

2023년도 상반기 체험형인턴 등 채용공고

국민의 주거행복을 책임지는 지속가능 주택금융의 선도기관인
한국주택금융공사에서 미래의 창조적 주택금융을 책임질
유능한 인재를 모집합니다.
한국주택금융공사에 관심 있는 여러분의 많은 지원 바랍니다.

2023년 1월 20일
한국주택금융공사 사장

- ◆ 각 전형별·부점별 중복 지원은 불가하며, 발견 시 별도 통보 없이 모두 지원 취소 처리
- ◆ IT우수인력 육성을 위한 일반전형 II의 경우 일반전형 I 대비 “계약기간”과 “가점사항”에서 차이가 있으므로 공고문을 확인하시어 입사지원에 참고하실 것

1. 모집분야 및 인원

□ 체험형 인턴(일반전형 I) 총 125명

운영부점	인원	주 소
부산 본사	9	부산광역시 남구 문현금융로 40, 부산국제금융센터(문현동)
유동화자산부(서울)	2	서울특별시 마포구 월드컵북로54길 17, 사보이시티DMC(상암동)
서울중부지사	5	서울특별시 중구 남대문로5가 541, 서울스퀘어
서울남부지사	5	서울특별시 강남구 테헤란로 223, 큰길타워(역삼동)
서울북부지사	5	서울특별시 노원구 동일로 1405, KB금융노원플라자(상계동)
서울동부지사	5	서울특별시 성동구 왕십리로 326, 코스모타워(도선동)
서울서부지사	5	서울특별시 구로구 경인로 662, 디큐브시티(신도림동)
종합금융센터	10	서울특별시 중구 남대문로5가 541, 서울스퀘어
인천지사	5	인천광역시 부평구 부평대로 60, 현대해상부평사옥(부평동)
인천남부지사	3	인천광역시 남동구 인주대로 611, 삼성생명 구월동사옥 9층
경기중부지사	4	경기도 안양시 동안구 시민대로 286, 송백빌딩(관양동)
경기남부지사	5	경기도 수원시 권선구 권광로 141, 서울보증보험빌딩(권선동)
경기북부지사	4	경기도 고양시 일산동구 중앙로 1066, 재능교육빌딩(백석동)
경기동부지사	4	경기도 용인시 기흥구 기흥로 58-1, 기흥ICT밸리 SK V1(구갈동)
강원동부지사	2	강원도 강릉시 율곡로 2806, 한화생명빌딩(옥천동)
강원서부지사	2	강원도 춘천시 경춘로 2370, 한국교직원공제회 강원회관(온의동)
부산지사	5	부산광역시 부산진구 중앙대로 659, 한화생명부산사옥(부전동)
서부산지사	3	부산광역시 사상구 광장로 76, 송원센터빌딩(괘법동)
대구지사	5	대구광역시 중구 달구벌대로 2095, 삼성금융프라자(덕산동)
울산지사	3	울산광역시 남구 삼산로 197, 유안타증권빌딩(달동)
경북지사	2	경북 안동시 경북대로 367, 시온빌딩(옥동)
경남지사	5	경남 창원시 성산구 중앙대로 107, 한국교직원공제회 경남회관(중앙동)
진주업무팀	2	경남 진주시 에나로 142, 솔레어빌딩(충무공동)
제주지사	2	제주특별자치도 제주시 연북로 33, KT&G빌딩(노형동)

운영부점	인 원	주 소
광주지사	5	광주광역시 서구 운천로 273(치평동)
대전지사	4	대전광역시 서구 한밭대로 745, 신협중앙회(둔산동)
세종지사	2	세종특별자치시 한누리대로 296, 밀레니엄빌딩(나성동)
충북지사	3	충북 청주시 서원구 사직대로 172, 삼성생명빌딩(사창동)
충남지사	3	충남 천안시 서북구 광장로 215, 충남경제종합지원센터(불당동)
전북지사	3	전북 전주시 완산구 온고을로 29, KT빌딩(서신동)
전남지사	3	전남 순천시 이수로 331, 동신빌딩(조례동)
합 계	125	

