

별정직 5급(정신보건)

대분류	06. 보건·의료	
중분류	01. 보건	02. 의료
소분류	01. 의료기술지원	04. 임상지원
세분류	13. 임상심리	
기관주요사업	- 취업지원: 장애인 취업지원서비스, 보조공학기기 지원, 근로지원인서비스 지원 등 - 기업지원: 통합고용지원서비스 지원, 장애인고용환경 개선(융자, 무상 지원), 장애인표준사업장 설립 지원, 자회사형표준사업장 설립 지원, 장애인 고용장려금 지급, 장애인고용부담금 징수 등 - 직업능력개발: 직업능력개발원·맞춤훈련센터·디지털훈련센터·발달장애인훈련센터 운영, 직업능력개발지원, 장애인기능경기대회 개최 등 - 연구개발: 장애인고용·직업재활 관련 조사·교육·연구, 연구개발 수행 등	
직무수행내용	- 임상심리 관련: 정신·발달장애인 평가·상담·심리검사·심리치료, 구직자 및 훈련생 사례관리, 약물교육, 취업지원 사례 관리 등 - 기관주요사업 및 기타 행정업무: 기관 주요사업 수행 및 기타 수반되는 행정업무	
전형방법	- (1차)서류접수 → (2차)서류심사 → (3차)면접시험	
일반요건	- 연령: 제한없음(단, 정년 만 60세 이내) - 성별: 제한없음 - 자격증: 하단의 필요자격 참조 - 기타: 공단 인사규정 제12조 결격사유 미해당	
교육요건	- 해당사항 없음	
필요지식	- 정신·발달장애인 임상심리: 정신건강 사회복지학적 지식, 정신과적 증상에 대한 이해, 정신병리에 대한 기본 지식, 정신과적 약물에 대한 이해, 사례관리의 이해, 심리검사 및 이해, 상담 및 치료 이론들에 대한 기본적인 지식 등	
필요기술	- 정신·발달장애인 상담: 대상자 특성에 따른 임상 실제에서의 정신과적 면담, 특성에 대한 이해(연령, 건강, 질환에 따른 심리상태), 심리안정을 위한 지지방법, 발달 연령, 특성에 따른 심리지지 기술, 심리적 지지를 위한 의사표현 기술, 심리적 지지를 위한 프로그램 계획 지원 기술, 심리상태 변화에 대한 기록 기술, 정신건강 관련 자원 연계기술	

직무수행태도	- 전문성 향상을 위한 적극적인 학습태도, 정확하고 신속하게 평가, 치료에 임하는 태도, 효율적인 의사결정을 위한 적극적인 의사소통 태도, 성실하고 꼼꼼한 업무 수행 태도, 구직자 및 훈련생에게 친절한 태도, 지속적으로 자신을 관리하는 태도(시간, 체력, 감정 등), 합리적 문제 해결 능력, 행정관리 능력, 갈등 해결 능력, 유관부서 업무 이해 능력
필요자격	- 「정신건강증진 및 정신질환자 복지서비스 지원에 관한 법률 시행령」 별표1(정신건강전문요원의 자격기준)에 따른 정신건강임상심리사, 정신건강간호사, 정신건강사회복지사, 정신건강작업치료사 자격증 중 어느 하나 이상 취득
우대자격	- 해당사항 없음

일반직 5급(건축)

