

신용보증기금 기술평가전문 경력직 직원 채용

밝고 활기찬, 젊고 강한 신용보증기금을 함께 만들어 나갈 인재를 찾습니다.

1. 채용분야 및 인원

구분 (직급)	채용분야	채용인원	주요업무
경력직원 (정규직 4급)	기술평가 전문인력	1명	기술평가 및 기술가치평가 등 (붙임1.참조)

- ‘지원 자격’, ‘가점사항’, ‘유의사항’ 등을 반드시 사전에 확인하고 작성하실 것
- 동시 채용공고 진행 중인 정규직 신입직원(5·6급)과 중복지원 불가
- 지원서 작성 시 본인 해당사항을 정확히 체크·입력한 지원자에 한하여 가점적용
- 최종 채용자는 인사운영 등에 따라 기술평가 이외 업무를 수행할 수 있으며, 본부 및 전국 영업조직으로 배치 가능

2. 근무조건

- 채용형태 : 정규직 4급(과장)
- 보수조건 : 신용보증기금 보수규정에 의거 직급(4급) 및 호봉에 따라 급여산정

3. 지원 자격

- 변리사* 또는 이공계 박사(수학과 및 통계학과 제외) 학위 보유자(졸업예정자 제외) 중 기술평가 수행기관**에서 3년 이상(2019.8.26 기준) 근무경력 보유자
 - * 「변리사법」 제3조에 따른 변리사
 - ** 기술평가기관, 발명의 평가기관, 특허법인, TCB기관 및 시중은행 등(붙임2. 참조)
- 직무관련 자격요건(자격증 및 경력) 외 연령, 성별 등의 제한 없는 블라인드 채용 [단, 신용보증기금 정년(만 60세) 초과한 자는 지원 불가]
- 2019.12월부터 전일근무가 가능한 자(입사유예 불가)
- 해외여행에 결격사유가 없는 자
- 신용보증기금 내부 규정상 채용제한 사유에 해당되지 않는 자(붙임3.참조)
- 남성의 경우 병역필 또는 면제자(2019.11.30. 이전 전역가능한 자 포함)

4. 전형절차 및 방법



① 입사지원

- 접수기간 : 8.26(월) ~ 9.10(화) 14:00 (접수기간 내 24시간 접수 가능)
 - 접수 마감일에는 인터넷 접속자가 집중될 수 있으니 마감일을 피하여 미리 접수하시기 바랍니다.
- 접수방법 : 채용 홈페이지(<https://kodit.scout.co.kr>)를 통한 온라인 접수
 - 개별방문, 우편, 이메일 접수 불가
 - 반드시 채용 홈페이지에 안내된 작성요령 사전 숙지 후 작성

② 서류전형

- 평가대상 : ‘3. 지원 자격’ 요건에 부합하는 지원자
 - * ‘변리사’ 또는 ‘이공계 박사’(수학과 및 통계학과 제외) 중 기술평가 수행기관에서 3년 이상 근무경력 보유자
- 평가내용 : ‘근무경력’ 및 ‘기술가치평가 건수’, ‘가점’ 등에 따른 정량평가

근무경력	■ 기본 지원자격인 기술평가 수행기관 근무경력(3년) 이외 초과 근무 경력에 대해 경력 기간별 배점 차등적용 ※ 기술평가 수행기관(붙임2. 참조) 근무경력 중 건강보험자격득실확인서에 의해 확인 가능한 경력만 입력
평가건수	■ 일정기간(2014.1.1.~ 2019.8.26, 보고서 발급일 기준) 동안 지원자가 수행한 기술가치평가 수행 건수에 대한 평가 ※ ‘기술가치평가’ 수행 실적에 대한 정량평가(기술평가는 제외)