※ 공사 사정에 따라 인사이동을 통해 타 부점(타 지역)으로 이동할 수 있음

□ 체험형인턴(일반전형 II) 총 4명

운영부점	인 원	주 소
IT 관련 부서(부산)	4	부산광역시 남구 문현금융로 40, 부산국제금융센터(문현동)

※ 공사 사정에 따라 인사이동을 통해 타 부점(타 지역)으로 이동할 수 있음

□ 체험형인턴(장애인특별전형) 총 20명

운영부점	인 원	주 소
서울·경기 소재 지사	20	서울특별시 중구 남대문로5가 541, 서울스퀘어
		서울특별시 강남구 테헤란로 223, 큰길타워(역삼동)
		서울특별시 노원구 동일로 1405, KB금융노원플라자(상계동)
		서울특별시 성동구 왕십리로 326, 코스모타워(도선동)
		서울특별시 구로구 경인로 662, 디큐브시티(신도림동)
		경기도 안양시 동안구 시민대로 286, 송백빌딩(관양동)
		경기도 수원시 권선구 권광로 141, 서울보증보험빌딩(권선동)
		경기도 고양시 일산동구 중앙로 1066, 재능교육빌딩(백석동)
		경기도 용인시 기흥구 기흥로 58-1, 기흥CT밸리 SK V1(구갈동)
부산 소재 본·지사		부산광역시 남구 문현금융로 40, 부산국제금융센터(문현동)
		부산광역시 부산진구 중앙대로 659, 한화생명부산사옥(부전동)
		부산광역시 사상구 광장로 76, 송원센터빌딩(괘법동)

※ 희망부점을 고려하여 배치하되, 지원 현황 등에 따라 희망부점 외 다른 부점에 배치될 수 있음

□ 장애인 전문체육선수 총 5명

운영부점	인 원	주 소
부산 본사	5	소속은 부산 본사, 근무장소는 부산장애인체육회에서 관리하는 체육관

※ 공사 사정에 따라 인사이동을 통해 타 부점(타 지역)으로 이동할 수 있음

2. 지원자격

☐ 아래의 지원자격 제한 외 연령, 성별, 학력 등 별도제한 없음

구 분	제한요건 ¹⁾	관련 근거
체험형인턴(일반전형 I)	▶ 청년 ²⁾	「청년고용촉진 특별법」
체험형인턴(일반전형 II)		
체험형인턴(특별전형)	▶ 청년 ²⁾	「청년고용촉진 특별법」
	▶ 장애인(중증장애인 포함) ³⁾	「장애인고용촉진 및 직업재활법」
장애인 체육선수	▶ 장애인(중증장애인 포함) ³⁾	「장애인고용촉진 및 직업재활법」
	▶ 장애인체육회(부산)에 소속된 자 ³⁾	

1) 장애인 특별전형 및 체육선수는 **제한요건 모두 충족 시** 지원 가능

2) 입사지원서 접수마감일 기준 만 15세 이상 ~ 만 34세 이하 ('88. 2. 4.이후 ~ '08. 2. 3.이전 출생자)

3) 입사지원서 접수마감일 이후 서류발급이 가능한 자 (당일 포함)

☐ 근무 예정지(운영부점)에서 **공사에서 정한 입사일부터** 근무 가능한 자

☐ 채용금지자(「채용세칙」 제16조, 첨부 참고)에 해당하지 아니한 자

3. 채용조건

☐ (고용형태) 기간제 근로자

☐ (체험형인턴)

○ 근무시간 : 주 5일, 1일 8시간(유연근무 가능) 근무

○ 보수수준 : 월정액급여 2,050천원(세전)

○ 계약기간 : 채용일로부터 2023.8.31.(월)까지*

* 재계약 및 정규직 전환 불가(단, 일반전형 II와 장애인 특별전형의 계약기간은 '23.12.22.(금)까지로 운영하며, 특별전형은 소정의 평가절차를 거쳐 재계약 가능)

