기술서 (1-1)
	I-②. 교육	- 교육훈련 기획 및 운영 - 경영기획실 근무	1명 (대구)	직무기술서 (1-2)
	I-③. 데이터	- 데이터 분석 및 운영 - 지능데이터본부 근무	1명 (대구)	직무기술서 (1-3)
II. 채용형 청년인턴	II-①. 경영일반 및 사업관리	- 경영일반 및 ICT융합 정책·기획, R&D 및 사업관리 - 희망부서 3순위까지 선택 (경영기획실, 정책본부, 지능형인프라본부, 전자정부본부, ICT융합본부, 디지털포용본부)	18명 (대구)	직무기술서 (1-4)
	II-②. 사업관리	- 글로벌협력 분야 사업관리	1명 (제주)	직무기술서 (1-5)
III. 무기계약직 (일반직)	III-①. 통신인프라 (경력)	- 유무선 통신인프라 구축·운영 및 기술 검증 업무 - 지능형인프라본부 근무	1명 (대구)	직무기술서 (1-6)
	III-②. 데이터	- 공공데이터 품질·표준 분야 사업관리 업무 - 공공데이터본부 근무	2명 (대구)	직무기술서 (1-7)
	III-③. 글로벌 ICT 교육 운영	- 내국인·외국인 대상 전자정부 및 ICT 교육과정 기획·운영 업무 - 글로벌협력본부 근무	1명 (제주)	직무기술서 (1-8)
IV. 무기계약직 (운영직)	IV-①. 경비	- 출입관리 및 순찰, 인원보안 - 내방객 안내 및 청사보안 등	1명 (대구)	감시단속 근로자
V. 무기계약직 (중계직)	V-①. 수어중계	- 청각·언어 장애인에 대한 실시간 영상 통역 및 중계(수어↔영상)	12명 (대구)	대구·서울 한시적 동시운영
VI. 육아휴직 대체계약직 (일반직)	VI-①. 사업관리	- 경영일반 및 ICT융합 정책·기획, R&D 및 사업관리 - 희망부서 3순위까지 선택 (정책본부, 지능데이터본부, 공공데이터 본부, 디지털포용본부)	9명 (대구)	직무기술서 (1-4)
VII. 육아휴직 대체 계약직(상담직)	VII-①. 상담직 (전북)	- 인터넷중독상담 업무	1명 (전북센터)	직무기술서 (1-9)
VIII. 육아휴직 대체 계약직(운영직)	VIII-①. 지원	- 제주 NIA 글로벌센터 시설관련 행정업무 (구매, 지출, 청사 관련 행정 등)	1명 (제주)	
합 계			50명	

※ 모집분야별 수행직무 및 자격요건에 차이가 있으니 반드시 확인 후 지원바랍니다.

- ※ 지원분야는 1개 분야만 선택이 가능합니다.(중복지원 불가)
- ※ 정규직, 무기계약직(일반직) 간 급여 및 복지의 차이가 없습니다.(단, 상담직·운영직·종계직의 경우 복지는 동일하나 급여는 우리원 별도기준에 의거하여 산정합니다.)
- ※ 임용예정자의 업무는 최종 합격 후 모집분야 내의 직무(또는 예정 업무) 중 확정될 예정입니다.
- ※ 한국정보화진흥원 주요 사업은 홈페이지(www.nia.or.kr)를 참고하시기 바랍니다.

