

[붙임 1]

'23년도 수소인프라 운영사업 4차 기간제 계약직 채용공고

우리공사에서 다음과 같이 기간제 계약직원을 채용하고자 하오니 많은 지원 바랍니다.

2023년 07월 11일

한국가스기술공사 사장

1. 채용내용

- 고용형태 : 기간제 계약직
- 채용인원 : 6명
- 근무시간

| 채용분야 | 근로조건 |
|-----------------------------------|----------------|
| 안성 수소충전소 운영사업 (충전원) | 1일 8시간, 주 40시간 |
| 춘천 동내 수소충전소 운영사업 (충전원) | 1일 8시간, 주 40시간 |
| 보령 수소충전소 운영사업 (안전관리책임자, 안전관리원) | 1일 8시간, 주 40시간 |
| 부안 곰소 수소충전소 운영사업 (안전관리책임자) | 1일 8시간, 주 40시간 |

※ 향후 탄력근무제 도입에 따른 소정근로시간 등은 조정될 수 있음

근무지(사택 미제공)

- 안성 수소충전소 : 경기도 안성시 현수동 86
- 춘천 동내 수소충전소 : 강원도 춘천시 동내면 학곡리 849
- 보령 수소충전소 : 충청남도 보령시 내항동 255-3
- 부안 곰소 수소충전소 : 전라북도 부안군 진서면 곰소리 2-2

공공부문 비정규직 가이드라인('17.07) 및 기간제법 제4조(기간제 근로자의 사용)에 따라 정규직 전환대상이 아님

급여수준(세전)

| 구분 | 급여기준 | 채용예정일 | 채용기간 |
|--------------------|---------------------|-----------|--------------------------------|
| 안전관리책임자 (수소충전소) | · 월 급여 : 2,871,760원 | '23.08.14 | 12개월 ('23.08.14~'24.08.13) |
| 안전관리원 (수소충전소) | · 월 급여 : 2,716,390원 | | |
| 충전원 (수소충전소) | · 월 급여 : 2,547,860원 | | |

※ 연장·야간·휴일 근로시에는 별도 수당 지급(실적정산)

※ 퇴직급여 : 1년 만근 시, 공사규정에 따라 지급

※ 기간제근로자 임금 지급 기준 개선으로 인하여 보수금액이 변경될 수 있음.

※ 안전관리책임자의 경우 안전관리자 선임수당 40,000원 포함

채용분야별 세부 직무내용

| 구분 | 담당직무 |
|--------------------|---|
| 수소충전소 [안전관리책임자] | <ul style="list-style-type: none"> · 사업장 안전관련 활동 통제, 감독 · 안전관리원, 충전원 지휘·감독 · 충전업무 · 공무, 행정 및 기타업무 · 교육계획 수립 및 정기, 특별교육 시행 · 수소충전소 안전관리 및 시설점검 업무 · 공사와 수리, 보수 시 감독 |
| 수소충전소 [안전관리원] | <ul style="list-style-type: none"> · 충전업무 · 공무, 행정 및 기타업무 · 수소충전소 안전관리 및 시설점검 업무 · 안전관리책임자 지시에 따른 직무수행 및 이상상태 발생 시 응급조치 및 보고 |
| 수소충전소 [충전원] | <ul style="list-style-type: none"> · 충전업무 · 공무, 행정 및 기타업무 · 수소충전소 안전관리 및 시설점검 업무 |

□ 응시자격 및 우대/가점사항

○ 수소충전소 안전관리책임자[보령,부안 곰소]