대분류	14. 건설
중분류	03. 건축
소분류	01. 건축설계·감리
세분류	01. 건축설계
기관주요사업	- 취업지원: 장애인 취업지원서비스, 보조공학기기 지원, 근로지원인서비스 지원 등 - 기업지원: 통합고용지원서비스 지원, 장애인고용환경 개선(융자, 무상 지원), 장애인표준사업장 설립 지원, 자회사형표준사업장 설립 지원, 장애인 고용 장려금 지급, 장애인고용부담금 징수 등 - 직업능력개발: 직업능력개발원·맞춤훈련센터·디지털훈련센터·발달장애인훈련센터 운영, 직업능력개발지원, 장애인기능경기대회 개최 등 - 연구개발: 장애인고용·직업재활 관련 조사·교육·연구, 연구개발 수행 등
직무수행내용	- 건축전반: 건물 후보지 조사, 시설공사 및 공사 감리·감독, 교육연구시설 용도 변경 관련 업무, 장애물 없는 생활환경 인증제도 운용, 장애인 고용사업장 편의시설 컨설팅, 편의지원 설치 계획 검토 등 - 기관주요사업 및 기타 행정업무: 기관주요사업 수행 및 기타 수반되는 행정 업무
전형방법	- (1차)서류접수 → (2차)서류심사 → (3차)면접시험
일반요건	- 연령: 제한없음(단, 정년 만 60세 이내) - 성별: 제한없음 - 자격증: 하단의 필요자격 참조 - 기타: 공단 인사규정 제12조 결격사유 미해당
교육요건	- 해당사항 없음
필요지식	- 건축전반: BF인증 기준 및 절차에 대한 지식, 관련 법규에 대한 지식, 편의시설 종류 및 설치기준에 대한 지식, 건축물 용도에 따른 필요 편의 시설 지식, 건축·구조·설비·전기·소방 등 각 시스템에 대한 지식, 건축도면 해석을 위한 지식, 도면 작성기준에 대한 지식, 건축공간구조에 대한 이해, 건축 환경 계획에 대한 지식, 건축 설비 시공법에 대한 지식, 설계 공정에 대한 기본지식, 내역서·수량산출서에 대한 지식 등
필요기술	- 건축전반: BF인증 평가 기술, 관련 소프트웨어(AutoCAD) 운용 능력, 기본 공간 구성능력, 편의시설 규격 측정 능력, 편의증진법 기준에 의거한 컨설팅 기술, 편의시설 개선사항에 대한 대안제시 능력, 다양한 측정도구에 대한 활용능력, 계획내용 이해능력, 컨설팅보고서 작성 능력, 위험요인 파악 능력, 교육 및 훈련 프로그램 편성기술, 각종 자료 검색기술

직무수행태도	- 건축전반: 문제해결을 위한 적극적인 태도, 회의 결과 도출을 위하여 상호 조율하는 자세, 동료나 팀원들과의 적극적으로 협력하는 자세, 책임을 완수하려는 노력. 사명감을 갖는 태도, 대안을 정확하고 빠르게 결정하는 의지, 결정된 사항을 현실화하기 위한 확고한 의지 등
필요자격	- 다음 각 호의 어느 하나에 해당 1. 건축 관련 박사학위 또는 석사학위 취득 후, 관련분야 1년 이상 근무·연구한 경력이 있는 자 2. 건축 관련 기사자격(건축기사, 건축설비기사, 실내건축기사에 한함) 취득 후, 관련분야 3년 이상 근무·연구한 경력이 있는 자
우대자격	- 해당사항 없음

일반직 5급(회계·결산)

대분류	02. 경영·회계·사무				
중분류	02. 총무·인사	03. 재무·회계			
소분류	01. 총무	01. 재무		02. 회계	
세분류	01. 총무	01. 예산	02. 자금	01. 회계·감사	02. 세무
기관주요사업	- 취업지원: 장애인 취업지원서비스, 보조공학기기 지원, 근로지원인서비스 지원 등 - 기업지원: 통합고용지원서비스 지원, 장애인고용환경 개선(융자, 무상 지원), 장애인표준사업장 설립 지원, 자회사형표준사업장 설립 지원, 장애인 고용 장려금 지급, 장애인고용부담금 징수 등 - 직업능력개발: 직업능력개발원·맞춤훈련센터·디지털훈련센터·발달장애인훈련센터 운영, 직업능력개발지원, 장애인기능경기대회 개최 등 - 연구개발: 장애인고용·직업재활 관련 조사·교육·연구, 연구개발 수행 등				
직무수행내용	- 회계 결산 과업 수행 및 운영자금/퇴직금 자산운용 - 월별 고용노동부 출연금 신청 등 자금 집행업무 수행 - 외부 회계감사 수감 및 회계 결산 공시 - 소속기관 회계지도 등				
전형방법	- (1차)서류접수 → (2차)서류심사 → (3차)면접시험				
일반요건	- 연령: 제한없음(단, 정년 만 60세 이내) - 성별: 제한없음 - 자격증: 해당사항 없음 - 기타: 공단 인사규정 제12조 결격사유 미해당				
교육요건	- 해당사항 없음				
필요지식	- 자금: 투자자산과 유형자산 회계처리, 재무 정보 이해, 재무 위험 최소화를 위한 손익 분석, 자금운용 성과 분석, 금융상품의 종류와 특성 - 회계·감사: 교환거래, 손익거래, 혼합거래, 입금·출금·대체 전표에 대한 지식, 대금의 지급방법 및 지급기준, 기업 실무에 적용되는 회계 관련 규정, 계정과목에 대한 지식, 회계관련 규정, 재무제표				
필요기술	- 자금: 여유자금 운영 기술, 투자자금 성과예측 기술, 자금운용 일정표 작성 기술, 함수를 적용한 스프레드시트 활용 기술, 실적분석 능력, 평가결과 보고서 작성 능력 - 회계·감사: 거래의 결합관계 구분 능력, 다양한 거래 유형에 대한 구분 능력, 거래를 장부에 기입·분석하는 능력, 거래 유형별로 전표 작성 능력, 계정과목 분류 능력, 손익산정 능력, 자산·부채에 대한 평가 능력, 재무제표 분석 능력,				