- 가점항목 : ‘5. 가점사항’ 참조
- 합격자 선정 : 채용 예정인원의 10배수 선정
 - 서류전형 종합점수 고득점 順으로 채용 예정인원의 10배수를 서류합격자로 선정하고, 그 외 채용예정인원의 5배수에게 예비순번 부여
 - 지원 자격을 충족한 지원자가 10명 이하일 경우 서류전형 생략
 - 서류전형 합격자 중 1차 면접전형 이전 [2019.11.1.(금) 예정] 까지 관련 자료(증빙서류, PT자료 등)를 미제출하는 경우, 면접응시를 포기한 것으로 간주하여 예비순번에 따른 차순위자에게 1차 면접 응시기회 부여예정

3 1차 면접전형

- 평가대상 : 서류전형 합격자
- 평가내용 : 지원자 경력·역량 등 ‘직무전문성’ 평가
- 평가일정 : 2019. 11. 15(금) (예정)(※ 세부일정은 서류전형 합격자 발표 시 안내)
- 평가장소 : 서류전형 합격자 발표 시 안내
- 가점항목 : ‘5. 가점사항’ 참조
- 평가방식 : 지원자의 경력수행실적 발표 및 면접위원 질의응답

※ 경력수행실적 발표 내용

내 용	■ 개인 역량 및 경험, 성과 및 경력사항·수행실적 등 본인의 보유역량 중심으로 개인별 발표(10분 이내) ※ 지원자 보유역량, 경력 및 기술가치평가 수행실적, 향후 지원자 경력 발전방안 등 지원자의 직무역량 중심으로 내용 구성
방 식	■ 개인별 PT자료(파워포인트) 작성(빔 프로젝트, 노트북 등은 제공) ※ PT작성 시 개인인적사항(이름, 학교, 나이, 출신지역 등) 기재 불가 직무역량과 관련된 경력(회사명 등은 기재가능), 보유자격, 역량 중심으로 작성
자료제출	■ 2019.11.1(금) 14시까지 이메일(recruit@kodit.co.kr)로 제출(예정) ※ 상기 기한까지 자료(증빙서류, PT자료 등)를 미제출하는 경우 면접응시를 포기한 것으로 간주하여 예비순번에 따른 차순위자에게 1차 면접응시 기회 부여 ※ 추가합격자는 2019.11.8(금) 14시까지 자료 제출(예정)

- 합격자 선정 : 채용 예정인원의 3배수를 선정
 - － 1차 면접전형 종합점수 고득점 順으로 채용 예정인원의 3배수를 1차 면접합격자로 선정하고, 그 외 면접응시자에게는 예비순번 부여(단, 가점 적용前 1차 면접평가점수가 만점의 40% 미만인 경우에는 과락)
 - － 1차 면접전형 합격자 중 2019.11.22(금) 14시까지 2차 면접 응시포기자 발생 시 예비순번에 따른 차순위자에게 2차 면접응시 기회 부여예정

4 2차 면접전형

- 평가대상 : 1차 면접전형 합격자
- 평가내용 : 조직적합성 · 가치부합도 등을 종합적으로 평가
- 평가일정 : 2019. 11. 25(월) (예정)(※ 세부일정은 1차 면접전형 합격자 발표 시 안내)
- 평가장소 : 1차 면접전형 합격자 발표 시 안내
- 가점항목 : '5. 가점사항' 참조
- 평가방식 : 면접위원 질의응답
- 합격자 선정 : 2차 면접전형 종합점수 최고득점자를 합격자로 선정
 - － 2차 면접전형 최고득점자를 면접 합격자로 선정하고, 차순위자 2명을 예비합격자로 선정(단, 가점 적용 전 2차 면접평가점수가 만점의 40% 미만인 경우에는 과락)

5. 가점사항

- ☐ 가점항목이 중복될 경우 가산점수는 단계별 만점의 20%를 최대 인정
- ☐ 모든 가점은 가점 적용 전 평가점수가 만점의 40% 미만일 경우 미적용(과락)
- ☐ 가점은 항목별 '6. 증빙서류 제출'에서 제시된 서류 제출이 가능한 경우에만 입력
 - * 가점과 관련된 증빙서류 중 일부라도 미제출 또는 입력내용과 다르거나 요건을 미충족하는 경우 불합격 처리되므로 입사지원 시 관련서류 사전발급을 통해 반드시 확인 후 입력하실 것

