

2019년도 한국환경공단 하반기 신규직원 채용공고

한국환경공단은 환경부 산하 준정부기관으로 환경오염방지·환경개선·자원순환촉진 및 기후변화대응 등 관련 사업을 효율적으로 추진함으로써 환경친화적 국가발전을 위해 노력하고 있습니다. 아래와 같이 우리공단에서 함께 근무할 유능한 인재를 찾고 있으니 관심 있는 분들의 많은 응시 바랍니다.

2019년 11월 4일

한국환경공단 이사장

1. 채용분야 및 인원

○ 일반채용

직군		직렬	인원	근무지
총 계			120	
일반직	합 계		63	
	사무기술직 4급 (경력직)	소 계	2	
		회 계(공인회계사)	1	인 천
		환 경(해외진출지원)	1	대 구
	기술직 6급	소 계	56	전국권
		토 목	20	
		건 축	6	
		기 계	15	
		전 기	15	
	사무직 8급	소 계	5	전국권
		비 서	3	
		상경, 법정, 회계	2	
무기계약직	합 계		57	
	사무기술원	소 계	9	전국권
		환 경(전일제)	4	
		환 경 (단시간근로자, 6시간/일)	5	
	공사관리원	소 계	28	전국권
		토 목	10	
		건 축	5	
		기 계	7	
	시험연구원	전 기	6	
		환 경 (본 사)	2	

직군		직렬	인원	근무지
무기계약직	시설관리원	소 계	4	
		시설관리원 (본 사)	1	인 천
		시설관리원 (부산울산경남 지역본부)	1	부 산
		시설관리원 (대구경북 지역본부)	1	대 구
		시설관리원 (충청권 지역본부)	1	대 전
	청 소 원	소 계	12	
		청소원 (본 사)	8	인 천
		청소원 (수도권 서부지역본부)	1	서 울
		청소원 (충청권 지역본부)	2	대 전
		청소원 (전북지사)	1	전 주
	경 비 원	소 계	2	
		경비원 (부산울산경남 지역본부)	1	부 산
		경비원 (충청권 지역본부)	1	대 전

○ 수도권통합운영센터 지역제한

구분		직 렬	계	영월군	정선군	평창군	태백시	비고
합 계			17	3	3	8	3	
일반직	기술직6급	환 경	1	-	-	1	-	
		토 목	4	2	1	-	1	
		전 기	2	1	-	1	-	
	운영직8급	수 도	10	-	2	6	2	

※ 지역제한으로 임용한 직원의 경우, 인력운영여건 변동 등에 따라 사전협의 후, 수도권통합 운영센터내에서 근무지가 변경될 수 있음.

2. 임용 방법

- (일반직/6급, 8급) 임용예정일에 채용형인턴으로 임용 후, 3개월 근무에 따른 평가를 통해 정규직 6급으로 임용
- (일반직/4급) 임용예정일에 3개월간 수습 임용 후, 그 기간 중에 근무성적이 양호한 경우에 정규직 4급으로 임용

- (무기계약직) 임용예정일에 지원한 직종으로 임용
- (임용예정일) 2019.12.30.(월)
※ 시설관리원(본사, 대구경북, 충청권), 청소원, 경비원: 2020.1.1.(수)
- (채용방식) 직무능력중심의 평가를 위하여 **NCS 채용방식 적용**

3. 응시자격 및 우대사항

○ 일반채용

구분	자격요건	
공통 응시자격	○ 학력, 성별, 연령 제한 없음. 단, 임용예정일기준 만 60세 미만인자 (1959. 12. 31. 출생자부터 지원 가능) - 단, 청소원, 경비원의 경우 만 50세 이상 65세 미만인 자 (임용예정일 기준, 1955. 01. 03. ~ 1970. 01. 02 사이의 출생자) ※ 『고용상 연령차별금지 및 고령자고용촉진에 관한 법률』제16조에 따라 고령자 우선 고용직종에 해당하는 “청소 및 경비” 분야는 준고령자(50세) 이상인 자만 지원 가능 ○ 임용예정일부터 즉시 근무 가능자 - 임용예정일 : 2019. 12. 30. - 단, 시설관리원(본사, 대구경북, 충청권), 청소원, 경비원 임용예정일 : 2020. 1. 1. ○ 공단 인사규정 제16조에 따른 결격 사유가 없는 자 ○ 남자의 경우, 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자 ○ 지원한 모집분야(직군, 직렬) 외 중복 응시 불가	
사무·기술직 4급	회계	<공인회계사 - 사무직 4급(과장)> ○ 「공인회계사법」에 따른 공인회계사 자격 취득(합격증서) 후 관련분야 경력 3년 이상인 자
	환경	<해외진출지원 - 기술직 4급(과장)> ○ 수질 및 상하수도 관련 석사 이상 학위 취득 후 해당분야 경력 5년 이상인 자 ○ 영어 능통자(영어 면접 실시)
기술직 6급 사무기술원 공사관리원 시험연구원	○ 채용분야별 국가기술자격법에 따른 관련 기사 이상 자격증 1개 이상 보유자 - [붙임 3] 참고	
시설관리원	○ 청사 보일러, 냉난방기, 공기조화기 등 시설물 전반의 운전 및 유지보수 경력 3년 이상	
우대사항	○ (공통) - 취업지원대상자, 장애인, 공단근무 경력자, 해당분야 기술사 이상 자격증 소지자 ○ (일반직 8급 비서) - 비서 관련 분야 전공자, 컴퓨터 관련 자격증 및 한국사 능력 검정 소지자 ○ (일반직 8급 상경, 법정, 회계) - 컴퓨터 관련 자격증 및 한국사 능력검정 소지자 ※ 가점 세부내용은 붙임2 참조, 증빙서류는 반드시 자격증 사본 또는 발급기관에서 발행한 자격취득 확인서 등을 스캔하여 제출	

