

# 건축공간연구원 위촉직 모집

건축공간연구원은 국가 및 도시 경쟁력의 핵심인 건축 및 도시공간의 공공성 향상과 건축·도시 환경의 품격 향상을 위해 체계적인 건축도시공간 정책 및 제도개선 연구를 목적으로 설립된 정부출연 연구기관입니다. 국민의 삶의 질 향상에 이바지할 우수인재를 공개 모집하오니 많은 관심과 지원 바랍니다.

2023년 03월 17일  
건축공간연구원장

## 【 블라인드 채용 관련 지원자 준수사항 】

- 제출서류에 블라인드 항목을 직·간접적으로 기재하거나 삭제하지 않은 경우, 면접전형 시 블라인드 항목을 언급하는 경우에는 감점 등의 불이익이 있을 수 있으니 각별히 유의하여 주시기 바랍니다.
- ※ 블라인드 항목(예시): 이름, 성별, 연령(출생연도), 출신학교(학교명 및 워터마크), 출신지역, 신체조건, 혼인여부, 재산, 가족관계 등 직무능력과 관계없는 개인 신상

## ○ 채용개요 및 자격요건

채용분야	예정수행직무	채용직급	인원	고용기간	자격요건
지속가능본부 육아휴직 대체	<ul style="list-style-type: none"> <li>지속가능공간본부 업무</li> <li>범죄예방환경설계 관련 업무 등</li> </ul>	위촉 부연구위원	1명	채용일 ~ 2023.12.31.	<ul style="list-style-type: none"> <li>박사 학위 소지자</li> </ul>
국가 탄소중립 도시 지정 대응전략 및 지역별 조성방안 마련 연구용역	<ul style="list-style-type: none"> <li>SSP 시나리오 기반 기후변화 취약성 진단</li> <li>기후변화 관련 도시부문 에너지-공급 소비현황 분석</li> </ul>	위촉연구원	2명	채용일 ~ 2024.01.01.	<ul style="list-style-type: none"> <li>석사 학위 소지자</li> <li>건축, 도시, 조경 등 관련분야 전공자 우대</li> </ul>
범죄예방 환경개선 사업 평가지표 개발 용역	<ul style="list-style-type: none"> <li>범죄예방 환경개선 지표 관련 문헌조사 및 분석</li> <li>범죄예방 환경개선 지표 개발 및 활용방안 도출</li> </ul>	위촉연구원	1명	채용일 ~ 2023.07.31.	<ul style="list-style-type: none"> <li>석사 학위 소지자</li> <li>건축, 도시, 조경 등 관련분야 전공자 우대</li> </ul>
2023년 지역별 맞춤형 범죄예방 컨설팅 수행용역	<ul style="list-style-type: none"> <li>지역별 범죄예방 환경설계를 위한 지역현황 분석</li> <li>지역별 CPTED 계획안 고도화를 위한 성과분석</li> </ul>	위촉연구원	3명	채용일 ~ 2023.12.08.	<ul style="list-style-type: none"> <li>석사 학위 소지자</li> <li>건축, 도시, 조경 등 관련분야 전공자 우대</li> </ul>

\* 자격요건은 지원서 접수 마감일 기준으로 판단

## ○ 공통 응시자격

- 국가공무원법 제33조의 결격사유가 없는 자
- 최근 5년 이내 공공기관에서 부정한 방법으로 채용되어 채용이 취소된 사실이 없는 자
- 법률에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈되지 아니한 자
- 남자일 경우 병역필 또는 면제자

## ○ 우대사항

- 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 및 장애인고용촉진 및 직업재활법 해당자는 법령에 의거하여 우대(가점) 조치
- 건축공간연구원, 경제·인문사회연구회 및 소관 연구기관 인턴 6개월 이상 연속 근무자 우대(가점) 조치(서류전형에 한함)  
※ 전형구분별 평가기준에 따라 지원자에게 유리한 한 가지 반영

## ○ 서류접수

- 접수기간: **2023. 03. 17.(금) ~ 2023. 03. 31.(금) 13:00**
- 접수방법: 온라인 접수(우편, E-mail, 방문 접수 불가)
  - AURI 입사지원 페이지(<http://recruit.auri.re.kr>) → 채용공고 선택 → 「지원서 등록」 선택 → 내용작성 및 제출서류 첨부 후 등록
- ※ 접수마감일에는 접속자가 급증할 것으로 예상되오니 시간 여유를 두고 지원하시기 바랍니다.

