

참고

직무기술서

[직무기술서 : 연구-1]

채용 직종	위촉연구원		채용 분야	연구-1 전력변환시스템 연구 (근무지 : 광주)
분류 체계	세부분야	전력변환시스템 고도화기술		
일반요건	연령 / 성별	무관		
교육요건	학력	석사이상		
	전공	전기공학 및 관련학과		
기타요건	-			
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> ■ PSCAD/MATLAB/RTDS 유경험자, DSP/FPGA 유경험자, C 프로그램 유경험자, 전력변환 시험 유경험자 			
직무수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ■ 전력변환시스템 고도화기술 - 멀티터미널 MVDC PHILS 구축 업무 지원 - MMC 제어장치 시험 업무 지원 - 전력계통/전력변환 해석 프로그램 사용(PSCAD/MATLAB/RSCAD/RTLAB 등) 			
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ■ 전력계통과 전력변환에 대한 지식 ■ 전력계통과 전력변환 해석 프로그램에 대한 지식 ■ 전력변환 시험을 위한 C 프로그램 및 DSP/FPGA 에 대한 지식 			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ■ 전기공학 및 관련 분야 수학 ■ 전력계통/전력변환시스템 시뮬레이션 프로그램에 대한 기술 ■ 전력변환시스템의 시험 기술 			
직무수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> ■ 새로운 아이디어를 창출하려는 태도 ■ 신기술개발에 대한 도전정신 ■ 관련 분야 신기술 정보 입수 및 습득에 대한 적극성 ■ 직무에 대한 열의와 책임감 있는 태도 ■ 전문지식에 대해 지속적으로 탐구하고 응용하려는 자세 ■ 배려와 소통을 중시하는 팀워크 지향적 태도 			
직업기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> ■ 의사소통능력, 자원관리능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 기술능력, 직업윤리 (의사소통능력) 문서이해능력, 문서작성능력, 경청능력 (자원관리능력) 시간자원관리능력, 물적자원관리능력 (문제해결능력) 사고력, 문제처리능력 (대인관계능력) 팀워크능력 (기술능력) 기술이해능력, 기술선택능력, 기술적용능력 (직업윤리) 근로윤리, 공동체윤리 			
참고 사이트	<ul style="list-style-type: none"> · www.ncs.go.kr(국가직무능력표준 홈페이지) · http://www.keri.re.kr(한국전기연구원 홈페이지) · http://keri.recruitment.kr(한국전기연구원 지원서 접수 사이트) · 위 직무기술서는 별도의 분석을 통해 도출되었습니다. 향후 NCS 개발동향과 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다. 			

[직무기술서 : 연구-2]

채용 직종	위촉연구원	채용 분야	연구-2 파워 IC 설계연구 (근무지 : 창원)
분류 체계	세부분야	IC 회로 설계 및 테스트	
일반요건	연령 / 성별	무관	
교육요건	학력	학사이상	
	전공	전기공학 및 관련학과	
기타요건	-		
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> ■ 반도체 회로 설계틀 사용 유경험자 		
직무수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ■ 우주용 무선전력전송 시스템 전원장치 경량화 모듈 성능 실험을 수행한다. - 송신부 배터리 연결 제어 회로 설계 - 송신부 전원장치 경량화 모듈 테스트 		
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ■ 반도체 회로 설계 관련 전공 지식 ■ 전력전자 전공 지식 		
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ■ 반도체 회로 설계틀 사용법 ■ 오실로스코프 등 측정장비 사용법 		
직무수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> ■ 성실하고 적극적인 태도 		
직업기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> ■ 의사소통능력, 문제해결능력, 수리능력, 기술능력, 직업윤리 (의사소통능력) 문서이해능력, 문서작성능력, 경청능력, 언어구사력, 기초외국어능력 (문제해결능력) 사고력, 문제처리능력 (수리능력) 기초연산능력, 기초통계능력, 도표분석능력, 도표작성능력 (기술능력) 기술이해능력, 기술선택능력, 기술적용능력 (직업윤리) 근로윤리, 공동체윤리 		
참고 사이트	<ul style="list-style-type: none"> · www.ncs.go.kr(국가직무능력표준 홈페이지) · http://www.keri.re.kr(한국전기연구원 홈페이지) · http://keri.recruitment.kr(한국전기연구원 지원서 접수 사이트) · 위 직무기술서는 별도의 분석을 통해 도출되었습니다. 향후 NCS 개발동향과 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다. 		

