

한국양성평등교육진흥원 직원 채용 공고 (2019-제3회)

한국양성평등교육진흥원은 양성평등기본법에 의거 설립된 여성가족부 산하 기타 공공기관입니다. 국내·외 양성평등 교육 및 진흥을 선도할 유능한 직원을 채용하고자 다음과 같이 공고합니다.

2019년 4월 17일 한국양성평등교육진흥원장



1. 모집분야 및 인원

□ 채용내용

채용분야		주요업무	채용 인원	근무 지역	고용 형태	계약 기간
1	교육운영	○ 2019년 강사양성부 위탁사업 운영 - 폭력예방교육 전문강사 양성 협력기관 운영 - 제주특별자치도 폭력예방교육 전문강사 양성 과정 운영	1	본원	기간제 계약직	채용시 ~ 5개월
2	여성사 전시관 (학예사)	○ (홍보)국립여성사전시관 - 전시관 프로그램 마케팅 - 전시관 중장기 홍보기획, 전략수립 및 추진, 홍보콘텐츠 개발 - 전시관 홍보, 보도자료 작성 및 배포, 언론기관 대응 - 국제협력 업무 등	1	경기도 고양시	기간제 계약직	채용시 ~ '19.12.31.
3	체험형 인턴 (행정)	○ 사이버교육 안내 및 교육행정 업무지원	3	경기도 고양시	기간제 계약직	채용시 ~ '19.12.31.

※ 분야별 및 동시 진행 중인 제4회 신규직원 채용과 중복 응시 불가함. 중복 지원 시 불합격 처리.

2. 근무조건

□ 근무조건

구 분	계약 내용
급여수준	○ 진흥원 내부 규정 및 위탁사업 기준에 따름
근로조건	○ 주 5일(1일 8시간) 근무, 4대 보험 등

3. 응시자격

☐ 기본요건

기본요건	○ 아래 결격사유에 해당 되지 않는 자 - 국가공무원법 제33조 각 호의 어느 하나에 해당하는 자 - 채용 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자 - 병역법에 의한 병역의무를 기피한 자 - 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자
------	---

☐ 채용분야별 자격요건

채용분야	자격 요건
1 교육 운영	○ 기본요건의 결격사유에 해당되지 않는 자
2 여성사 전시관 (학예사)	○ 기본요건의 결격사유에 해당되지 않는 자
3 체험형 인턴 (행정)	○ 기본요건의 결격사유에 해당되지 않는 자 - 청년고용촉진특별법시행령에 따른 청년(만 15세 이상 34세 이하) - 학사학위 이상 취득자 - 입사 시점(임용예정일 기준) 취업상태가 아닌 자(미취업자)

☐ 공통 우대사항

구 분	관련 법률	가산 적용비율
취업보호 지원대상자	○ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조에 의한 취업보호대상자	전형별 만점의 5~10%
	○ 「독립유공자 예우에 관한 법률」 제16조에 의한 취업보호대상자	
장애인	○ 「장애인 고용촉진 및 직업재활 보호법」 제2조에 의한 장애인	전형별 만점의 5%

※ 상기 우대사항 중 2개 이상의 우대 조건이 중복되는 경우에는 본인에게 유리한 것 하나만을 가산 적용

4. 채용 절차

☐ 채용방법 : 공개채용

전형절차	주요 내용	합격배수
채용공고	○ 진흥원 홈페이지를 포함한 2곳 이상에 10일 이상 공고 - 사람인 채용시스템, 진흥원 홈페이지, 알리오 등	-
접수방법	○ 채용시스템 온라인 접수 (주소 : http://kigepe.saramin.co.kr)	
1차 서류전형	○ 서류심사 : 평균 80점 이상 득점 상위자 선발	분야별 5배수 이내
2차 면접전형	○ 면접심사 : 기본자질(인성, 가치관 등), 직무적합성, 발전가능성 등 평가	분야별 1배수
3차전형	○ 적격여부심사, 채용신체검사	-

※ 면접심사 합격자발표일로부터 입사포기자 발생하거나, 최종합격자에게 채용 결격사유가 있는 경우 면접전형 차순위자 순으로 3차 전형 참여 기회 부여 가능

5. 응시원서 접수

□ 접수기간 : 2019. 4. 17.(수) ~ 4. 29.(월) 18:00까지

□ 접수방법 : 인터넷 접수(<http://kigepe.saramin.co.kr>),

※ 우편, 방문, 이메일 접수 불가

※ 블라인드 채용 안내

- (1) 입사지원서에 주민등록상 생년월일 및 증명사진 입력란 없음
- (2) 서류전형 합격자에 한하여 추가 제출서류 별도 안내 예정
- (3) 각종 증빙서류는 본인 확인, 지원자격 및 가점 적용대상 여부, 입사지원서 사실여부 확인을 위해 활용
- (4) 입사지원서의 각종 항목에 지원자의 학력, 가족사항 등 불필요한 사항을 직·간접적으로 노출 금지

6. 채용 일정

□ 채용 일정

구분	주요 내용	일정
채용 모집공고	○ 진흥원 홈페이지, 알리오 등 공고	4월 17일(수)
응시원서 접수	○ 채용시스템 온라인 접수	4월 17일(수) ~ 4월 29일(월), 18시
서류심사 합격자 발표	○ 진흥원 홈페이지, 개별 통보	5월 3일(금)
면접심사	○ 서류전형 합격자에 한함	5월 9일(목)
면접심사 합격자 발표	○ 진흥원 홈페이지, 개별 통보	5월 13일(월)
적격여부 심사	○ 적격여부심사, 신체검사	5월 13일(월) ~ 5월 15일(수)
임용(발령)	○ 인사발령	5월 15일(수)

※ 상기 일정은 원내 사정에 따라 변경 가능

7. 기타사항

□ 본 채용계획은 진흥원 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 홈페이지 공고 및 개별 통보함.

□ 채용분야에 적격자가 없는 경우, 채용하지 않을 수 있음.

□ 입사지원서 작성 시 직·간접적으로 학교명, 가족관계, 출신지, 출신지역, 성별 등 개인 인적사항을 기재할 경우 불이익을 받을 수 있음.

□ 최종합격자라도 신원조회 및 신체검사에 불합격하거나 본원 규정에 따라 채용결격사유가 발견될 경우에 합격 및 임용을 취소함.

- ☐ 제출서류의 기재 착오, 미비, 누락, 증빙서류 미제출 등으로 인한 책임은 응시자에게 있으며, 필요시 응시자가 제출한 서류의 진위 여부에 대하여 진흥원이 발급기관에 확인할 수 있음.
- ☐ 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 반환청구기간 내에 채용서류의 반환을 청구하는 경우에 한하여 반환하고 청구기간 이후에는 채용서류를 반환하지 않음.
- ☐ 응시원서에 e-mail과 휴대전화를 반드시 기재 바람.
- ☐ 본 채용은 정부시책에 따른 비정규직의 정규직(공무직) 전환 직무가 아닌 분야의 공개채용임
- ☐ 허위경력 산정 등 채용부정 합격자, 채용관련 청탁자는 채용 취소는 물론 부정청탁금지법 등 관련법령에 따라 처리되며, 향후 5년간 쏘 공공기관 채용시험 응시자격이 제한됨.
- ☐ 문의처(채용절차 및 제출서류 관련)
 - 한국양성평등교육진흥원 성과혁신부 인사담당(02-3156-6118, 6127)