

## NCS기반 채용 직무 설명자료

채용분야		연구직(사회정책분야)		
NCS 분류 체계 (자체)	대분류	중분류	소분류	세분류
		연구(사회과학)	연구사업수행	정책연구
연구원 소개	한국보건사회연구원은 국민 보건의료·국민연금·건강보험·사회복지 및 사회정책과 관련된 제 부문의 정책과제를 현실적이고 체계적으로 연구 분석하고 주요 정책과제에 대한 국민의 의견수렴과 이해증진을 위한 활동을 수행함으로써 국가의 장·단기 보건의료 사회복지 정책수립에 이바지함			
연구원 주요 사업	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 보건의료·국민연금·의료보험·사회복지·인구 및 사회문제에 관한 제도 평가 및 정책개발</li> <li>○ 보건의료·사회복지 분야의 정책수립 및 개발을 위한 국가 기초통계자료의 생산</li> <li>○ 보건의료·사회복지분야의 중장기 발전계획 수립</li> <li>○ 보건의료·사회복지 분야 정부의 주요 정책위원회 지원</li> <li>○ 보건의료·사회복지 주요 정책과제에 대한 국민 여론 수렴</li> <li>○ 보건의료·사회복지 관련 국내외 전문기관과의 기술 정보교류, 공동연구 및 이에 대한 지원</li> <li>○ 정부, 국내외 공공기관 및 민간단체로부터의 공익성이 있는 연구용역의 수탁</li> <li>○ 보건의료·사회복지에 관한 교육, 연수 및 홍보</li> <li>○ 기타 연구원의 목적달성을 위해 필요한 사업</li> </ul>			
모집분야 연구영역	○ <b>사회서비스정책, 지역사회보장 분야</b>			
직무수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 시·도 및 시·군·구 사회보장 추진현황 분석 업무</li> <li>○ 지역사회보장계획의 수립·이행 지원 및 평가 관련 업무</li> <li>○ 지역사회보장조사 및 사회보장지표 등 사회보장에 필요한 통계자료의 수집 및 분석 업무</li> <li>○ 지역사회보장계획의 시행결과 평가에 관한 업무</li> <li>○ 지역사회보장 전달체계 개선에 관한 업무</li> <li>○ 지역사회보장 수급 분석 및 지역사회보장지표 개발 업무</li> <li>○ 그 밖의 지역 간 사회보장의 균형발전 지원을 위하여 필요한 업무</li> </ul>			
능력단위	○(공통) 01.연구환경분석, 02.연구개발기획, 03.사업계획수립 04.표본설계, 05.설문설계, 06.통 계조사계획, 07.자료처리, 08.FGI정성조사, 09.조사윤리준수, 10.2차자료분석, 11.프로젝트 관 리, 12.사례관리, 13.보고서 작성, 14.정책제안			
필요지식	○(공통) 모집분야 관련 이론 및 선행연구에 대한 지식, 사회현상에 대한 이해, 정부정책에 대 한 이해, 해외동향 파악, 통계자료의 수집 및 활용에 관한 지식, 연구방법론에 대한 지식, 자 료수집방법에 대한 이해, 보고서 작성법, 관련 법·제도에 대한 이해, 연구윤리에 대한 이해			
필요기술	○(공통) 사회현상에 대한 분석 및 이해능력, 사회조사 수행능력, 보고서 작성 능력, 자료수집 기술, 협상 및 조정 능력, 전략적 사고 능력, 창의적 사고 능력, 정책분석능력, 통계조사 설 문지 설계, 통계패키지 활용 능력, 연구방법론, 프레젠테이션 능력			
직무수행 태도	○(공통) 문제의식, 관찰적 자세, 분석적 태도, 연구프로젝트에 대한 이해력, 참여 연구진과의 협업적 태도, 사회문제 해결을 위한 적극적 태도, 타인의 의견을 경청하는 태도, 연구윤리 준수의식			
필요자격	○ <b>모집 관련 분야(사회복지학, 사회학, 행정학, 경제학) 석사학위 소지자(2월 졸업예정자 포함)</b>			
직업기초 능력	○ 의사소통능력, 문제해결능력, 정보수집 및 분석능력, 조직이해능력, 자기개발능력, 대인관계 능력, 직업윤리, 연구윤리			
참고 사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 참고사이트: 국가직무능력표준 홈페이지(<a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a>)</li> <li>○ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 중 연구원의 채용직무와 관련된 NCS를 연계하여 작성되 었으며 향후 NCS 개발 동향과 내·외부 경영환경 변화 등에 따라 일부 변경될 수 있습니다.</li> </ul>			