

# 한국농어촌공사 기획관리실 전문계약직 (사내변호사, 육아휴직 대체인력) 채용공고

한국농어촌공사에서 함께 근무할 전문계약직(사내변호사, 육아휴직 대체인력)을 다음과 같이 모집하오니 많은 지원 바랍니다.

2023년 1월 30일  
한국농어촌공사 사장

## 1. 채용분야 및 인원

채용분야	채용인원	직무내용	근무부서
전문계약직 (사내변호사)	1명	○ 법률자문 및 소송 ○ 법률 제·개정 및 규제개선 등	한국농어촌공사 기획관리실

- \* 정규직으로 전환되지 않으며, 근로계약기간이 종료되면 근로관계가 종료됩니다.
- \* 육아휴직 대체자 총원 차원의 채용이므로 휴직자 복귀 시 계약종료될 수 있음
- \* 휴직자 미복귀 시 연장 가능

## 2. 근로조건

근무시간	급여수준	채용기간	근무지
주 5일, 8시간/일	68,000천원/년 내외(세전) (경력에 따라 가산, 성과급은 월급여의 최대 325%)	채용일로부터 2023.12.31.까지	한국농어촌공사 본사 (전남 나주시)

- \* 급여수준은 공사 「계약직근로자 연봉관리세칙」에 따름
- \* 기타 복무조건은 공사 「계약직근로자관리세칙」 등 관련 규정에 따름
- \* 성과급은 성과평가 결과에 따라 결정
- \* 사원숙소 제공 등 복지혜택은 공사 직원에 준하여 제공

## 3. 응시자격

구분	자격요건
기본 요건	○ 변호사법 제4조에서 정한 변호사 자격을 가진 자 - 사법연수원 수료 또는 변호사 시험합격 후 의무연수기간을 마친 자
공 통	○ 학력, 성별, 연령 제한 없음 ○ 임용예정일부부터 즉시 업무종사 가능자(임용예정일 : '23. 3. 6.) ○ 공사 인사규정 제9조의 임용 결격 사유가 없는 자(첨부 1) ○ 남자의 경우, 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자

## 4. 채용절차



- \* (허들식 채용) 채용의 각 단계별 점수는 누적되지 않음
- \* 취업지원대상자 가점은 채용인원이 4명 미만이므로 관련법에 의거 미적용
- \* 항목별 소수점 둘째자리까지(셋째자리 이하 버림)

### □ 서류전형

- 자기소개서, 자격증, 경력 등을 종합평가하여 총점 60점 이상인 자 중 고득점자 순으로 채용인원의 3배수 범위 내에서 면접전형 대상자(서류전형 합격자)로 결정

계	자기소개서	자격증	경력	비고
100점	50점	20점	30점	

- \* 자격증(20점) : 공인회계사·감정평가사·공인노무사·세무사·법무사 자격증별 각 10점 가산하되 최대 2개 인정(20점)
- \* 경력(30점) : 10년이상(30점), 8년이상-10년미만(28점), 6년이상-8년미만(26점), 4년이상-6년미만(24점), 2년이상-4년미만(22점), 2년미만(20점)
- \* 서류전형 동점자는 전원 합격

### □ 면접전형

- 심사방법 : 블라인드 면접으로 직무적합성 및 직업수행능력을 평가
  - 면접 세부일정·면접장소 등은 면접전형 대상자(서류전형 합격자)에게 별도 안내 예정
  - 평가내용

계	직무적합성(30)		직무수행능력(70)			
	지원동기	조직적합성	문제해결	의사소통	대인관계	자기개발
100점	10점	20점	20점	15점	15점	20점

- 최종 합격자 결정
  - 직무적합성, 직무수행능력을 종합적으로 평가하여 총점 60점 이상 득점한 자 중 고득점자 순으로 선발
  - \* 동점자 처리기준 : (1순위) 취업지원대상자, (2순위) 서류전형 고득점자