○ 수도통합운영센터 지역제한

구분	자격요건
공통 응시자격	○ 학력, 성별, 연령 제한 없음. 단, 임용예정일기준 만 60세 미만인자 (1959. 12. 31. 출생자부터 지원 가능) ○ 임용예정일부터 즉시 근무 가능자 - 임용예정일 : 2019. 12. 30. ○ 공단 인사규정 제16조에 따른 결격 사유가 없는 자 ○ 남자의 경우, 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자 ○ 지원한 모집분야(직군, 직렬, 지역) 외 중복 응시 불가
지역제한 (기술직,운영직)	○ 공고일 현재 본인의 주민등록상 주소지가 해당 지자체로 되어 있는 자, 또는 공고일까지 본인의 주민등록상 주소지가 해당 지자체로 되어 있었던 기간을 모두 합하여 3년 이상인 자 (단, 기간 중 말소 및 거주 불명 등록 사실이 없어야 함) ※ 해당 지자체: 영월군, 정선군, 평창군, 태백시 <기술직> ○ 채용 분야별 국가기술자격법에 따른 "기사" 이상 자격증 1개 이상 보유자 <운영직> ○ 수도운영시설 교대근무(4조 3교대 또는 3조 2교대) 가능자
우대사항	○ (공통) - 취업지원대상자, 장애인, 공단근무 경력자, 해당분야 기술사 이상 자격증 소지자 ○ (운영직)정수시설운영관리사 소지자 ※ 가점 세부내용은 붙임2 참조 ※ 증빙서류는 반드시 자격증 사본 또는 발급기관에서 발행한 자격취득확인서 등을 스캔하여 제출

4. 전형 일정

□ 응시원서 접수

- (응시원서 접수기간) 2019.11.8.(금) 15시~2019.11.14.(목) 15시까지
- 접수방법: 온라인 접수(채용홈페이지 11월 8일 15:00시 오픈 예정)

□ 서류 전형

구분	평가방법
일반직(4급)	자격요건 및 자기소개서 평가 등을 통해 3배수 이내에서 면접대상자 결정
일반직(6급, 8급)	자격요건 및 자기소개서 불량작성 등 확인 후, 적합자 전원 필기전형 기회 부여
무기계약직 (사무기술원, 공사관리원, 시험연구원)	
무기계약직 (시설관리원)	자격요건 및 자기소개서 평가 등을 통해 3배수 이내에서 면접대상자 결정
무기계약직 (청소원, 경비원)	자기소개서 평가 등을 통해 3배수 이내에서 면접대상자 결정 - 단 본사청소원은 2배수이내에서 면접대상자 결정
합격자 발표	2019.11.27.(수)

□ 필기 전형

- (시험일자 및 장소) 2019.11.30.(토), 서울소재 고사장
- ※ 필기시험 장소 등 세부사항은 서류전형 합격자 발표시 공지
- (채용구분별 필기전형 사항)

구분		필기시험 과목	시험 소요시간
일반직	사무기술직 4급	필기전형 미 실시	-
	기술직 6급	직업기초능력평가(50%, 50문항) 직무수행능력평가(50%, 40문항)	1교시 : 60분 2교시 : 50분
	사무직 8급 운영직 8급	직업기초능력평가(100%, 50문항)	1교시 : 60분
무기계약직	사무기술원		
	공사관리원	필기전형 미 실시	-
	시험연구원		
	시설관리 청소원 경비원		

- ※ (직업기초능력평가) 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 조직이해능력 등 총 4개영역
- ※ (직무수행능력평가) 직렬별 전공시험 실시하며, 전공과목은 붙임 5 참조
- ※ 필기시험시 전자기기(전자계산기 등) 사용 불가

- **(합격자 결정)** 직업기초능력평가, 직무수행능력평가 각 점수 4할 이상, 전 과목 총점 6할(직업기초능력평가 한과목만 응시하는 경우 총점 6할)이상 득점자 중 고득점자 순으로 채용예정인원의 2배수 이내 선발. 단, 채용예정인원이 5명 이하인 경우 3배수 이내 선발

※ 가점은 4할 이상 득점자에게만 적용, 동점자는 공단 인사규정세칙 제 35조에 따름

인사규정세칙 제 35조(동점자의 합격결정) ① 공개경쟁채용시험 중 서류전형 및 필기시험, 제한경쟁특별채용시험 중 서류전형 및 필기시험, 전직필기시험의 합격결정을 할 때 선발예정인원을 초과하여 동점자가 있을 때에는 그 인원에도 불구하고 모두 합격자로 한다. (중략) ③ 제1항 및 제 2항의 동점자 계산은 소숫점 이하 둘째자리까지 계산한다.

