

정규직(행정직) 채용 공고

한국교육과정평가원은 고등학교 이하 각급 학교의 교육과정 및 각종 교육평가를 연구.시행하며, 대학수학능력시험 등 국가고사 출제.채점 등을 수행하기 위하여 설립된 정부출연연구기관입니다.

한국 교육의 미래를 함께 열어갈 유능한 인재를 다음과 같이 모집합니다.

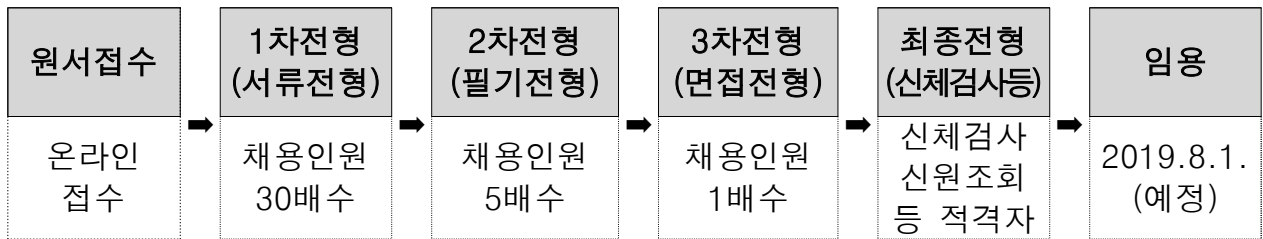
◇ 채용인원

구분	직급	모집분야	인원	직무기술서
행정직	행정원	일반행정 (경영기획, 인사, 사무행정, 연구지원, 노무관리 등)	3	붙임 참고

◇ 응시자격

- 공통
 - － 성별 · 연령 제한 없음
 - *단, 임용예정일 기준으로 우리원 인사규정에 따른 정년(60세)을 초과한 자는 지원불가
 - － 남자는 채용 공고일 현재 병역필 또는 면제자
 - － 국가고사 출제 관리 등을 위한 장기합숙 가능자
 - － 결격사유에 해당하지 않는 자(상세 사항 붙임 참고)
- 우대사항(상세 내용: 직무기술서 참고)
 - － 국가보훈대상자(취업지원대상자) 및 장애인
 - － 혁신도시 이전 지역인재(충북) 및 비수도권 지역인재
 - － 청년

◇ 전형절차



◇ 전형일정 및 세부내용

전형	일정 및 세부내용
1차전형 (서류전형)	☐ 공고기간 : 2019.5.17.(금)~5.31.(금), 15일간 ☐ 접수기간 : 2019.5.21.(화),17:00 ~ 5.31.(금),17:00 ☐ 접수방법 : 한국교육과정평가원 채용 홈페이지 http://kice.recruiter.co.kr ☐ 제출서류 - NCS기반 입사지원서 - NCS기반 경력 및 경험사항 기술서(입사지원서 내 포함) - NCS기반 자기소개서(입사지원서 내 포함) ☐ 서류전형 합격자 발표 : 2019.6.21.(금), 채용인원의 30배수 ○ 확정된 필기전형 장소 및 시간 공지 예정
2차전형 (필기전형)	☐ 일정 : 2019.6.29.(토)(예정) ☐ 전형 내용 - NCS기반 직업기초능력 및 직무수행능력평가 ☐ 필기전형 합격자 발표 : 2019.7.8.(월)(예정), 채용인원의 5배수 ○ 확정된 면접전형 장소 및 시간 공지 예정
3차전형 (면접전형)	☐ 일정: 2019.7.16.(화)~17.(수)(예정) ☐ 실무면접, 최종면접 - NCS기반 직업기초능력 및 직무수행능력평가 등 역량면접 ☐ 합격자 발표 : 2019.7.19.(금)(예정), 채용인원
최종전형	☐ 면접전형 합격자 중 신체검사 및 신원조회 통과자에 대하여 2019.8.1.(목) 임용 예정
※ 상기일정은 사정에 따라 일부 조정될 수 있으며 변경되는 즉시 본 평가원 채용 홈페이지에 게시할 예정입니다.	

◇ 제출 서류

구분	세부내용
입사 지원서	☐ 교육·훈련사항 (엑셀 파일) - 교육: 제도화된 학교 내에서 이루어지는 교육과정 - 훈련: 학교 이외의 기관에서 이수한 교육과정 ☐ 경력·경험사항 (엑셀 파일) - 경력: 금전적 보수를 받고 일정기간 일한 이력 - 경험: 경력 이외의 활동(동아리, 동호회, 프로젝트 등) ※공지사항 내 <양식> 엑셀 파일을 다운로드 받아 제출
필기 전형시	☐ 경력증명서 및 자격증 각 1부 - 입사 지원 시 「경력·경험사항」 및 「자격증」에 적시한 사항의 증빙자료 ☐ 우대사항을 증명하는 서류 1부 - 취업지원대상자(국가유공자) 증명서, 장애인등록증 사본, 이전 지역인재 및 비수도권 지역인재 증빙자료 등 ※ 「공공기관 블라인드 채용 가이드라인」에 의거 우대 및 결격사유 등 합격결정과 관련 있는 경우에 한해 증빙서류 제출 요구 ※ 청년고용(15세~34세) 우대사항은 필기전형 당일 신분증 검사를 통해 확인 ※ 성적증명서 등 「교육·훈련사항」의 증빙서류는 최종합격자에 한해 제출 ☐ 필기 전형 시 각종 증명서류를 제출하지 않거나 허위 기재 또는 위조한 경우, 서류 전형 합격을 취소함 ☐ 증명서류들은 원본 제출 원칙(원본 제출이 불가능한 경우 원본을 제시한 후 복사본 제출 가능) ☐ 경력증명, 자격증 등 각종 증빙서류는 관계기관에 사실여부를 확인할 예정이며, 모든 지원자는 조화에 필요한 개인정보제공에 동의한 것으로 간주합니다.(경력, 자격증 또는 각종 증빙서류의 진위여부 검증에 한해 활용함)