○ 우대사항 : 근무성적평정 우수자(우수인턴)는 차후 종합직 채용 시 우대하며, 평정 실시시기 및 방법, 세부 우대방안 등은 추후 결정 예정

○ 기타사항 : 그 외 근로조건은 「사무직원 운영규정」을 따르되, 무급 휴가제도* 별도 운영 및 최초 계약종료일까지 만근 시 수료증 발급

* 1일당 세전 월정액급여 78천원 차감

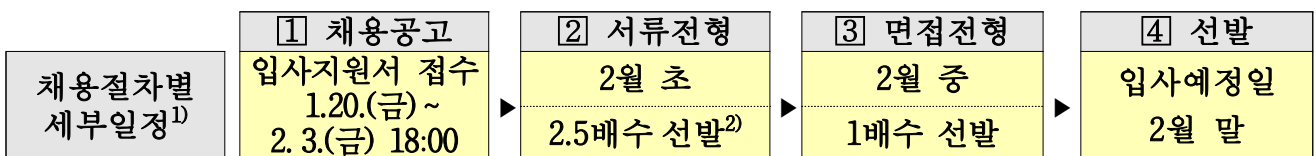
- **(장애인 체육선수)** ※ 수행직무 : 전문체육활동을 통한 공사 홍보
- 근무시간 : 주 5일, 1일 4시간(유연근무 가능) 근무
 - 보수수준 : 월정액급여 1,030천원(세전)
 - 계약기간 : 채용일로부터 2023.12.31.(일)까지*
 - * 소정의 평가절차를 거쳐 재계약 가능
 - 기타사항 : 그 외 근로조건은 「사무직원 운영규정」을 따름

4. 입사지원서 접수

- (접수기간) 2023. 1. 20.(금) ~ **2. 3.(금) 18:00(오후 6시)**
- **마감시간(2.3(금) 18:00)이 임박하면 접속이 원활하지 않을 수 있으므로 가급적 마감 전일까지 제출**
 - **‘임시저장’ 상태로는 정상접수 되지 않으므로 반드시 ‘최종제출’ 처리**
- (입사지원서) 우리 공사 입사지원서 양식으로만 접수 가능
- (접수방법) 채용홈페이지(<https://hfintern.saramin.co.kr>)를 통한 온라인 접수
※ 개별방문, 우편, 이메일 접수는 받지 않음

5. 전형 절차 및 일정

□ 전형 절차



1) 전형절차별 일정은 대내외 사정 등에 따라 변동 가능

2) 장애인 체육선수는 적부심사(지원자격 미충족, 불성실 기재자 제외 지원자 전원 합격)

□ 전형 일정

구 분	일 정
■ 입사지원서 접수	1.20.(금) ~ 2. 3.(금)
■ 서류전형 평가	2월 초
■ 면접전형 평가	2월 중 - 체험형인턴(일반 I · 일반 II) : 비대면 화상면접 - 체험형인턴(특별전형) 및 체육선수 : 대면면접 (서울 또는 부산 예정)
■ 입사예정일	2월 말

6. 우대사항

- ※ 가점 대상자임에도 불구하고 **입사지원서에 우대사항을 기재(우대사항에 체크)하지 않은 경우 우대사항을 적용받을 수 없음**
- ※ 전형 단계별 **만점의 40% 미만 득점자(부적격자)는 우대사항을 적용받을 수 없으며, 우대사항 중복 시 최대 만점의 10% 이내에서만 적용**

□ 관련법령 등에 따라 **보훈대상자, 장애인(중증장애인 포함) 및 사회적 배려 대상자 등 우대**

구분		가점	세부가점 대상
체험형인턴 및 장애인 체육선수 분야	보훈 대상자 ^{주)}	만점의 5% 또는 10%	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 취업지원대상자
	장애인	만점의 5% 만점의 10%	「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인 또는 중증장애인
	사회적 배려 대상자	만점의 5%	「국민기초생활보장법」에 따른 기초생활수급자 (본인 또는 자녀)
			「한부모가족지원법」에 따른 한부모가족
			「다문화가족지원법」에 따른 다문화가족 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 따른 보호대상자(새터민)
체험형인턴 분야	아이디어 공모 수상	만점의 5%	'22.9.22 ~ 10.12 기간동안 공사에서 실시한 「HF 혁신 대국민 아이디어 공모」 수상자
체험형인턴(일반 전형Ⅱ) 분야	IT 관련 학과 전공	만점의 5%	컴퓨터·IT 관련 학과 전공자 (소프트웨어학, 컴퓨터공학, 프로그래밍학 등)