- **(합격자 발표)** 2019.12.5.(목)

□ **인성 검사**

- **(검사일자)** 2019.12.6.(금) ~ 2019.12.09.(월)
- 필기전형 합격자에 한하여 온라인 인성검사 실시
※ 검사결과는 면접위원에게 참고자료로만 제공(미응시자는 면접대상 제외)

□ **면접 전형**

- **(면접일자 및 장소)** 2019.12.11.(수)~2019.12.13.(금), 서울 소재
※ 면접장소 및 시간 등 면접관련 세부사항은 필기전형 합격자 발표시 공지
- **(평가방법)** 직무수행능력(개인PT, 50%) 및 직업기초능력(인성, 50%) 평가
 - 직무수행능력(개인PT) 및 직업기초능력(인성) 관련 질의·응답
 - (직무평가) 면접 30분전 제시된 PT주제에 대해 PT준비, 면접장 입실 후 개인발표 및 질의·응답
 - (인성평가) PT면접 완료 후 응시자별 질의응답
- **(합격자 결정)** 각 면접위원별 면접점수 평균 6할 이상인 득점자 중 고득점 순으로 선발
※ 필기시험 점수는 면접평가에 반영하지 않음, 가점은 4할 이상 득점자에게만 적용
※ 동점자 : 공단 인사규정세칙 제 35조(동점자의 합격결정)에 따름

인사규정세칙 제 35조(동점자의 합격결정) ② 공개경쟁채용시험, 제한경쟁특별채용시험, 전직시험 중 면접시험의 합격결정에 있어서 선발예정인원을 초과하여 동점자가 있는 경우에는 다음 각 호의 순위에 의하여 선순위자를 결정한다. 다만, 각 호의 순위에 의한 선순위자 결정에도 불구하고 동점자가 있을 때에는 모두 합격자로 한다.

1. 필기시험 고득점자 2. 서류전형 고득점자
③ 제1항 및 제 2항의 동점자 계산은 소숫점 이하 둘째자리까지 계산한다.

- **(합격자 발표)** 2019.12.18.(수)

□ 가점 부여

- [붙임2] 채용직원 가점 세부내용 참조

□ 채용후보자 등록 및 임용

- (등록기간) 2019.12.19.(목) ~ 2019.12.24.(화)
- (제출서류) 채용신체검사서, 서약서 등
 - ※ 필수제출서류는 공단 인사규정세칙 제 38조(공개경쟁시험 합격자의 등록)에 따름
- (임 용) 결격사유가 없는 자에 한하여 2019.12.30.(월)자 임용 예정
 - ※ 단, 시설관리원(본사, 대구경북, 충청권), 청소원, 경비원 합격자는 2020.01.02.(목) 임용예정

□ 예비합격자 선정

- 채용직렬(지역)별 채용인원의 40%(소수점 미만 올림)를 선정
 - ※ 입사 포기 또는 임용 후 퇴사할 경우 각 직렬(지역)별 예비합격자를 추가 임용할 수 있음

□ 이의제기 절차

- (접수기간) 2019.12.19.(목)~2019.12.23.(월)
- (접수방법) 이메일(hrm@keco.or.kr)을 통해 접수 및 이메일 회신

5. 근로 조건

구분		근무시간	보수	정년
일반직	4급	8시간/일 (1시간 휴식 제외)	(4급) 약 61백만원	만 60세
	6급, 8급		(6급) 약 32백만원 (8급) 약 29백만원	
무기 계약직	사무기술원 공사관리원 시설관리원 시험연구원		(사무기술원) 약 25백만원 (공사관리원) 약 29백만원 (시설관리원) 약 25백만원 (시험연구원) 약 25백만원	
	사무기술원 (단시간근로자)	6시간/일 (1시간 휴식 제외)	(사무기술원) 약 21백만원	
	청소원	06:00~15:00 (1시간 휴식 포함)	(청소원) 약 18백만원	만 65세
	경비원	24시간 격일 교대 (8시간 휴식 포함)	(경비원) 약 18백만원	

- ※ 일반직 6급, 8급의 경우 채용형인턴 기간(3개월) 동안은 201만원/월(세전) 지급
- ※ 수도권통합운영센터(지역제한), 시설관리원, 청소원, 경비원의 경우는 해당지역 근무조건임
- ※ 보수수준은 공단 「보수규정」, 「무기계약 근로자 관리예규」에 따라 최종 결정
- ※ 청소원 근무시간은 본사 기준이며 지역본부 청소원의 경우 여건에 따라 근무시간 변동 가능
- ※ 단, 본사 시설관리원 1명은 주·야간 교대근무(주야비, 3교대, 7시간 휴식포함)
- ※ 경비원, 시설관리원(본사)는 감시단속직 근로자임

6. 제출서류

응시원서 접수시 필수자격 기준, 우대사항 등을 증명할 수 있는 증빙서류(사본 스캔 또는 출력물)를 반드시 첨부하여 주시기 바라며, 첨부하지 않아 발생하는 불이익은 모두 응시자의 책임입니다. 제출된 증빙서류는 자격요건 확인, 입사지원서 허위기재 여부 확인을 위해서만 활용되며, 면접전형 시 면접위원에게는 제공되지 않습니다. 또한 제출하신 증빙서류의 원본(자격증의 경우 사본)은 최종합격자 발표 후, 합격자에 한하여 제출하여 주시기 바랍니다.