2. 자격 요건

구분	내용	비고
공통요건	<ul style="list-style-type: none"> - 블라인드 채용에 따른 학력, 전공, 성별, 어학성적 등 제한 없음 (단, 지원분야별 조건 상이) - 해외여행에 결격사유가 없는 자 - 채용 즉시 근무가 가능한 자(입사유에 불가) - 한국정보화진흥원 인사규정 제6조(결격사유)에 해당하지 않는 자 <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-top: 10px;"> <p>인사규정 제6조(결격사유) 다음 각호의 1에 해당하는 자는 직원으로 채용하지 못한다. <개정 2006.10.4></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 국가공무원법 제33조 각호의 1에 해당하는 자 <개정 2009.5.20.> 2. 신체검사 결과 채용 불가능으로 판정된 자 3. 병역의무를 기피한 사실이 있는 자 4. 정보화진흥원의 징계에 의하여 면직된 날부터 2년이 경과하지 아니한 자 <개정 2009.5.20.> 5. 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용 취소 또는 직권면직된 지 5년이 지나지 아니한 자 <신설 2018.6.8.> 6. 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조 제1항 및 제2항에 해당하는 자 <신설 2018.6.8.> </div>	
I-①. 정규직 (일반직, 경력) (경영기획 및 전략수립)	<ul style="list-style-type: none"> - 다음의 어느 하나 이상에 해당하는 자 1) 관련 분야* 학사학위 취득 후 3년 이상 경영기획 및 전략수립 관련 실무 경력**이 있는자 2) 관련 분야* 석사학위 취득 후 2년 이상 경영기획 및 전략수립 관련 실무 경력**이 있는자 <p style="margin-left: 20px;">* "관련 분야"란 경영학, 컴퓨터공학, 행정학, 회계학 및 이와 유사한 전공 분야를 뜻함</p> <p style="margin-left: 20px;">** "관련 실무"란 다음에 해당하는 경우</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 기업·기관·단체에서 경영기획, 전략수립 및 예산관리 등의 업무를 상근으로 수행한 경우 	
I-②. 정규직 (일반직, 경력) (교육훈련 운영)	<ul style="list-style-type: none"> - 다음의 어느 하나 이상에 해당하는 자 1) 관련 분야* 학사학위 취득 후 3년 이상 교육훈련 운영 관련 실무 경력**이 있는자 2) 관련 분야* 석사학위 취득 후 2년 이상 교육훈련 운영 관련 실무 경력**이 있는자 <p style="margin-left: 20px;">* "관련 분야"란 경영학, 컴퓨터공학, 교육학, 교육공학 및 이와 유사한 전공 분야를 뜻함</p> <p style="margin-left: 20px;">** "관련 실무"란 다음에 해당하는 경우</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 기업·기관·단체에서 교육기획·운영 및 교육훈련 등의 업무를 상근으로 수행한 경우 	
I-③. 정규직 (일반직, 경력)	<ul style="list-style-type: none"> - 다음의 어느 하나 이상에 해당하는 자 1) 관련 분야* 학사학위 취득 후 3년 이상 데이터 분석 및 운영 	