직무수행태도	- 자금: 자금 운용결과가 기업에 미치는 영향에 대한 분석적 자세, 정확한 정보 산출을 위한 노력, 자금운용 개선을 위한 적극적 자세, 금융시장과 상품에 대한 분석적 자세 - 회계·감사: 전표를 신속하고 정확하게 작성하려는 태도, 현금시재 관리에 대한 정확한 태도, 예금 관리에 대한 정확성, 재무비율 분석에 대한 정확한 태도, 분석정보에 대한 판단력
필요자격	- 공공기관(「공공기관의 운영에 관한 법률」 제4조에 따른 공공기관)이나 상시근로자 300인 이상인 민간기관에서 회계 또는 결산 업무 경력이 2년 이상인 자(공공기관 및 상시근로자 300인 여부는 '23년 2월 말 기준으로 판단)
우대자격	- 해당사항 없음

교사직 교사(정보·통신)	
대분류	04. 교육·자연과학·사회과학
중분류	02. 평생교육
소분류	02. 평생교육운영
세분류	01. 평생교육프로그램 기획·개발·평가 02. 평생교육프로그램 운영·상담·교수
기관주요사업	- 취업지원: 장애인 취업지원서비스, 보조공학기기 지원, 근로지원인서비스 지원 등 - 기업지원: 통합고용지원서비스 지원, 장애인고용환경 개선(융자, 무상 지원), 장애인표준사업장 설립 지원, 자회사형표준사업장 설립 지원, 장애인 고용장려금 지급, 장애인고용부담금 징수 등 - 직업능력개발: 직업능력개발원·맞춤훈련센터·디지털훈련센터·발달장애인훈련센터 운영, 직업능력개발지원, 장애인기능경기대회 개최 등 - 연구개발: 장애인고용·직업재활 관련 조사·교육·연구, 연구개발 수행 등
직무수행내용	- 평생교육 프로그램 관련: 평생교육 프로그램 설계, 평생교육 교수학습자료 개발, 평생교육 프로그램 실행계획 수립, 평생교육 평가기획 및 평가실행, 평생교육 학습자 관리, 평생교육 학습상담 - 기관 주요사업 및 기타 행정업무: 기관주요사업 수행 및 기타 수반되는 행정업무
전형방법	- (1차)서류접수 → (2차)필기시험 → (3차)면접시험
일반요건	- 연령: 제한없음(단, 정년 만 62세 이내) - 성별: 제한없음 - 자격증: 하단의 필요자격 참조 - 기타: 공단 인사규정 제12조 결격사유 미해당
교육요건	- 해당사항 없음
필요지식	- 평생교육 프로그램 기획·개발·평가: 교육목적 정의, 교육내용 구성원리, 평생교육 프로그램 설계, 교수법 유형, 학습이론 유형, 교수학습지도안, 학습목표 작성방법, 학습평가방법, 매체활용, 학습자별 특성, 프로그램 운영원리, 프로그램 평가방법, 통계분석유형 - 평생교육 프로그램 운영·상담·교수: 교육과정에 대한 지식, 교육방법 유형, 교육매체의 특징, 프로그램 목표, 수업자료의 유형과 특성, 수업진행 기법, 학습성취도 평가 방법의 유형과 원칙, 상담방법, 진단도구의 종류, 직업상담방법, 진로상담방법
필요기술	- 평생교육 프로그램 기획·개발·평가: 교육목적 작성능력, 교육내용 선정능력, 교수 매체별 활용기술, 교재제작 능력, 자료수집 능력, 학습자료 제작기술, 보고서 및 계획서 작성 능력, 정보수집 및 분석능력, 평가도구

