

## 제2022-4차 직원 및 청년인턴 채용 공고

국가생명윤리정책원(이하 “정책원”)은 생명윤리정책 연구 및 지원, 국가생명윤리심의위원회 활동 지원, 국립연명의료관리기관 운영 등을 수행하는 보건복지부 산하 공공기관으로서 정책원의 발전을 선도할 직원을 채용하고자 다음과 같이 공고합니다.

- ※ 국가생명윤리정책원은 능력중심사회를 구현하기 위하여 NCS(국가직무능력표준) 기반 블라인드 채용 방식으로 신규인력을 채용할 계획입니다.
- ※ 응시원서 작성 시 반드시 ‘NCS 기반 채용 직무설명서(별첨)’ 및 ‘입사지원서류 작성요령’을 확인 후 작성하시기 바랍니다.
- ※ 전형 단계별 요구하는 제출 서류 외에 지원자의 학교, 출신지역, 얼굴 등이 드러나거나 특정할 수 있도록 자료를 제출하는 경우 불이익을 받을 수 있습니다.

### 1. 모집분야 및 수행직무

임용 구분	지원분야 (응시코드)	임용 직급	모집 인원	수행직무	비고
정규직	행정직 (A01)	3급	1명	경영지원부-기관 홍보 및 대외협력 총괄	
	행정직 (A02)	5급	4명	○공용기관생명윤리위원회사무국-공용 IRB 운영 ○기관위원회평가인증사무국-평가·인증 ○DTC인증처리사업단-소비자대상직접시행 (DTC) 유전자검사기관 인증제 지원	
	전산직 (A03)	5급	1명	사업추진부-연명의료정보시스템 유지관리 및 고도화	
계약직	행정직 (B01)	5급	2명	공용기관생명윤리위원회사무국-첨단재생 의료분야 전담 공용 IRB 운영	사업수행 상황에 따라 계약기간 연장 가능
	전산직 (B02)	5급	1명	경영지원부-기관 네트워크 및 시스템 운영·관리	
청년인턴	채용형 (C01)	인턴	1명	<b>[장애인 제한 경쟁]</b> 경영지원부-일반행정 및 사무업무지원	근무기간: 4개월 후 전환평가를 통해 정규직 전환
	체험형 (C02)	인턴	1명	경영지원부-기록물 관리 및 사무업무지원	
계			11명		