구분	내용	비고
(데이터 분석 및 운영)	<p>관련 실무 경력**이 있는자</p> <p>2) 관련 분야* 석사학위 취득 후 2년 이상 데이터 분석 및 운영 관련 실무 경력**이 있는자</p> <p>* “관련 분야”란 컴퓨터공학, 통계학, 산업공학, 경영학, 경제학, 수학, 경영정보학, 어문계열 및 이와 유사한 전공 분야를 뜻함</p> <p>** “데이터 관련 실무”란 다음에 해당하는 경우</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 기업·기관·단체에서 데이터 관련 사업 기획, 구축, 운영 업무를 상근으로 수행한 경우 	
II. 채용형 청년인턴	<p>- ‘청년고용촉진특별법 시행령’에 의거한 만 34세 이하</p> <p>※ 공고일 기준 1984년 3월 16일 이후 출생자</p> <p>- 취업경력 6개월 미만인 자</p> <p>※ 6개월 이상 취업경력자도 지원 가능하나, 향후 정규직 전환 시 학력 및 병역 이외의 경력은 인정 안됨</p>	
III-①. 무기계약직(일반직) : 통신인프라(경력)	<p>- 다음의 어느 하나 이상에 해당하는 자</p> <p>1) 관련 분야* 학사학위 취득 후 5년 이상 정보통신 관련 실무 경력**이 있는자</p> <p>2) 관련 분야* 석사학위 취득 후 3년 이상 정보통신 관련 실무 경력**이 있는자</p> <p>* “관련 분야”란 정보통신학, 정보통신공학, 컴퓨터공학, 컴퓨터과학, 전자전기컴퓨터학, 전산학 및 이와 유사한 전공 분야를 뜻함</p> <p>** “정보통신 관련 실무”란 다음에 해당하는 경우</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 기업·기관·단체에서 유무선 네트워크 구축 기획 및 전략 수립, 유무선 네트워크 설계, 유무선 네트워크 서비스 운용 및 관리 등의 업무를 상근으로 수행한 경우 	
III-②. 무기계약직(일반직) : 데이터	<p>- 다음의 어느 하나 이상에 해당하는 자</p> <p>1) 관련 분야* 학사학위 이상을 취득한 자</p> <p>2) 관련 분야* 전문학사학위 취득 후 데이터 관련 실무 경력**이 2년 이상인 자</p> <p>3) 데이터 관련 실무 경력**이 4년 이상인 자</p> <p>* “관련 분야”란 컴퓨터공학, 통계학, 산업공학, 경영학, 경제학, 수학, 경영정보학, 어문계열 및 이와 유사한 전공 분야를 뜻함</p> <p>** “데이터 관련 실무”란 다음에 해당하는 경우</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 기업·기관·단체에서 데이터 관련 사업 기획, 구축, 운영 업무를 상근으로 수행한 경우 	
IV-①. 무기계약직(운영직) : 경비 직무	<p>- 경비원 신입교육 이수자 또는 신입교육 면제자*</p> <p>* 경비지도사 자격 소지자, 군인(부사관 이상), 경찰공무원 경력자, 대통령 등의 경호에 관한 법률에 의한 경호공무원·별정직 공무원 경력자</p>	
V-①. 무기계약직(중계직) : 수어중계 직무	<p>- 실시간 수화통역 가능자</p> <p>- 문자타이핑 300타 및 정확도 90% 이상 모두 가능자 (서류전형 합격자 대상 타자전형 시행을 통해 타이핑 능력 검증)</p>	
VI~VIII. 육아휴직 대체 계약직(공통)	<p>- 임용일부터 2019년 12월 31일까지 전일근무 가능한 자</p> <p>※ 상담직(1명)은 2019년 6월 1일부로 임용예정임</p>	
VII-①. 육아휴직 대체 계약직 : 상담직(전북)	<p>- 다음의 어느 하나 이상에 해당하는 자</p> <p>1) 관련 분야* 석사학위를 취득한 자</p> <p>2) 「고등교육법」 제2조제1호에 따른 대학 이상의 관련 분야* 졸업자 또는 법령에 따라 이와 동등 이상의 학력이 있다고 인정되는 사람으로서 상담 관련 실무**경력이 2년 이상인 자</p>	

구분	내용	비고
	3) 상담 관련 자격증을 보유한 자 * "관련 분야"란 상담학, 교육학, 심리학, 사회복지학, 사회복지사업학, 청소년학, 청소년지도학, 정신의학, 아동학, 아동복지학, 보건학 및 이와 유사한 전공 분야를 뜻함 ** "상담 관련 실무"란 다음에 해당하는 경우 • 상담 관련 기관·단체에서 상담에 관한 업무를 상근으로 수행한 경우 • 중앙행정기관 또는 지방자치단체의 상담 관련 부서에서 상담 정책 관련 업무를 상근으로 수행한 경우	

※ 서류접수 마감일 기준, 분야별 자격요건 충족자에 한함

□ **우대 사항 (최종면접 전형시 관련 증빙서류 제출 필수)**

구분	내용	적용전형	가산점	
공 통	취업지원 가점	국가유공자 등 취업지원대상자	서류/필기 /면접	10점 or 5점
		등록 장애인	서류/필기 /면접	5점
	청년인턴	정부·공공기관에서 청년인턴 근무를 수료한 자 (최근 3년 이내 연속 5개월 이상) ※ 본 우대사항은 채용형 청년인턴 분야는 적용제외	서류	2점
	지역인재*	[이전지역 지역인재] 최종 졸업학교(학사 이하 기준)의 소재지 기준으로 대구·경북, 제주 지역 학교 졸업(예정)자	서류	2점
		[비수도권 지역인재] 최종 졸업학교(학사 이하 기준)의 소재지 기준으로 서울·경기·인천 지역 및 이전지역(대구·경북, 제주 지역)을 제외한 비수도권 지방학교 졸업(예정)자	서류	1점
	한국사	한국사능력검정시험 3급 이상인 자	서류	1점
	청년	'청년고용촉진특별법 시행령'에 따른 만 34세 이하 서류접수 마감일 기준, 1984년 3월 30일 이후 출생자) ※ 본 우대사항은 채용형 청년인턴 분야는 적용제외	서류	1점
지 원 분 야 별 가	외국어 (II-② 및 III-③ 분야 한정) - 토익Speaking level 8 등급, OPIc AL(Advanced Low) 등급, TOEIC 900점 이상 및 TOEFL 113점 이상인 자 또는 영어가 모국어이거나 영어가 법적으로 공용어인 국가의 학사 이상의 학위소지자(1점) - 국제기구, 국제 NGO 또는 영어가 모국어이거나 영어가 법적으로 공용어인 국가의 회사 또는 공공기관 등에 직원(인턴기간 포함)으로 1년 이상 근무한 경험이 있는 자(1점)	필기	최대 2점	