	활용능력, 학습상담 능력 - 평생교육 프로그램 운영·상담·교수: 면접기술, 프리젠테이션 스킬, 교수계획서 작성 기술, 교육내용에 따른 교육방법 선정 능력, 교육방법에 따른 매체 선정 능력, 다양한 교수법 활용능력, 평가 계획안 작성 기술, 평가 분석도구 활용 능력, 학습자와 라포(rapport)형성 기술, 심리검사 해석능력, 진단도구 활용능력, 상담기록 분석능력, 상담기술				
직무수행태도	- 평생교육 프로그램 기획·개발·평가: 교육내용 개발의지, 최적의 교수학습 방법을 선정하려는 의지, 학습자의 특성을 고려하려는 자세, 학습상황에 최적의 처방을 제시할 수 있는 유연성, 다양한 평가방법을 고안하는 적극성 - 평생교육 프로그램 운영·상담·교수: 선발의 공정성, 절차의 투명성, 학습자의 요구에 대한 적극적 수용자세, 교육매체를 최대한 활용하려는 의지, 학습자 특성을 반영하는 태도, 강의에 대한 열정적 태도 상담기술				
필요자격	다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자 1. 「국민평생직업능력개발법」에서 정한 해당분야* 직업능력개발훈련교사 자격을 취득한 자 * 해당분야: 『교사직 교사 해당분야표』 참조 2. 「국민평생직업능력개발법 시행령」제27조(직업능력개발훈련을 위하여 해당분야*에서 근로자를 가르칠 수 있는 사람)에 해당하는 자(아래 ㉠~㉣ 참조) * 해당분야: 『교사직 교사 해당분야표』 참조 ㉠ 「고등교육법」제2조에 따른 학교를 졸업하였거나 이와 같은 수준 이상의 학력을 인정받은 후 해당 분야의 교육훈련경력이 1년 이상인 사람 ㉡ 「정부출연연구기관 등의 설립·운영 및 육성에 관한 법률», 「과학기술분야 정부출연연구기관 등의 설립·운영 및 육성에 관한 법률」에 따른 연구기관 및 「기초연구진흥 및 기술개발지원에 관한 법률」에 따른 기업부설연구소 등에서 해당 분야의 연구경력이 1년 이상인 사람 ㉢ 「국가기술자격법」이나 그 밖의 법령에 따라 국가가 신설하여 관리·운영하는 해당분야*의 자격증을 취득한 사람 * 해당분야: 『교사직 교사 해당분야표』 참조 ㉣ 해당 분야에서 1년 이상의 실무경력이 있는 사람 『교사직 교사 해당분야표』 <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th colspan="2" style="text-align: center;">해당분야(직종)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="width: 50%; vertical-align: top;">고용노동부 고시 제2020-176호 별표1 [20.정보·통신]</td><td style="width: 50%; vertical-align: top;"> 20-1.정보기술전략계획 20-2.정보기술개발 20-3.정보기술운영관리 20-4.유선통신구축 20-5.무선통신구축 20-6.통신서비스 20-7.방송기술 </td></tr> </tbody> </table>	해당분야(직종)		고용노동부 고시 제2020-176호 별표1 [20.정보·통신]	20-1.정보기술전략계획 20-2.정보기술개발 20-3.정보기술운영관리 20-4.유선통신구축 20-5.무선통신구축 20-6.통신서비스 20-7.방송기술
해당분야(직종)					
고용노동부 고시 제2020-176호 별표1 [20.정보·통신]	20-1.정보기술전략계획 20-2.정보기술개발 20-3.정보기술운영관리 20-4.유선통신구축 20-5.무선통신구축 20-6.통신서비스 20-7.방송기술				

