

NCS기반 채용 직무기술서 : 바이오시스템연구

채용 분야	바이오시스템연구 (연구직)	분류 체계	대분류	환경에너지/안전
			중분류	환경보건
			소분류	환경보건관리
			세분류	위해성관리
연구소 주요사업	<ul style="list-style-type: none"> ○ 화학·바이오 등 각종 물질에 대한 안전성평가연구, 관련 기술개발, 산학연지원 등 * 예측독성연구, 독성평가연구, 흡입안전성연구, 환경독성연구 등 			
핵심 책무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 대체생물을 활용한 독성평가연구 ○ 독성발현경로 개념을 이용한 안전성평가 연구 			
직무수행내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 대체생물모델(수서생물) 기반 신경발달독성 연구 및 내분비계교란연구(갑상선, 성호르몬 등) ○ 대체생물모델(수서 무척추생물)의 형질전환 모델개발 및 독성기전 비교 연구 ○ 독성발현경로(adverse outcome pathway)를 이용한 살생물제 안전성 평가연구 ○ 관련 정부 과제 수행 			
필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 신경발달독성 및 내분비계교란 연구에 대한 지식 ○ 관련 독성 평가를 위한 분자생물학적 실험 방법 및 결과 분석에 관한 지식 			
필요 기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ 수서생물을 이용한 독성평가 경험 및 기술 ○ 형질전환 모델개발을 위한 관련 경험 및 기술(미세주입법 등) ○ 독성발현경로 구축 및 활용에 관한 경험 및 기술 			
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 팀원들과 조화되며, 내외부 조직간 원활하게 소통하려는 자세 ○ 능동적, 분석적, 긍정적 업무태도 			
필요 자격	<ul style="list-style-type: none"> ○ 필수사항 <ul style="list-style-type: none"> - (학위) 박사학위 소지자 - (전공) 독성학, 보건학 등 관련 분야 학위 ○ 우대사항 <ul style="list-style-type: none"> - 채용 직무 관련 분야 3년 이상 경력자 우대 - 최근 3년 SCI(E)저널 10편 이상(주저자(1, 2, 교신) 5편 이상) 			
직무기초능력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 직업윤리 			
참고 사이트	<ul style="list-style-type: none"> ○ www.ncs.go.kr / www.kitox.re.kr 			

NCS기반 채용 직무기술서 : 흡입독성연구(1)

채용 분야	흡입독성연구(1) (연구직)	분류 체계	대분류	보건/의료
			중분류	독성/안전성관리기반기술
			소분류	독성위해평가/위해관리
			세분류	독성위해평가/위해관리
연구소 주요사업	<ul style="list-style-type: none"> ○ 화학·바이오 등 각종 물질에 대한 안전성평가연구, 관련 기술개발, 산학연지원 등 * 예측독성연구, 독성평가연구, 흡입안전성연구, 환경독성연구 등 			
핵심 책무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 화학물질에 대한 흡입안전성평가 및 독성기전 연구 ○ 화학물질 분석 및 독성평가기술 개발 			
직무수행내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 화학물질 등 시험물질 발생 및 흡입노출 수행 ○ 국내외 흡입독성 수탁 시험을 포함한 흡입독성시험 관련 GLP 시험책임자 업무 ○ 화학물질 흡입독성 연구 관련 과제 제안서 작성 및 수행 ○ 화학물질에 대한 발생 제어 기술, 모니터링 및 분석법 개발 			
필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ GLP 기반 흡입독성시험 수행 절차 및 독성평가 관련 지식 ○ 기초 생물학/화학 및 독성학에 대한 지식 ○ <i>In vivo/in vitro</i>에서 분자생물학적 기전/독성 연구 관련 지식 ○ 실내외 대기 중 화학물질의 물리/화학적 특성, 분석 관련 지식 			
필요 기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ 흡입독성평가 시험계획 수립 및 시험결과 분석능력, 데이터 통계분석 능력 ○ 실험동물 관련 기술(투여, 부검 등) ○ 분자생물학적 및 생화학적 실험 관련 기술 ○ LC/MS 및 GC/MS 등을 이용한 화학물질 정성/정량 분석 기술 			
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 적극적인 업무태도, 분석적 사고, 긍정적 사고, 원활하게 의사소통하려는 자세 ○ 표준화된 절차 준수, 신뢰성 있는 시험결과 도출 및 검증하려는 자세 			
필요 자격	<ul style="list-style-type: none"> ○ 필수사항 <ul style="list-style-type: none"> - (학위) 석사학위 이상 소지자 - (전공) 독성학, 생물학, 화학, 공학, 약학, 수의학 등 관련 분야 학위 ○ 우대사항 <ul style="list-style-type: none"> - 박사학위자 우대 - GLP 독성시험 및 독성기전 관련 연구경력자 우대 - 분자생물학적 분석과 질량분석기 운용 등이 모두 가능한자 우대 			
직무기초능력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 의사소통능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 조직이해능력, 직업윤리 			
참고 사이트	<ul style="list-style-type: none"> ○ www.ncs.go.kr / www.kitox.re.kr 			