## ○ 제출서류

- ※ 입사지원서 상 기재사항이 허위로 판명될 경우 합격취소 처리
- ※ 입사지원서에 기재된 사항을 증빙할 수 있는 졸업 및 성적증명서, 경력 및 자격증명서, 국가유공자 및 장애인 자격증명, 영어성적증명 등은 최종 합격자에 한하여 제출

구분	제출서류	제출방법	비고
지원서 제출 시	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 입사지원서</li> <li>○ 연구수행 계획서 (연구원 소정 양식)</li> </ul> <p><b>* 첨부파일명에 이름을 기재하지 않도록 유의</b></p>	온라인 (채용시스템)	필수제출서류 미제출시 서류미비로 처리

- ※ 연구원에서 입사지원서에 기재하도록 요청한 항목(이름, 생월일, 거주지, 연락처, 논문심사위원(해당자), 보훈·장애 여부)은 채용전형 시 블라인드 처리되어 전형위원회에 전달됩니다.
- ※ 상기 연구원의 기재 요청사항 외에 자기소개서, 제출서류(첨부파일명 포함)에 블라인드 항목을 기재하지 않도록 유의하여 주시기 바랍니다.

## ○ 전형방법

- 전형절차 및 일정

구분	전형절차	배점	전형일정(예정)	합격배수	합격기준
1차	서류전형	100점	04.03.(월) * 합격자발표: 04.04.(화)	채용분야별 모집인원의 3배수	만점의 80% 이상 득점자 중 고득점자순
2차	면접전형	100점	04.06.(목)	채용분야별 모집인원의 1배수	만점의 80% 이상 득점자 중 고득점자순
최종합격자 발표 및 임용			04.07.(금) 이후	-	-

- 1차 전형 합격자에 한하여 2차 전형 응시자격을 부여함
  - ※ 전형별 합격자는 개별 통지하며 채용시스템에 접속하여 확인 가능
  - ※ 상기 일정은 연구원 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경되는 경우 전형별 합격자 안내 시 통지

## ○ 문의처

- AURI 홈페이지(<https://auri.re.kr>) > 소식 > 채용안내 > 채용Q&A 게시판
- 경영지원실 인사팀(☎ 044-417-9680)

## ○ 기타 유의사항

- **블라인드 채용 관련 주요 위반사례**
  - 제출서류 첨부파일명에 이름 기재, 학위 논문에 이름 및 학교명을 삭제하지 않은 경우, 자기소개서, 연구수행 계획서 및 주요 연구실적 요약서 본문에 이름 기재 등
    - ※ 위 사례는 예시이므로, 블라인드 항목 및 위반 여부 등에 대해 문의사항이 있는 경우 채용 담당자에게 확인하시기 바랍니다.
    - ※ 서류접수 마감시간 전까지 지원서 수정이 가능하므로 반드시 입사지원 페이지에서 「블라인드 채용 관련 위반사례」를 확인하시어 평가에 불이익이 없도록 유의하여 주시기 바랍니다.
- **코로나바이러스감염증-19 관련 안내**
  - 시험장 출입 금지 대상[환자, 의사환자\* 및 감염병의심자 등 현재 입원치료통지서(또는 자가격리통지서)를 받아 격리중인 자]에 해당하는 경우 인성검사 및 면접전형 참석 전 반드시 채용담당자에게 통지
    - \* 환자의 접촉자 중 발열 또는 호흡기 증상(기침, 호흡곤란 등)이 나타난 자
  - 면접전형은 대면방식이 원칙이나(연구원 방문 필요), 코로나19 이슈로 화상면접 등 비대면 시험이 필요한 경우 개별협의 후 추진 예정
- 다음의 경우 합격 또는 임용을 취소하며 향후 5년간 본 연구원 채용시험 응시자격이 제한될 수 있음
  - 학위논문과 관련하여 표절 등 연구윤리 위반 행위가 발견되거나 그 외 결격사유가 발생한 경우(지원 시 제출한 서류의 내용이 사실과 다르거나 허위로 판명될 경우 등)
  - 지원서 등을 허위로 작성하거나 증빙서류를 위·변조하는 경우
  - 합격자 본인 또는 합격자와 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 한 경우
- 제출서류 중 기재착오 또는 누락, 연락 불능, 합격자발표 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임이 되므로, 합격자 발표일 등 전형일정과 합격여부는 반드시 응시자가 확인해야 함
- 전형결과 해당분야 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있음
- 관계법령에 의거하여 전체 채용 일정이 종료된 이후 응시자가 제출한 서류에 대하여 반환을 청구할 경우 절차에 따라 반환 가능
  - ※ 단, 홈페이지로 제출된 채용서류, 구직자가 구인자의 요구 없이 자발적으로 제출한 채용서류는 반환대상에서 제외