구분		내용	적용전형	가산점
점	외국어 (Ⅲ-③ 분야 한정)	- 영어를 모국어/국가공용어로 사용하는 국가의 국적자 중 한국어능력시험에서 아래 기준 이상 자격증 소지자(1점) * KBS 주관 3+급, TOPIK(Ⅱ) 4급 이상 - 스페인어 DELE B2 이상 자격증 소지자 또는 프랑스어 DELF B2 이상 자격증 소지자(1점)	필기	최대 2점

* 지역인재 가점은 이전지역 지역인재, 비수도권 지역인재 중 택 1하여 적용됨

* 비수도권에 소재한 고등교육법 제24조 상의 분교 졸업(예정)자도 비수도권 지역인재로 인정

3. 제출 서류

구분	제출서류	제출시기
공통(필수)	<ul style="list-style-type: none"> - 입사지원서 - 직무능력소개서(입사지원서 양식에 포함됨) - 자기소개서(입사지원서 양식에 포함됨) - 개인정보 수집·이용 동의서(입사지원서 양식에 포함됨) 	입사지원서 제출시 (온라인 제출)
해당자	<ul style="list-style-type: none"> - 취업지원대상자증명서(보훈대상자) 및 장애인 증명서류 	
	<ul style="list-style-type: none"> - 최종학교 졸업(예정)증명서(석박사는 학사포함) - 최종학교 성적증명서(석박사는 학사포함) - 경력 및 자격 증명서 - 병적증명서 - 영어 성적 증명서 - 지원자격 확인 서류(분야별 지원요건 필수서류) - 우대사항 관련 증빙서류(가점 대상 확인 서류) 	지원분야별 최종전형시 (서면 제출)

※ 온라인 제출서류는 반드시 스캔하여 원서접수 사이트에 첨부하여야 우대사항 등이 적용됩니다.

※ 필요한 경우, 입사지원서의 사실 확인을 위해 관련기관의 확인 및 추가 서류 제출을 요구할 수 있습니다.

4. 지원 방법

○ 공고기간 : 2019. 3. 15(금) ~ 2019. 3. 29(금)

○ 접수기간 : 2019. 3. 22(금) ~ 2019. 3. 29(금) 18:00 한

○ 접수방법 : 온라인 채용사이트(nia.recruiter.co.kr) 접수

※ 하단 '지원서 작성' 버튼 이용

○ 문의방법 : 채용사이트 내 온라인 게시판 '문의하기' 활용

※ 접수기간 종료 이후는 인사담당자(niainsa@nia.or.kr) 전자메일 활용

※ 전형접수 공개는 전형기간 종료 이후에 인사담당자(niainsa@nia.or.kr) 전자메일로 개별 청구시 본인확인 후 제공

5. 전형 절차 및 일정

○ 전형 절차별 주요 내용(모집분야별 절차는 상이)

- (서류전형) 지원서 작성내용을 토대로 평가

※ 직무기본 역량, 직무수행의 적정성 및 전문성, 중복 지원 여부, 결격사유, 자기소개서 성실성 등

- (필기전형) ICT역량지수 테스트(TOPCIT) 중 '비즈니스 영역'

※ <Ⅳ. 무기계약직(운영직), Ⅴ. 무기계약직(중계직), Ⅶ. 육아휴직 대체계약직(상담직), Ⅷ. 육아휴직 대체계약직(운영직)> 전형 지원자는 필기전형 제외