| 구 분 | 자 격 기 준 |
|----------------|---|
| 응시자격 | <ul style="list-style-type: none"> • 연령, 성별, 학력, 전공 등 제한 없음(공고일 기준 미성년자 제외) ※ 병역법 제76조(병역의무 불이행자에 대한 제재)에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자 • '23.08.14(월)부터 근무 가능자 (공사사정에 따라 변동가능) • 우리공사 인사규정 등 결격사유 없는 자 • 가스산업기사 이상 가스분야 국가기술자격 보유자 |
| 우대사항 (서류전형) | <ul style="list-style-type: none"> • 수소충전소 운영 또는 수소충전소 관리 업무 경험이 있는 자 또는 수소충전소 안전관리 업무 경험이 있는 자 • 공고전일 현재 주민등록지 기준 해당지역 거주자 <ul style="list-style-type: none"> - 보령 수소충전소 : 보령시 또는 충청남도 - 부안 곰소 수소충전소 : 부안군 또는 전라북도 |
| 가점사항 | <ul style="list-style-type: none"> • 「국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의한 취업지원대상자 우대(전형단계별 만점의 5% 또는 10%) * 단, 동법 제31조에 따라 가점 상한제 적용 (채용인원 3명 이하인 경우 보훈대상자 가점 미적용. 단, 응시자의 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 아니함) • 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 장애인등록자 (전형단계별 만점의 5%) • 취업지원대상자 및 장애인등록자 중복의 경우 모두 적용 * 단, 서류전형 원점수로 4할 미만인 경우 취업지원대상자 및 장애인 등록자 가점 미부여 * 단, 면접전형 원점수로 4할 이상인 경우 가점 부여 (가점 포함 총점 6할 미만인 경우 과락) |

○ 수소충전소 안전관리원[보령]

| 구 분 | 자 격 기 준 |
|----------------|---|
| 응시자격 | <ul style="list-style-type: none"> • 연령, 성별, 학력, 전공 등 제한 없음(공고일 기준 미성년자 제외) ※ 병역법 제76조(병역의무 불이행자에 대한 제재)에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자 • '23.08.14(월)부터 근무 가능자 (공사사정에 따라 변동가능) • 우리공사 인사규정 등 결격사유 없는 자 • 가스기능사 이상 가스분야 국가기술자격 보유자 또는 일반시설 안전관리자 양성교육이수증 보유자(가스안전교육원) |
| 우대사항 (서류전형) | <ul style="list-style-type: none"> • 수소충전소 운영 또는 수소충전소 관리 업무 경험이 있는 자 또는 수소충전소 안전관리 업무 경험이 있는 자 • 공고전일 현재 주민등록지 기준 해당지역 거주자 <ul style="list-style-type: none"> - 보령 수소충전소 : 보령시 또는 충청남도 |
| 가점사항 | <ul style="list-style-type: none"> • 「국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의한 취업지원대상자 우대(전형단계별 만점의 5% 또는 10%) * 단, 동법 제31조에 따라 가점 상한제 적용 (채용인원 3명 이하인 경우 보훈대상자 가점 미적용. 단, 응시자의 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 아니함) • 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 장애인등록자 (전형단계별 만점의 5%) • 취업지원대상자 및 장애인등록자 중복의 경우 모두 적용 * 단, 서류전형 원점수로 4할 미만인 경우 취업지원대상자 및 장애인 등록자 가점 미부여 * 단, 면접전형 원점수로 4할 이상인 경우 가점 부여 (가점 포함 총점 6할 미만인 경우 과락) |

○ 수소충전소 충전원[안성,춘천]

| 구분 | 자격기준 |
|----------------|---|
| 응시자격 | <ul style="list-style-type: none"> 연령, 성별, 학력, 전공 등 제한 없음(공고일 기준 미성년자 제외) ※ 병역법 제76조(병역의무 불이행자에 대한 제재)에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자 '23.08.14(월)부터 근무 가능자 (공사사정에 따라 변동가능) 우리공사 인사규정 등 결격사유 없는 자 |
| 우대사항 (서류전형) | <ul style="list-style-type: none"> 수소충전소 운영 또는 수소충전소 관리 업무 경험이 있는 자 또는 수소충전소 안전관리 업무 경험이 있는 자 공고전일 현재 주민등록지 기준 해당지역 거주자 <ul style="list-style-type: none"> - 안성 수소충전소 : 안성시 또는 경기도 - 춘천 동내 수소충전소 : 춘천시 또는 강원도 가스기능사 이상 가스분야 국가기술자격 보유자 또는 일반시설 안전관리자 양성교육이수증 보유자(가스안전교육원) |
| 가점사항 | <ul style="list-style-type: none"> 「국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의한 취업지원대상자 우대(전형단계별 만점의 5% 또는 10%) * 단, 동법 제31조에 따라 가점 상한제 적용 (채용인원 3명 이하인 경우 보훈대상자 가점 미적용. 단, 응시자의 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 아니함) 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 장애인등록자 (전형단계별 만점의 5%) 취업지원대상자 및 장애인등록자 중복의 경우 모두 적용 * 단, 서류전형 원점수로 4할 미만인 경우 취업지원대상자 및 장애인 등록자 가점 미부여 * 단, 면접전형 원점수로 4할 이상인 경우 가점 부여 (가점 포함 총점 6할 미만인 경우 과락) |