※ 분야별 세부 직무내용은 직무설명자료 참조

## 2. 지원자격 및 우대사항

지원분야 (응시코드)	직급	지원자격 및 우대사항	비고														
행정직 (A01)	3급	[지원자격] 채용예정직무 경력 6년 이상 경력자															
행정직 (A02)	5급	[지원자격] 제한 없음 [우대사항] 다음 자격요건 중 어느 하나에 해당하는 자(서류전형 가점) ○ IRB 경력 1년 이상 ○ 유전자검사 관련분야 경력 1년 이상															
전산직 (A03)	5급	[지원자격] 제한 없음 [우대사항] 정보통신 기술 분야 또는 개발·운영·유지관리 경력 1년 이상(서류전형 가점)															
행정직 (B01)	5급	[지원자격] 제한 없음 [우대사항] IRB 또는 임상연구 QA/QC 업무 2년 이상(서류전형 가점)															
전산직 (B02)	5급	[지원자격] 제한 없음 [우대사항] 관련분야 자격증 소지자(서류전형 가점) ※ 관련분야 자격증: 정보처리기사, 정보보안기사, 정보관리기술사															
채용형 (C01)	인턴	[지원자격] 다음 자격요건에 모두 해당하는 자 ○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의거 장애인 등록이 되어있는 자로서 관련 증빙 제출이 가능한 자 ○ 「청년고용촉진 특별법」에 따른 15세 이상 34세 미만에 해당하는 자															
체험형 (C02)	인턴	[지원자격] 「청년고용촉진 특별법」에 따른 15세 이상 34세 미만에 해당하는 자															
공통		<p>[공통조건]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 다음 임용 결격사유에 해당하지 아니한 자               <ol style="list-style-type: none"> <li>1) 「국가공무원법」 제33조 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람</li> <li>2) 병역의무를 기피한 사실이 있는 사람</li> <li>3) 전직 근무 기관에서 징계처분에 따라 파면된 날부터 5년이 경과하지 아니한 사람</li> <li>4) 공공기관 채용 비리 관련 부정합격자로서 채용이 취소된 날부터 5년이 경과하지 아니한 사람</li> <li>5) 정관 및 정책원의 규정에 따라 정책원에서 파면된 자 및 해임된 날부터 3년이 경과하지 아니한 사람</li> </ol> </li> <li>○ 기관 인사규정에 따른 정년(만 60세) 미만인 자</li> </ul> <p>[가점사항]</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th rowspan="2">구분</th> <th colspan="2">가점(비율)<sup>4)</sup></th> </tr> <tr> <th>서류</th> <th>면접</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>장애인<sup>1)</sup></td> <td>5%</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>취업지원대상자<sup>2)</sup></td> <td>관련 법령에 따름</td> <td>관련 법령에 따름</td> </tr> <tr> <td>체험형 청년인턴 수료자<sup>3)</sup></td> <td>3점</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table> <p>1) 장애인: 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의거 장애인 등록이 되어있는 자로서 관련 증빙 제출이 가능한 자 2) 취업지원대상자: 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 관련 법령에 의하여 취업지원대상자 증명서(제출처: 국가생명윤리정책원) 제출이 가능한 자 3) 정책원 체험형 청년인턴으로 수료한 자로서 수료증 제출이 가능한 자 4) 채용 가점이 중복되는 경우 본인에게 유리한 것 하나만 적용함</p> <p>※ 장애인 제한 경쟁(C01) 분야는 장애인 가점 부여하지 않음</p>	구분	가점(비율) <sup>4)</sup>		서류	면접	장애인 <sup>1)</sup>	5%	-	취업지원대상자 <sup>2)</sup>	관련 법령에 따름	관련 법령에 따름	체험형 청년인턴 수료자 <sup>3)</sup>	3점	-	
구분	가점(비율) <sup>4)</sup>																
	서류	면접															
장애인 <sup>1)</sup>	5%	-															
취업지원대상자 <sup>2)</sup>	관련 법령에 따름	관련 법령에 따름															
체험형 청년인턴 수료자 <sup>3)</sup>	3점	-															

### 3. 근로조건 및 보수

지원분야	근무조건 및 보수
공통	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 근로계약기간               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 정규직(A01~A03): 기간의 정함이 없는 근로자(정년 만 60세)</li> <li>- 계약직(B01~B02): 임용일로부터 1년</li> <li>- 채용형 청년인턴(C01): 임용일로부터 4개월</li> </ul> </li> <li>※ 채용형 청년인턴의 경우 「공공기관 청년인턴제 가이드라인」에 따라 분야별 70% 이상 정규직 전환(단, 전환평가 결과 80점 미만 전환 불가)</li> <li>- 체험형 청년인턴(C02): 임용일로부터 4개월</li> <li>○ 근무시간               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 정규직(A01~A03), 계약직(B01~B02), 체험형 청년인턴(C02): 주 5일(40시간), 1일 8시간 근무</li> <li>- 채용형 청년인턴(C01): 주5일(20시간), 1일 4시간 근무</li> </ul> </li> <li>○ 근무지: 서울(서울 중구 남대문로 113)</li> <li>○ 복리후생: 4대보험 적용, 선택적복지비 지급</li> <li>○ 수습기간: 3개월(정규직에 한함, 수습 기간 보수 감액 없음)</li> <li>* 수습기간 후 근무 평가 80점 이상인 경우에 한하여 최종 임용(발령)</li> <li>○ 별도 명시되지 않은 사항은 기관 규정에 따름</li> </ul>
3급	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 초임연봉(선임등급): 약 4,952만원(직무급+직무성과급, 세전기준)</li> <li>* 기관 규정에 의거 경력산정기준에 따라 직무급 가산 가능</li> </ul>
5급	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 초임연봉(실무등급): 약 3,151만원(직무급+직무성과급, 세전기준)</li> <li>* 기관 규정에 의거 경력산정기준에 따라 직무급 가산 가능</li> </ul>
청년인턴	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 월 보수: 약 1,920천원(세전기준)</li> <li>○ 경력지원: 기관장 명의 수수료증 발급(우수인턴 선정 시 기관장 표창)</li> </ul>

