

한국양성평등교육진흥원 신규직원 채용 공고 (2019-제11회)

한국양성평등교육진흥원은 양성평등기본법에 의거 설립된 여성가족부 산하 기타 공공기관입니다. 국내·외 양성평등 교육 및 진흥을 선도할 유능한 직원을 채용하고자 다음과 같이 공고합니다.

2019년 9월 20일 한국양성평등교육진흥원장



1. 모집분야 및 인원

□ 채용내용

채용분야	주요업무	채용 인원	근무 지역	고용 형태	계약 기간
1 대중매체 양성평등 내용분석 사업	○ 대중매체 양성평등 내용분석(모니터링) 사업 기획 및 운영 - 전문모니터단 운영·관리 및 시민캠페인 기획·운영 - 모니터링보고서 분석, 이슈리포트 작성 등 - 내용분석 지표 개발 등 사업운영 관련 행정업무 등	1	본원	기간제 계약직	채용시 ~ '20.12.31.
2 공공기관 폭력예방교육 현장점검 및 컨설팅사업	○ 공공기관 폭력예방교육 현장점검 사업 기획 및 운영 ○ 연도별 공공기관 폭력예방교육 실적 분석 및 결과보고서 작성 ○ 공공기관 폭력예방교육 컨설팅 전문화 및 컨설턴트 역량 강화 지원 등	1	본원	대체인력 (기간제 계약직)	채용시 ~ '20.9.30.
3 일반행정 (장애인 제한경쟁)	○ 일반 행정 및 사업 업무 지원	2	본원	체험형 창년인턴 (장애인)	채용시 ~ '20.3.31.

※ 적격자가 없을시 채용을 아니 할 수 있음

2. 근무조건

□ 근무조건

구 분	계약 내용
급여수준	○ 진흥원 내부 규정에 따름
근로조건	○ 주 5일(1일 8시간) 근무, 4대 보험 등

3. 응시자격

□ 기본요건

기본요건	○ 아래 결격사유에 해당 되지 않는 자 - 국가공무원법 제33조 각 호의 어느 하나에 해당하는 자 - 채용 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자 - 병역법에 의한 병역의무를 기피한 자 - 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자 - 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조에 따른 비위 면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
------	---

□ 채용분야별 자격요건

채용분야		자격 요건
1	대중매체 양성평등 내용분석 사업	○ 석사학위 이상 학력 소지자 - 여성학, 언론정보학, 커뮤니케이션학, 사회학 전공자 우대 - 대중매체 모니터링 관련 연구 및 사업 기획 경험자 우대 - 뉴미디어(1인방송, 게임, 유튜브 등)분야에 대한 전문성을 갖춘 자 우대
2	공공기관 폭력예방교육 현장점검 및 컨설팅사업	○ 석사학위 소지자 또는 학사학위 취득 후 교육관련 경력 2년 이상 - 여성학, 사회학, 교육학, 행정학 등 전공자 우대
3	일반행정 (장애인 제한경쟁)	○ 기본요건의 결격사유에 해당되지 않는 자 ○ 「장애인 고용촉진 및 직업재활 보호법」 제2조에 의한 장애인 ○ 청년고용촉진특별법시행령에 따른 청년(만 15세 이상 34세 이하)*임용예정일 기준 ○ 학력 전공 제한 없음

□ 공통 우대사항

구 분	관련 법률	가산 적용비율
취업보호 지원대상자	○ 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조에 의한 취업보호대상자	전형별 만점의 5~10%
	○ 독립유공자 예우에 관한 법률 제16조에 의한 취업보호대상자	
장애인	○ 장애인 고용촉진 및 직업재활 보호법 제2조에 의한 장애인	전형별 만점의 5%

