

정규직 기술직(전산) 공개채용

한국보훈복지의료공단 광주보훈병원에서 헌신·봉사의 자세로 병원 발전을 위해 함께 근무할 전문인을 공개 모집합니다.

한국보훈복지의료공단 광주보훈병원은 정부의 블라인드 채용 가이드라인에 따라 채용절차의 전 과정을 블라인드 채용으로 실시합니다.

1. 모집분야 및 자격요건

지원 분야	세부 분야	고용 형태	채용 인원	자 격 요 건 및 우 대 요 건
기술직	전산	정규직	1명	(필수) 정보처리기사 자격증 소지자 (필수) 공단 인사규정 제18조(결격사유 및 임용취소)에 해당되지 않는 자 (필수) 공단 인사규정 제44조(정년)에 따른 정년(60세)을 초과하지 않는 자 (우대) 컴퓨터 관련 분야(병원 정보시스템) 운영, 개발 실무 경험자 (우대) Visual Basic 개발 경험자 (우대) C#.NET, JAVA, JavaScript 등 웹프로그래밍 개발 가능자 (우대) 서버, 네트워크/보안, DBMS 운용 가능자 ※ 우대사항 해당자는 관련 수행 경력, 역활기술서 필기합격자 에 한해 제출 예정 ※ 원서접수 마감일 기준, 자격증 발급 완료된 지원자에 한함(자격증 합격 통지서 등 불인정) ※ 전 항을 전부 충족해야 함

○ 우대사항

구 분	해 당 자	가산점수
장애인	「장애인 고용촉진 및 직업재활법」 제2조 및 시행령 제3조에 따른 장애인	각 시험별 만점의 10%
기초생활수급자	「국민기초생활 보장법」 제2조에 따른 수급자	필기시험 만점의 5%
한부모가족	「한부모가족지원법」 제5조에 따른 지원대상자에 해당하는 기간이 계속하여 2년 이상인 사람	
북한이탈주민	「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 제2조에 따른 북한이탈주민	
다문화가족	「다문화가족지원법」 제2조에 따른 다문화가족의 구성원	

청년인턴	보훈공단 청년인턴 3개월 이상 근무자 (청년인턴 계약종료일자로부터 3년 이내에 한함)	필기시험 만점의 2%
	보훈공단 청년인턴 3개월 이상 근무자 중 우수 청년인턴 선발자 (청년인턴 계약종료일자로부터 3년 이내에 한함)	필기시험 만점의 3%

※ 채용인원 4인 미만 시 취업지원대상자 가점 미부여

※ 가점은 중복 적용 불가

※ 한국보훈복지의료공단 인사규정 제18조(결격사유 및 임용취소)

① 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 직원에 임용될 수 없다 1. 피성년후견인 또는 피한정후견인 2. 파산선고를 받은 자로서 복권되지 아니한 사람 3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 사람 4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 사람 5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 사람 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 사람 6의2. 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다) 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄 7. 징계에 의하여 파면의 처분을 받은 때로부터 5년을 경과하지 아니한 사람 8. 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 3년을 경과하지 아니한 사람 9. 병역법에 의한 병역기피자 10. 신체검사 결과 감염성 질환 또는 육체적·정신적 장애로 인하여 정상적인 업무수행이 곤란하다고 인정된 사람 11. 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한)에 해당하는 사람 12. 공단 또는 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 이후 5년을 경과하지 않은 사람 13. 「노인복지법」 제39조의17(노인관련기관의 취업제한 등) 또는 「장애인복지법」 제59조의3(장애인 관련기관에의 취업제한 등)에 해당하는 사람 ② 임원 및 직원이 다음 각 호중 어느 하나에 해당되는 경우에는 적발 즉시 채용을 취소한다. 1. 채용과정에서 청탁 등 채용비위가 발생한 경우 2. 임직원의(퇴직자 포함) 가족과 친척을 부당하게 채용한 경우

2. 고용형태 및 근무조건

- 고용형태 : 정규직
- 수습기간 : 3개월 ※ 수습기간 근무성적에 따라 근로계약이 종료될 수 있음
- 근무시간 : 1일 8시간, 주 40시간
- 보수수준 : 공단 보수 기준 적용
- 복리후생 : 4대 보험 가입, 기타 복리후생 등 세부사항은 공단 내부규정에 따름

3. 전형일정

전형구분	일 정	합격 발표	비 고
서류전형	7.13.(목)~ 7.26.(수) 10:00	7.28.(금)	- 광주보훈병원 홈페이지 - 기본자격요건 충족자 선발
필기전형	8.5.(토)	8.9.(수)	- 필기전형 고득점자순 (채용인원의 5배수) - 동점자 전원 합격
면접전형	8.11.(금)	8.16.(수)	- NCS 기반 면접 - 필기 60%+ 면접40% (가점 5%~10%)
합격자 등록	8.17.(목) ~ 8.18.(금)		- 합격자 서류 제출 - 채용 신체검사 등
임 용	8.21.(월)		

