

2019년도 하반기 연구인력(정규직 전환형 기간제) 공개채용

한국공정거래조정원은 「독점규제 및 공정거래에 관한 법률」에 따라 설립된 기타공공기관으로서, 조직의 미래를 이끌어갈 역량 있는 인재를 채용하고자 다음과 같이 공고합니다.

2019년 10월 8일
한국공정거래조정원장

1. 채용직급 및 지원자격

구 분	직급	인원	지 원 자 격	근 무 예정부서
연구직	5급 상당	1명	<ul style="list-style-type: none"> ○ 경제학 박사 학위 소지자 및 2019년 11월 이전 동 학 위 취득 예정자 (공정거래 관련 연구실적 보유자 우대) ※ 입사일 기준으로 학위 미취득 시 합격 취소 ○ 2019. 11. 18.부터 근무 가능한 자 	공정 거래 연구 센터
공통 자격요건			<ul style="list-style-type: none"> ○ 남자의 경우 군필자 또는 면제자 ○ 본원 인사규정에 의한 채용결격사유에 해당되지 않는 자 	

※ 채용 후 근무기간 동안의 업무능력, 조직적응도 등을 고려하여 정규직 전환 가능

채용결격사유(본원 인사규정 제10조)

- 국가공무원법 제33조 각 호의 어느 하나에 해당하는 자
- 병역법에 의한 병역기피자
- 채용신체검사결과 불합격으로 판정된 자
- 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자

2. 채용 및 근무조건

채용 및 근무조건
<ul style="list-style-type: none"> ○ 근무 예정부서 : 공정거래연구센터 ○ 급여 : 본원 내부 운영방침에 의함 (연구직 5급 상당 대우) <ul style="list-style-type: none"> ※ 신입사원 초임 및 평균보수는 홈페이지 별도 공시 중 ○ 4대 보험 및 기타 복리후생 지원(선택적 복리후생 등) ○ 근무시간 : 주 5일 근무(평일 09:00~18:00) ○ 계약기간 : 1년(근무성적에 따라 정규직 전환 가능)

3. 채용방법 및 세부 전형일정

전형내용	일 자	비 고
원서접수	2019. 10. 8.(화) ~ 2019. 10. 23.(수)	<ul style="list-style-type: none"> ○ E-mail 접수 <ul style="list-style-type: none"> - E-mail접수 주소 : recruit@kofair.or.kr - 공고에 기재된 소정 양식 등 작성 및 제출 <ul style="list-style-type: none"> ※ 반드시 우리 원 양식을 사용할 것 ○ 접수마감 : 2019. 10. 23.(수) 낮 12시 이전 도착분에 한함
서류전형	2019. 10. 23.(수) ~ 2019. 11. 1.(금)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 심사대상 : 응시자 전원 ○ 심사방법 : 경력심사(20점), 연구실적심사(50점), 자기소개 심사(30점) 등 우리 원 「연구직 채용 심사지침」에 따름 ○ 선발인원 : 채용예정인원 3배수 범위 내 <ul style="list-style-type: none"> * 서류전형 만점의 40%미만 득점자는 후순위 전형 제외 ○ 합격자 발표 : 2019. 11. 1.(금) / SMS 통해 개별 통보
면접전형	2019. 11. 4.(월) ~ 2019. 11. 8.(금) 중 1일	<ul style="list-style-type: none"> ○ 심사대상 : 서류전형 합격자 ○ 면접방법 : 대표논문 발표 및 일반면접 <ul style="list-style-type: none"> - 전문성(30점), 인성(20점) 등 우리 원 「연구직 채용 심사지침」에 따름 * 면접전형 만점의 60%미만 득점자는 채용대상 제외 <ul style="list-style-type: none"> ※ 면접장소 및 일정 등 세부사항 별도공지

최종합격자 발표	2019. 11. 11.(월)	○ 합격자 신체검사 등 : ~ 2019. 11. 16. 중 실시 예정 ※ 부적격 사유 발생 시 채용 취소 가능
근무개시일	2019. 11. 18.(월) 예정	

※ 기관 사정에 따라 단계별 전형일정 등 변경 시 별도 공지예정

4. 취업보호(지원) 대상자 등 우대사항

가. 다음의 각 법령에서 정하고 있는 취업지원대상자에 대하여는 해당 법령에서 정한 바에 따라 전형절차별 총점의 일정비율 가산점을 부여

1. 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조
2. 「독립유공자 예우에 관한 법률」 제16조
3. 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조
4. 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9
5. 「5·18 민주유공자 예우에 관한 법률」 제20조
6. 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조

※ 가산점 적용비율은 응시자 본인이 사전에 반드시 확인하여 기재하고 채용 공고일자 이후 증명서를 발급받아 서류전형 합격 시 제출하여야 함

나. 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조 및 시행령 제3조에 따른 장애인은 각 전형절차별 총점의 5% 가산점을 부여

다. 기타 채용전형 가점에 관한 사항은 우리 원 「채용업무 관리지침」에 따름

5. 기타 유의사항

가. 본인의 착오·누락 등으로 인한 불이익 책임은 전적으로 응시자에게 있습니다.

나. 본 시험계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 개별통지 하거나 한국공정거래조정원 홈페이지에 공고합니다.

다. 기재된 사항이 사실과 다르거나 허위로 작성된 경우 또는 임용절차 진행상 임용할 수 없는 하자가 있는 경우 합격취소 또는 채용 후 해고될 수 있습니다.

라. 해당분야 적격자가 없을 경우 채용하지 아니할 수 있습니다.

마. 기타 채용관련 사항은 한국공정거래조정원 E-mail(recruit@kofair.or.kr)으로 문의
하여 주시기 바랍니다.

2019년 10월 8일



한국공정거래조정원
KOREA FAIR TRADE MEDIATION AGENCY