※ 증빙서류는 2019년 5월 이후 발급분에 한해 인정

○ 국가기술자격증 및 전문자격증 등 자격 증빙서류(해당자에 한함)

○ 가점 증빙서류(해당자에 한함)

※ (취업지원대상자 증명서) 관할 보훈지청에서 발급하여, 제출처란에 “한국환경공단”을 반드시 명시, 국가유공자 확인원 또는 보훈카드 등은 인정하지 않음

※ (장애인증명서 등) 복지·장애인카드 및 수첩을 제출하는 경우 인정하지 않음

- 국가유공자(지원공상군경 및 지원공상공무원 포함) 또는 보훈 보상대상자 중 상이등급 기준에 해당하는 자는 국가유공자증, 보훈보상대상자증, 국가유공자 또는 보훈보상대상자임을 확인하는 서류 제출

※ (경력증명서) 한국환경공단 근무 경력자에 한함. 단, 4급 지원자 및 무기계약직(시설관리원)은 자격요건을 충족하기 위한 경력서류 제출(지원자의 이름을 제외한 생년월일, 사진, 학교명, 회사명 등은 마스킹 처리하여 제출)

- 입사지원서 상의 경력은 경력증명서에 의해 증명 가능한 것만 인정

- 경력증명서상 기관명(직인날인), 근무기간, 수행업무가 반드시 명시되어 있어야 함

※ 반드시 관련 증명서를 스캔하여 제출

○ 주민등록등본 1부

※ 지역제한 지원자에 한하여 제출, 전입일/변동일 표시

7. 기타 유의사항

한국환경공단은 공공기관으로서 임직원행동강령에 따라 직원 채용과 관련한 인사청탁을 일체 받지 않으며, 인사청탁이 있는 지원자에게는 불이익이 돌아갈 수 있음을 알려드립니다.

○ 응시원서에는 연락처(휴대전화 등)를 기재하시기 바라며, 기재착오, 연락불능, 합격자발표 미확인 등으로 인하여 발생하는 일체의 불이익은 응시자의 책임이므로 관련사항을 반드시 확인하시기 바랍니다.

○ 장애인 응시자 및 임신부의 경우 필기시험 시 편의지원 제공을 신청할 수 있으니 지원서 접수 시 신청하여 주시기 바랍니다.

※ 반드시 관련 증명서를 스캔하여 제출, 편의지원 세부사항은 [붙임4] 참조

- 응시원서 허위작성 등 부정행위자는 공단 인사규정에 따라 해당 시험을 정지 또는 무효로 하고 2~5년간 채용 응시자격을 제한합니다.
- 채용 신체검사 결과, 부적격자는 최종 불합격 처리됩니다. 다만, 공무원 채용 신체검사 규정 제5조에 따라 아래의 어느 하나에 해당하는 지원자 중 해당 직무 수행에 지장이 없다고 인정되는 지원자에 대해서는 예외로 합니다.
 - 1. 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제4조 제1항 제4호, 제6호, 제12호, 제15호, 및 제17호에 따른 전상군경, 공상군경, 4·19혁명 부상자, 공상공무원 및 국가사 회발전 특별공로상이자
 - 2. 의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제2조 제3호에 따른 의사자
 - 3. 장애인복지법 제2조에 따른 장애인
- 지원자가 제출한 서류는 「채용절차 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 채용여부 확정일 이후 14일 이내 채용서류(전자제출서류 제외) 반환을 청구할 수 있습니다.
- 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있으며, 최종 합격자 통지 후 공단 인사규정 상의 결격사유 등이 발견될 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 공단은 임용포기 등을 대비하기 위하여 예비합격자를 선발할 수 있으며, 예비합격자 신분은 최종합격자 발표일로부터 1년간 유효 합니다.
 - ※ 응시한 분야의 채용후보자가 입사포기 또는 임용 후 퇴사할 경우에 예비합격자를 신규채용
- 임용일 이후 학교졸업을 위한 별도의 편의를 제공하지 않으므로 학업포기 의사가 없는 재학생들은 지원 시 고려하시기 바랍니다.
- 본 공고와 관련하여 세부 일정 등은 경영여건 등으로 변경될 수 있으며, 변경될 경우 공단 홈페이지(<http://www.keco.or.kr>)에 공지 합니다.
- 기타 문의사항은 공단 인사부(032-590-3244, 3247)으로 문의하시기 바랍니다.

공단 인사규정 제16조 결격사유

제16조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 직원으로 임용될 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에는 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법률 또는 법원의 판결에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
 - 6의2. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
 - 6의3. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」제2조 제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자
9. 병역법에 의한 병역의무를 기피중인 자
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위 면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
11. 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자

채용직원 가점 세부내용

□ 취업지원대상자

구분	가점적용	비고
「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조	필기전형, 면접전형 만점의 5~10점	증빙서류 제출자에 한함
「독립유공자 지원에 관한 법률」 제16조		
「보훈대상자 지원에 관한 법률」 제33조		
「고엽제 후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9		
「5. 18 민주유공자예우에 관한 법률」 제20조		
「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조		
「의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제13조		

□ 장애인

구분	가점	비고
「장애인 고용촉진 및 직업재활법」 제2조에 따른 장애인	필기전형, 면접전형 만점의 5점	증빙서류 제출자에 한함

□ 공단경력

구 분	가점	비고
한국환경공단 근무경력(무기계약직, 기간제 근로자, 인턴 등) 6개월 이상인 자	필기전형 만점의 0.5~2점	증빙서류 제출자에 한함

<경력가점 환산표>

(단위 : 점)

공단근무	1월	2월	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	11월	12월
	-	-	-	-	-	0.50	0.55	0.60	0.65	0.70	0.75	0.80
1년	0.85	0.90	0.95	1.00	1.05	1.10	1.15	1.20	1.25	1.30	1.35	1.40
2년	1.45	1.50	1.55	1.60	1.65	1.70	1.75	1.80	1.85	1.90	1.95	2.00

※ 15일 이상은 1개월로 하고, 15일 미만은 버림. 36개월 이상은 2점 가점처리.