- (실기전형) 한글타자 300타 이상 및 90% 이상 정확도 평가

※ 실기전형은 Ⅴ. 무기계약직(중계직 수어중계직무) 지원자에 한해서 실시

- (면접전형) 역량, 문제해결능력, 인성·가치관, 조직관 등을 종합적으로 심사(1차 실무면접, 2차 임원면접)

○ 모집분야별 전형 단계 및 합격배수

모집분야	모집 인원	1단계 (서류전형)	2단계 (필기 및 실기)	3단계 (실무면접)	4단계 (임원면접)	비고
정규직(일반직) (경력, 경영일반)	1명	10배수 합격 (10명)	· TOPCIT · 5배수 합격 (5명)	3배수 합격 (3명)	1.5배수 합격 (2명)	4단계 (필기)
정규직(일반직) (경력, 교육)	1명	10배수 합격 (10명)	· TOPCIT · 5배수 합격 (5명)	3배수 합격 (3명)	1.5배수 합격 (2명)	
정규직(일반직) (경력, 데이터 분석 및 운영)	1명	10배수 합격 (10명)	· TOPCIT · 5배수 합격 (5명)	3배수 합격 (3명)	1.5배수 합격 (2명)	
채용형 청년인턴 (대구)	18명	10배수 합격 (180명)	· TOPCIT · 5배수 합격 (90명)	3배수 합격 (54명)	1.5배수 합격 (27명)	
채용형 청년인턴 (제주)	1명	10배수 합격 (10명)	· TOPCIT · 5배수 합격 (5명)	3배수 합격 (3명)	1.5배수 합격 (2명)	
무기계약직 (일반직, 대구)	3명	10배수 합격 (30명)	· TOPCIT · 5배수 합격 (15명)	3배수 합격 (9명)	1.5배수 합격 (5명)	
무기계약직 (일반직, 제주)	1명	10배수 합격 (10명)	· TOPCIT · 5배수 합격 (5명)	3배수 합격 (3명)	1.5배수 합격 (2명)	
육아휴직 대체직 (일반직)	9명	10배수 합격 (90명)	· TOPCIT · 5배수 합격 (45명)	3배수 합격 (27명)	1.5배수 합격 (14명)	

무기계약직 (중계직)	12명	10배수 합격 (120명)	· 한글타자 · Pass/Fail (인원수 제한없음)	3배수 합격 (36명)	1.5배수 합격 (18명)	4단계 (실기)
무기계약직 (운영직, 경비)	1명	10배수 합격 (10명)	-	3배수 합격 (3명)	1.5배수 합격 (2명)	3단계
육아휴직 대체직 (운영직)	1명	10배수 합격 (10명)	-	3배수 합격 (3명)	1.5배수 합격 (2명)	
육아휴직 대체직 (상담직)	1명	10배수 합격 (10명)	-	3배수 합격 (3명)	1.5배수 합격 (2명)	

※ 서류전형, 필기전형, 실무면접 전형은 동점자로 인한 단계별 합격자 인원이 초과할 경우, 동점자 전원 합격처리 및 다음 단계 전형대상 포함

※ 임원면접 최종 합산점수가 동점일 경우 ① 취업지원대상자 → ② 장애인 → ③ 이전 지역 인재 → ④ 비수도권 인재 → ⑤ 필기전형 상위자 순으로 순위 선정

○ 전형 일정

- 정규직, 채용형 청년인턴, 무기계약직(일반직) 및 육아휴직 대체계약직(일반직)

구분	일정	선발 규모	내용
서류전형 발표	2019.4.4.(목)	10배수	- 입사지원 홈페이지 게재(nia.recruiter.co.kr) 및 개별 통보(E-mail 등)
필기전형	2019.4.6.(토) (결과발표 : 4.9.(화))	5배수	- 고사장은 대구와 서울에서 동시진행되며 세부 장소 및 필기전형 상세내용은 서류전형 합격자 공지 시 안내 예정
실무면접전형	2019.4.11.(목) ~ 4.12.(금) (결과발표 : 4.16.(화))	3배수	- 고사장 : 대구 본원 - 필기전형 합격자 공지 시 면접전형 상세내용 공지 예정
임원면접전형	2019.4.18.(목) (결과발표 : 4.29.(월))	최종합격자 선발	- 과락기준 : 전형별 심사위원 평균 70점(가점 합산) 미만 시 탈락
임용 예정일	2019.5.1.(수)	-	-

