

# 2022 경제·인문사회연구회 제7차 직원 채용

## 모집분야 및 분야별 응시자격

직 급	채용분야	응시자격	인원	계약기간
정규직 전문위원 직무기술서	일반행정 (국가전략연구)	<ul style="list-style-type: none"> <li>박사학위 소지자 또는 국가기관·연구기관에서 7년 이상의 경력을 가진 사람</li> <li>상기요건과 동등한 자격이 있다고 인정되는 사람</li> </ul>	2명	임용일 ~ 정년일
계약직 전문원 직무기술서	일반행정 (육아휴직대체)	<ul style="list-style-type: none"> <li>고등학교 졸업 후 4년 이상 교육 또는 해당 분야 실무 경력을 가진 사람</li> <li>상기요건과 동등한 자격이 있다고 인정되는 사람</li> </ul>	1명	임용일 ~ 23.06.30.*
	일반행정		1명	임용일 ~ 23.12.31.**
청년인턴 직무기술서	일반행정 (장애인 제한경쟁)	<ul style="list-style-type: none"> <li>「장애인고용촉진 및 직업재활법」제2조에 따른 장애인이며,</li> <li>「청년고용촉진특별법 시행령」제2조에 따른 청년(만 34세 이하)</li> <li>고등학교 졸업자 이상(졸업예정자 포함)</li> <li>* 취업자 및 취업이 결정된 자는 지원 불가</li> </ul>	2명	임용일 ~ 11개월
	일반행정	<ul style="list-style-type: none"> <li>「청년고용촉진특별법 시행령」제2조에 따른 청년(만 34세 이하)</li> <li>고등학교 졸업자 이상(졸업예정자 포함)</li> <li>* 취업자 및 취업이 결정된 자는 지원 불가</li> </ul>	1명	

\* 휴직자의 복직 일자 조정에 따른 계약기간 연장 가능

\*\* 사업 계약직의 계약기간은 연구회 예산사정에 따라 연장 가능

\*\*\* 1개 분야에만 응시 가능하며, 중복 지원은 불가함

## 공통자격 기준 및 우대사항

구분	내용								
공통 자격기준	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 국가공무원법 제33조의 결격사유가 없는 자</li> <li>• 병역법 제76조(병역의무 불이행자에 대한 제재)에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자*</li> <li>• 만 60세 미만인 자(정년 만 60세)*</li> <li>• 연구회 징계에 의하여 면직된 후 2년이 경과되지 아니한 사람</li> <li>• 최근 5년 내 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 사실이 없는 자</li> </ul>								
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 취업지원대상자, 장애인, 저소득층, 지역인재 등은 관계법령에 의해 우대하여 채용시 가점을 부여</li> <li>※ 우대사항이 복수에 해당하는 경우 높은 가점 1개만 적용. 다만, 제한경쟁 채용의 경우 채용공고에 명시한 최소 지원자격에 해당하는 우대 조치 가점 항목을 반영한 후 이를 제외한 기타 우대조치 항목 중 본인에게 유리한 한가지를 추가 가점한다.</li> <li>※ 최종합격인원이 3명 이하인 경우 모든 단계에서 보훈가점 미적용</li> </ul> <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th>취업지원대상자<sup>1)</sup></th> <th>장애인<sup>2)</sup></th> <th>저소득층<sup>3)</sup></th> <th>지역인재<sup>4)</sup></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>5~10%</td> <td>5%</td> <td>2%</td> <td>2%</td> </tr> </tbody> </table> <p>1) 국가보훈처에서 취업지원대상자 관련 증빙 제출이 가능한 자                  2) 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 적용 대상자                  3) 「국민기초생활보장법」에 의한 기초생활보장수급자 및 차상위계층에 속한자, 「한부모가족지원법」에 의거 보호를 받는 한부모가족으로 증빙 가능한 자                  4) 충청권(세종특별자치시, 대전광역시, 충청남도, 충청북도) 지역인재</p>	취업지원대상자 <sup>1)</sup>	장애인 <sup>2)</sup>	저소득층 <sup>3)</sup>	지역인재 <sup>4)</sup>	5~10%	5%	2%	2%
취업지원대상자 <sup>1)</sup>	장애인 <sup>2)</sup>	저소득층 <sup>3)</sup>	지역인재 <sup>4)</sup>						
5~10%	5%	2%	2%						