[직무기술서 : 기술]

채용 직종	위촉기술원	채용 분야	기술 시험업무 지원 (근무지 : 안산)
분류 체계	세부분야	전기기기 시험업무 지원	
일반요건	연령 / 성별	무관	
교육요건	학력	전문학사이상	
	전공	이공계열(기계공학/금속공학/전기재료/응용화학)	
기타요건	-		
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> ■ 시험업무 경력자 우대 		
직무수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ■ 전기재료시험에 대한 수행과 시험 데이터 처리 업무를 지원한다. - 기계적특성 시험 - 성분분석 시험 - 시험데이터 처리 - 시험실 관리지원 		
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ■ 전기재료시험 설비에 대한 지식 ■ 기본 OA(엑셀, 한글, 파워포인트 등) 지식 		
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ■ 전기재료시험 설비 운용 능력 		
직무수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> ■ 시험 설비 관리에 대한 책임감 있는 태도 ■ 시험 데이터에 대한 정확한 업무처리 태도 ■ 주어진 업무 수행에 대한 책임감 ■ 상황 판단력과 관찰력이 있는 자세 ■ 업무규정, 문서보안 등 각종 규정 준수 의지 ■ 타부서와 업무 협조 노력 		
직업기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> ■ 분석시험설비 운용능력, 데이터처리능력, 의사소통능력, 문제해결능력 		
참고 사이트	<ul style="list-style-type: none"> · www.ncs.go.kr(국가직무능력표준 홈페이지) · http://www.keri.re.kr(한국전기연구원 홈페이지) · http://keri.recruitment.kr(한국전기연구원 지원서 접수 사이트) · 위 직무기술서는 별도의 분석을 통해 도출되었습니다. 향후 NCS 개발동향과 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다. 		

[직무기술서 : 행정-1]

채용 직종	위촉사무원		채용 분야	행정-1 연구과제관리 및 지원 (근무지 : 광주)
분류 체계	세부분야	기업의 재생에너지 사용 활성화 관련 세부 연구과제 관리 및 행정 지원		
일반요건	연령 / 성별	무관		
교육요건	학력	무관		
	전공	경영학 및 관련 인문/사회/상경학과		
기타요건	-			
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> ■ 기본OA 능숙자(한글, Word, PPT, Excel 등) 우대 ■ 스마트그리드 및 에너지신산업 R&D과제 관리 및 지원 경력자 			
직무수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ■ KERI 스마트그리드본부(광주) 사업 행정 지원 ■ 기업의 재생에너지 사용 활성화 관련 세부 연구과제 관리 및 제반 행정 업무 지원 			
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ■ 공공기관 및 연구기관의 특성에 대한 기본적 인식과 지식 ■ 과학기술과 적용 분야에 대한 관심과 기본적 지식 ■ 한글, MS Office, 사진촬영 등 정보처리 기능 관련 지식과 디지털소통 능력 			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ■ 연구자 지원 및 대외 협력대응을 위한 커뮤니케이션 능력 ■ 내·외부 관련자료 대응 능력 ■ 문서작성(사무)능력 및 컴퓨터 활용능력 등 			
직무수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> ■ 내·외부 고객 관리를 위한 적극적이고 고객 지향적인 태도 ■ 적극적 협업 및 팀워크 수행능력 ■ 동료와의 원활한 소통능력 ■ 비용 지출 및 정산 관련 철저 검수 태도 ■ 맡은바 업무 진행에 대한 책임감 ■ 객관적인 판단 및 논리적인 분석 태도 			
직업기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> ■ (의사소통능력) 문서이해, 문서작성 능력이 우수하고, 언어소통이 원활해야 함 ■ (자원관리능력) 시간관리 능력이 우수하고 부지런한 성격이어야 함 ■ (문제해결능력) 사고력이나 문제해결능력이 보통 이상으로 창의적이어야 함 ■ (대인관계능력) 갈등요인이 있을 경우에도 팀워크를 해치지 않는 친화력 있어야 함 			
참고 사이트	<ul style="list-style-type: none"> · www.ncs.go.kr(국가직무능력표준 홈페이지) · http://www.keri.re.kr(한국전기연구원 홈페이지) · http://keri.recruitment.kr(한국전기연구원 지원서 접수 사이트) · 위 직무기술서는 별도의 분석을 통해 도출되었습니다. 향후 NCS 개발동향과 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다. 			