※ 단계별 합격자에 한해 전형을 진행하며, 전형 일시 및 방법은 개별 통보함

※ 상기 일정은 사정에 따라 변경될 수 있음

- 무기계약직(중계직/운영직) 및 육아휴직 대체계약직(운영직(제주))

구분	일정	선발 규모	내용
서류전형 발표	2019.4.4.(목)	10배수	- 입사지원 홈페이지 게재(nia.recruiter.co.kr) 및 개별 통보(E-mail 등)
실기전형	2019.4.13.(토)	제한없음	- 본 전형은 중계직에 한하여 실시함(운영직은 해당사항 없음) - 고사장 : 대구본원
실무면접전형	2019.4.13.(토) (결과발표 : 4.15.(월))	3배수	- 고사장 : 대구본원
임원면접전형	2019.4.17.(수) (결과발표 : 4.29.(월))	최종합격자 선발	- 과락기준 : 전형별 심사위원 평균 70점(가점 합산) 미만 시 탈락
임용 예정일	2019.5.1.(수)	-	-

※ 단계별 합격자에 한해 전형을 진행하며, 전형 일시 및 방법은 개별 통보함

※ 상기 일정은 사정에 따라 변경될 수 있음

- 육아휴직 대체계약직(상담직)

구분	일정	선발 규모	내용
서류전형 발표	2019.4.4.(목)	10배수	- 입사지원 홈페이지 게재(nia.recruiter.co.kr) 및 개별 통보(E-mail 등)
실무면접전형	2019.4.13.(토) (결과발표 : 4.15.(월))	3배수	- 고사장 : 대구본원
임원면접전형	2019.4.17.(수) (결과발표 : 4.29.(월))	최종합격자 선발	- 과락기준 : 전형별 심사위원 평균 70점(가점 합산) 미만 시 탈락
임용 예정일	2019.6.1.(토)	-	-

※ 단계별 합격자에 한해 전형을 진행하며, 전형 일시 및 방법은 개별 통보함

※ 상기 일정은 사정에 따라 변경될 수 있음

6. 근무조건

○ 근무기간

- (정규직(일반직), 무기계약직(일반직)) 입사 후 3개월간 수습기간을 적용함
 - * 수습 기간 중 성적이 불량하거나 근무수행능력이 현저히 부족할 경우 임용 취소
- (채용형 청년인턴) 임용일로부터 5개월 근무 후 정규직 전환 채용
 - * 근무평가, 면접 등 별도 절차를 거쳐 채용인원의 70% 이상 전환 채용 예정
- (육아휴직 대체계약직) 채용일로부터 2019년 12월 31일까지 근무
 - * 육아휴직자의 복직기간을 고려하여, 근무종료 이전에 별도 평가를 거쳐 연장계약 가능 (무기계약직 전환 불가)
 - * 해당 육아휴직자의 조기 복귀 등의 사유로 당초 계약기간 변동 시 최소 30일전 통보 후 계약해지 가능

○ 근무지 : 모집분야별 근무지 표기에 따름(사택 및 기숙사 미제공)

모집분야		근무지
I. 정규직(일반직, 경력)	I-①. 경영일반	- 한국정보화진흥원 대구 본원 (대구 동구 첨단로 53)
	I-②. 교육훈련 운영	
	I-③. 데이터 사업관리	
II. 채용형 청년인턴	II-①. 경영일반 및 사업관리	
III. 무기계약직(일반직)	III-①. 통신인프라	
	III-②. 데이터	
IV. 무기계약직(운영직)	IV-①. 경비	
VI. 육아휴직 대체계약직(일반직)	VI-①. 사업관리	
II. 채용형 청년인턴	II-②. 글로벌협력 분야 사업관리	- 제주 NIA 글로벌센터 (제주 서귀포시 서호중앙로 68-11)
III. 무기계약직(일반직)	III-③. 글로벌협력	
VIII. 육아휴직 대체계약직(운영직)	VIII-①. 지원	
V. 무기계약직(중계직)	V-①. 수어중계	- 대구본원(대구 동구 첨단로 53) - 서울 손말이음센터(문래동 소재)
VII. 육아휴직 대체계약직(상담직)	VII-①. 상담직(전북)	- 전북스마트침센터 (전북 전주시 완산구 현무2길 25)

