

한국방송통신전파진흥원 경력 및 신입직원 채용 공고

「방송·통신·전파의 미래 가치를 창조하는 산업진흥 전문기관」인 한국방송통신전파진흥원에서는 전파로 소통하고 방송·통신으로 행복한 대한민국을 함께 만들어갈 유능한 인재를 아래와 같이 모집합니다.

2019. 10. 8.

한국방송통신전파진흥원장

■ 채용분야 및 규모

① 공개경쟁

구분	채용분야	직급	주요업무		고용형태	채용인원	근무지
경력	안전관리	5급	안전점검계획 수립 및 시행 비상통신망 운용·관리		정규직	1명	나주 (본사)
신입	방송통신산업진흥	7급	스마트미디어 진흥사업 기획 및 실행		무기계약직	1명	
	시설관리	공무직	기계, 방재시설 점검 및 유지관리		무기계약직	1명	부산
계						3명	

② 제한경쟁

구분	채용분야	지원자격	직급	주요업무		고용 형태	채용 인원	근무지
신 입	경영관리	장애인	7급	법·행정·경영·경제 관련 업무		무기 계약직	1명	나주 (본사)
		국가보훈자					1명	
	사무행정 (시간선택제)	고졸 또는 경력단절여성	사무원	사무·행정·고객지원 (주30시간 근무)		무기 계약직	1명	서울
							1명	나주 (본사)
계							4명	

※ 주요업무 및 자격기준은 채용분야별 직무기술서 참조

■ 채용방법 : ① 1차 전형(서류 및 AI) → ② 2차 전형(면접)

① (1차 전형) 서류 및 AI

- o AI 전형(인공지능 기반의 전형 솔루션)으로 인적성, 직무역량 등을 평가 후 평가점수에 가점을 적용하여 채용예정 인원의 5배수 내에서 고득점자 순으로 선발

단, AI전형 합격자 중 채용분야별 자격요건(서류)에 대한 적격성에 미달될 경우 AI전형 차순위자를 선발

* AI전형이란? → [설명자료 링크삽입](#)

※ 동점자 발생 시 전원 합격처리

② (2차 전형) 면접전형

- o 채용분야별 면접을 통한 평가 후 평가점수에 가점을 적용하여 고득점자 순으로 최종 합격자 선발

채용직급	평가항목
5급	①업무수행태도 ②의사소통 및 대인관계 능력 ③창의력 및 발전 가능성 ④전문지식과 응용능력 ⑤과제작성 및 PT발표
7급·사무원	①정신자세 ②의사발표의 정확성과 논리성 ③예의·품행 및 성실성 ④창의력·의지력 및 발전가능성 ⑤전문지식과 응용능력
공무직	①정신자세 ②의사표현의 정확성과 논리성 ③예의·품행 및 성실성 ④대인관계 및 조직융화 능력 ⑤업무지식과 응용능력

※ 심사결과 적격자(70점 이상)가 없는 경우 선발하지 않음

■ 응시자격 : KCA 인사규정 제9조 채용자격 기준(별표1) 적용

구분		응시 자격
학력		◆ 제한없음(단, 직급별 채용자격 기준 참조)
자격	안전관리	◆ 산업안전지도사 또는 산업안전(산업)기사 소지자
	시설관리 (공무직)	◆ 소방설비산업기사(전기 또는 기계), 전기기능사, 공조냉동기계기능사, 열관리기능사, 가스기능사 중 1개 이상 소지자(상위자격포함)
	경영관리 (장애인)	◆ 장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령 제3조의 장애인
	경영관리 (국가보훈자)	◆ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의한 취업지원대상자
	사무행정 (고졸 또는 경력단절여성)	◆ 고등학교 졸업자(20년 2월 졸업예정자까지) 또는 경력단절여성* * 경력단절여성 : 「경력단절여성등의 경제활동 촉진법 제2조」에 의한 임신·출산·육아 등의 이유로 6개월 이상 경제활동을 중단하였거나 경제활동을 한 적이 없는 여성(추후 증빙 제출 필요)
연령/성별/병역		◆ 연령 : 제한없음(정년은 만 60세임) ◆ 성별/병역 : 제한없음

■ 가점항목

구분	내용	Ai	면접	비고
장애인	중증(1~3급)	10	10	최고 가점 1개 항목만 인정
	경증(4~6급)	5	5	
국가보훈 대상자	본인 또는 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조제1항제1호」에 해당하는 자	10	10	
	배우자 또는 자녀	5	5	
국민기초생활 수급자	본인(본인 명의의 수급자 증명서만 인정)	5	5	
한국사능력 검정시험	3급 이상	3	3	
청년인턴 경험	정부·공공기관 청년인턴 경험 (최근 3년 이내만 인정)	3	3	
지역인재	광주·전남지역 소재 대학(교)·고등학교 졸업자 (최종학력 기준)	3	3	

- ※ 경영관리(장애인제한)분야는 장애인 가점 적용 시 중증(1~3급)에 해당하는 자에 한해 5점 가점
 ※ 경영관리(국가보훈제한)분야는 국가보훈대상자 가점 적용 시 본인 또는 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조제1항제1호」에 해당하는 자에 한해 5점 가점
 ※ 가점 항목은 접수마감일('19.10.22.)까지 취득한 것에 한하여 인정