※ 응시원서 마감일까지 계속 근무중인 공단직원은 2019년 11월 14일을 기준으로 산정

□ 자격증 가점

구 분		가점	비고
기술직 6급	서류검증 필수자격 기준의 해당분야 기술사	필기전형 만점의 5점	증빙서류 제출자에 한함
사무기술원			
공사관리원			
시험연구원			
운영직	「수도법」제 24조에 따른 정수시설운영관리사		
사무기술원 (단시간근로자)	경력단절여성등의 경제활동 촉진법 제2조(정의)에 따른 경력단절여성 중 경력단절기간 1년 이상의 여성 ※ 경력단절 여부는 고용보험 피보험자격 이력 내역서로 확인 ※ 경력이 다수인 경우 합산하여 계산, 월 미만 절사 ※ 경력단절기간 1년은 공고일 기준 현재 연속 1년 이상의 경력단절을 의미함	필기전형 만점의 5점	
사무직 8급(비서)	비서관련분야 전공자	필기전형 만점의 1점	
	컴퓨터 관련 자격증 및 한국사능력검정시험 자격증	필기전형 만점의 1점~5점	
사무직 8급 (상경, 법정, 회계)	컴퓨터 관련 자격증 및 한국사능력검정시험 자격증	필기전형 만점의 1점~5점	

※ 증빙서류는 반드시 자격증 사본 또는 발급기관에서 발행한 자격취득 확인서 등을 스캔하여 제출

○ 해당분야 기술사 가점

※ 서류검증 필수자격 기준의 해당분야 기술사를 5점 한도로 인정, 기술사 2개이상 보유자도 1개만 가점인정

○ 경력단절 여성 가점

※ 고용보험 피보험자격 이력 내역서 제출자 중 자격 충족자에게 5점 부여

○ 비서관련 전공자

※ 고등학교, 전문학사, 학사 해당전공 졸업증명서 제출자에게 5점 부여

<비서관련 전공 인정범위>

비서행정과, 비서과, 비서정보과, 국제비서과, 국제비서사무과, 글로벌비서과, 정보비서과, 비서경영과, 비서인재과, 비서사무행정과 등(경호비서학과, 스포츠경호비서학과 등은 해당되지 않음)

○ 컴퓨터 관련 자격증 및 한국사능력검정

※ 최대 2개까지 5점한도 내에서 인정(단, 동일종류 자격증은 상위등급 자격증만 인정)

- 예시 : 정보처리기사, 산업기사, 기능사 모두 보유시 정보처리기사만 인정

가점 3점	가점 2점	가점 1점
· 정보처리기사	· 정보처리산업기사	· 정보처리기능사
· 전자계산기조직응용기사		
· 전자계산기기사	· 전자계산기산업기사	· 전자계산기기능사
	· 사무자동화산업기사	
	· 워드프로세서 단일등급 (구1급)	· 워드프로세서(구2~3급)
	· 컴퓨터활용능력 1급	· 컴퓨터활용능력 2~3급
	· MOS Master · MOS Expert(엑셀限)	· MOS Core(엑셀, 파워포인트限)
	· 한국사능력검정 1~2급	· 한국사능력검정 3급

□ 가점 계산방법

○ 가점은 가점구분별 합산이 가능하며 최대 15점 내에서 적용 가능

신입직원 필수 자격기준

□ 채용분야별 필수 자격기준

채용분야		자격기준	비고 (해당분야 기술사)
기술직 6급 / 무기계약직 (사무기술원, 공사관리원, 시험연구원)	환 경	대기환경기사, 수질환경기사, 토양환경기사, 폐기물처리기사, 소음진동기사, 온실가스관리기사, 환경측정분석사	대기관리기술사, 소음진동기술사, 수질관리기술사, 토양환경기술사, 폐기물처리기술사
	토 목	토목기사, 콘크리트기사, 건설재료시험기사, 지적기사, 측량 및 지형공간 정보기사, 응용지질기사	토목구조기술사, 토질 및 기초기술사, 상하수도기술사, 지적기술사, 지질 및 지반기술사, 측량 및 지형공간 정보기술사, 토목시공기술사, 토목품질시험기술사
	기 계	일반기계기사, 건설기계설비기사, 건설기계정비기사, 기계설계기사, 공조냉동기계기사	기계기술사, 건설기계기술사, 공조냉동기계기술사, 산업기계설비기술사
	전 기	전기기사, 전기공사기사	건축전기설비기술사, 발송배전기술사, 전기응용기술사
	건 축	건축기사, 건축설비기사, 실내건축기사	건축구조기술사, 건축기계설비기술사, 건축시공기술사, 건축품질시험기술사

※ 상기 자격기준 이외의 자격증은 인정되지 않으며, 해당분야 기사이상 자격증 1개 이상 보유자
지원 가능

□ 수도통합운영센터 운영직 8급, 무기계약직(시설관리원) 자격기준

채용분야		자격기준
수도통합 운영센터 운영직 8급	수도직	지역제한 외 자격기준 없음
무기계약직	시설관리원	청사 보일러, 냉난방기, 공기조화기 등 시설물 전반 의 운전 및 유지보수 경력 3년 이상