NCS기반 채용 직무기술서 : 호흡기질환 유효성평가(1)

채용 분야	호흡기질환 유효성평가(1) (연구직)	분류 체계	대분류	보건/의료
			중분류	독성/안전성관리기반기술
			소분류	독성연구 및 예측기술 개발
			세분류	독성연구 및 예측기술 개발
연구소 주요사업	<ul style="list-style-type: none"> ○ 화학·바이오 등 각종 물질에 대한 안전성평가연구, 관련 기술개발, 산학연지원 등 * 예측독성연구, 독성평가연구, 흡입안전성연구, 환경독성연구 등 			
핵심 책무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 미세먼지 흡입독성연구 및 바이오마커 분석 연구개발 			
직무수행내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 설치류, 중동물 흡입시험장치의 개발·개선 운영 ○ 미세먼지 흡입독성 유해성 평가 및 동물 및 세포모델 개발 ○ 미세먼지로 인한 호흡기 손상 저감 기술 개발 ○ 미세먼지 흡입독성 기전연구 ○ 체내 바이오마커(단백질, 유전자, 화학물질 등)의 분석 연구개발 			
필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 수의학, 독성학, 생물학, 약학, 공학 등 관련 지식 			
필요 기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ 흡입독성연구를 위한 흡입시험장치 개발 관련 기술 ○ 미세먼지 흡입독성 유해성평가 및 모델 개발 관련 기술 ○ 바이오마커를 위한 바이오센싱 분석기술 ○ 줄기세포 분화관련 기술 			
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 적극적인 업무태도, 분석적 사고, 긍정적 사고, 원활하게 의사소통하려는 자세 			
필요 자격	<ul style="list-style-type: none"> ○ 필수사항 <ul style="list-style-type: none"> - (학위) 박사학위 소지자 - (전공) 물리학, 화학, 공학, 수의학, 독성학, 생물학, 약학, 의학 등 관련 전공자 ○ 우대사항 <ul style="list-style-type: none"> - 관련 우수논문 발표자 우대 - 의사, 약사, 의사 등 전문자격 소유자 우대 - 물리, 화학, 공학(재료, 전기/전자, 기계 등) 박사 우대 			
직무기초능력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 의사소통능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 조직이해능력, 직업윤리 			
참고 사이트	<ul style="list-style-type: none"> ○ www.ncs.go.kr / www.kitox.re.kr 			

NCS기반 채용 직무기술서 : 일반행정(1)