■ 보수 및 처우 : 진흥원 내규(인사·보수규정·공무직 관리규칙 등)에 의함

■ 전형일정

구 분		일 정	비 고
채용공고 및 접수		'19. 10. 8.(화) ~ '19. 10. 22.(화)	홈페이지, 알리오, 주요 취업사이트 접수처 : https://kca.recruiter.co.kr
① 1차 전형 (서류 AI)	인재선발시험 위원회	'19. 10. 25.(금)	본사(나주)
	합격자 발표	'19. 10. 25.(금)	채용사이트, 홈페이지, 이메일, 개별문자
② 2차 전형 (면접)	인재선발시험 위원회	'19. 10. 30.(수)	본사(나주)
	합격자 발표	'19. 10. 31.(목)	채용사이트, 홈페이지, 이메일, 개별문자
증빙서류 제출 및 근로계약 체결		'19. 10. 31.(목) ~ '19. 11. 8.(금)	본사(나주)
임 용		'19. 11. 11.(월)	본사(나주)

- ※ 1. 상기 일정은 진흥원 내부 사정에 따라 변경될 수 있음
2. 최종합격 후 제출한 서류는 반환되지 않으며 제출서류 중 사실과 다르거나 위·변조 시
합격 및 임용을 취소함

■ 접수처 : <https://kca.recruiter.co.kr>

○ 접수기간 : 2019. 10. 8.(화) ~ 10. 22.(화) 18:00

■ 유의사항

- ① 채용분야별 중복 지원이 불가합니다.
- ② 응시자는 시험일시 및 장소 공고 등에서 정한 응시자 주의사항에 유의하여야 하며, 이를 준수하지 않을 경우 본인에게 불이익이 될 수 있습니다.
- ③ 응시원서의 기재 착오 또는 누락, 연락불능, 합격자발표 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자 본인에게 책임이 있습니다.
- ④ 입사지원서 허위 작성 또는 증빙서 위·변조, 시험 부정행위자 등은 불합격 처리됩니다.
- ⑤ 우리원은 NCS기반의 블라인드 채용방식을 시행하고 있으므로, 입사지원서 기재내용에 가족관계, 출신학교 등 채용과 무관한 인적사항이 직·간접적으로 드러나거나, 부정청탁이 확인될 경우 합격 및 임용이 취소될 수 있습니다.
- ⑥ 최종 합격자 발표 후 입사지원서에 기재한 사항(교육·자격·경력·경험·가점 등)에 대하여 증빙자료(원본)를 근로계약 체결 시 제출해야 합니다.(기간 : 10.31.~11.8.)
- ⑦ 면접전형 시 본인 신분증(주민등록증, 운전면허증, 여권 한정)을 지참해야 하며 학생증 또는 기타 신분증으로 응시할 수 없습니다.
- ⑧ 채용분야별로 적격자가 없다고 판단되는 경우(70점 미만) 선발하지 않습니다.
- ⑨ 임용 후에는 인사규칙 제38조에 따라 순환근무가 가능하며 근무 부서 또는 지역이 변경될 수 있습니다.
- ⑩ 최종합격이 되었더라도 “건강검진 또는 신원조회”등에 이상이 있을 경우와 KCA 인사규정 제12조(결격사유)에 해당하는 자는 합격을 무효로 합니다.

제12조(결격사유) 다음 각호의 1에 해당하는 자는 직원에 임용될 수 없다.

1. 금치산자 또는 한정치산자
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 징계에 의하여 파면 처분을 받은 때부터 5년을 경과하지 아니한 자

■ 문의처 : 한국방송통신전파진흥원 인사노무팀

(061-350-1356, 1353, 1352)

[별표 1] 직급별 채용 자격기준(인사규정 제9조)

5급	1. 박사학위소지자 <개정 2010.12.28> 2. 석사학위 취득 후 2년이상 관련분야 실무경력자 <개정 2010.12.28> 3. 학사학위 취득 후 4년이상 관련분야 실무경력자 <개정 2010.12.28> 4. 전문학사학위 취득 후 6년이상 관련분야 실무경력자 <신설 2010.12.28> 5. 8년이상 관련분야 실무경력자 <개정 2011.10.26> 6. 8급 또는 8급상당 이상의 공무원으로 2년이상 관련분야 실무경력자 7. 「국가기술자격법」에 의한 관련분야 기사자격을 취득한 후 5년이상 관련분야 실무경력자 8. 「국가기술자격법」에 의한 관련분야 산업기사자격 취득한 후 7년이상 관련분야 실무경력자 <신설 2010.12.28> 9. 그 밖에 위 각 호의 어느 하나에 상당하는 자격 또는 능력이 있다고 원장이 인정한 자
7급	1. 학사학위소지자 이상 또는 취득예정인 자 <개정 2010.12.28> 2. 전문학사학위 취득 후 2년이상 관련분야 실무경력자 <신설 2010.12.28> 3. 4년이상 관련분야 실무경력자 <개정 2011.10.26> 4. 「국가기술자격법」에 의한 관련분야 기사자격을 취득한 후 1년이상 관련분야 실무경력자 5. 「국가기술자격법」에 의한 관련분야 산업기사자격 취득한 후 3년이상 관련분야 실무경력자 <신설 2010.12.28> 6. 진흥원 사무원직 2년 이상의 경력자 <개정 2011.10.26> 7. 그 밖에 위 각 호의 어느 하나에 상당하는 자격 또는 능력이 있다고 원장이 인정한 자
사무원	1. 고등학교 이상의 과정을 이수하고, 해당업무에 적합하다고 원장이 인정하는 자