장애유형별 편의지원

장애유형 및 등급			필기시험 편의지원 내용
지체 장애	상지	공통	.확대문제지 .보조공학기기 지참 허용 .별도시험실 배정(좌석간격 조정)
		1~3급	.시험시간 연장(1.5배) .시험 답안지 대필
		4~6급	.공통 편의지원 내용만 신청 가능
	하지	1~6급	.별도시험실 배정(좌석간격 조정)
뇌병변 장애	공통		.확대문제지 .보조공학기기 지참 허용 .별도시험실 배정(좌석간격 조정)
	1~3급		.시험시간 연장(1.5배) .시험 답안지 대필
	4~6급		.공통 편의지원 내용만 신청 가능
시각 장애	공통		.확대문제지 .보조공학기기 지참 허용
	1~2급		.시험시간 연장(1.5배) .축소문제지(확대독서기 사용자)
	3~4급, 5급1호, 6급 중 좋은 눈의 교정 시력이 0.3 이하		.시험시간 연장(1.5배)
	5급 2호, 6급		.공통 편의지원 내용만 신청 가능
청각 장애	2~6급		.응시요령 등 서면자료 제공 .보조공학기기 지참 허용
기타 의료기관장이 인정한 장애	일시적 신체장애로 응시에 현저한 지장이 있는자		.장애정도를 검증하여 결정
	등급 구분 없음 (과민성대장증후군 및 과민성방광증후군, 신장, 심장, 장루, 요루 장애 등)		.시험시간 일반응시자와 동일 .장애전형 응시자에 한하여 해당 증후가 있을 경우 시험 중 화장실 사용 허용
기타	임산부 (의사소견서 증빙)		.시험 중 화장실 사용 허용 .별도시험실 배정(좌석간격 조정)

○ 신청방법

- 원서 접수 시 장애유형별 편의제공 내용을 참조하여 본인의 해당사항 확인
 - * '19.7월 이후 발급된 장애인증명서(장애등급 구분이 없는 서류) 등의 경우 채용사이트 또는 채용 담당부서에 개별 문의
- 편의제공 신청화면에서 제공받고자 하는 편의지원 항목 표시
- 원서접수 후 편의제공 여부 별도 통보함

○ 확대문제지 : A3 규격의 118%(14point)로 확대 인쇄 제공

○ 축소문제지 : A4 규격의 82%(10point)로 축소된 문제지로 확대독서기 사용자에게 한하여 신청

[붙임 5]

일반직 직무수행능력평가 전공시험 과목

구분		시험과목
기술직	환경	환경공학(대기, 수질, 소음, 진동, 폐기물, 토양 통합)
	토목	응용역학, 측량학, 수리학 및 수문학, 철근콘크리트 및 강구조, 토질 및 기초, 상하수도공학 통합
	건축	건축계획, 건축시공, 건축구조, 건축설비, 건축관계법규 통합
	기계	재료역학, 기계열역학, 기계유체역학, 기계재료 및 유압기기, 기계제작법 및 기계동역학 통합
	전기	전기자기학, 전력공학, 전기설비기술기준 및 판단기준, 회로이론 및 제어공학, 전기기기 통합

※ 일반직(사무·기술직 4급, 사무직 8급, 운영직 8급) 무기계약직은 직무수행능력평가 미 실시

입사지원서 작성요령

《주 의 사 항》

1. 입사지원서는 응시자 본인이 직접 작성합니다.
2. 입사지원서 작성 시 응시자 부주의로 인한 잘못된 기재나 표기, 작성 내용과 증빙서류와의 불일치 등으로 인해 발생하는 불이익은 일체 응시자 책임입니다.
3. 입사지원서는 아래의 작성요령에 따라 작성합니다.

《작 성 요 령》

1. (지원분야) 지원을 희망하는 분야를 선택하여 주시기 바랍니다.
2. (성명, 현주소, 연락처, 전자우편) 빠짐없이 정확하게 기재합니다.
3. (우대사항) 해당자만 ■로 표기하며 가점비율을 기재합니다.
4. (자격사항) 자격증이 있는 응시자는 기재합니다.
5. (교육사항) 학위취득 여부가 응시자격 요건에 해당하는 경우(4급 기술직)에만 ■로 표기합니다. 8급 사무직(비서) 지원자는 비서관관련 전공자 여부를 ■로 표기합니다.(전공자시 학과명 기입)
6. (경력사항) 한국환경공단 근무경력에 한하여 작성하며, 최근 경력부터 작성합니다(단, 4급 지원자 및 무기계약직 시설관리원의 경우 공단 근무경력 외 응시자격에 해당하는 경력을 포함하여 작성).
7. (자기소개서 및 직무수행계획서) 지원자 본인의 이름, 성별, 출신학교, 출생지, 가족의 직업 등 편견을 유발 할 수 있는 내용을 직·간접적으로 기재하지 마시기 바라며, 자기소개서 항목별 글자수 제한에 맞추어 작성합니다.

2019년도 입사지원서 (공통)

1. 인적사항

지원분야			
성명	(한글)	(한자)	(영문)
주소			
연락처	(본인휴대폰)	전자우편	
	(비상연락처)		
우대사항	☐ 취업지원대상자 ☐ 장애인		

☐ 병역(군필, 면제, 미필) :

※ 여성의 경우 면제를 선택하며, 남성의 경우 병역 필 또는 면제자만이 지원 가능합니다.

☐ 임용예정일기준 만 60세미만(1959. 12. 30 이후 출생자) 여부 (○, X)

※ 모집단위별 중복접수 불가. 중복접수 시 탈락처리 되오니 유의하여 주시기 바랍니다.

