

2020년 시청자미디어재단 기간제계약직 채용 공고

시청자미디어재단에서는 ‘시청자의 방송참여와 권익증진’에 기여할 역량 있는 인재를 모십니다.

2020년 7월 28일
시청자미디어재단 이사장

I. 채용분야·인원 : 기간제계약직 1명

채용구분	채용분야	직급	주요업무	근무지역(부서)	인원
기간제 계약직 *	시청자 권익증진 (방송, 미디어)	5급 상당	장애인 방송접근권 향상을 위한 관련 업무 등	서울 (미디어접근부)	1명
계					1명

* 계약기간 만료 시 당연면직(계약기간: 임용일 ~ 2021.3.31.)

※ 채용분야별 직무기술서 참조, 입사지원 시 채용구분 / 채용분야 / 직급 / 주요
업무 및 관련분야 / 근무지역을 선택하여 지원

II. 지원자격

○ 재단 「인사규정」 제16조(결격사유)에 해당하지 않는 자

1. 「국가공무원법」 제33조(결격사유) 각 호의 어느 하나에 해당하는 자
2. 「병역법」에 의한 병역을 기피한 자
3. 신체검사 결과 채용에 적합하지 않다고 판정된 자
4. 개인 신상에 관한 이력사항 및 서류 등을 허위로 기재하여 제출한 자
5. 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자
6. 기타 직원으로 채용하기에 적합하지 않다고 인정되는 자

○ 아래의 지원자격에 해당하는 자

채용구분	직급	지원자격
기간제 계약직	5급 상당	○ 박사학위소지자 ○ 석사학위 취득 후 2년이상 관련분야 실무 근무한 경력이 있는자 ○ 학사학위 취득 후 4년이상 관련분야 실무 근무한 경력이 있는자 ○ 전문학사학위 취득 후 6년이상 관련분야 실무 근무한 경력이 있는자 ○ 8급이상의 공무원으로 2년이상 관련분야 실무 근무한 경력이 있는자

※ 실무경력 증빙 : 아래의 세 가지 서류를 모두 제출

① 직무관련 경력증명서 1부(직무 및 근무기간일 명시)

- 경력증명서상 관련 분야 기재부분만 인정(근무부서, 수행업무 명시)

* 폐업회사의 경우, '폐업자에 대한 업종 등의 정보내역 사실증명서'(국세청) 1부

② 고용보험/국민연금/건강보험/산재보험 중 1개 보험의 자격득실 이력확인서 1부

③ 소득금액증명서(국세청) 1부

* 해외경력 및 당해 연도 소득금액증명불가 등의 사유로 전체 서류제출이 불가할 경우 별도 문의

Ⅲ. 고용조건

채용구분	직급	고용조건
기간제 계약직	5급상당	○ (신분) 기간제계약직(5급상당) ○ (보수) 재단 내규에 의함 ○ (근무지역) 서울(미디어접근부) ○ (계약기간) 임용일 ~ '21.3.31. * 계약기간 만료 시 당연면직(육아휴직 대체 인력) ○ (근무시간) 주 40시간, 1일 8시간(09:00 ~ 18:00)

Ⅳ. 가점항목

○ 장애인, 보훈대상자 가점 부여

가점항목	가점조건	가점	비고
장애인*	중증	10점	· 가점 적용 대상자는 면접전형 참여 시 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 '중증 장애인 확인서' 등의 증빙서류 제출
	경증	5점	· 가점 적용 대상자는 면접전형 참여 시 「장애인복지법」에 따른 장애인증명서 등의 증빙 서류 제출
취업지원대상자**			· 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률에 따라 채용시험 만점의 5~10% 가점 부여 · 국가보훈처 '취업지원 업무처리지침' 등에 따른 취업지원대상자 가점 상한제 운영 · 가점 적용 대상자는 면접전형 참여 시 국가보훈처에서 발행하는 '취업지원대상자 증명서' 등의 증빙서류 제출

※ 가점 항목 중복 시 높은 가점 부여, 채용전형별 가점 부여

* 장애인고용촉진 및 직업재활법

** 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 및 보훈보상대상자 지원에 관한 법률

V. 합격자 배수

채용 구분	채용 분야	직급	근무지역 (부서)	채용 인원	합격자 수	
					서류 평가	면접 평가
기간제 계약직	시청자 권익증진 (방송, 미디어)	5급 상당	서울 (미디어접근부)	1명	5명	1명
합계(배수)				1명	5명 (5배수)	1명 (1배수)

※ 재단 「인재선발시험관리규정」에 따라 각 전형단계에서 2인 이상 동점자가 있을 경우에는 선발예정인원과 관계없이 모두 합격자로 하며 최종합격자를 결정할 때 2인 이상 동점자가 있을 경우 다음 동점자 처리 기준에 따라 최종합격자를 결정합니다.