\* 정규직, 계약직 지원자 한정

## 전형방법

### □ 정규직 전문위원(국가전략연구)

#### 가. 채용절차



#### 나. 심사기준

절차	심사기준	일정	비고
서류심사	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 교육사항(20점), 경력사항(20점), 자격사항(40점), 자기소개서(20점)</li> <li>• 가산점(2~10점)</li> <li>• 응시요건, 가점사항 등 제출서류 진위 확인</li> </ul>	9월 16일	

제출서류 진위확인	· 응시요건, 가점사항 등 제출서류 진위 확인 <a href="#">입사지원서 내 블라인드 채용 위반 사항 검토 기준 다운로드</a>	9월 21일
1차 면접심사	· 직업기초능력(60점), 직무수행태도(40점) · 가산점(2~10점)	9월 28일
논문발표 및 2차 면접심사	· 연구성과질평가(60점), 직업기초능력(20점), 직무수행태도(10점), 외국어 능력(10점) · 가산점(2~10점)	10월 5일
합격자 발표	· 면접심사 및 논문발표 60점 이상인자 중 고득점자	10월 7일

\* 상기 일정은 사정에 따라 변경될 수 있음

#### 다. 전형별 합격배수

분야	서류심사		1차 면접심사		논문발표 및 2차 면접심사	
	대상자	합격자*	대상자	합격자*	대상자	합격자*
일반행정 (국가전략연구)	지원자 전원	10명 이내	10명 이내	6명 이내	6명 이내	2명

\* 전형별 예비합격자 2명 이내로 선정할 수 있음, 해당분야 지원자의 수에 따라 합격인원 조정 가능

#### 라. 단계별 제출서류

전형단계	제출서류
지원서 접수	· 온라인 지원서 · 개인정보 수집·이용 및 제3자 제공 동의서
제출서류 진위확인	· 서류심사 합격자 대상 - 학위 증명서(학사, 석사, 박사) - 성적증명서(학교교육사항 확인) - 논문 및 과제실적 증빙 - 수료증 또는 확인서(직업교육사항 확인) - 경력증명서 또는 재직증명서(경력사항 확인) * 4대 보험 자격득실이력확인서를 요청 할 수 있음 - 자격증(사본) 또는 증명(확인)서(자격사항 확인) - 취업보호·지원대상자, 장애인, 저소득층, 지역인재 여부 확인 증빙서류
논문발표 및 면접심사	· 면접심사 전형 합격자 대상 - 발표 논문

□ 계약직 전문원, 청년인턴

가. 채용절차



나. 심사기준

절차	심사기준	일정	비고
서류심사	<ul style="list-style-type: none"> <li>교육사항(40점), 경력사항(10점), 자격사항(10점), 자기소개서(40점)</li> <li>가산점(2 ~ 10점)</li> </ul>	9월 16일	
제출서류 진위확인	<ul style="list-style-type: none"> <li>응시요건, 가점사항 등 제출서류 진위 확인</li> </ul> <p style="background-color: #0070C0; color: white; padding: 2px; text-align: center;">입사지원서 내 블라인드 채용 위반 사항 검토 기준 다운로드</p>	9월 21일	
면접심사	<ul style="list-style-type: none"> <li>직업기초능력(60점), 직무수행태도(40점)</li> <li>가산점(2 ~ 10점)</li> </ul>	9월 30일	
합격자 발표	<ul style="list-style-type: none"> <li>면접심사 60점 이상인자 중 고득점자</li> </ul>	10월 5일	

\* 상기 일정은 사정에 따라 변경될 수 있음

다. 전형별 합격배수

분야	서류심사		면접심사	
	대상자	합격자*	대상자	합격자*
계약직 전문원 (육아휴직 대체)	지원자 전원	3명 이내	3명 이내	1명
계약직 전문원	지원자 전원	3명 이내	3명 이내	1명
청년인턴 (장애인 제한 경쟁)	지원자 전원	6명 이내	6명 이내	2명
청년인턴	지원자 전원	3명 이내	3명 이내	1명