- 사회형평적 채용 가점
 - － 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의한 국가보훈대상자
 - － 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의한 장애인
- 자격 및 자격증 가점
 - － 변리사 자격과 이공계 박사(수학과 및 통계학과 제외) 학위 동시 보유자
 - － 기술거래사(한국기술거래사회)
 - － 기술신용평가사 1급(기술보증기금)

구 분		단계별 적용여부		비 고
		서류	면접	
사회형평 채용가점	보 훈 대 상 자	○	○	매 전형 만점의 5%~10%
	장 애 인	○	－	서류전형까지 만점의 5%
자격가점	변리사 & 이공계 박사	○	－	서류전형 만점의 10%
자격증가점	기 술 거 래 사	○	－	서류전형 만점의 10%
	기 술 신 용 평 가 사 1 급	○	－	서류전형 만점의 10%

6. 증빙서류 제출

- ☐ 「개인정보보호법」 시행에 따라 제출서류는 주민등록번호 뒷자리를 반드시 가린 후 복사하여 **사본을 제출**하실 것(최종합격 후 원본제출 예정)
- ☐ 제출 서류는 지원자격 관련 증빙, 서류전형 정량평가, 합격 결정과 관련 있는 우대 사항 등의 확인 자료로만 활용되며, 평가위원에게는 일체 미제공
- ☐ **‘1차 면접응시 前 제출서류’를 제출기한까지 미제출하는 경우, 면접응시를 포기한 것으로 간주(면접응시 불가)**하여, 예비순번에 따른 차순위자에게 면접 응시기회 부여예정
- ☐ 제출서류 중 일부라도 제출하지 않거나 기재내용이 사실과 다른 경우 과실유무를 불문하고 불합격 처리
- ☐ 서류는 **2019.8.26. 이후 발급된 3개월 이내 서류만 유효**

구 분	증빙서류
입사지원 시 제출 (필수공통)	※ 기본 지원 자격 확인용 ■ (자격) ‘변리사 자격증’ 또는 ‘이공계(수학과 및 통계학과 제외) 박사학위증’ 사본 * 변리사 자격증과 이공계 박사학위를 모두 보유한 지원자는 각각 제출 ■ (경력) 기술평가 수행기관 재직증명서*(또는 경력증명서)와 건강보험자격득실확인서** 사본 각 1부 * 경력증명서(담당업무 및 근무기간, 고용형태, 직급, 상벌내용 포함), 다수의 기술평가 수행기관에서 근무한 경력이 있는 경우 기관별 각각 발급 ** 경력증명서 상 기재된 회사 및 근무기간 확인용(건강보험자격득실확인서에 의해 확인 가능한 경력만 입력)
1차 면접 응시前 (필수공통)	■ (발표자료) 지원자별 경력수행실적 PT 파일 ■ (실적자료) 입사지원서에 기재한 ‘기술가치평가 수행내역’을 입증할 수 있는 자료 – ‘기술가치평가 수행경력확인서’ 또는 ‘기술가치평가 보고서 사본’ – 제출대상은 기술가치(IP)평가 보고서에 한정(TCB 등 기술평가 보고서는 제외) * (기술가치평가 수행경력확인서) 지원자가 직접 참여, 수행한 기술가치 평가^{주)}에 대한 평가연도(보고서 발급일 포함), 평가대상 기술명, 기술보유 기업명, 평가분야, 평가용도, 평가참여내용 등의 내용이 기재된 평가기관의 확인서(※ 반드시 평가 기관 직인날인필) 주) 단순품질관리 및 PM업무수행 등은 대상에서 제외하며, 지원자가 최종 기술가치평가 보고서의 기술성, 권리성, 시장성, 사업성 각 분야 중 어느 한 분야의 평가자로 기재된 경우로 한정 * (기술가치평가 보고서) 지원자가 직접 참여, 수행한 기술가치(IP)평가 보고서 中 표지, 목차, 평가자, 평가결과가 제시된 페이지 사본 (※ 해당내역 중 개인정보, 기업의 핵심기술 등 대외유출이 곤란한 사항에 대해서는 식별 정보 마스킹 처리 후 제출) ■ 주민등록 초본(남성지원자는 병역사항을 포함하여 발급) 사본 1부 ■ 최종학력 증명서(최종학력이 학사 이상인 경우 대학 및 석·박사 각각 제출)