- 면접전형 총점 60점 이상인 자에 한하여 고득점자 순번으로 예비순번을 적용하고, 최종합격자가 임용을 포기하거나 결격사유 등으로 인하여 결원을 보충할 필요가 있을 경우 합격자 발표일로부터 30일 이내 예비후보자를 합격자로 함

## 5. 채용일정(안)

구 분	일 자	주 요 내 용
지원서 접수	1.30.(월) ~2.13.(월)	• 방문, 등기우편, 이메일 접수 중 택1 * 2.13(월) 18:00까지 도착분에 한함
서류심사	2.15.(수)	• 자기소개서, 자격증, 경력 등 종합평가
서류심사 합격자 발표	2.16.(목)	• 개인별 이메일, 문자 안내 발송(합격자에 한함) • 채용예정인원의 3배수
면접전형	2.21.(화)	• 증빙서류 제출 * 증빙서류 미제출, 입사지원서 내용과 다른 경우 불합격 조치
최종합격자 발표	2.28.(화)	• 개인별 이메일, 문자 안내 발송(합격자에 한함)
임용	3.6.(월)	• 임용 시 필요서류 제출(최종합격자 발표 시 안내)

\* 상기 일정은 업무 형편에 따라 변경 될 수 있음

## 6. 제출서류

### 입사지원 시 제출서류(필수)

- 입사지원서 1부(첨부2 서식 사용)
- 자기소개서 1부(첨부3 서식 사용)
- 개인정보 수집·이용 동의서 1부(첨부4 서식 사용)

### 면접전형 시 제출서류(면접전형 대상자에 한하여, 당일 직접 제출)

- 입사지원서, 자기소개서, 개인정보 수집·이용 동의서 원본 각 1부  
(이메일 제출자에 한함)
- 자격증 사본 1부(해당자, 접수마감일까지 보유한 자격증에 한함)
- 징계정보증명원 1부
- 경력증빙서류 각 1부(해당자, 공고일 이후 발급분에 한함)

- 경력증명서 1부(기관장 직인이 반드시 날인되고, 입사일·퇴사일이 “년, 월, 일” 까지 표기된 서류에 한함)
- 국민연금가입자용 가입증명서 또는 건강보험자격득실확인서 또는 고용보험 가입이력확인서 중 택1
- 취업지원대상자 증명서 1부(해당자, 공고일 이후 발급분에 한함)
- 병적증명서 1부(해당자)

※ 면접전형 시 제출 서류는 면접전형 당일에 면접대상자가 직접 제출해야 하며, 미제출하거나 제출된 서류 확인 결과 응시자가 입사지원서에 기입한 정보와 “불일치”할 경우 불합격 조치되니 입사지원서 작성 및 증빙서류 제출시 유의 요망

### □ 최종합격자 제출서류

- 최종학교 졸업증명서, 주민등록등본, 가족관계증명서 각1부
- 채용 건강검진 대체통보서 등 국가건강검진 결과서 또는 채용신체검사서 1부
- 비위면직자등 취업제한 관련 확인서 1부(공사 별도 양식)
- 사전조회용 개인정보동의서 1부(공사 별도 양식)
- 공정채용 확인서 1부(공사 별도 양식)
- 부정합격자에 대한 합격취소 확인서 1부(공사 별도 양식)
- 서약서 1부(공사 별도 양식)

## 7. 접수방법

□ 접수기간 : 2023. 1. 30.(월) ~ 2023. 2. 13.(월) 18:00 (15일간)

\* 2.13.(월) 18:00까지 도착분에 한함

□ 접수방법 : 방문, 등기우편, 이메일 제출 중 택1

- 방문접수 : 본사 기획관리실 법무지원부(12층)(토요일 및 공휴일 제외)
- 등기우편접수 : (58327)전남 나주시 그린로 20

한국농어촌공사 기획관리실 법무지원부(12층)

\* 등기우편으로 발송, 겹봉투에 “계약직 입사지원서 재중” 표기

○ 이메일접수 : nhooony@ekr.or.kr

\* 제목은 “계약직 입사지원서”로 제출 후 담당자에게 유선으로 수신 여부 필히 확인

○ 채용담당자 : 기획관리실 법무지원부 최정훈(061-338-5172)

## 8. 블라인드 채용에 관한 사항

- 우리공사는 “능력 중심”의 블라인드 채용을 실시하고 있으며, 채용 과정에서 요구되는 필수적인 입사지원정보 외 아래의 취득정보는 합리적인 목적과 사유로 활용하고 있습니다.