※ 상기 우대사항 중 2개 이상의 우대 조건이 중복되는 경우에는 본인에게 유리한 것 하나만을 가산 적용

※ 일반행정(장애인 제한경쟁)부문은 취업보호 지원대상자의 경우에만 가산 적용

4. 채용 절차

□ 채용방법 : 공개채용

전형절차	주요 내용		합격배수
채용공고	○ 진흥원 홈페이지를 포함한 2곳 이상에 10일 이상 공고 - 사람인 채용시스템, 진흥원 홈페이지, 알리오 등		-
접수방법	○ 채용시스템 온라인 접수 (주소 : http://kigepe.saramin.co.kr)		
1차서류전형	○ 평균 80점 이상 득점 상위자 선발		분야별 5배수 이내
2차 면접전형	채용분야 1	○ PT심사 : 대중매체 양성평등 내용분석(모니터링) 사업계획 PT 발표 (10분, 슬라이드 10매 이내, 표지·목차제외) - 대중매체 양성평등 내용분석(모니터링) 사업계획서 발표 - 모니터단 운영, 모니터링 보고서 활용방안 및 대국민 인식개선 방안 포함 ○ 면접전형 : 기본자질(인성, 가치관 등), 직무적합성, 발전가능성 등 평가	분야별 1배수
	채용분야 2~3	○ 기본자질(인성, 가치관 등), 직무적합성, 발전가능성 등 평가	
3차 전형	○ 적격여부심사, 채용신체검사		-

※ 면접전형 합격자발표일로부터 입사포기자 발생하거나, 최종합격자에게 채용 결격사유가 있는 경우
면접전형 차순위자(85점 이상 득점 상위자) 순으로 3차 전형 참여 기회 부여 가능

5. 응시원서 접수

□ 접수기간 : 2019. 9. 20.(금) ~ 9. 30.(월) 18:00까지

□ 접수방법 : 인터넷 접수(<http://kigepe.saramin.co.kr>)

※ 우편, 방문, 이메일 접수 불가

※ 블라인드 채용 안내

- (1) 입사지원서에 주민등록상 생년월일 및 증명사진 입력란 없음
- (2) 서류전형 합격자에 한하여 추가 제출서류 별도 안내 예정
- (3) 각종 증빙서류는 본인 확인, 지원자격 및 가점 적용대상 여부, 입사지원서 사실여부 확인을 위해 활용
- (4) 입사지원서의 각종 항목에 지원자의 학력, 가족사항 등 불필요한 사항을 직·간접적으로 노출 금지

6. 채용 일정

구분	주요 내용	일정
채용 모집공고	○ 진흥원 홈페이지, 알리오 등 공고	9월 20일(금)
응시원서 접수	○ 채용시스템 온라인 접수	9월 20일(금) ~ 9월 30일(월), 18시
서류전형 합격자 발표	○ 진흥원 홈페이지, 개별 통보	10월 2일(수)
면접전형	○ 서류전형 합격자에 한함	10월 8일(화)
면접전형 합격자 발표	○ 진흥원 홈페이지, 개별 통보	10월 11일(금)
적격여부 심사	○ 적격여부심사, 신체검사	10월 11일(금) ~ 10월 14일(월)
임용(발령)	○ 인사발령	10월 14일(월)

※ 상기 일정은 원내 사정에 따라 변경 가능하며 변경 시 진흥원 홈페이지에 안내

7. 기타사항

- ☐ 본 채용계획은 진흥원 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 홈페이지 공고 및 개별 통보함.
- ☐ 채용분야에 적격자가 없는 경우, 채용하지 않을 수 있음.
- ☐ 입사지원서 작성 시 직·간접적으로 학교명, 가족관계, 출신지, 출신지역, 성별 등 개인 인적사항을 기재할 경우 불이익을 받을 수 있음.
- ☐ 최종합격자라도 신원조회 및 신체검사에 불합격하거나 본원 규정에 따라 채용결격사유가 발견될 경우에 합격 및 임용을 취소함.
- ☐ 제출서류의 기재 착오, 미비, 누락, 증빙서류 미제출 등으로 인한 책임은 응시자에게 있으며, 필요시 응시자가 제출한 서류의 진위 여부에 대하여 진흥원이 발급기관에 확인할 수 있음.
- ☐ 채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조에 따라 반환청구기간 내에 채용서류의 반환을 청구하는 경우에 한하여 반환하고 청구기간 이후에는 채용서류를 반환하지 않음.
- ☐ 응시원서에 e-mail과 휴대전화를 반드시 기재 바람.
- ☐ 허위경력 산정 등 채용부정 합격자, 채용관련 청탁자는 채용 취소는 물론 부정청탁금지법 등 관련법령에 따라 처리되며, 향후 5년간 쏘 공공기관 채용시험 응시자격이 제한됨.
- ☐ 예비합격자는 합격자 임용포기 등 결원인력 충원이 필요한 때에만 임용하며, 임용사유 발생시 우선순위에 따라 해당자에게 개별통보 함.
- ☐ 문의처(채용절차 및 제출서류 관련)
 - 한국양성평등교육진흥원 성과혁신부 인사담당(02-3156-6127)