구 분	증빙서류
1차 면접 응시前 (해당자)	■ [보훈] 국가유공자 등 법령에서 정한 취업지원(보호)대상자 증명서 － 채용시험 가점 비율이 기재되어 있는 증명서에 한함 ■ [장애인] 장애인 관련 법률에 의한 장애인 증명서 ※ 취업지원(보호)대상자 및 장애인 증명서는 「정부24(www.gov.kr)」 온라인 발급분으로 제출(제출처 : 신용보증기금) ■ [자격증] 가점 자격증(기술신용평가사 1급, 기술거래사) 또는 가점外 입력자격증 사본

7. 전형일정[예정]

구 분	일 정
원서접수	2019. 8. 26(월) ~ 9. 10(화) 14:00
서류전형 합격자 발표	2019. 10. 4(금)
면접전형	(1차 면접) 2019. 11. 15(금)
	(2차 면접) 2019. 11. 25(월)
면접전형 합격자 발표	2019. 12월 초순
최종합격자 발표 및 입사	2019. 12월 하순

※ 세부일정은 기금 사정에 따라 변경될 수 있으니 신용보증기금 홈페이지 등 공지사항을 수시 확인 요망

8. 기타사항

□ 지원서 작성 시 유의사항

- 동시 채용공고 중인 신입직원(5·6급)과 **중복지원 불가**(중복지원 시 일괄 불합격처리)
- 입사지원 시 지원자격 및 유의사항 등을 확인하고 정확히 입력
- 채용 홈페이지(<https://kodit.scout.co.kr>)에 안내된 작성요령을 반드시 사전 숙지 후 입사지원서 작성
- 자기소개서 작성 시 본인을 확인할 수 있는 개인인적사항(이름, 학교명 등) 기재 일체 불가
- 지원서 작성 시 인적사항 부분은 본인 확인용으로만 사용되며, 직·간접적으로 이름, 학교명(출신학교를 유추할 수 있는 학교 이메일, 학교가 위치한 지역명, 학교를 특정할 수 있는 동아리명 등), 출신지, 가족관계, 부모직업 등 개인 인적사항이 입력되는 경우 불이익을 받을 수 있으므로 유의