주) 보훈대상자 가점은 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에서 정한 바에 따르며, 동법 제31조제3항에 의거 **채용예정인원이 3명 이하인 모집 단위**에서는 **보훈 가점 미적용(단, 동점자 처리 시 우대)**

- 우대사항은 **증빙서류* 발급이 가능한 경우에 한하여 적용**하며, 증빙서류를 제출하지 않는 경우 **불합격 처리**(면접 응시 불가)

* 증빙서류 발급 가능 여부 사전 확인 요망 ☞ 7. 제출 서류 참조

◆ 한부모가족 우대사항 관련 유의사항

- “본인”이 한부모가족지원법에 따른 한부모가족증명서 발급 대상인지 여부를 각별히 유의하시어 사전 확인하실 것
- 한부모가족증명서 발급 가능자의 자녀이거나, 소득요건 등의 사유로 한부모가족 증명서 발급 대상이 아님에도 불구하고, 한부모가족으로 입사지원서에 기재하여 불합격 처리되는 사례 빈번하게 발생

7. 제출서류

- ※ 서류를 제출하지 아니하거나 기재내용이 사실과 다른 경우(단순 오타, 착오 등으로 인한 경우 제외) 합격을 취소하고, 입사 후 발견 시 징계 면직
- ※ 수상내역을 제외한 우대사항 증빙서류는 입사지원서 접수 마감일(2. 3.) 이후 발급분에 한하여 인정 (접수 마감일 당일 포함)

□ 지원자격 및 우대사항 관련 서류 제출 시기 및 방법 (해당자에 한함)

- 서류전형 합격자 발표 이후 온라인으로 제출하고, 최종합격 시 실물 제출 (서류전형 합격자 발표 시 별도 안내)
 - 보훈대상자* : 취업지원대상자증명서 1부
 - * 채용예정인원이 **3명 이하인 모집단위에서는 가점 미적용**(단, 동점자 처리 시 우대)
 - 장애인 : 장애인증명서 1부
 - 중증장애인 : 장애인증명서 및 중증장애인 확인서 각 1부
 - 기초생활 수급자 : 국민기초생활수급자증명서 1부
 - 한부모가족 : 한부모가족증명서 1부
 - 다문화가족 : 다음의 증빙서류 각 1부
 - 가족관계증명서
 - 부모 또는 본인의 혼인관계증명서
 - 부모 또는 배우자(귀화 허가를 받은 자) 명의의 기본증명서(혼인한 외국인의 전 국적 표시)
 - 부모 또는 배우자 명의의 외국인 등록사실 증명서(결혼이민자)
 - 새터민 : 북한이탈주민등록확인서 1부
 - 「HF 혁신 대국민 아이디어 공모」 수상자 : 수상내역 증빙서류 1부
 - IT 관련 학과 전공(일반전형Ⅱ 지원자) : 재학 또는 졸업(예정)증명서 1부
- 기한 내 서류 미제출(가점대상자가 아님에도 가점대상자로 기재한 경우 포함) 시 증빙이 불가능한 것으로 간주하여 불합격 처리(면접 응시 불가)
 - ※ 증빙서류 발급 가능 여부 사전 확인 요망

□ 기타 증빙서류 제출 시기 및 제출 방법

- 최종합격자에 한하여 청년 여부 확인을 위한 주민등록초본 및 ALIO 공시를 위한 대학교 재학·졸업증명서 등 실물 서류 제출 (최종 합격자 발표 시 별도 안내)

□ 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 채용여부가 확정된 날 이후 14일 이내에 채용 서류의 반환을 청구(온라인 제출서류는 삭제처리)할 수 있으며, 반환 방법은 추후 불합격자 통보문에 안내 예정