채용 분야	일반행정(1) (행정직)	분류 체계	대분류	02. 경영회계사무		
			중분류	01. 기획사무	02.총무인사	03.재무회계
			소분류	01. 경영기획	01.총무	02.회계
			세분류	01. 경영기획	01.총무	01.회계감사
연구소 주요사업	<ul style="list-style-type: none"> ○ 화학·바이오 등 각종 물질에 대한 안전성평가연구, 관련 기술개발, 산학연지원 등 * 예측독성연구, 독성평가연구, 흡입안전성연구, 환경독성연구 등 					
핵심 책무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 연구소 경영목표를 효과적 달성/수행을 위한 경영진의 의사결정에 대한 체계적인 지원 및 자원의 최적배분 					
직무수행내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ (경영기획) 경영목표를 효과적으로 달성하기 위한 전략을 수립하고 최적의 자원을 효율적으로 배분하도록 경영진의 의사결정을 체계적으로 지원 ○ (총무) 직원에게 윤택한 근로환경을 제공하기 위한 복리후생 및 복지지원, 국내외 출장, 여비정산 등 복무관리, 문서관리 및 일반사무 업무 수행 ○ (인사) 조직의 목표 달성을 위해 인적 자원을 효율적으로 활용하고 육성하기 위하여 직무조사 및 직무 분석을 통해 채용, 배치, 육성, 평가, 보상, 승진, 퇴직 등의 제반 사항을 담당하며, 조직의 인사제도를 개선 및 운영하는 업무를 수행 ○ (사무행정) 소내 규정 및 절차 등에 따른 행정업무 					
필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ (경영기획) 경영 프로세스 이해 및 전략, 전략목표 수립 및 성과통제에 관한 지식, 중장기·연간 사업계획 추진전략, 핵심가치체계 ○ (총무) 법률에 대한 지식, 평가방법론, 행사평가법, 여비정산 등 총무업무 관련 지식, 예산회계 기초지식 ○ (인사) 전략적 인적자원관리, 직무분석법, 관련법률에 대한 지식, 경력개발방법론, 직무 평가법, 교육과정설계방법, 인사제도설계법, 임금관리 ○ (사무행정) 내부 규정 및 업무절차의 이해, 정보를 비교·조사할 수 있는 기술적 지식 					
필요 기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ (경영기획) 경영환경 분석기술, 비즈니스 문서 작성 기술, 사업결과 및 경영계획 이슈 분류 능력, 핵심가치 도출 및 수립 능력 ○ (인사·총무) 문서작성기술 및 프로그램 활용능력, 인력운영계획수립 능력, 커뮤니케이션 기술, 분석기획력 ○ (사무행정) 분석능력, 계획수립 및 일정관리 능력, 자료검색 및 조사 					
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 업무처리의 정확성을 기하려는 태도, 업무처리에 있어 공정성을 기하려는 자세, 적극적이고 긍정적 태도, 기준 및 원칙을 준수하려는 자세, 협력적 태도, 책임감 있는 자세 					
필요 자격	<ul style="list-style-type: none"> ○ 필수사항 - (학위) 학사학위 이상 소지자 - (전공) 전공 무관 					
직무기초능력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 조직이해능력 					
참고 사이트	<ul style="list-style-type: none"> ○ www.ncs.go.kr / www.kitox.re.kr 					

NCS기반 채용 직무기술서 : 흡입독성연구(2)

채용 분야	흡입독성연구(2) (연구기술직)	분류 체계	대분류	보건/의료
			중분류	독성/안전성관리기반기술
			소분류	독성위해평가/위해관리
			세분류	독성위해평가/위해관리
연구소 주요사업	<ul style="list-style-type: none"> ○ 화학·바이오 등 각종 물질에 대한 안전성평가연구, 관련 기술개발, 산학연지원 등 * 예측독성연구, 독성평가연구, 흡입안전성연구, 환경독성연구 등 			
핵심 책무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 화학물질에 대한 흡입안전성평가연구 및 독성평가기술 개발 			
직무수행내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 흡입독성연구 관련 정부/민간과제 수행 및 연구 지원 ○ 흡입독성시험 관련 GLP 시험담당자 업무 ○ 화학물질 등 시험물질 발생, 모니터링 및 흡입노출 수행 ○ 흡입연구장비(챔버, 발생장치 등)의 운용, 유지 및 보수 등 관리 업무 			
필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ GLP 기본 개념 이해 ○ 흡입시험 및 연구 관련 지식 ○ 흡입연구장비 관리 관련 지식 			
필요 기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ 흡입챔버, 에어로졸 발생 장치 등에 관한 평가 및 개선 기술 ○ 에어로졸 발생 및 제어 기술 ○ 흡입독성평가를 위한 동물실험 관련 기술 			
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 적극적인 업무태도, 분석적 사고, 긍정적 사고, 원활하게 의사소통하려는 자세 ○ 표준화된 절차 준수, 객관성, 책임감, 도출된 결과를 검증하려는 노력 			
필요 자격	<ul style="list-style-type: none"> ○ 필수사항 <ul style="list-style-type: none"> - (학위) 학사학위 이상 소지자 - (전공) 환경공학, 기계공학, 생물학, 화학, 독성학, 실험동물학 등 관련 분야 학위 ○ 우대사항 <ul style="list-style-type: none"> - 채용 직무 관련 분야 연구 2년 이상 경력자 우대 			
직무기초능력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 의사소통능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 조직이해능력, 직업윤리 			
참고 사이트	<ul style="list-style-type: none"> ○ www.ncs.go.kr / www.kitox.re.kr 			

NCS기반 채용 직무기술서 : 호흡기질환 유효성평가(2)