□ 그 밖의 유의사항

- 매 전형 시 신분증 원본* 지참 필수(사본불가, 미지참시 응시불가)
 - * 주민등록증, 운전면허증, 기간만료 전의 여권, 주민등록증 재발급 신청확인서 중 1개
- 서류를 제출하지 아니하거나, 기재 내용이 허위일 경우 과실 유무를 불문하고 합격을 취소(입사 후 발견 시 당연해직 또는 징계해직)하고, 향후 우리 기금의 입사 제한은 물론 관련법에 따라 처벌
- 지원인원 미달 또는 전형결과 적격자가 없는 경우에는 선발하지 않을 수 있음
- 지원서 작성내용에 대하여는 추후 증빙자료 제출요구 및 관계기관에 사실여부 조회할 수 있으며, 내용이 허위로 작성된 경우 불합격 또는 합격취소 등의 불이익을 받을 수 있음
- 지원서상의 기재사항 착오·누락, 합격자 발표 미확인, 자격미비자의 응시 등으로 인한 불이익은 지원자 본인에게 있음
- 최종 합격된 경우에도 아래 사항에 해당하는 경우 합격 및 입사 취소
 - 입사지원서 및 자기소개서 작성내용이나 제출서류가 허위·위조임이 판명, 고의로 누락, 추가한 사항이 확인되거나 또는 응시자격 미달자로 판명될 경우
 - 신체검사 결과 및 결격사유조회·신원조사 결과 결격사유가 있는 경우(조회미동의 포함)
 - 본인의 귀책사유로 입사일 이후 정상적인 근무가 불가능한 경우
 - 청탁, 압력, 뇌물의 행사 등을 통한 채용비리가 적발되었을 경우, 채용비리 관련 부정합격자(부정한 방법으로 합격한 경우 합격취소 및 향후 5년간 모든 공공기관 입사제한, 사법처리 등의 불이익이 발생할 수 있음)
- 최종합격자의 입사포기, 결격사유조회 및 신원조사, 신체검사 부적격자 발생 등의 사유 발생 시 입사일 당일(2019.12월말 예정)까지는 예비합격자 순위에 따라 연락예정
- 제출서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 최종합격자 발표일 익일부터 14일 이내에 우편 또는 메일로 반환 요청가능(단, 최종합격자 제외, recruit@kodit.co.kr)
- 기타 문의사항은 채용 홈페이지 Q&A 게시판을 활용

□ 동점자 처리기준

서류전형 ㉠	■ 평가건수 고득점자 → 근무경력 고득점자 → 자격가점 고득점자 → 자격증 가점 고득점자 → 보훈 → 장애
1차 면접 ㉡	■ 1차 면접 평가점수 고득점자 → ㉠
2차 면접 ㉢	■ 2차 면접 평가점수 고득점자 → ㉡

□ 채용비리 피해자 관리방안

○ 예비합격자 순번 부여

- (서류전형) 서류전형 고득점 順으로 채용 예정인원의 10배수를 서류합격자로 선정하고, 그 외 채용예정인원의 5배수에게 예비순번 부여
- (1차 면접) 1차 면접전형 합격자 발표時 채용예정인원의 3배수를 1차 면접합격자로 선정하고, 그 외 면접응시자에게 예비순번부여(단, 면접전형 평가점수가 만점의 40% 이상 득점자에 限)
- (2차 면접) 2차 면접전형 최고득점자를 최종 면접 합격자로 선정하고, 그 외 면접응시자에게 예비순번 부여(단, 면접전형 평가점수가 만점의 40% 이상 득점자에 限)

○ 불합격자 이의신청 등

- 채용비리가 발생한 것으로 확인된 경우 정부부처 합동으로 발표한 「채용비리 피해자 구제 세부 가이드라인」(‘18.5.3)에서 제시한 바에 따라 불합격자를 대상으로 이의신청 절차 등 피해자에 대한 세부 구제절차 등을 안내예정(입사지원서에 기재된 이메일로 안내)

■ 채용담당 : 인재경영부 장경옥 차장(053-430-4210)

* 가능한 문의사항은 채용 홈페이지 內 Q&A 게시판을 이용해주시기 바랍니다.