- 1순위: 취업보호대상자
- 2순위: 전형단계별 성적의 합산 점수가 높은 자

VI. 전형안내

전형단계	전형절차
지원서 제출	지원서 제출(온라인)
↓	↓
1차 서류심사	서류심사 (합격예정자의 5배수 선발)
↓	↓
2차 면접심사	면접심사

※ 적격자가 선발인원보다 부족할 경우에도 적격자만 선발

※ 면접전형 고득점자 순으로 선발

1) (지원서 제출) 재단 양식에 따라 온라인상으로 접수

2) (서류심사) 개별 심사위원의 종합점수를 산술평균하여 60점 이상인자를 적격자로 선정하고 고득점자 순으로 응시 모집단위별 합격자 배수에 따라 선정

※ 경력·경험기술서 및 자기소개서 내용 기반으로 응시자의 문제해결, 성과창출, 의사소통, 조직생활, 사고력 등의 역량 종합 평가

3) (면접심사) 개별 심사위원의 종합점수를 산술평균하여 60점 이상을 적격으로 하고 적격자 내에서 고득점자 순으로 응시 모집단위별 선발

구분	면접전형 방법		기타
기간제 계약직 (5급상당)	PT면접* (10분 내 외)	* PT면접 주제 : 지원분야 직무수행계획	* 기간제계약직(5급상당) 면접전형 응시자는 서류 합격자 발표 이후 별도 안내된 방법과 일정에 따라 PT면접을 위한 프레젠테이션 자료(자유양식)를 제출하여야 함 * 전문성, 창의력, 의사소통능력, 기본 소양, 전략적 리더십, 변화관리능력, 조직관리능력, 등의 역량 평가요소 종합 평가
	역량면접(10분 내 외)		

* PT면접에서 지원자는 최대 6분까지 PT발표를 진행하며, 이후 PT내용에 대한 평가위원의 질의가 있을 수 있음

** 위 안내된 시간에도 불구하고 실제 면접전형의 시간은 유동적일 수 있음

VII. 전형일정

구 분	일 정	합격자발표	비 고
채용 공고	7. 28(화) ~ 8. 12(수)	-	* 7.30(목)부터 지원서 온라인 접수 (우편 및 방문 접수 불가)
서류 심사	8. 12(수) ~ 8. 17(월)	8. 18(화)	
면접전형	8. 25(화)	8. 27(목)	* 시험장소 : 재단 본부(서울) * 대상자 별도 안내
임용일	9. 1(화)	-	

※ 상기 일정은 재단 사정에 따라 변경될 수 있음

※ 온라인채용시스템에서 접수 및 합격여부 확인이 가능하며, SMS 및 E-mail로도 안내

VIII. 지원서 접수 기간 및 방법

가. 접수기간 : 2020. 7. 28.(화) ~ 8. 12.(수) 13시까지

나. 접수방법 : 온라인 접수 (우편 및 방문접수 불가)

다. 접 수 처 : <http://kcmf.recruits.co.kr/>

라. 문 의 처 : 시청자미디어재단 경영지원부 ☎ 02-6900-8323

※ 입사지원 마감시간에 임박한 경우 다수 지원자 동시접속으로 시스템이 불안정할 수 있으니, 사전에 시간적 여유를 두고 미리 지원서를 최종제출해 주시기 바랍니다.

※ 지원서 최종제출 이후에는 입사 지원한 내용의 수정과 입사지원 취소가 불가능 하므로, 반드시 최종 제출 전 다시 한번 확인하시기 바랍니다.

IX. 기타사항

- 본 채용이 진행되는 기간 동안 이루어지는 재단의 다른 채용 공고
건에 대하여 중복지원 불가
- 전형결과 적격자가 없을 경우 최종합격자가 없을 수 있음
- 최종합격자는 재단 인사규정 제16조(결격사유)에 해당하는 관련
서류를 반드시 제출해야함(대상자 별도 안내)
- 지원서는 최종 제출 이후 수정 불가하며, 지원서 접수 및 증빙서류
제출 과정을 통하여 허위사실 기재 및 제출 내용이 허위 또는
위·변조임이 판명될 경우 합격취소 및 향후 5년 간 재단 채용시험
응시자격이 제한됨
- 근무일을 개별 통지하여 해당 근무일부터 출근하지 못할 경우합격을
무효로 함
- 불합격한 지원자는 최종 합격발표가 있는 날로부터 90일 이내에,
시청자미디어재단에서 서면으로 제출을 요구한 서류에 한하여
반환을 청구할 수 있음
- ※ 재단은 최종 합격발표가 있는 날로부터 90일까지만 채용서류를 보관하며, 이후에는
관련법에 의거하여 모든 채용서류를 파기하므로 반환 청구가 불가함
- 재단은 블라인드 채용 가이드라인을 준수하여 편견요인에 대한
개인정보는 심사위원회에게 제공하지 않음
- 지원자는 블라인드 채용 원칙에 따라 출신지역, 가족관계, 생년월일,
연령, 성별, 성명, 출신학교 등을 직·간접적으로 노출하지 않아야 하며,
이를 위반한 경우 전형에 불이익이 있을 수 있음
- 청탁, 압력, 뇌물의 행사 등 부정한 방법으로 합격한 자에 대해서는
합격취소 등의 불이익이 있을 수 있음
- 재단은 내부규정에 따라 채용인원의 1배수에 해당하는 예비합격자를
선정하고 있으며, 최종합격자의 임용포기 등으로 인한 결원을 보충할
필요가 있을 때에는 예비합격자 중에서 추가합격자를 결정할 수 있음