8. 전형별 선발인원 등

□ 서류전형

- 입사지원서 기반 평가 (장애인 체육선수는 지원자격 미충족 및 아래의 불성실 기재자를 제외한 전원 서류전형 합격)
- 직무능력기술서·직무적성기술서 불성실 기재자* 및 부적격자**를 제외하고 합격자 결정

* 불성실 기재자

- ① 1개 항목이라도 기재 내용이 없거나 특정 문자만 기재한 경우
- ② 1개 항목이라도 허용 글자수의 30% 미만으로 기재한 경우
- ③ 1개 항목이라도 질문에 대해 전혀 상관없는 내용을 작성한 경우
- ④ 기타 ①~③의 사유와 동일하다고 볼 수 있는 경우

** 부적격자 : 만점의 40% 미만 득점자 및 지원자격 미충족

- 경쟁률 2.5배수 초과 : 채용예정인원의 2.5배수(소수점 이하 올림처리)를 고득점 순으로 선발
- 경쟁률 2.5배수 이하 : 부적격자 등 제외한 지원자 전원 서류 합격

□ 면접전형

- 공사 이해도 또는 경기능력(체육선수), 직무능력 또는 성과창출능력(체육선수), 의사표현력, 책임감 등을 종합적으로 평가
- 득점 및 가점을 합산하여 고득점 순으로 합격자 및 예비합격자(채용예정인원의 1배수)를 선발하되, 부적격자(만점의 40% 미만 득점자) 제외

- ☐ 공사에서 시행하는 모든 채용 절차는 응시자의 성별·신체조건·학력·연령 등에 대한 불합리한 차별이 발생하거나 임직원의 가족이 우대되어 채용되지 않도록 하는 블라인드 평가방식을 준수

※ 공사는 공정한 채용제도 운영을 통하여 정부에서 주최하는 「공정채용블라인드 채용 우수사례 경진대회」에서 2019년 기재부장관상, 2020년 교육부장관상, 2021년 고용노동부장관상, 2022년 인사혁신처장상을 수상함

9. 기타사항

- ☐ 문의사항은 채용홈페이지 Q&A를 이용(<https://hfintern.saramin.co.kr>)
- ☐ 채용비리 관련 부정합격자는 발견 즉시 합격 취소
- ☐ 채용비리가 발생한 경우, 당사 「채용세칙」 제35조(피해자 구제방안)에 따라 피해자 구제조치 실시

구 분	피해자 구제 방안
채용절차가 진행중인 경우	－ 채용비리 피해자에게 피해 발생단계 바로 다음 전형의 응시기회를 부여하고, 피해 발생단계가 최종전형인 경우 (예비)합격자 지위부여
채용절차가 종료된 경우	－ 채용비리 피해자에게 이후 동일한 채용전형을 진행할 때 피해 발생단계 바로 다음 전형의 응시기회 부여하고, 피해 발생단계가 최종전형인 경우 합격자 지위부여 또는 이후 동일한 채용전형을 진행할 때 최종단계의 응시기회 1회 부여 － 피해의 범위가 광범위하여 채용비리 피해자를 특정하기 어려운 경우 피해자들을 대상으로 별도 채용절차를 실시

- ☐ 각 전형별 채용비리 관련 이의제기 절차 운영
- ☐ 동점자 처리기준
- 전형별 동점자 발생 시 보훈대상자(10% 가점) > 보훈대상자(5% 가점) > 중증장애인 > 장애인 > 사회적 배려 대상자 > IT 관련 학과 전공자(일반전형Ⅱ에 한함) > 직전 전형단계 성적순*으로 선발
 - * 서류전형 동점자의 경우 서류전형 평가기준 상의 "직무능력" 항목 득점 순으로 하며, 장애인 전문체육선수는 면접전형 동점자 발생 시 면접전형 평가기준 상의 "경기능력" 항목 득점 순
 - 모든 동점자 처리기준 적용 후에도 동점자 발생 시 전원 합격