### 4. 전형일정 및 전형방법

#### ○ 전형일정

구분	일정	비고
① 공고 및 접수	'22. 8. 19.(금) ~ 8. 29.(월)	*접수기한: '22.8.29.(월) 16:00까지
② 서류전형	'22. 8. 31.(수) ~ 9. 2.(금)	
③ 서류전형 합격자 발표	'22. 9. 6.(화)	홈페이지 공고 및 개별 안내
④ 면접전형	'22. 9. 14.(수) ~ 9. 16.(금)	세부 일정 별도 안내
⑤ 면접전형 합격자 발표	'22. 9. 20.(화)	홈페이지 공고 및 개별 안내
⑥ 서류 제출 및 경력조회	'22. 9. 20.(화) ~ 9. 28.(수)	
⑦ 임용	'22. 9. 29.(목)	

※ 상기 일정은 정책원 사정에 따라 변동될 수 있음

#### ○ 전형방법

전형구분	전형내용
서류전형	<p>&lt;평가방법&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 제출서류(지원서, 자기소개서 등)을 토대로 서류심사 실시</li> <li>- 능력 중심 채용을 위하여 NCS 기반 블라인드 채용 전형 진행               <ul style="list-style-type: none"> <li>※ 블라인드 항목: 얼굴, 나이, 성별, 출신학교, 출신지역 미표시</li> </ul> </li> <li>○ 각 심사위원의 평가점수를 산술평균하여 점수 산출</li> </ul>

	<p>※ 평정기준: 직무 능력 기준 적합도, 전문성, 자격요건 충족 여부</p> <p>&lt;합격자 선발&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 채용예정인원이 3명 이하일 경우: 100점 만점 기준 80점 이상자를 대상으로 채용 예정인원의 5배수 이내를 선발 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 5배수를 초과하는 동점자 발생 시 전원 선발</li> <li>- 5배수를 미달하는 경우 80점 이상자 전원 선발</li> </ul> </li> <li>○ 채용예정인원이 4명 이상일 경우: 100점 만점 기준 80점 이상자를 대상으로 채용 예정인원의 3배수 이내를 선발 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 3배수를 초과하는 동점자 발생 시 전원 선발</li> <li>- 3배수를 미달하는 경우 80점 이상자 전원 선발</li> </ul> </li> </ul>
면접전형	<p>&lt;평가방법&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 구조화된 면접 심사를 통한 평가(일대다 또는 다대다 면접 형태) <ul style="list-style-type: none"> <li>- 능력 중심 채용을 위하여 NCS 기반 블라인드 채용 전형 진행 <ul style="list-style-type: none"> <li>※ 블라인드 항목: 얼굴, 나이, 성별, 출신학교, 출신지역 미표시</li> </ul> </li> </ul> </li> <li>○ 각 심사위원의 평가점수를 산술평균하여 점수 산출 <ul style="list-style-type: none"> <li>※ 평정기준: 공공기관 직원으로서 자세, 직무 관련 전문지식, 직무적합도, 의사발표의 정확성과 논리성 등</li> </ul> </li> </ul> <p>&lt;합격자 선발&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 100점 만점 기준 80점 이상자를 대상으로 최고 득점자 순으로 선발 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 동점자 발생시 ① 면접점수 소수점 3째자리까지 비교하여 고득점자 순 → ② 서류 전형 결과 고득점자 순으로 선발</li> <li>- 면접평가위원의 과반수(2인인 경우 2인 모두)가 특정 평정요소에 대하여 100점 환산점수 기준 60점 이하로 평정한 경우 평균점수와 관계없이 불합격 처리함</li> </ul> </li> <li>○ 최종합격자 임용 포기 및 결격사유 해당 등 합격 취소 시 예비 합격자 선정(80점 이상자 중 고득점자 순으로 모집인원의 1배수이내)</li> </ul>