- 본 채용의 진행과 관련하여 비리·부패 등 불공정행위가 있는 경우 시청자미디어재단 감사팀(☎02-6900-8305)으로 신고할 수 있음
- 채용시험 불합격자는 최종합격자 발표일로부터 15일 간 채용 관련 비위 및 부정행위에 대하여 이의제기를 신청할 수 있음
(단, 평가기준, 전형결과와 관련된 단순질의 등은 처리대상 제외)
※ 이의제기 접수처: recruit@kcmf.or.kr

붙임1

채용 제출서류

- 제출서류는 면접시험 대상자에 한해서 제출하며, 서류 미제출 시 부적격자로 탈락 처리될 수 있음
- 지원서 기재 시 증빙서류 제출이 가능한 사항에 대해서만 기재
- 면접 및 임용 후 허위사항 발견 시 합격 무효 및 채용 취소 후 민형사상 책임을 물을 수 있음
- 재단은 블라인드 채용을 준수하고 있으며 제출서류는 지원 자격 및 경력확인용으로, 면접 시 시험위원에게 제공되지 않음

제출 서류	발급 유효기간
• 졸업증명서 및 학위증명서 ※ 학위는 채용공고 마감일까지 취득완료된 학위까지만 인정	제출일 기준 90일 이내 발급분까지만 인정
• 최종학교(석사학위 이상은 대학교(학사) 포함) 전 학년 성적증명서	제출일 기준 90일 이내 발급분까지만 인정
• 경력 증명서 ※ 인턴은 근무기간이 명시된 수료증으로 대체 가능 ※ 폐업회사의 경우 폐업자에 대한 업종 등의 정보내역 사실증명서 발급(홈택스 발급)	기한 없음
• 재직증명서	채용공고일 이후 발급분만 인정
• 4대보험자격득실이력	채용공고일 이후 발급분만 인정
• 소득금액증명서	채용공고일 이후 발급분만 인정
• 취업지원대상자 증명서 (제출처 시청자미디어재단으로 발급) • 장애인증명서 • 중증장애인 확인서	채용공고일 이후 발급분만 인정
• 주민등록초본 (남자의 경우 병역사항 포함, 개명자의 경우 개명사항 포함)	채용공고일 이후 발급분만 인정
• 기본증명서	채용공고일 이후 발급분만 인정
• 가족관계증명서	채용공고일 이후 발급분만 인정
• 면허 또는 자격증 사본 ※ 채용공고마감일 기준 취득분까지만 인정, 면허(자격증) 유효기간이 채용공고 마감일 이내에 있을 경우에만 인정	기한 없음
• 기타 입사지원서 상의 내용을 증명할 수 있는 서류 일체	기한 없음

※ 제출서류에 대해서는 관계기관 조회를 통해 진위여부를 확인할 수 있으며, 모든 지원자는 이에 필요한 개인정보 제공에 동의한 것으로 간주함

시청자미디어재단 채용시험 이의신청서				
신청인	지원공고명		성명	
	지원분야/ 수험번호		출생월일	
	이메일		연락처	
이의신청 내용 (구체적으로)	※ 이의신청 관련 유의사항 ○ 지원자 정보는 누락없이 모두 반드시 기재하여 스캔본을 공고문의 제출처 (이메일)로 송부 ○ 이의신청 접수 시 ‘이의신청 양식’의 응시자 본인의 성명, 수험번호, 출생월일, 이메일, 연락처, 자필서명 중 1개라도 누락되거나 불일치할 경우 이의신청 신청으로 유효하지 않음 ○ 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항, 시험출제·평가관련자 개인정보, 지적재산권 등 타법령에 저촉되는 경우나 이에 준하는 사항에 관련된 내용에 대해서는 이의신청 처리 대상으로 접수하지 않음 ○ 사실관계 확인기간에 따라 답변에 기간이 소요될 수 있음			
상기 본인은 위와 같은 사유로 시청자미디어재단의 채용시험에 이의를 신청합니다.				
20 년 월 일 신청인 (서명 또는 인)				