채용 분야	호흡기질환 유효성평가(2) (전임직연구원)	분류 체계	대분류	보건/의료
			중분류	독성/안전성관리기반기술
			소분류	독성연구 및 예측기술 개발
			세분류	독성연구 및 예측기술 개발
연구소 주요사업	<ul style="list-style-type: none"> ○ 화학·바이오 등 각종 물질에 대한 안전성평가연구, 관련 기술개발, 산학연지원 등 * 예측독성연구, 독성평가연구, 흡입안전성연구, 환경독성연구 등 			
핵심 책무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 호흡기질환 유효성평가연구 및 폐손상 저감기술 개발 			
직무수행내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 호흡기질환 유효성평가연구 및 흡입시험 ○ 호흡기질환 동물모델 개발(COPD, Fibrosis, Asthma) ○ 폐손상 저감기술 개발 ○ 치료제 약물의 효능평가 및 기전연구 / 분자생물학적 분석 ○ 유효성평가 및 흡입독성시험 시험책임자 업무 수행 			
필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 수의학, 독성학, 생물학, 약학, 공학 등 관련 지식 			
필요 기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ 호흡기질환 모델 개발 관련 기술 ○ 호흡기질환 유효성평가 연구 및 흡입시험 관련 기술 ○ 치료제 약물의 효능평가 및 기전연구 관련 기술 ○ 시험책임자 업무관련 수행 기술 			
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 적극적인 업무태도, 분석적 사고, 긍정적 사고, 원활하게 의사소통하려는 자세 			
필요 자격	<ul style="list-style-type: none"> ○ 필수사항 <ul style="list-style-type: none"> - (학위) 석사학위 이상 소지자 - (전공) 수의학, 독성학, 생물학, 약학, 공학, 의학 등 관련 전공자 ○ 우대사항 <ul style="list-style-type: none"> - 박사학위자 우대 - 관련 논문 발표자 우대 - 시험책임자 가능자, GLP 기관 근무 경력자 우대 - 의사, 약사, 의사 등 전문자격 소유자 우대 			
직무기초능력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 의사소통능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 조직이해능력, 직업윤리 			
참고 사이트	<ul style="list-style-type: none"> ○ www.ncs.go.kr / www.kitox.re.kr 			

NCS기반 채용 직무기술서 : 동물모델연구

채용 분야	동물모델연구 (전임직기술원)	분류 체계	대분류	보건/의료	화학
			중분류	의료	화학물질/화학공정관리
			소분류	임상의학	화학제품연구개발
			세분류	비설치류 비임상시험	의약품비임상시험
연구소 주요사업	<ul style="list-style-type: none"> ○ 화학·바이오 등 각종 물질에 대한 안전성평가연구, 관련 기술개발, 산학연지원 등 * 예측독성연구, 독성평가연구, 흡입안전성연구, 환경독성연구 등 				
핵심 책무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 중대동물(미니픽)을 활용한 GLP 비임상시험, 질환모델 유지 및 관리, 시험 담당 ○ 동물실 운영 및 실험동물 관리 ○ 신약 등의 비임상 GLP 안전성평가를 위한 시험담당자 업무 수행 				
직무수행내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 미니픽(중대동물) 활용 비임상시험 및 질환모델의 개발 ○ in vitro 실험 지원 및 생체시료 채취 ○ 미니픽 외 설치류, 영장류 등 실험동물의 사육관리 ○ 시험물질 투여 및 일반증상 관찰, 동물 보정, 동물실 유지, 소독 및 시험기기 관리 ○ 기초자료 정리 및 이관, GLP 소원 기본 업무 등 				
필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ In vivo 실험 경험 및 지식 ○ 실험동물관리 및 동물실험 관련 지식 ○ 동물실험 과정 이해 및 GLP 기본 				
필요 기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ in vivo 실험 기술(수술, 투여, 생체시료 채취 등) ○ 생체조직 및 시료 전처리 및 제작, 각종 투여기구를 이용한 생체내 투여 및 혈액 샘플링 ○ 시험기초자료 생성 및 취합 등을 위한 기본 문서작성 				
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 적극적인 업무태도, 분석적 사고, 긍정적 사고, 원활하게 의사소통하려는 자세 ○ 조직체계상 상급자의 지시를 치밀하게 이해하고, 신중하게 수행하는 태도 ○ GLP 업무 수행을 위한 진솔함 및 동물 복지 가이드라인을 준수하는 태도 				
필요 자격	<ul style="list-style-type: none"> ○ 필수사항 <ul style="list-style-type: none"> - (학위) 전문학사 학위 이상 소지자 - (전공) 실험동물학, 임상병리학, 간호학 등 관련 분야 학위 ○ 우대사항 <ul style="list-style-type: none"> - 실험동물기술사, 축산기사, 임상병리사, 방사선사, 간호사 등 국가자격 소지자 우대 				
직무기초능력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 의사소통능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 대인관계능력 				
참고 사이트	<ul style="list-style-type: none"> ○ www.ncs.go.kr / www.kitox.re.kr 				