## 5. 접수 기간 및 방법

- 접수 기간: 2022. 8. 19.(금) ~ 8. 29.(월) 16:00 까지
- 접수 방법: 온라인 접수 원칙(채용 홈페이지: [konibp.recruiton.kr](http://konibp.recruiton.kr))
  - ※ 채용 홈페이지 외 접수 불가
  - ※ 분야별 중복지원 불가(중복지원 시 모두 불합격 처리)
  - ※ 제출서류 미비, 서명 누락, 기재 착오 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 이에 대하여 별도 안내하지 않음(접수 기간 내 수정하여 제출한 경우는 인정)

## 6. 제출서류

구분	제출서류	비고
입사 지원자	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 입사지원서 및 자기소개서</li> <li>- 경력(경험)기술서</li> <li>- 직무수행계획서(3급 이상)</li> <li>- 개인정보 수집·이용·제공 동의서</li> <li>- 가정 증빙서류(장애인 및 취업지원대상자)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>※기관 지정양식이 정해진 경우 지정된 양식만 인정</li> <li>※<b>가정 증빙서류 미제출 시 가정 불인정</b></li> </ul>
서류전형 합격자	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 최종학교 졸업증명서</li> <li>- 자격증 사본(해당자)</li> <li>- 경력증명서(해당자)</li> <li>- 가정 증빙서류 원본(해당자)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>※면접시험 당일 채용담당자에게 제출</li> <li>※최종학력이 <b>대학원 이상인 경우 대학 학부 졸업증명서 포함 제출</b></li> <li>※면접시험 시 제출한 증명서는 면접평가 위원에게 제공하지 않으며, 입사지원 서류의 진위여부 파악을 위해서만 이용함</li> </ul>
최종 합격자	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 주민등록초본(병역사항포함) 및 등본</li> <li>- 가족관계증명서</li> <li>- 최종학교 성적증명서</li> <li>- 반명함판 사진</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>※최종합격 통보일로부터 5일 이내 제출</li> <li>※최종학력이 <b>대학원 이상인 경우 대학 학부 성적증명서 포함 제출</b></li> </ul>

※ 제출서류는 발급일로부터 3개월 이내 서류만 인정

## 7. 유의사항

- 채용 후 부정 사실이 발견 또는 결격사유 발생 시 해당 직원에 대해 채용 취소를 할 수 있으며, 각종 증명서의 기재내용이 사실과 다르거나 구비서류를 제출하지 않은 경우 또는 채용에 관한 규정을 위반한 경우 채용을 정지 또는 무효로 하며, 합격을 취소할 수 있습니다.
- 지원서 및 관련 서류의 기재 착오 또는 누락이나 연락 불능으로 인한 불이익은 지원자의 책임입니다.
- 지원자가 모집인원 이하이거나 심사 결과 적격자가 없다고 판단되는 경우 공고 기간 연장 또는 재공고를 실시할 수 있습니다.
- 경력 등 기간 산정의 기준일은 채용 공고일을 기준으로 합니다.
- 본 채용공고는 정책원 사정에 의하여 변경될 수 있습니다.
- 관련 문의: 채용담당자(02-737-8331 / employ@nibp.kr)

2022. 8. 19.

국가생명윤리정책원장