☐ (청소원, 경비원 지원자) 임용예정일기준 만 50세이상, 65세 미만 여부 (○, X)
 - 1955. 01. 03. ~ 1970. 01. 02. 사이 출생자

☐ (사무기술원 단시간근로자 지원자) 경력단절여성 여부 (○, X)

☐ (장애인 지원자) 필기시험시 편의제공 요청여부 (○, X)
 (편의제공 요청내용) 1. 확대문제지 2. 보조공학기기 허용 3. 별도시험실배정 4. 시험시간 연장
 5. 축소문제지 6. 시험 답안지 대필

2. 교육사항

수질 및 상하수도 관련 학위 취득	☐ 석사 이상 ☐ 석사 미만
비서관 관련 전공자 여부	☐ 전공자 ☐ 비전공자 (학과명 : _____)

3. 자격사항

자격증명	발급기관	취득일자

4. 경력사항

기관명	부서명	근무기간	직위	담당업무

위 기재한 사항은 사실임을 확인합니다.

2019년 아래 이름

작성자 (서명)

자기소개서 및 직무수행 계획서

[회계-공인회계사, 사무직 4급(과장)]

<유의사항>

※ 본인의 성명, 사진, 출생지역, 회사명, 학교명, 성별 등 본인 확인이 가능한 정보는 기재하지 않도록 유의바랍니다.

※ 각 문항별 500자 미만 작성시 불합격 처리됨을 알려드립니다.

1. 한국환경공단에 지원하게 된 동기와 공단이 나아가야 할 방향에 대해 기술하여 주시기 바랍니다.(800자 이내)
2. 본인의 장, 단점 등 자신을 자유롭게 표현하여 주시기 바랍니다. (800자 이내)
3. 본인과 다른 의견을 가진 사람들과 효과적으로 소통하여 긍정적인 결과를 얻었던 사례에 대해 기술하여 주시기 바랍니다. (800자 이내)
4. 업무를 수행하는데 있어 자신이 속했던 조직의 체제나 운영 방식의 장,단점은 무엇이었으며, 단점을 극복하기 위해 어떤 노력을 하였는지 기술하여 주시기 바랍니다.
(800자 이내)
5. (직무수행계획) 지원자의 지식,경험,경력 등과 지원직무와의 관련성을 중심으로
① 직무에 대한 이해 및 응시 취지, ② 직무수행 방향 및 비전, ③ 구체적 실천방안
순으로 작성하여 주시기 바랍니다.(1,000자 이내)

위 기재한 사항은 사실임을 확인합니다.

2019년 월 일

작성자

(서명)

자기소개서 및 직무수행 계획서

[환경-해외진출지원, 기술직 4급(과장)]

<유의사항>

- ※ 본인의 성명, 사진, 출생지역, 회사명, 학교명, 성별 등 본인 확인이 가능한 정보는 기재하지 않도록 유의바랍니다.
- ※ 각 질문에 대하여 영어로 작성하여 주시기 바라며, 영어로 작성한 내용을 한글로 요약하여 주시기 바랍니다.
- ※ 각 문항별, 500자 미만 작성시 불합격 처리됨을 알려드립니다.
- 1. 물 관련 국제협력분야에 대한 경력에 대하여 상세히 작성해 주시기 바랍니다. (800자 이내)
- 2. 국제협력 업무와 관련된 외국어 능력, 수질 및 상하수도 분야와 관련하여 전문성(전문지식, 노하우, 경력 등) 향상을 위해 노력한 사항을 상세히 작성하여 주시기 바랍니다.(800자 이내)
- 3. 다른 사람과 협업을 했던 경험에 대해 설명하고, 협업과정에서 구성원들과의 갈등 사례를 어떻게 해결하였는지 작성하여 주시기 바랍니다.(800자 이내)
- 4. 최근 한국환경공단의 주요 이슈사항을 한 가지 또는 두 가지 언급하고, 그 이슈에 대하여 본인의 생각을 작성하여 주시기 바랍니다.(800자 이내)
- 5. (직무수행계획-1) 해외 물관련 기관 및 국내 유관기관과의 네트워킹 형성 및 운영을 위한 직무수행 계획을 작성하여 주시기 바랍니다.(800자 이내)
- 6. (직무수행계획-2) 국내 물산업의 해외진출을 위한 프로그램 기획 및 시행에 대한 직무수행계획을 작성하여 주시기 바랍니다.(800자 이내)
- 7. (직무수행계획-3) 물산업분야의 해외시장 판로개척 및 지원과 관련한 직무수행 계획을 작성하여 주시기 바랍니다.(800자 이내)
- 8. (직무수행계획-4) 지원자의 지식.경험.경력 등과 지원직무와의 관련성을 중심으로 위에서 언급된 이외의 사항(①직무에 대한 이해 및 응시 취지, ②직무수행 방향 및 비전, ③구체적 실천방안 등)에 대하여 직무수행계획을 작성하여 주시기 바랍니다.(800자 이내)

위 기재한 사항은 사실임을 확인합니다.

2019년 월 일

작성자

(서명)

자기소개서 및 직무수행 계획서

[일반직]

<유의사항>

※ 본인의 성명, 사진, 출생지역, 회사명, 학교명, 성별 등 본인 확인이 가능한 정보는 기재하지 않도록 유의바랍니다.

※ 각 문항별 300자 미만 작성시 불합격 처리됨을 알려드립니다.