구분	정보취득 시점	목적 및 사유
취업지원대상자 여부	지원서 접수시	○ 최종합격자 결정시 동점자 처리기준에 따라 우대하는 용도로만 활용

- 입사지원서, 자기소개서에 편견이 개입될 수 있는 학교명, 가족관계, 학력 등의 사항과 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제4조의3에서 수집·요구하지 못하도록 금지하고 있는 개인정보를 직·간접적으로 기재할 경우 불이익이 있을 수 있습니다.

## 9. 유의사항

- 입사지원서, 자기소개서에 모든 기재사항을 정확히 확인하여 작성하시기 바랍니다. 기재착오, 연락불능, 합격자발표 미확인 등으로 인하여 발생하는 일체의 불이익은 응시자의 책임이므로 관련사항을 반드시 확인하시기 바랍니다.
- 최종 합격자 발표 후라도 제출 서류의 위·변조, 비위면직자 조회 결과 불합격 판정 등 채용 결격사유 발생 시 합격 및 임용을 취소합니다. 특히 지원서 허위작성 또는 증빙서류의 위·변조임이 판명되면 합격을 무효로 하고 공사 채용 응시 자격을 제한합니다.
- 면접전형 시 본인의 신분증(주민등록증, 기간유효여권, 운전면허증

한정)을 지참해야 하며 학생증 등 기타 신분증으로는 응시할 수 없습니다. 신분증을 분실할 경우 거주지 관할 주민센터에서 발급 받은 ‘주민등록증 발급신청 확인서’ 를 제출하시기 바랍니다.

- 채용과정에서 부당한 인사 청탁이 적발된 경우 관련 법령 및 사규 등에 따라 해당 합격 후에도 불합격 처리, 재응시 자격 제한, 관련 기관에 해당사실 통보 등의 조치를 취할 예정입니다.
- 채용되지 않은 지원자는 채용서류의 반환을 청구할 수 있습니다. (첨부 5, 6 참고)
- 채용결과 모든 전형의 최소 합격점수(전형별 60점)를 충족하는 응시자가 없는 경우 채용하지 않습니다.
- 기타 문의사항은 한국농어촌공사 법무지원부 채용담당자 최정훈 대리에게(061-338-5172)로 문의하시기 바랍니다.

## 10. 코로나19 관련 유의사항

- 코로나19 예방을 위하여 기관의 방역조치에 적극 협조하여 주시기 바랍니다.
- 면접전형 당일 기준 확진자, 자가격리자, 최근 14일 내 해외방문자, 37.5℃ 발열 등 유증상자 등은 입실이 제한될 수 있습니다.
- 전형 당일 유증상자(의심자)의 경우, 퇴실 및 귀가 조치가 있을 수 있습니다.

【첨부 1】

## 인사규정 제9조 결격사유

제9조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 직원에 임용될 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받고 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 확정판결이나 다른 법률에 따라 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 파면처분을 받은 날로부터 5년을 경과하지 아니한 자
8. 해임처분을 받은 날로부터 3년을 경과하지 아니한 자
10. 채용신체검사 및 신원조회결과 부적격 판정을 받은 자
11. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
12. 「공공기관의 운영에 관한 법률」 제4조에 따른 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 날로부터 5년이 지나지 아니한 자
13. 그 밖에 채용의 공정한 관리에 영향을 미치는 행위로서 부정한 행위를 한 자 또는 채용 공고문에 불합격 처리 기준으로 정한 행위를 한 자
14. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
15. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력 범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