	고용노동부 고시 제2020-176호 별표1 [15.기계]	15-4.기계조립·관리
	고용노동부 고시 제2020-176호 별표1 [19.전기·전자]	19-5.전기자동제어 19-8.전자기기일반 19-9.전자기기개발 19-10.전자부품개발 19-11.반도체디스플레이개발 19-12.로봇개발 19-13.의료장비제조 19-14.광기술개발 19-15.3D프린터개발
우대자격	- 해당사항 없음	

취업성공패키지 상담원

대분류	07. 사회복지·종교	
중분류	02. 상담	
소분류	01. 직업상담서비스	
세분류	01. 직업상담	02. 취업알선
기관주요사업	- 취업지원: 장애인 취업지원서비스, 보조공학기기 지원, 근로지원인서비스 지원 등 - 기업지원: 통합고용지원서비스 지원, 장애인고용환경 개선(융자, 무상 지원), 장애인표준사업장 설립 지원, 자회사형표준사업장 설립 지원, 장애인 고용장려금 지급, 장애인고용부담금 징수 등 - 직업능력개발: 직업능력개발원·맞춤훈련센터·디지털훈련센터·발달장애인훈련센터 운영, 직업능력개발지원, 장애인기능경기대회 개최 등 - 연구개발: 장애인고용·직업재활 관련 조사·교육·연구, 연구개발 수행 등	
직무수행내용	- 행정일반: 기획사무, 총무, 인사, 노무관리, 일반사무 - 취업지원: 직업상담, 직업심리검사, 구직역량강화 프로그램 운영, 취업활동계획 수립, 취업알선 등사례관리 - 기관주요사업 및 기타 행정업무: 기관주요사업 수행 및 기타 수반되는 행정업무	
전형방법	- (1차)서류접수 → (2차)필기시험 → (3차)면접시험	
일반요건	- 연령: 제한없음(단, 정년 만 60세 이내) - 성별: 제한없음 - 자격증: 하단의 필요자격 참조 - 기타: 공단 인사규정 제12조 결격사유 미해당	
교육요건	- 해당사항 없음	
필요지식	- 직업상담: 대상별 구직자의 특성 분석 방법, 직업상담심리이론, 직업심리검사론, 장애인구직 효능감 증진 프로그램, 구직역량검사의 종류 및 내용 - 취업알선: 사례관리, 직업정보 및 직업분류체계, 고용시장 및 산업현장에 대한 시장분석, 공공직업정보 및 민간직업정보 특성, 해당직무 및 자격에 대한 이해, 고용관련 법률, 근로조건에 관한 법률, 산업체에 대한 현장정보나 직무	
필요기술	- 직업상담: 장애별 심리적·신체적 특성 분석력, 내담자 구직욕구도 분석능력, 구직역량검사의 검사 실시 능력, 장애인 노동시장 분석능력, 구직활동계획수립 방법, 구조화된 면접능력 - 취업알선: 상담대상 특성분석 능력, 구인·구직 정보에 대한 정확한 판단 및 결정 능력, 구인·구직자와의 원활한 대화 기술, 구인 및 구직자의 심리 및 행동분석 능력	

직무수행태도	- 직업상담: 주의 깊은 관찰 태도, 경청과 공감 태도, 적극적 라포형성 노력, 대안을 선택할 수 있는 결정적 의지, 긴밀한 협조적 태도 - 취업알선: 경청과 공감의 자세, 구직자의 취업가능성을 높이기 위한 정보 탐색의 적극성, 구인·구직 정보에 대한 주의깊은 관찰력, 채용정보에 대한 관찰력과 정확성
필요자격	- 해당 전문분야(사회복지, 직업재활, 심리, 상담, 특수교육 관련분야) 학사 학위 이상 취득자 또는 관련분야 자격증* 소지자 * 관련분야 자격증: 장애인재활상담사, 사회복지사, 직업상담사, 청소년상담사, 평생교육사, 상담심리사, 정신건강사회복지사, 정신건강임상심리사, 임상심리사, 특수교사, 직업능력개발훈련교사, 공인노무사
우대자격	- 해당사항 없음