직무수행 내 용	- 평가 대상기술, 평가의 목적 및 조건 등 평가 기본사항을 특정하고 평가의 기초 자료를 수집한다. - 지식재산의 가치가 최대한 발휘될 수 있도록 지식재산의 경제적 가치 및 우수성을 금액 또는 등급 등으로 평가한다. - 적절한 평가 방법론을 선정하여 방법론에 따른 평가 요소를 산출하고, 이를 통해 지식재산이 가지는 경제적 가치를 금액 또는 등급으로 평가하며, 평가 결과를 목적과 용도에 맞도록 충분한 정보 및 근거를 포함한 객관성 있는 보고서를 작성한다.
필요 지식	- 기술 · 권리 · 시장 · 사업에 대한 이해 및 분석(제품에 대한 기술지식, 특허 정보에 대한 이해, 시장 및 산업 특성에 대한 이해, 기업 재무제표에 대한 지식) - 평가모형 및 평가항목별 기준에 대한 이해, 기술가치평가 방법론 및 방법론별 세부 투입 정보, 실제 계산 방법에 대한 이해 - 평가를 위한 가정과 제한조건(기술의 경제적 수명 추정, 매출액 및 현금흐름 추정, 할인율 계산, 시장사례 비교, 로열티 산정 등)
필요 기술	- 기술성(유용성, 경쟁성, 기술경영능력, 연구개발능력 등), 권리성(선행기술 조사, 권리 안전성, 사업연관성 등), 시장성(목표시장 조사, 환경분석, 경쟁구조 등), 사업성(제품 경쟁력, 사업화기반 역량, 매출추정 및 수익분석 등) 분석 능력 - 기술가치평가 방법론의 선택 및 적용 능력, 가치평가를 위한 추정 및 계산 능력, 평가 등급의 의미를 해석하고 설명할 수 있는 능력, 객관적이고 설득력 있는 서술·구술 능력 - 기술 · 권리 · 시장 · 사업에 대한 종합적인 이해 및 분석 능력

구 분	기 관 명	
발명의 평가기관	공공	신용보증기금, 기술보증기금, 농업기술실용화재단, 한국건설생활환경시험연구원, 한국과학기술정보연구원, 한국기계전기전자시험연구원, 한국발명진흥회, 한국산업기술시험원, 한국산업기술진흥원, 한국산업은행, 한국화학융합시험연구원
	민간	나이스평가정보(주), (주)웍스, (주)이크레더블, (주)케이티지, 특허법인 다나, 특허법인 다래, 특허법인 도담
기 술 평가기관	공공	국방기술품질원, 국토교통과학기술진흥원, 기술보증기금, 농업기술실용화재단, 연구개발특구진흥재단, 전자부품연구원, 중소기업진흥공단, 한국과학기술연구원, 한국과학기술정보연구원, 한국기계연구원, 한국발명진흥회, 한국보건산업진흥원, 한국산업은행, 한국산업기술진흥원, 한국생명공학연구원, 한국생산기술연구원, 한국전자통신연구원
	민간	나이스평가정보(주), (주)웍스, (주)이크레더블, 특허법인 다나, 특허법인 다래, 특허법인 도담, 한국기업데이터(주)
신 용 평가기관 (TCB)	신용 평가사	(주)나이스디앤비, 나이스평가정보(주), (주)이크레더블, 한국기업데이터(주), SCI평가정보(주)
	시중 은행	국민은행, 기업은행, 산업은행, 신한은행, 우리은행, 하나은행, 부산은행, 경남은행, 대구은행 등

1. 피성년후견인, 피한정후견인 및 파산자로서 복권(復權)되지 아니한 사람
2. 금고 이상의 형을 받은 사람으로서 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 만 3년이 지나지 아니한 사람
3. 법률에 따라 공민권(公民權)이 정지되거나 박탈된 사람
4. 병역을 기피한 사람
5. 전직(前職) 중 징계면직을 받은 일이 있거나 불미(不美)한 행위가 있는 사람
6. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」에 따라 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 사람
7. 「공공기관의 운영에 관한 법률」에 따라 지정된 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소되거나 퇴직한 때로부터 5년이 지나지 아니한 사람

채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자	
청구인	성명	생년월일	수험번호
	이메일(입사지원서에 기재한 이메일)		연락처
주 소 (우편번호 포함)			
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)			
반환청구서류	* 신청시 유의사항 - 지원자 정보는 누락 없이 반드시 모두 기재(누락 정보가 있을 경우 반환불가) - 반환요청 서류 명칭 기재 - 자필 서명 후 스캔(PDF 또는 JPG)하여 제출 - 반환청구서(자필서명)와 신분증 사본을 제출		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인 (서명 또는 인)

신용보증기금 귀중

공지사항

- 1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
- 2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
- 3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.