1. 한국환경공단에 지원하게 된 동기와 지원직무에 대한 본인의 경험, 경력, 교육 등을 연계하여 자세히 기술하여 주시기 바랍니다.(600자 이내)
2. 본인의 장, 단점 등 자신을 자유롭게 표현하여 주시기 바랍니다.(600자 이내)
3. 본인과 다른 의견을 가진 사람들과 효과적으로 소통하여 긍정적인 결과를 얻었던 사례에 대해 기술하여 주시기 바랍니다.(600자 이내)
4. 한국환경공단의 주요 이슈에 대하여 한가지 언급하고, 이에 대한 본인의 의견을 서술하여 주시기 바랍니다. (600자 이내)
5. (직무수행계획) 한국환경공단에 입사시 본인의 지원직무와 관련된 업무를 어떻게 수행해 나갈 것인지에 대하여 작성하여 주시기 바랍니다.(600자 이내)

위 기재한 사항은 사실임을 확인합니다.

2019년 월 일

작성자

(서명)

자기소개서 및 직무수행 계획서

[무기계약직_청소원,경비원]

<유의사항>

※ 본인의 성명, 사진, 출생지역, 회사명, 학교명, 성별 등 본인 확인이 가능한 정보는 기재하지 않도록 유의바랍니다.

※ 각 문항별 200자 미만 작성시 불합격 처리됨을 알려드립니다.

1. 한국환경공단에 지원하게 된 동기와 지원직무에 대한 본인의 경험, 경력, 교육 등을 연계하여 자세히 기술하여 주시기 바랍니다.(500자 이내)
2. 협력을 통해 공동의 목표를 달성한 경험과 목표 달성의 과정에서 본인이 노력했던 내용을 구체적으로 기술해 주십시오.(500자 이내)
3. (직무수행계획) 한국환경공단에 입사시 본인 지원직무와 관련된 업무를 어떻게 수행해 나갈 것인지에 대하여 작성하여 주시기 바랍니다.(500자 이내)

위 기재한 사항은 사실임을 확인합니다.

2019년 월 일

작성자

(서명)

자기소개서 및 직무수행 계획서

[무기계약직_사무기술원,공사관리원,시험연구원,시설관리원]

<유의사항>

※ 본인의 성명, 사진, 출생지역, 회사명, 학교명, 성별 등 본인 확인이 가능한 정보는 기재하지 않도록 유의바랍니다.

※ 각 문항별 200자 미만 작성시 불합격 처리됨을 알려드립니다.

1. 한국환경공단에 지원하게 된 동기와 지원직무에 대한 본인의 경험, 경력, 교육 등을 연계하여 자세히 기술하여 주시기 바랍니다.(500자 이내)
2. 협력을 통해 공동의 목표를 달성한 경험과 목표 달성의 과정에서 본인이 노력했던 내용을 구체적으로 기술해 주십시오.(500자 이내)
3. 직무와 관련된 업무 수행 중 발생한 문제를 해결하여 좋은 성과를 얻었던 경험에 대해 구체적으로 기술하여 주십시오. (500자 이내)
4. 프로젝트 또는 과제를 총괄하여 관리했던 경험을 기술하고, 일정 및 자원 등의 관리과정을 구체적으로 기술하여 주십시오. (500자 이내)
5. (직무수행계획) 한국환경공단에 입사시 본인의 지원직무와 관련된 업무를 어떻게 수행해 나갈 것인지에 대하여 작성하여 주시기 바랍니다.(500자 이내)

위 기재한 사항은 사실임을 확인합니다.

2019년 월 일

작성자

(서명)

자격요건 검증을 위한 동의서

본인은 한국환경공단 2019년도 하반기 신규직원 채용 시험과 관련하여 제출서류(자격증 및 기타 제출서류 등)의 진위여부 검증을 위한 본인의 개인정보 활용에 동의합니다.

2019년 월 일

성명

(서명)

한국환경공단 이사장 귀하

개인정보 수집·이용 동의서

본인은 한국환경공단 채용 응시원서를 제출함에 있어 본인에 대한 인사검증을 실시할 필요가 있다는 제반사항을 이해하고 있으며, 이를 위해 『개인정보보호법』에 의해 보호되고 있는 본인에 관한 각종 정보자료를 '동법 제23조 단서 및 제15조'에 따라 한국환경공단이 수집 및 이용하는데 동의합니다. 또한 본인이 서명날인한 동의서의 복사본은 인사검증에 필요한 다양한 자료 수집 및 이용의 편의를 위해서 원본과 동일하게 유효하다는 것을 인정합니다.

2019년 1월 일

응시자 : (서명)

한국환경공단 이사장 귀하

인사검증을 위해 수집 및 이용되는 정보자료의 범위

- 개인정보의 수집.이용목적: 한국환경공단 신입직원 채용 심사.평가
- 수집하려는 개인정보의 항목: 채용심사에 필요한 개인 인적 제반사항
 - 성명, 연락처, 근무경력, 자격증 등 채용심사에 필요한 제반 사항
 - 최종합격자: 국민권익위원회 “공공기관청렴e시스템”에서 비위면직자 여부 확인을 위한 사항(주민등록번호)
- 지원자는 개인정보 보호법 제15조 제2항 제4호에 따라 개인정보를 수집 및 이용에 관하여 거부할 수 있으며, 동의 거부시에는 응시원서 접수 제한 등 불이익이 있을 수 있음