◇ 응시자 유의사항

- 접수마감시간에는 동시접속에 의한 시스템 장애로 접수가 제한될 수 있으므로 시간여유를 두고 지원하시기 바라며, 기재내용의 착오 또는 누락으로 인해 발생한 불이익은 모두 본인에게 책임이 있습니다.(접수 완료 후 응시 확인 메일 발송)
 - － 5.31.(금) 17:00 전까지 반드시 지원서를 최종제출해야 접수가 완료됩니다.
- 블라인드 채용인 관계로 「자기소개서」, 「교육 · 훈련사항」, 「경력 · 경험사항」 내용 중 지원자의 신상을 드러낼 수 있는 어떠한 표현도 허용되지 않으며, 그러한 표현이 있을 경우 불이익을 당할 수 있습니다.
 - － 지원자의 신상 관련 사항: 이름, 출신학교, 출신지역, 가족관계 등 인적사항
 - － 「교육 · 훈련사항」, 「경력 · 경험사항」은 반드시 추후 증빙자료 제출이 가능한 사항만 기재하시기 바랍니다.
- 입사지원서에 기재한 성명, 연락처(휴대전화 , 이메일 등), 지역인재 관련 정보 등 채용 심사와 무관한 사항은 전형 과정에서 블라인드 처리됩니다.
- 3차 전형(면접) 합격자는 우리원에서 진행하는 신원조회, 신체검사, 제출 서류의 진위 여부 확인 등을 통과해야 최종합격자로 인정됩니다. 최종합격자는 임용일로부터 최초 1년간 계약하며, 근무 성적 결과에 따라 재임용 여부를 결정합니다.
 - － 3차 전형 합격자의 임용 결격사유 또는 결원 발생에 대비하여 내규에 의거 예비합격자를 최종합격으로 처리할 수 있습니다.
 - － 모집분야에 적격자가 없는 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 우리원은 투명하고 공정한 채용을 위하여 인사청탁 및 부정행위를 금지합니다. 채용과정에서 부당한 인사청탁이나 부정행위(입사지원서 등 허위 기재, 제출서류 위·변조, 채용비리 등 부정행위 관련 사항 모두 포함)가 적발된 경우 관련 법령 및 내규에 따라 해당 응시자 전형배제, 합격 취소, 재응시 자격을 제한(5년간) 하며, 관련기관에 해당사실을 통보할 수 있습니다.
- 채용서류의 반환은 최종합격자 발표일 이후 30일 이내에 한국교육과정평가원 채용홈페이지 (<http://kice.recruiter.co.kr>) Q&A 게시판을 통해 요청 가능합니다.
 - － (반환청구방법) 본인이 신청한 “채용서류반환청구” 에 한함
 - － (보관기간) 최종합격자 발표일로부터 30일
 - － (개인정보보호) 보관기간 이후 반환하지 아니한 채용서류는 즉각 파기
 - － (반환방법) 채용서류의 반환은 본인 직접 수령 및 등기우편의 방법으로 함
 - － (반환의무 예외) 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우 및 회사에서 요구한 채용서류 외 응시자가 자발적으로 제출한 경우는 반환하지 않음

- 우리원 사정에 따라 전형절차, 일정 등이 변경되는 경우와 전형단계별 합격자 발표 등 공지사항은 한국교육과정평가원 채용홈페이지 (<http://kice.recruiter.co.kr>)를 통해 게시합니다.
- 본 공고에 명시하지 아니한 사항은 우리원의 인사 관련 규정 및 신규직원 채용 계획에 따릅니다.
- 중복 및 유사질문이 많으므로 공지사항 및 FAQ를 먼저 확인하시기 바라며 불합격자의이의신청(전형별 결과 발표일로부터 14일까지 접수)을 비롯한 기타 문의사항은 채용홈페이지(<http://kice.recruiter.co.kr>)내 Q&A 게시판 또는 인사부(043-931-0619)로 문의해 주시기 바랍니다.
- 최종합격자의 근무지역은 충북혁신도시(충북 진천군 덕산면)입니다.(서울 및 수도권 등에서 충북혁신도시 간 통근버스 운행 중)

2019. 5. 17.

한국교육과정평가원장