□ 채용분야 및 인원

| 채용분야 | 채용구분 | 채용인원 | 근로계약기간 ^{주)} |
|---|---------|------|--------------------------------|
| 안성 수소충전소 운영사업 (사업기간 : '21.4.12~'26.4.12) | 충전원 | 1명 | 12개월 ('23.08.14~'24.08.13) |
| 춘천 동내 수소충전소 운영사업 (사업기간 : '22.1.1~'26.12.31) | 충전원 | 1명 | |
| 보령 수소충전소 운영사업 (사업기간 : '23.6.27~'25.6.26.) | 안전관리책임자 | 1명 | |
| | 안전관리원 | 2명 | |
| 부안 곰소 수소충전소 운영사업 (예상사업기간 : '23.7.24~'28.7.23.) | 안전관리책임자 | 1명 | |
| 합계 | | 6명 | |

주)근로 계약기간은 해당 사업기간까지 계약연장 가능
(계약 만료 2개월 전 수소인프라 운영사업 기간제근로자 운영기준에 의한 평가를 통해 갱신 여부 결정)

2. 전형절차 및 일정

□ 전형절차

- 1차전형(서류) : 이력서 및 자기소개서, 우대요건 평가
 - 동점자 전원 합격처리
 - 1명 채용시 5배수, 2명 이상 채용시 3배수, 3명이상 채용 시 2배수
- 2차전형(면접) : 직무수행능력, 관련분야 경험 등 질의 응답 (인성 및 역량평가)
- 최종합격자 결정 : 면접점수 가점포함 6할 이상인 자 중 서류전형, 면접전형 합산 고득점자 순으로 결정 (서류30%, 면접 70%)
 - 동점자 처리기준

| 순위 | 처리기준 |
|----|-----------------------|
| 1 | 취업지원대상자(국가보훈) |
| 2 | 장애인 등록자 |
| 3 | 면접전형 중 직업기초능력 점수 고득점자 |
| 4 | 가점을 포함한 서류전형 고득점자 |

□ 전형별 추진일정

| 구 분 | 추진일정 | 주요내용 |
|-------------|--------------------------------|---|
| 채용공고 및 원서접수 | '23. 7.11(화) ~ '23. 7.25(화) | <ul style="list-style-type: none"> • 접수방법 : 입사지원 홈페이지 온라인 접수 • 접 수 처 : https://kogastech.recruiter.co.kr • 접수마감 : '23. 7.25(화) 15시 * 우편 및 방문접수는 받지 않음 |
| 서류전형 합격자 발표 | '23. 7.28(금) | <ul style="list-style-type: none"> • 서류합격자 개별통보 및 입사지원 홈페이지 공고 |
| 면접전형 | '23. 8. 1(화) ~ '23. 8. 3(목) | <ul style="list-style-type: none"> • 장소 : 한국가스기술공사 본사 - 대전광역시 유성구 대덕대로 1227 * 면접장소 변경 시 개별통보 |
| 최종합격자 발표 | '23. 8.10(목) | <ul style="list-style-type: none"> • 최종합격자 개별통보 및 입사지원 홈페이지 공고 |
| 임용 | '23. 8.14(월) | <ul style="list-style-type: none"> • 사업추진 일정에 따라 임용일 변동가능 |