※ 서류·필기·면접전형 합격자 발표 안내는 광주보훈병원 홈페이지를 통해 공고

※ 필기·면접시험 장소 및 시간은 서류·필기전형 합격자에 한하여 별도 공지

※ 상기 일정은 병원 사정에 따라 변경될 수 있음

4. 전형방법

①서류전형 → ②필기전형 → ③면접전형 → ④최종합격자 발표 → ⑤합격자 등록

전형구분	내 용	전형별 세부내역	배점	가점
서류전형	• 자격요건 충족자	• 자격요건 충족자 전원선발	-	-
필기전형	• 총 60문항 - 한국사(근현대사) 10문항 - 전공(소프트웨어공학) : 50문항	• 과목별 40% 이상 득점자 중 고득점 순(가점포함) • 채용인원 5배수 선발 (합격 최저점 동점자는 전원 합격 처리)	60점	만점의 5 또는10% (최대6점)
면접전형	• 직무역량 및 업무수행능력, 태도 등 (블라인드 면접)	• 면접시험(100점 만점 기준) 60점 이상자 중 고득점 순 (가점포함)	40점	만점의 5 또는10% (최대4점)
최종합격	• 필기(60%)+면접(40%)+가점(10) 합산 고득점 순		100~ 110점	최대 10점

- 각 전형별 합격자에 한하여 다음 전형 응시자격을 부여
- ① 서류전형 : 블라인드 채용에 따라 자격요건 충족자 선발(적부)
- ② 필기전형 : 총 60문항
- 서류전형 합격자에 대하여 필기전형 실시
- 필기시험 과목

구 분	공 통 과 목	전 공 과 목
기술직(전산)	한국사(근현대사) 10문항	소프트웨어공학 50문항

- 필기전형 합격자 결정
 - 과목별 40% 이상 득점자 중 가점 합산하여 고득점 순(채용인원의 5배수)
 - 합격 최저점 동점자는 전원합격자로 처리
- ③ 면접전형
 - 대상인원 : 필기전형 고득점자 순으로 채용인원의 5배수
 - 평가방법 : NCS 기반 직업기초능력 및 직무수행능력 평가
- ④ 최종합격자 결정 : 필기성적 60% + 면접성적 40% 합산한 결과 고득점자순 결정
 - 동점자 발생 시 필기전형 고득점자(동점인 경우 필기시험 성적 중 전공과목 고득점자), 면접전형 고득점자 순으로 합격
 - 예비합격자 : 채용인원의 2배수
 - 예비합격자 임용가능기간은 최종합격자발표일로부터 1년까지로 하고 그 이후는 임용불가
 - 최종합격자 합격취소 및 임용포기 시 예비합격자 임용

5. 접수방법 및 제출서류

가. 서류접수기간 : 2023.7.13.(목) ~ 2023.7.26.(수) 10:00

나. 서류접수방법 : 채용지원 사이트 온라인 접수(<http://recruit.incruit.com/bohun>)

다. 제출서류

구 분	세 부 서 류
필수제출	① 입사지원서 및 자기소개서 (입사지원 사이트상 작성) ② 정보처리기사 자격증
해당자	③ 취업보호 및 취업지원대상자 증명서 ④ 장애인증명서 ⑤ 기타 자격증 사본 ※ <u>자격증 및 증명서 제출 시, 이름 외 생년월일 등 개인정보 마스킹 처리 제출</u>

- ① 입사지원서 및 자기소개서 : 온라인 접수 양식에 맞게 작성
- ②~⑤ 자격증 등 관련 서류 : 온라인 접수 시 첨부파일 업로드

- ※ 마감일(2023.7.26.(수) 10:00)까지 지원한 응시자에 한해 서류전형을 진행
- ※ 필수 제출서류 미제출 시 서류전형 불합격 처리
- ※ '최종 지원서 제출'시 지원서 내용 수정 불가능

6. 채용서류의 반환 등

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라, 최종합격자를 제외한 지원자는 최종합격자 발표일로부터 30일간 제출한 기 제출한 채용서류를 반환 받을 수 있습니다. (온라인 제출 서류는 제외함)
- 채용서류 반환 청구를 하려는 구직자는 채용서류 반환청구서「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙」[별지 제3호 서식]를 작성하여 담당자 이메일로 제출하면, 제출이 확인된 날로부터 14일 이내에 지정한 주소지로 등기우편을 통하여 발송해 드립니다. (팩스번호 및 담당자 이메일은 별도 안내)
- 공단은 지원자의 반환 청구에 대비하여 최종합격자 발표일로부터 30일까지 채용서류를 보관하게 되며, 그때까지 채용서류의 반환을 청구하지 아니할 경우에는 개인정보 보호법에 따라 지체 없이 채용서류 일체를 파기할 예정이오니 유념하시기 바랍니다.

7. 기타사항

- 최종합격자는 병원이 지정한 근무일부터 근무하여야 합니다.
- 지원서 작성 시 기재착오·누락 및 서류 미제출 또는 확인이 불가능한 서류 제출로 인한 불이익은 전적으로 응시자 본인의 책임이므로 제출서류, 지원서 작성 항목 등을 반드시 확인하시기 바라며, 최종 발표 또는 임용 후라도 신체검사 및 신원조회 결과 등 채용 결격사유 해당 시 합격을 취소합니다. (입사 후 발견 시 합격취소 가능)
- 가산점의 적용은 『국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률』 및 『5.18 민주유공자 예우에 관한 법률』, 『장애인복지법』에 따릅니다.
- 응시자 중 적격자가 없을 경우에는 채용하지 않을 수 있습니다.
- 우리병원은 채용과 관련된 인사 청탁을 절대 금지하며, 채용과정에서 부당한 인사 청탁이 적발될 경우 해당 지원자 사전 배제, 합격 후에도 불합격 처리, 채용 시 제한 등 불이익을 받으실 수 있습니다.
- 기타 자세한 사항은 광주보훈병원 인사담당자(☎062-602-6024)에게 문의하시기 바랍니다.

2023. 7. 13.

한국보훈복지의료공단 광주보훈병원장