[직무기술서 : 행정-2]

채용 직종	위촉사무원		채용 분야	행정-2 강소특구육성사업 운영 보조 (근무지 : 창원)
분류 체계	세부분야	강소특구육성사업 운영 및 수행 지원		
일반요건	연령 / 성별	무관		
교육요건	학력	무관		
	전공	상공/이공계열		
기타요건	-			
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> ■ 창업지원 사업 운영 및 기술지주회사 업무 수행 경험자 우대 ■ 기술이전 및 기술사업화 업무 수행 경험자 우대 ■ 기술창업 분야 자격증(기술창업지도사 등) 소지자 ■ 기본 OA 능숙자(한글, Word, PPT, Excel, 포토샵 등) 			
직무수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ■ 창원 강소특구 육성사업 운영 - 예비, 초기 창업자 사업화 지원 업무 - 사업 홍보, 사업비 집행·정산 등 행정 지원 			
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ■ 기술창업(교육, 아이템 검증, 창업, 투자연계 등) 지도 능력 ■ 창업기업 투자 펀드 기획 능력 ■ 컴퓨터 활용 능력 (한글, Word, PPT, Excel, 포토샵 등) 			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ■ 연구관련 기본 용어, 연구분야, 학문 및 과학기술 분류에 대한 지식 ■ 국가 연구개발사업의 관리에 관한 지식 ■ 기술이전 사업화 및 기술경영(MOT, Management of Technology) 관련 지식 ■ 창업 아이템 검증 및 창업지원 관련 지식 			
직무수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> ■ 문서 작성 능력(계획서, 보고서, 홍보물 등) ■ 기술창업 교육 기획 능력 ■ 기술창업 관련 법령 및 지원제도에 대한 이해 능력 ■ 기술창업 상담을 위한 커뮤니케이션 능력 ■ 창업사업계획서 작성 및 비즈니스모델 수립 능력 ■ 프로그램 활용 능력(아래아 한글, 파워포인트, 엑셀, 일러스트레이터, 포토샵 등) 			
직업기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> ■ 적극적 협업 및 팀워크 수행능력 ■ 내·외부 고객 관리를 위한 적극적이고 고객 지향적인 태도 ■ 객관적인 판단 및 논리적인 분석 태도 ■ 동료와의 원활한 소통능력 ■ 비용 지출 및 정산 관련 철저 검수 태도 ■ 맡은바 업무 진행에 대한 책임감 			
참고 사이트	<ul style="list-style-type: none"> ■ (의사소통능력) 문서이해, 문서작성 능력이 우수하고, 언어소통이 원활해야 함 ■ (자원관리능력) 시간관리 능력이 우수하고 부지런한 성격이어야 함 ■ (문제해결능력) 사고력이나 문제해결능력이 보통 이상으로 창의적이어야 함 ■ (대인관계능력) 갈등요인이 있을 경우에도 팀워크를 해치지 않는 친화력 있어야 함 			