※ 상기 일정은 상황에 따라 변동될 수 있음

3. 서류제출

| 구 비 서 류 | 제 출 시 기 |
|--|----------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> • 입사지원서(자기소개서) | 원서접수 시 온라인 제출 |
| <ul style="list-style-type: none"> • 개인정보 수집·이용 동의서 | |
| <ul style="list-style-type: none"> • 직장날인이 반영된 경력증명서(담당업무 기재) 및 고용보험피보험자격 이력 내역서 1부 | 면접일 제출 ^{주)} |
| <ul style="list-style-type: none"> • 자격증 사본(해당자) 1부 | |
| <ul style="list-style-type: none"> • 취업지원(보훈) 대상자 및 장애인임을 증명할 수 있는 서류 각 1부 | |
| <ul style="list-style-type: none"> • 주민등록초본(군경력 기재) 및 주민등록등본 원본 각 1부(생년월일만 표시) <ul style="list-style-type: none"> - 공고일 이후 일자로 발급하여 제출 - 주민등록초본 발급시 반드시 군경력을 포함하여 발급 | |

^{주)}면접당일 관련서류 미제출 시, 면접응시 불가

4. 유의사항

- 입사지원서 등에 허위기재 또는 기재 착오, 구비서류 미제출, 증빙서류 위·변조, 기재 내용이 증빙서류와 다를 경우 불합격 처리 등 불이익이 발생할 수 있음
- 채용분야 간 **중복지원은 불가하며, 중복지원 시 불합격 처리함**, 또한 전형과정에서 응시자가 채용기준에 미달할 경우 채용하지 않을 수 있음.
- 청탁 등 부정행위로 인해 합격된 사실이 확인될 경우 당해 합격을 취소할 수 있으며 합격이 취소된 자는 취소일로부터 5년간 공사 채용에 응시를 제한함.
- 최종합격자 발표 이후 입사지원서와 제출하는 서류에 허위사실이 발견되거나 채용결격사유(인사규정 제5조) 발생 시 불합격 처리, 채용 후 발견 시 채용취소 또는 해고 조치함.
- 최종합격자 결정 전 결격사유 확인을 위하여 면접전형 참석자 전원에게 채용결격사유 확인서 징구
- 불합격자의 채용서류 반환 등에 관하여 채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조에 따름
 - (보관기간) 최종합격자 발표일 이후 불합격자가 채용서류의 반환을 청구하는 경우 본인임을 확인한 후 14일 이내 반환(※단, 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 응시자가 별도의 요구없이 자발적으로 제출한 서류는 제외한다.)
- 채용담당 부서의 장은 반환 청구 기간이 지나고 채용서류를 반환하지 아니한 경우에는 「개인정보 보호법」에 따라 파기하여야 한다.
- 최종합격자 결정 시 예비순위 부여(채용계획인원의 4배수)하여 임용 전 입사포기, 임용 후 1개월이내 퇴사자 발생, 결격사유 등 발생 시 차순위 충원
- 전형별 채용비리 확인시 피해자 구제에 활용할 수 있도록 전형별로 채용계획인원의 4배수 예비합격자 운영

5. 불합격자의 이의신청

- 신청방법 : 한국가스기술공사 에너지사업기획팀 채용담당자로 문의
 - 기간제 계약직 지원: hjb0201@kogas-tech.or.kr / 02-2657-1313
- 신청기한 : 합격자 발표일로부터 ~ 익일까지(최종합격자는 15일간)
- 이의신청 처리대상 : 채용 관련 부정행위 및 불합격자 관련한 이의신청 사항
- 이의신청 처리 예외사유 : 채용시험과 무관한 문의 및 평가자 개인정보 등 법령에 저촉되는 경우 등

6. 결격사유

- 인사규정 제5조(결격사유)
 1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
 2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
 3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
 4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
 5. 금고이상의 형의 선고유예기간 중에 있는 자
 6. 법원의 판결 또는 다른 법령에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
 7. 징계처분을 받은 때로부터 파면은 5년, 해임은 3년을 경과하지 아니한 자
 8. 병역법에 의한 병역기피자
 9. 공사에 제출한 채용구비서류에 허위사실이 발견된 자
 10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조」에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
 11. 최근 5년 이내 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자
 12. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서, 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
 13. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행 유예기간이 경과한 자를 포함)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

2023. 07. 11.

한국가스기술공사 사장