\* 전형별 예비합격자 2명 이내로 선정할 수 있음, 해당분야 지원자의 수에 따라 합격인원 조정 가능

## 라. 단계별 제출서류

전형단계	제출서류
지원서 접수	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 온라인 지원서</li> <li>• 개인정보 수집·이용 및 제3자 제공 동의서</li> </ul>
서류심사 및 제출서류 진위확인	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 서류심사 합격자 대상               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 학위 증명서(학사, 석사, 박사)</li> <li>- 성적증명서(학교교육사항 확인)</li> <li>- 논문 및 과제실적 증빙</li> <li>- 수료증 또는 확인서(직업교육사항 확인)</li> <li>- 경력증명서 또는 재직증명서(경력사항 확인)</li> <li>* 4대 보험 자격득실이력확인서를 요청 할 수 있음</li> <li>- 자격증(사본) 또는 증명(확인)서(자격사항 확인)</li> <li>- 취업보호·지원대상자, 장애인, 저소득층, 지역인재 여부 확인 증빙서류</li> </ul> </li> </ul>

## 근무조건

가. 연 보수(제세 공제 전 금액)

- 전문위원 보수 : 약 48백만원부터 (초임급 산정 시 연구회 내부 경력환산 적용)
- 전문원 : 약 37백만원부터 (초임급 산정 시 연구회 내부 경력환산 적용)
- 청년인턴 : 고졸급(77,000원/일), 학사급(82,000원/일), 석사급(87,000원)

나. 근무시간 : 주 5일, 1일 8시간(09:00~18:00)

다. 근무장소 : 세종특별자치시 시청대로 370 세종국책연구단지 연구지원동(A)

## 접수기간 및 접수방법

가. 공고 및 접수기간 : 2022.08.22.(월) 15:00 ~ 2022.09.06.(화) 18:00

나. 접수방법 : 사람인 홈페이지 (<https://nrc.saramin.co.kr>)를 통한 온라인 입사지원

## 기타사항

- 전형별 합격자를 결정할 때 선발예정 인원을 초과하여 동점자가 있으면 동점자 중 취업지원 대상자를 우선하여 합격자로 결정(취업지원 대상자가 없는 경우 순위 내 동점자 전원 합격 처리)
- 최종합격자 결정 시 동점자에 대해서는 취업지원 대상자 → 면접전형 고득점자 → 서류전형 고득점자 순으로 합격자를 결정
- 정규직 최종합격자는 6개월간의 수습 임용 후 근무평가를 통해 임용 여부 결정
- 최종합격자로 결정되더라도 제출서류 검증 등 부적격으로 판명될 경우 임용을 취소할 수 있음
- 최종합격자의 임용 포기 시 차 순위자로 대체할 수 있으며, 적격자가 없을 경우에는 채용하지 않을 수 있음

- 채용관련 비리 행위가 확인되는 경우 합격을 취소할 수 있음
- 채용시 경력산정은 연구회 기준에 따르며, 입사 지원시 누락된 경력사항은 반영하지 않음
- 임용 후, 동일부서에서 일정 기간 근무하게 되면 채용분야와는 별개로 타 직무 또는 부서로 이동하는 순환보직이 원칙임
- 채용시험 불합격자로 시험에 대한 이의가 있는 경우 <붙임 2> 양식에 작성하여 이의신청을 할 수 있음

**채용 이의신청서 양식(붙임 2) 다운로드**

- 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 채용서류는 반환하지 않음
- 연락사항은 E-mail, SMS를 통해 통보되므로 정확히 기입 요망
- 기타 채용 공고 시 명시하지 않은 사항은 연구회 규정 등 기준에 따름
- 연구회 홈페이지 : [www.nrc.re.kr](http://www.nrc.re.kr), 담당자 E-mail 연락처 : [hr@nrc.re.kr](mailto:hr@nrc.re.kr)