- ☐ 최종 합격 전 온라인 제출서류는 사실여부 확인 등의 목적으로만 사용되며, 평가위원회에 제공되지 않음
- ☐ 면접전형 시 유효한 신분증*을 확인하며, 신분증 미지참 시 응시 불가
* 주민등록증(발급신청 확인서 포함), 청소년증(발급신청 확인서 포함), 운전면허증, 기간만료 전 여권만 인정(학생증, 공무원증, 모바일 신분증 등은 인정불가)
- ☐ 전형결과 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있음
- ☐ 체험형인턴의 경우 최초 계약종료일까지 만근 시 수료증 발급

채용금지자 및 합격 취소 관련 내규

※ 「채용세칙」 제16조(채용금지자)

다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 채용하지 아니한다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 선고받고 그 집행유예의 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자
9. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
10. 제23조에 따라 합격이 취소된 때부터 5년지 지나지 아니한 자
11. 「공공기관운영에관한법률」에 따라 지정된 공공기관에 채용비리로 연루되어 합격 취소 또는 면직된 때부터 5년이 지나지 아니한 자
12. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
13. 미성년자에 대한 다음 각목의 어느 하나에 해당되는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과된 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력 범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

※ 「채용세칙」 제23조(합격의 취소)

다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 채용하지 아니한다.

1. 부정한 방법을 사용한 자
2. 채용비리 연루자
3. 허위서류를 제출한 자
4. 정당한 사유없이 기한 내에 제24조의 서류(제출서류)를 제출하지 아니하거나, 임용예정일에 출근하지 않은 자

전형별 평가기준 [체험형인턴]

□ 서류전형

대상	평가항목	평가기준
직무능력 기술서	직무능력	-지원분야의 지식, 경험, 경력이 있는가 -지식 및 경험의 업무 활용 · 응용 능력이 있는가 -성과를 창출하고 협업하는 과정에서 희생, 배려의 자세를 보였는가
직무적성 기술서	지원사유	-지원사유가 타당하고 구체적인가 -입사에 대한 열의가 있는가
	인재상 부합도	-지원자의 장점이 공사의 인재상과 부합하는가 -지원자의 장점은 공사업무에 활용 가능한가
	봉사활동, 공익지향	-봉사활동 등 공익지향 활동 경험이 있는가 -공익지향 마인드를 보유하고 있는가
	공사 관심도, 상품 이해도	-공사 상품에 관심을 가진 이유가 합당한가 -기여방안이 활용 가능하고 상품의 특성을 고려하였는가

□ 면접전형

인재상	평가기준
공사 이해도	-공사의 전반적인 업무 및 역할에 대해 이해하고 있는가
직무능력	-지원분야와 관련된 지식·자격·경험이 있는가(직무 관련 경력 기재사항 및 직무능력기술서 심층 검증) -지원자가 중요한 역할을 수행하여 성과를 창출한 경험이 있는가 -성과 창출 과정에서 희생과 배려, 경청의 자세를 보였는가
의사표현력	-질문의 요지를 정확하게 파악하는가 -본인의 의사를 논리적이고 이해하기 쉽게 전달하는가
책임감·친화력	-성실성 및 책임감이 있는가 -화합 및 협조적인 자세를 견지하고 있는가

전형별 평가기준 [장애인 전문체육선수]

□ 면접전형

인재상	평가기준
경기능력	- 대한장애인체육회 선수등록* 기간 * 1년마다 갱신하며, 지속적인 운동수행 여부 등을 판단할 수 있어 경기 능력의 기준으로 활용 · 15년 초과~20년 이하 : 25점 · 10년 초과~15년 이하 : 22점 · 5년 초과~10년 이하 : 19점 · 5년 이하 : 16점
성과창출 능력	- 지원분야와 관련된 지식·자격·경험이 있는가(직무 관련 경력 기재사항 및 직무능력기술서 심층 검증) - 지원자가 주어진 장애를 극복하고 성과를 창출한 경험이 있는가 - 성과 창출 과정에서 도전정신, 적극성 등의 자세를 보였는가
의사표현력	- 질문의 요지를 정확히 파악하는가 - 본인의 의사를 논리적이고 이해하기 쉽게 표현하는가
책임감·성실성	- 공사 대외 홍보를 위한 책임감 및 성실성 등의 인성을 갖추고 있는가