NCS기반 채용 직무기술서 : 일반행정(2)

채용 분야	일반행정(2) (전임직행정원)	분류 체계	대분류	02. 경영회계사무	
			중분류	04. 생산품질관리	02. 총무인사
			소분류	01. 생산관리	03. 일반사무
			세분류	01. 구매조달	02. 사무행정
연구소 주요사업	<ul style="list-style-type: none"> ○ 화학·바이오등 각종 물질에 대한 안전성평가연구, 관련기술개발, 산학연지원 등 * 주요분야 : 예측독성연구, 독성평가연구, 흡입안전성연구, 환경독성연구 등 				
핵심 책무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 연구소 경영목표를 효과적 달성/수행을 위한 경영진의 의사결정에 대한 체계적인 지원 및 자원의 최적배분 ○ 인적자원의 효율적 활용 및 지속적 성장을 위한 인적자원개발 				
직무수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ (경영기획) 경영목표를 효과적으로 달성하기 위한 전략을 수립하고 최적의 자원을 효율적으로 배분하도록 경영진의 의사결정을 체계적으로 지원 ○ (구매) 내/외자 물품구매, 기술 및 학술용역, 시설/공사 등의 계약업무, 연구소 자산의 취득 및 관리, 재물조사 등의 업무, 연구장비심의 및 국가연구시설장비 관리 ○ (인사) 조직의 목표 달성을 위해 인적 자원을 효율적으로 활용하고 육성하기 위하여 직무조사 및 직무 분석을 통해 채용, 배치, 육성, 평가, 보상, 승진, 퇴직 등의 제반 사항을 담당하며, 조직의 인사제도를 개선 및 운영하는 업무를 수행 ○ (사무행정) 소내 규정 및 절차 등에 따른 행정업무 				
필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ (경영기획) 경영 프로세스 이해 및 전략, 전략목표 수립 및 성과통제에 관한 지식, 중장기·연간 사업계획 추진전략, 핵심가치체계 ○ (구매) 구매조달과 관련된 법규·내규·제도의 이해, 내·외부 시스템 이용을 위한 컴퓨터의 활용능력, 경영학 및 구매조달관련 기본지식, 주요 수행과제·연구업무 등 조직에 대한 이해 ○ (인사) 전략적 인적자원관리, 직무분석법, 관련법률에 대한 지식, 경력개발방법론, 직무 평가법, 교육과정설계방법, 인사제도설계법, 임금관리 ○ (사무행정) 내부 규정 및 업무절차의 이해, 정보를 비교·조사할 수 있는 기술적 지식 				
필요 기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ (경영기획) 경영환경 분석기술, 비즈니스 문서 작성 기술, 사업결과 및 경영계획 이슈 분류 능력, 핵심가치 도출 및 수립 능력 ○ (구매) 구매계획·구매 프로세스 분석 및 수립 기술, 구매자재업무 관련 경영진의 의사 결정을 지원할 수 있는 보고서 작성능력, 컴퓨터 및 업무용 S/W활용능력 ○ (인사) 문서작성기술, 관련프로그램 활용능력, 인력운영계획수립 능력, 커뮤니케이션 기술, 분석·기획력 ○ (사무행정) 분석능력, 계획수립 및 일정관리 능력, 자료검색 및 조사 				
직무수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 업무처리의 정확성을 기하려는 태도, 업무처리에 있어 공정성을 기하려는 자세, 적극적이고 긍정적 태도, 기준 및 원칙을 준수하려는 자세, 협력적 태도, 책임감 있는 자세 				
필요 자격	<ul style="list-style-type: none"> ○ 필수사항 - (학위) 학사학위 이상 소지자 - (전공) 전공 무관 				
직무기초능력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 조직이해능력 				
참고 사이트	<ul style="list-style-type: none"> ○ www.ncs.go.kr / www.kitox.re.kr 				