※ 중계직 업무는 대구 본원 및 서울 손말이음센터에서 동시 운영되고 있는 관계로 한시적으로 대구 또는 서울에서 근무가 가능하며 향후 우리원 사업운영계획을 반영하여 근무지 변동 가능

○ 급여

- (정규직(일반직), 무기계약직, 육아휴직 대체계약직) 사내 규칙에 따름
- (채용형 청년인턴) 학사 이하 월 1,800천원 및 석사 이상 월 2,000천원
- 상기 금액은 인턴기간 급여이며, 인턴기간 종료 후 정규직으로 전환된 인원은 사내 규칙에 따라 연봉산정

* 초과 및 휴일 근무에 따른 별도수당 및 근무조건 등은 사내 규칙에 따름

○ 기타

- (정규직(일반직)) 본인 희망 및 청사 간 순환근무 기준에 따라 순환근무 가능
- (정규직(일반직), 무기계약직(일반직)) 본인 희망 및 원내 탄력근무 제도에 따라 탄력근무제 가능

7. 유의사항

- 채용 일정은 기관의 사정에 따라 변경될 수 있습니다.
- 블라인드 채용에 따라, 지원서 작성 시 학력, 출신지, 가족관계, 신체조건 등 편견이 개입되는 내용 작성 시 평가에서 제외될 수 있습니다.
- 지원서 접수 기간 종료 후에는 지원서의 수정이 불가능하며, 본 공고 내 타 분야 중복 지원 시에는 불합격 처리됩니다.
- 분야별 자격요건 및 우대사항 해당여부는 서류접수 마감일을 기준으로 합니다.
- 제출 서류를 위조·변조하거나 허위 기재한 경우 및 부정행위를 한 자에 대해서는 불합격 처리하며, 향후 5년간 한국정보화진흥원 채용 자격이 제한됩니다.
- 기재내용이 허위이거나, 신원조회 및 채용신체검사, 학위 검증 등을 통하여 결격사유가 발견될 경우에는 임용된 후에도 합격이 취소됩니다.

- 지원서 접수, 제출 서류의 기재착오, 미비, 누락, 증빙 미제출 등으로 인한 책임과 불이익은 응시자에게 있으며, 응시자가 제출한 모든 서류에 대해서는 필요시 한국정보화진흥원에서 발급기관의 확인을 거칠 수 있습니다.
- 지원자가 없거나, 합격 취소, 결격사유 등으로 모집분야별 적임자가 없다고 판단되는 경우 채용인원 이하로 선발할 수 있습니다.
- 채용 여부가 확정된 이후 응시자가 채용서류의 반환을 청구하는 경우 본인임을 확인한 후 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 등의 규정에 따라 반환하고, 반환요청이 없을 시 최종 발표일로부터 60일까지 보관 후 폐기합니다.
 - ※ 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙 별지 제3호 서식을 참조하여, 인사담당자(niainsa@nia.or.kr) 전자메일로 회신시 채용서류 반환 처리함
- 합격자 발표일로부터 3개월 이내에 임용포기, 합격취소(임용결격), 계약해지 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있을 때에는 최종 전형 결과 예비합격자 중 차순위자를 추가합격자로 결정할 수 있습니다.
- 지원 분야별 희망부서 수요조사는 임용 배치시 참고사항으로 각 전형 결과를 토대로 배치부서가 결정될 예정입니다.
 - ※ 다만, 희망부서에 배치되지 않을 수 있음
- 대체계약직 임용예정자의 경우, 입사성적 순으로 부서 내 근무가능 기간이 긴 휴직자와 1:1 매칭하여 배치합니다.
- 임용일 기준으로 직급 및 경력 산정 예정입니다.
 - ※ 학위 졸업예정 및 수료는 직급/경력 산정에 불인정함
- 한국정보화진흥원은 직원 채용과 관련한 인사청탁을 일체 받지 않으며, 청탁, 압력, 뇌물의 행사 등을 통한 채용비리가 적발되었을 경우 합격 이후에도 합격 취소가 가능하며 사법처리 등 지원자에게 불이익이 돌아갑니다.